

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	ขนาดของตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบแบบที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบแบบเอฟ (F- test)
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (sum of square)
MS	แทน	ความแปรปรวน (mean of sum of square)
* $p \leq 0.05$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
** $p \leq 0.01$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
*** $p \leq 0.001$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001
$p > .05$	แทน	การไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติราชการ วิเคราะห์โดยการหาความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage)

ตอนที่ 2 ระดับของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation: S.D.) และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติราชการ วิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไปเมื่อพบความแตกต่างของนัยสำคัญทางสถิติจะใช้การทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยฟิชเชอร์ (Fisher's Least-Significant Difference : LSD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติราชการ แสดงดังในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลสถานภาพทั่วไปของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค

สถานภาพ	จำนวน (n = 310)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	89	28.7
หญิง	221	71.3
อายุ		
20-35 ปี	82	26.4
36-46 ปี	167	53.9
47-60 ปี	61	19.7
สถานภาพสมรส		
โสด	162	52.2
สมรส	132	42.6
หย่าร้าง/หม้าย	16	5.2

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (n = 310)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	2.3
ปริญญาตรี	221	71.3
สูงกว่าปริญญาตรี	82	26.4
ระดับตำแหน่ง		
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	90	29.0
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	198	63.9
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9	22	7.1
ระดับเงินเดือน		
น้อยกว่า 10,000 บาท	42	13.5
10,000-20,000 บาท	70	22.6
20,001-30,000 บาท	156	50.3
มากกว่า 30,000 บาท	42	13.6
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ		
ต่ำกว่า 6 ปี	62	20.0
6-15 ปี	103	33.2
16 ปีขึ้นไป	145	46.8

ตาราง 2 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคส่วนใหญ่เป็นหญิง คิดเป็นร้อยละ 71.3 อายุ 36-46 ปี คิดเป็นร้อยละ 53.9 สถานภาพ โสด คิดเป็นร้อยละ 52.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 71.3 เป็นนักวิชาการ ตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7 คิดเป็นร้อยละ 63.9 มีระดับเงินเดือน 20,001-30,000 บาท คิดเป็น ร้อยละ 50.3 ระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 46.8

ตอนที่ 2 ระดับของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค

ระดับของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของกลุ่มตัวอย่างข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation : S.D.) และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แสดงในตาราง 3 - 10

ตาราง 3 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านนโยบาย

ด้านนโยบาย	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. หน่วยงานกำหนดนโยบายหรือแนวทาง การปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร	4.15	.76	มาก
2. หน่วยงานมีนโยบายที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	3.93	.73	มาก
3. หน่วยงานมีการพัฒนาปรับปรุงนโยบายตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยน	3.73	.85	มาก
4. หน่วยงานกำหนดนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูง	4.21	.78	มากที่สุด
5. นโยบายหน่วยงานมีผลต่อบุคลากรในการปฏิบัติตรวจสอบอย่างมีคุณภาพ	3.99	.77	มาก
6. หน่วยงานกำหนดนโยบายแล้วทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.92	.82	มาก
รวม	3.92	.71	มาก

จากตาราง 3 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่า ในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$, S.D. = .71) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการเรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานกำหนดนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูง ($\bar{X} = 4.21$, S.D.= .78) หน่วยงานกำหนดนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็น

ลายลักษณ์อักษร ($\bar{X} = 4.15$, S.D.= .76) และนโยบายหน่วยงานมีผลต่อบุคลากรในการปฏิบัติกรตรวจสอบอย่างมีคุณภาพ ($\bar{X} = 3.99$, S.D.= .77)

