

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

## คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบริ่งอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามในการวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบริ่งอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี ปีการศึกษา 2551 ซึ่ง  
แบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามตรวจสอบรายการ (check list) เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของ  
พนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบริ่งอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี ประกอบด้วย เพศ อายุ  
สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ  
บริษัทมินิแบริ่งอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี ซึ่งประกอบด้วย สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในที่  
ทำงาน ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน บรรยากาศที่ดีในที่  
ทำงาน มนุษยสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน ความรู้สึกไม่เครียดจากการทำงาน ความสมดุลระหว่าง  
ชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

2. ขอความกรุณาตอบตามความเป็นจริงที่สุดและขอให้ตอบทุกข้อคำถาม เพื่อจะนำ  
ข้อมูลที่ได้รับจากการวิจัยครั้งนี้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
พนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบริ่งอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์

นางสาวนุชนาถ บันคุ้ม

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการจัดการทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย  ลงในช่องหน้าคำตอบที่ตรงกับท่านเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 20 ปี

2. 20 – 30 ปี

3. 31 – 40 ปี

4. มากกว่า 40 ปี

3. สถานภาพสมรส

1. โสด

2. สมรส

3. หย่าร้าง / หม้าย

4. แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

3. สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 5,000 บาท

2. 5,000 – 7,500 บาท

3. 7,501 – 10,000 บาท

4. มากกว่า 10,000 บาท

6. ประสบการณ์ในการทำงาน

1. น้อยกว่า 5 ปี

2. 5 – 10 ปี

3. 11- 15 ปี

4. มากกว่า 15 ปี

## ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องว่างที่ตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในที่ทำงาน
2. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม
3. ความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน
4. บรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน
5. การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน
6. ความรู้สึกไม่เครียดจากการทำงาน
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

โดยกำหนดการวัดค่าระดับคุณภาพชีวิตตามลำดับประเมินค่า 5 ระดับ คือ

- |   |         |                            |
|---|---------|----------------------------|
| 5 | หมายถึง | ระดับคุณภาพชีวิตมากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง | ระดับคุณภาพชีวิตมาก        |
| 3 | หมายถึง | ระดับคุณภาพชีวิตปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง | ระดับคุณภาพชีวิตน้อย       |
| 1 | หมายถึง | ระดับคุณภาพชีวิตน้อยที่สุด |

ข้อ ที่	ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต				
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	<b>สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในที่ทำงาน</b>					
1.	ที่ทำงานของท่านมีแสงสว่างเพียงพอสำหรับการทำงาน					
2.	ภายในห้องปฏิบัติงานมีอุณหภูมิที่เหมาะสม					
3.	สภาพอากาศภายในห้องปฏิบัติงานมีการถ่ายเทดี					

ข้อ ที่	ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในที่ทำงาน (ต่อ)</b>						
4.	ในที่ทำงานของท่านมีเสียงดังรบกวนจนทำให้เกิดผลเสียต่อการทำงาน เช่น เสียงที่เกิดจากเครื่องจักร - เครื่องมือ					
5.	หน่วยงานของท่านมีมาตรการรักษาความปลอดภัยให้กับพนักงาน					
6.	หน่วยงานของท่านมีการติดตั้งสัญญาณเตือนภัยในกรณีที่มีอุบัติเหตุ					
7.	หน่วยงานของท่านมีเครื่องมือป้องกันอุบัติเหตุ เช่น หน้ากาก รองเท้าและอุปกรณ์ป้องกันอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานนั้น ๆ					
8.	ในสถานที่ทำงานของท่านมีการจัดการรักษาความสะอาดอย่างเพียงพอ					
<b>ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>						
9.	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
10.	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอกับภาระความรับผิดชอบในครอบครัว					
11.	ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
12.	ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมงานวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กัน					
13.	ท่านได้รับโบนัสจากการทำงานอย่างเหมาะสมกับลักษณะงานที่ทำ					
14.	ท่านได้รับค่าจ้างล่วงเวลาในการทำงานอย่างเหมาะสม					

ข้อ ที่	ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>คำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม (ต่อ)</b>						
15.	ท่านพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจาก หน่วยงาน					
<b>ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน</b>						
16.	หน่วยงานของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะ ให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ					
17.	หน่วยงานของท่านมีหลักเกณฑ์ในการ พิจารณาความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งใน การทำงาน					
18.	หน่วยงานของท่านให้โอกาสท่านไปฝึกอบรม และเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ					
19.	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้พนักงาน พัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงาน					
20.	หน่วยงานของท่านมีการจัดทำแผนพัฒนา อาชีพ					
21.	หน่วยงานของท่านมีการสับเปลี่ยนโยกย้าย ตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม					
<b>บรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน</b>						
22.	หน่วยงานของท่านกำหนดโครงสร้างการ บริหารและหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่าง ชัดเจน					
23.	หน่วยงานของท่านมีการจัดระบบการทำงานที่ เหมาะสม					
24.	ผู้บังคับบัญชามีการติดตามผลและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ					
25.	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน					

