

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1. ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการบริษัท มินิแมอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี และ 2. เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการบริษัทมินิแมอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานปฏิบัติการบริษัทมินิแมอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี จำนวน 377 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง โดยผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน ได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น 0.90 ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบค่าความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์ (Fisher's Least – Significant Difference)

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการบริษัท มินิแมอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในที่ทำงาน บรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ความรู้สึกไม่เครียดจากการทำงาน ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม และความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน

2. ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการบริษัท มินิแมอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ไม่แตกต่างกัน ส่วนระดับการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 รายได้ต่อเดือนและประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

This research aims to 1) study the work life quality of the operational staff of the Minebea Electronics Co.Ltd., Lop Buri Province, and 2) compare their work life quality as classified by sex, age, marital status, level of education monthly income, and work experience. The samples used comprised 377 operational staff of the aforementioned company. The instrument employed was a questionnaire constructed by the researcher, and approved by 5 experts with a reliability value of 0.90. The data was analyzed by a ready-made computer program to calculate percentage, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, one-way ANOVA, and Fisher's Least-Significant Difference.

The findings showed that:

1. the overall work life quality of said staff was rated moderately in 6 aspects with one aspect rated at a high level. These aspects ranging in descending order are as follows: safe environment, good atmosphere, good relationships, with coworkers the balance between work life and private life, no strain at work, sufficient and fair remuneration, job security and job advancement opportunity.

2. regarding the comparison of their work life quality as classified by sex, age and marital status, it showed no statistically significant difference but it showed a difference at a level of .01 in educational level and at a level of .05 in monthly income, and work experience.