ตาราง 4 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. หน่วยงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบครบถ้วนทุกลักษณะงาน	3.76	1.01	มาก
2. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบเพื่อเปรียบเทียบผลงานที่ได้กับการปฏิบัติจริง	3.96	.81	มาก
3. มีความเชื่อมั่นว่าการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและมาตรฐานสากล	4.00	.81	มาก
4. มีความเชื่อมั่นว่าการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่กำหนดไว้	4.19	.75	มาก
5. รายงานผลการตรวจสอบเป็นที่น่าเชื่อถือและผู้ใช้รายงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	4.21	.75	มากที่สุด
6. หน่วยงานมีแนวทางให้ผู้ตรวจสอบปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	4.05	.81	มาก
7. หน่วยงานจัดให้มีข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญในการตรวจสอบที่เป็นปัจจุบันให้แก่ผู้ตรวจสอบใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ	3.89	.91	มาก
8. ในการปฏิบัติงานยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและชอบธรรม มีจุดยืนวิชาชีพ	4.43	.75	มากที่สุด
รวม	4.02	.68	มาก

จากตาราง 4 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$, S.D.= .68) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการเรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ ในการปฏิบัติงานยึดหลักความ

ข้อสัต์ย์สุจริต เป็นธรรมและชอบธรรม มีจุดยืนวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.43$, S.D. = .75) รายงานผลการตรวจสอบเป็นที่น่าเชื่อถือและผู้ใช้รายงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = .75) และมีความเชื่อมั่นว่าการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.19$, S.D. = .75)

ตาราง 5 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ

ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. หน่วยงานมอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	3.66	1.04	มาก
2. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในสาขาที่ตรงกับลักษณะงานตรวจสอบที่ปฏิบัติ	3.88	1.08	มาก
3. ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความระมัดระวังรอบคอบ	4.20	.80	มาก
4. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงกับลักษณะงานตรวจสอบที่ได้รับมอบหมาย	3.97	.86	มาก
5. หน่วยงานมีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เพียงพอกับความต้องการของข้าราชการ	3.57	1.01	มาก
6. ผลงานที่ตรวจสอบได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.89	.72	มาก
7. สามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการตรวจสอบ	3.95	.80	มาก
รวม	3.91	.75	มาก

จากตาราง 5 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$, S.D.= .75) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ($\bar{X} = 4.20$, S.D.= .80) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงกับลักษณะ

งานตรวจสอบที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.97$, S.D.= .86) และสามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.95$, S.D.= .80)

ตาราง 6 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. หน่วยงานสามารถใช้เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ได้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.41	.91	มาก
2. หน่วยงานจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์และยานพาหนะเพียงพอกับงานและผู้ใช้	3.11	.93	ปานกลาง
3. เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ หน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการใช้ในการตรวจสอบ	3.13	.95	ปานกลาง
4. หน่วยงานมีการอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ สามารถใช้เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ทันสมัยตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง	3.12	.96	ปานกลาง
5. ผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่อง เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ และยานพาหนะในการปฏิบัติงาน	3.15	.89	ปานกลาง
6. กรณีเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ และยานพาหนะ ไม่เพียงพอกับการใช้งาน ผู้บริหารได้มีการบริหารจัดการแก้ไข	3.12	.90	ปานกลาง
รวม	3.09	.87	ปานกลาง

จากตาราง 6 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.09$, S.D.= .87) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานสามารถใช้เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ได้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 3.41$, S.D.= .91) ผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่อง เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ และยานพาหนะ ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.15$, S.D.= .89)

และเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ หน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการใช้ในการตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.13$, S.D.= .95)

ตาราง 7 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านการติดต่อสื่อสาร

ด้านการติดต่อสื่อสาร	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ผู้ตรวจสอบได้รับข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานอย่างรวดเร็วและถูกต้อง	3.41	.91	มาก
2. เครื่องมือสื่อสารมีความทันสมัย และเพียงพอต่อการใช้งาน	3.36	.91	ปานกลาง
3. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	3.40	.89	ปานกลาง
4. หน่วยงานมีระบบให้คำแนะนำการตรวจสอบเมื่อผู้ตรวจสอบพบปัญหาในการตรวจสอบและต้องการตัดสินใจ	3.57	.94	มาก
5. หน่วยงานสามารถนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะกรรมาการตรวจเงินแผ่นดิน มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	3.78	.85	มาก
6. ผู้ตรวจสอบเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบตรงกับข้อมูลข่าวสารที่ได้รับ	3.70	.84	มาก
7. หน่วยงานมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการสื่อสารอย่างเหมาะสม	3.45	.79	มาก
รวม	3.56	.84	มาก