ข้อ ที่	ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>บรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน (ต่อ)</b>						
26.	ผู้ปฏิบัติงานมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันใน ด้านการทำงานไม่แบ่งพรรคแบ่งพวกหรือต่าง คนต่างทำ					
27.	เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนในเรื่องงานท่าน มักได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเป็น อย่างดี					
28.	การติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงานที่ท่าน ทำงานชัดเจนและตรงประเด็นเสมอ					
<b>การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน</b>						
29.	ท่านยินดีให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการ ทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส					
30.	ท่านรู้สึกพอใจกับความมีน้ำใจและอัธยาศัย ไมตรีของเพื่อนร่วมงาน					
31.	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถให้คำแนะนำได้ ทั้งปัญหาทางด้านการงานและส่วนตัว					
32.	ผู้บังคับบัญชาสนใจการทำงานของพนักงาน ทุกคนและเข้าใจปัญหาของงานที่ทำอยู่					
33.	ผู้ได้บังคับบัญชามีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะ สังสรรค์กับท่านนอกเหนือจากเวลาปฏิบัติงาน					
34.	หน่วยงานของท่านให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วน ร่วมในการตัดสินใจครั้งสำคัญๆ เพื่อแก้ไข ปัญหาและพัฒนางาน					
<b>ความรู้สึกไม่เครียดจากการทำงาน</b>						
35.	มีการแบ่งงานให้เหมาะสมกับความสามารถ ของพนักงาน					
36.	หน่วยงานของท่านมีการจัดสรรและมอบหมาย งานเหมาะสมกับเวลา					

ข้อ ที่	ลักษณะคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิต				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>ความรู้สึกไม่เครียดจากการทำงาน (ต่อ)</b>						
37.	หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรอื่น					
38.	หน่วยงานของท่านมีการให้รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน					
39.	หน่วยงานของท่านให้เวลาพักผ่อนกับพนักงานอย่างเพียงพอ					
40.	หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเป็นมิตรไมตรี					
<b>ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว</b>						
41.	ท่านรู้สึกว่ามีความเวลาส่วนตัวให้ครอบครัวและมิตรสหายน้อยเกินไป					
42.	ท่านมีความพึงพอใจในวันหยุดที่มีอยู่ในปัจจุบัน					
43.	การทำงานของท่านเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว					
44.	ท่านรู้สึกว่าท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงานสำหรับส่วนตัว ครอบครัว อย่างเหมาะสม					
45.	ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานและช่วงเวลาว่างในแต่ละวัน					
46.	ปริมาณงานที่ท่านมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน					

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

## รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

- |  |   |
|--|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ดร.กุลชลี พวงเพชร       | รองศาสตราจารย์สาขาการจัดการทั่วไป<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. รองศาสตราจารย์สาคร กล้าหาญ            | รองศาสตราจารย์สาขาการจัดการทั่วไป<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวรี ยิ้มพงษ์     | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาการตลาด<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี     |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาธุรกิจศึกษา<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชนก สนวนสีดา     | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขานิเทศศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |

ภาคผนวก ค

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๙๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชมรรคา  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.กุลชลี พวงเพ็ชร

ด้วย นางสาวนุชนาท บัณฑิต รหัศ ๔๗๖๒๐๕๔๒๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมีนัแบบอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการ เห็นว่าท่านเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นางสาวนุชนาท บัณฑิต ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศษ. ๐๕๔๙.๐๕/๙๓๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์ไมหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.ศาสตราจารย์ กัลป์หาญ

ด้วย นางสาวนุชนาถ บัณฑิตกุล รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๒๐ นักศึกษาหลักสูตร  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี  
ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมีนแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการ  
เห็นว่าท่านเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นางสาวนุชนาถ บัณฑิตกุล ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุทาสินี ศิริโกตากรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [theopsatri@tru.ac.th](mailto:theopsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๙๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชัชวรี ยัมพงษ์

ด้วย นางสาวนุชนาถ บันคุ่ม รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๒๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมีนัแบบอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการ เห็นว่าท่านเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นางสาวนุชนาถ บันคุ่ม ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี สิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [theptsatri@tru.ac.th](mailto:theptsatri@tru.ac.th)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๙๓๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชมไหหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์

ด้วย นางสาวนุชนาถ บั้นคุ้ม รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๒๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบบอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการ เห็นว่าท่านเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นางสาวนุชนาถ บั้นคุ้ม ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศท. ๐๕๔๙.๐๕/๙๓๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.รัชชนก สวนสีดา

ด้วย นางสาวนุชนาถ บัณฑิต รหัศ ๕๗๖๒๐๕๕๒๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบบอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการ เห็นว่าท่านเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นางสาวนุชนาถ บัณฑิต ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๙-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการทำวิทยานิพนธ์



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๑๒๘๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้บริหารงานฝ่ายบุคคล บริษัทมินิแบอิลีททรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี

ด้วย นางสาวนุชนาถ บันคุ้ม รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๒๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบอิลีททรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยมี รศ.สมพร พวงเพชร เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และผศ.ประดิษฐ์ เจริญชัยชนะ เป็นกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูลซึ่งบริษัทของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล ในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวนุชนาถ บันคุ้ม ดำเนินการส่งแบบสอบถามให้กับพนักงานปฏิบัติการ บริษัทมินิแบอิลีททรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วยหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสนิ ศิริโกลาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.thepsatri@hotmail.com](mailto:www.thepsatri@hotmail.com)