จากตาราง 7 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านการติดต่อสื่อสาร ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, S.D.= .84) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการเรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานสามารถนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะกรรมาการตรวจเงินแผ่นดิน มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.78$, S.D.= .85) ผู้ตรวจสอบเกิดความเข้าใจ และสามารถ

ปฏิบัติงาน ตรวจสอบตรงกับข้อมูลข่าวสารที่ได้รับ ($\bar{X} = 3.70$, S.D.= .84) และหน่วยงานมีระบบให้คำแนะนำการตรวจสอบเมื่อผู้ตรวจสอบพบปัญหาในการตรวจสอบและต้องการตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.57$, S.D.= .94)

ตาราง 8 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. บรรยากาศทางกายภาพในหน่วยงานเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.70	.87	มาก
2. หน่วยงานมีสถานที่ที่มีความเป็นสัดส่วนเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.66	.89	มาก
3. หน่วยงานมีระบบการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	3.58	.86	มาก
4. หน่วยงานมีการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	3.57	.94	มาก
5. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ	3.71	.83	มาก
6. หน่วยงานมีการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	3.61	.91	มาก
7. หน่วยงานมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ทันสมัย โดยยึดหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า	3.76	.98	มาก
รวม	3.63	.83	มาก

จากตาราง 8 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$, S.D.= .83) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมาก 3 ลำดับ ดังนี้ หน่วยงานมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ทันสมัย โดยยึดหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม

ร่วมหลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.76$, S.D.= .98) สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ ($\bar{X} = 3.71$, S.D.= .83) และบรรยากาศทางกายภาพในหน่วยงานเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.70$, S.D.= .87)

ตาราง 9 ปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ในภาพรวม

ภาพรวม	ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ด้านนโยบาย	3.92	.71	มาก
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	4.02	.68	มาก
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	3.91	.75	มาก
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	3.09	.87	ปานกลาง
ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.56	.84	มาก
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	3.63	.83	มาก
ภาพรวม	3.69	.78	มาก

จากตาราง 9 แสดงปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค พบว่าในภาพรวมมีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$, S.D.= .78) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.02$, S.D.= .68) ด้านนโยบาย ($\bar{X} = 3.92$, S.D.= .71) ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.91$, S.D.= .75) ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.63$, S.D.= .83) ด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 3.56$, S.D.= .84) และด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.09$, S.D.= .87)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติราชการ

วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติราชการ

วิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไปเมื่อพบความแตกต่างของนัยสำคัญทางสถิติจะใช้การทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยฟิชเชอร์ (Fisher's Least-Significant Difference : LSD)

ตาราง 10 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามเพศ ในภาพรวม

รายการ	ชาย (n=89)		หญิง (n=221)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านนโยบาย	3.91	.72	3.93	.72	.194	.846
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	4.06	.66	4.02	.70	.440	.661
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	3.87	.73	3.94	.76	.804	.422
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	3.03	.88	3.12	.87	.807	.420
ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.54	.77	3.57	.87	.334	.738
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	3.74	.75	3.59	.87	1.463	.144
ภาพรวม	3.79	.67	3.72	.63	.830	.407

p>.05

จากตาราง 10 แสดงวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามเพศ ในภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 11 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามอายุ

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	6.470	2	3.235	6.548	.002**
	ภายในกลุ่ม	151.672	307	.494		
	รวม	158.142	309			

ตาราง 11 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.521	2	.761	1.608	.202
	ภายในกลุ่ม	145.218	307	.473		
	รวม	146.739	309			
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.627	2	.814	1.441	.238
	ภายในกลุ่ม	173.357	307	.565		
	รวม	174.984	309			
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.609	2	1.304	1.722	.180
	ภายในกลุ่ม	232.488	307	.757		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	.04	2	.02	.029	.971
	ภายในกลุ่ม	218.168	307	.711		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.657	2	.829	1.186	.307
	ภายในกลุ่ม	214.420	307	.698		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.571	2	.786	1.910	.150
	ภายในกลุ่ม	126.264	307	.411		
	รวม	127.835	309			

** $p \leq .01$

จากตาราง 11 แสดงวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามอายุ ในภาพรวมพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ด้านนโยบาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีแอลเอสดี (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 12

ตาราง 12 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{x}	20-35 ปี	36-46 ปี	47-60 ปี
		3.83	3.86	4.21
20-35 ปี	3.83	-	.03	.38***
36-46 ปี	3.86		-	.35***
47-60 ปี	4.21			-

*** $p \leq .05$

จากตาราง 12 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีอายุ 20 – 35 ปี กับกลุ่มที่มีอายุ 47 – 60 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 กลุ่มที่มีอายุ 36 – 46 ปี กับกลุ่มที่มีอายุ 47 – 60 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 13 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	3.262	2	1.631	3.233	.041*
	ภายในกลุ่ม	154.880	307	.504		
	รวม	158.142	309			
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.651	2	.825	1.746	.176
	ภายในกลุ่ม	145.088	307	.473		
	รวม	146.739	309			
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	.04	2	.02	.043	.958
	ภายในกลุ่ม	174.935	307	.570		
	รวม	174.984	309			

ตาราง 13 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.175	2	.08	.114	.892
	ภายในกลุ่ม	234.922	307	.765		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	2.804	2	1.402	1.998	.137
	ภายในกลุ่ม	215.405	307	.702		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.445	2	2.223	3.224	.041*
	ภายในกลุ่ม	211.632	307	.689		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3.336	2	1.668	4.113	.017*
	ภายในกลุ่ม	124.500	307	.406		
	รวม	127.835	309			

* $p \leq .05$

จากตาราง 13 แสดงวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวมพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านนโยบาย และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถของ ผู้ตรวจสอบ ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และด้านการติดต่อสื่อสาร ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีแอลเอสดี (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 14 – 16

ตาราง 14 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	\bar{x}	โสด	สมรส	หย่าร้าง/หม้าย
		3.82	4.01	4.13
โสด	3.82	-	.19*	.31
สมรส	4.01		-	.12
หย่าร้าง/หม้าย	4.13			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 14 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีสถานภาพโสด กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	\bar{x}	โสด	สมรส	หย่าร้าง/หม้าย
		3.52	3.75	3.81
โสด	3.52	-	.23*	.29
สมรส	3.75		-	.06
หย่าร้าง/หม้าย	3.81			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 15 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภูมิภาค กลุ่มที่มีสถานภาพโสด กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	\bar{x}	โสด	สมรส	หย่าร้าง/หม้าย
		3.64	3.86	3.75
โสด	3.64	-	.21**	.11
สมรส	3.86		-	.11
หย่าร้าง/หม้าย	3.75			-

** $p \leq .01$

จากตาราง 16 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคกลุ่มที่มีสถานภาพโสด กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 17 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	1.162	2	.581	1.136	.322
	ภายในกลุ่ม	156.980	307	.511		
	รวม	158.142	309			
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.545	2	1.773	3.800	.023*
	ภายในกลุ่ม	143.193	307	.466		
	รวม	146.739	309			

ตาราง 17 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านความรู้ความสามารถ ของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	4.577	2	2.289	4.123	.017*
	ภายในกลุ่ม	170.407	307	.555		
	รวม	174.984	309			
ด้านเทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.151	2	.07	.099	.906
	ภายในกลุ่ม	234.946	307	.765		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	6.142	2	3.071	4.446	.012*
	ภายในกลุ่ม	212.068	307	.691		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.312	2	1.656	2.389	.093
	ภายในกลุ่ม	212.765	307	.693		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.191	2	1.095	2.677	.070
	ภายในกลุ่ม	125.645	307	.409		
	รวม	127.835	309			

* $p \leq .05$

จากตาราง 17 แสดงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของ
 นัยสำคัญแต่ละปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงาน
 การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวมพบว่า ไม่แตกต่างกัน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้าน
 ความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ และด้านการติดต่อสื่อสาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
 ทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านนโยบาย ด้านเทคโนโลยี ในการทำงาน และด้าน
 สภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีแอลเอสดี
 (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 18 – 20

ตาราง 18 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
	\bar{x}	3.71	3.98	4.20
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.71	-	.26	.48
ปริญญาตรี	3.98		-	.22*
สูงกว่าปริญญาตรี	4.20			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 18 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อ
จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มี
การศึกษาระดับปริญญาตรี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มี
การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 19 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบ
ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
	\bar{x}	3.86	3.85	4.12
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.86	-	.01	.26
ปริญญาตรี	3.85		-	.27**
สูงกว่าปริญญาตรี	4.12			-

** $p \leq .01$

จากตาราง 19 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านความรู้ความสามารถ
ของผู้ตรวจสอบที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 20 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านการติดต่อสื่อสาร ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	\bar{x}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		2.86	3.52	3.73
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.86	-	.67*	.87**
ปริญญาตรี	3.52		-	.20
สูงกว่าปริญญาตรี	3.73			-

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 20 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านการติดต่อสื่อสารที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 21 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับตำแหน่ง

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	6.223	2	3.111	6.287	.002**
	ภายในกลุ่ม	151.919	307	.495		
	รวม	158.142	309			

ตาราง 21 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.002	2	1.501	3.206	.042*
	ภายในกลุ่ม	143.736	307	.468		
	รวม	146.739	309			
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.258	2	.629	1.111	.330
	ภายในกลุ่ม	173.726	307	.566		
	รวม	174.984	309			
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.426	2	.213	.279	.757
	ภายในกลุ่ม	234.671	307	.764		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	.578	2	.289	.408	.665
	ภายในกลุ่ม	217.631	307	.709		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	8.081	2	4.041	5.964	.003**
	ภายในกลุ่ม	207.996	307	.678		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.083	2	1.041	2.543	.080
	ภายในกลุ่ม	125.753	307	.410		
	รวม	127.835	309			

** $p \leq .01$

จากตาราง 21 แสดงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของ
 นัยสำคัญแต่ละปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงาน
 การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับตำแหน่ง ในภาพรวมพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่าง
 มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านนโยบาย และด้านสภาพแวดล้อมใน
 การปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านมาตรฐานการ
 ปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความรู้ความสามารถของผู้
 ตรวจสอบ ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และด้านการติดต่อสื่อสาร ไม่แตกต่างกันอย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธี แอลเอสดี (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 22 – 24

ตาราง 22 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	\bar{x}	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9
		3-5	6-7	8-9
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	3.78	-	.16	.58***
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	3.94		-	.42***
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9	4.36			-

*** $p \leq .001$

จากตาราง 22 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านนโยบายที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่ง พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5 กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9 แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7 กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9 แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 23 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	\bar{x}	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ
		3-5	6-7	8-9
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	3.90	-	.16	.37*
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	4.06	-	-	.21
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9	4.27	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 23 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่ง พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5 กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	\bar{x}	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9
		3-5	6-7	8-9
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3-5	3.41	-	.28**	.58**
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7	3.69		-	.31
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9	4.00			-

** $p \leq .01$

จากตาราง 24 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่ง พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3 - 5 กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 6-7 และ 8-9 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 3 - 5 กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่เป็นนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับ 8-9 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 25 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับเงินเดือน

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	9.219	3	3.073	6.314	.000***
	ภายในกลุ่ม	148.923	306	.487		
	รวม	158.142	309			
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.601	3	.534	1.125	.339
	ภายในกลุ่ม	145.137	306	.474		
	รวม	146.739	309			
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.577	3	.526	.928	.428
	ภายในกลุ่ม	173.407	306	.567		
	รวม	174.984	309			
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	5.191	3	1.730	2.303	.077
	ภายในกลุ่ม	229.905	306	.751		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	2.880	3	.960	1.364	.254
	ภายในกลุ่ม	215.329	306	.704		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	19.830	3	6.610	10.307	.000***
	ภายในกลุ่ม	196.248	306	.641		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	4.917	3	1.639	4.080	.007**
	ภายในกลุ่ม	122.919	306	.402		
	รวม	127.835	309			

** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 25 แสดงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญแต่ละปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับเงินเดือน ในภาพรวมพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณา ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านนโยบาย และด้าน

สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ส่วนด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และด้านการติดต่อสื่อสาร ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีแอลเอสดี (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 26 – 28

ตาราง 26 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับเงินเดือน

ระดับเงินเดือน	\bar{x}	น้อยกว่า	10,000-	20,001-	มากกว่า
		10,000	20,000	30,000	30,000
		บาท	บาท	บาท	บาท
	\bar{x}	3.69	3.79	3.95	4.29
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.69	-	.09	.26*	.59***
10,000-20,000 บาท	3.79		-	.16	.49***
20,001-30,000 บาท	3.95			-	.33***
มากกว่า 30,000 บาท	4.29				-

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 26 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับเงินเดือน พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กลุ่มที่มีเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท กับ กลุ่มที่มีเงินเดือน มากกว่า 30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 กลุ่มที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กลุ่มที่มีเงินเดือน 10,000-20,000 บาท กับ กลุ่มที่มีเงินเดือน มากกว่า 30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 กลุ่มที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท กับ กลุ่มที่มีเงินเดือน มากกว่า 30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 27 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับเงินเดือน

ตำแหน่ง	\bar{x}	น้อยกว่า	10,000-	20,001-	มากกว่า
		10,000	20,000	30,000	30,000
		บาท	บาท	บาท	บาท
		3.05	3.70	3.67	3.98
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.05	-	.64***	.61***	.92***
10,000-20,000 บาท	3.70		-	.03	.27
20,001-30,000 บาท	3.67			-	.30*
มากกว่า 30,000 บาท	3.98				-

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 27 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับเงินเดือน พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือน 10,000-20,000 บาท 20,001-30,000 บาท และ มากกว่า 30,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ส่วนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือน 20,001- 30,000 บาท แตกต่างกับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือน มากกว่า 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 28 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระดับเงินเดือน

ตำแหน่ง	\bar{x}	น้อยกว่า	10,000-	20,001-	มากกว่า
		10,000	20,000	30,000	30,000
		บาท	บาท	บาท	บาท
		3.43	3.77	3.78	3.86
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.43	-	.34**	.35**	.43**
10,000-20,000 บาท	3.77		-	.01	.08
20,001-30,000 บาท	3.78			-	.08
มากกว่า 30,000 บาท	3.86				-

* $p \leq .01$

จากตาราง 28 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพ
งานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระดับ
เงินเดือน พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือนน้อยกว่า
10,000 บาท แตกต่างกับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีเงินเดือน
10,000-20,000 บาท 20,001-30,000 บาท และ มากกว่า 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .01 ตามลำดับ

ตาราง 29 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงาน
ตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตาม
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	10.623	2	5.311	11.053	.000***
	ภายในกลุ่ม	147.519	307	.481		
	รวม	158.142	309			
ด้านมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.577	2	2.288	4.942	.008**
	ภายในกลุ่ม	142.162	307	.463		
	รวม	146.739	309			

ตาราง 29 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ด้านความรู้ความสามารถ ของผู้ตรวจสอบ	ระหว่างกลุ่ม	15.552	2	7.776	14.974	.000***
	ภายในกลุ่ม	159.432	307	.519		
	รวม	174.984	309			
ด้านเทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.766	2	2.383	3.177	.043*
	ภายในกลุ่ม	230.330	307	.750		
	รวม	235.097	309			
ด้านการติดต่อสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	6.196	2	3.098	4.486	.012*
	ภายในกลุ่ม	212.014	307	.691		
	รวม	218.210	309			
ด้านสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	13.486	2	6.743	10.218	.000***
	ภายในกลุ่ม	202.592	307	.660		
	รวม	216.077	309			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	5.878	2	2.939	7.398	.001***
	ภายในกลุ่ม	121.958	307	.397		
	รวม	127.835	309			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 29 แสดงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของ
 นัยสำคัญแต่ละปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงาน
 การตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในภาพรวมพบว่า แยกต่าง
 กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านเทคโนโลยีใน
 การปฏิบัติงาน และด้านการติดต่อสื่อสาร แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้าน
 มาตรฐานการปฏิบัติงาน แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านนโยบาย
 ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน แยกต่างกัน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีแอลเอสดี
 (Least Significant Difference: LSD) ดังตาราง 30 – 36

ตาราง 30 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านนโยบาย ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการ
ตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
		3.81	3.72	4.12
ต่ำกว่า 6 ปี	3.81	-	.08	.31**
6-15 ปี	3.72		-	.40***
16 ปีขึ้นไป	4.12			-

** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 30 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านนโยบาย ที่มีผลต่อ
คุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตาม
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มี
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ ต่ำกว่า 6 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค
กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
และข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี
กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปี
ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 31 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
		3.92	3.91	4.16
ต่ำกว่า 6 ปี	3.92	-	.00	.24*
6-15 ปี	3.91		-	.25*
16 ปีขึ้นไป	4.16			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 31 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ต่ำกว่า 6 ปี และ 6-15 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 32 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 6 ปี	3.89	-	.26	.25*
6-15 ปี	3.63		-	.24**
16 ปีขึ้นไป	4.14			-

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 32 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านความรู้ความสามารถที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ของผู้ตรวจสอบเมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ต่ำกว่า 6 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 33 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของ
ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติ
ราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
		3.06	2.94	3.22
ต่ำกว่า 6 ปี	3.06	-	.12	.15
6-15 ปี	2.94		-	.28*
16 ปีขึ้นไป	3.22			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 33 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงาน
ตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค ในด้านเทคโนโลยีในการ
ปฏิบัติงาน เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05

ตาราง 34 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐาน
ทั่วไป ด้านการติดต่อสื่อสาร ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
		3.50	3.40	3.71
ต่ำกว่า 6 ปี	3.50	-	.10	.21
6-15 ปี	3.40		-	.31**
16 ปีขึ้นไป	3.71			-

** $p \leq .01$

จากตาราง 34 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านการติดต่อสื่อสาร ที่มีผล
ต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตาม

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 35 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 6 ปี	3.23	-	.57***	.46***
6-15 ปี	3.80		-	.11
16 ปีขึ้นไป	3.69			-

*** $p \leq .001$

จากตาราง 35 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ต่ำกว่า 6 ปี แตกต่างกับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี และ 16 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .001

ตาราง 36 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่แตกต่างกันรายคู่ของนัยสำคัญปัจจัยมาตรฐานทั่วไป ภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ	\bar{x}	ต่ำกว่า 6 ปี	6-15 ปี	16 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 6 ปี	3.56	-	.07	.31***
6-15 ปี	3.64		-	.24**
16 ปีขึ้นไป	3.88			-

** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 36 แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยมาตรฐานทั่วไปในภาพรวม ที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติราชการ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ต่ำกว่า 6 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 6-15 ปี กับ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กลุ่มที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ 16 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 37 ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคกับคุณภาพงานตรวจสอบ

ปัจจัยมาตรฐานทั่วไป	r	ความหมายของความสัมพันธ์	p
ด้านนโยบาย	.582	ปานกลาง	.000***
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	.601	ปานกลาง	.000***
ด้านความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบ	.585	ปานกลาง	.000***
ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	.611	ปานกลาง	.000***
ด้านการติดต่อสื่อสาร	.663	ปานกลาง	.000***
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	.549	ปานกลาง	.000***

*** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตาราง 37 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยมาตรฐานทั่วไปที่มีผลต่อคุณภาพงานตรวจสอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค กับคุณภาพงานตรวจสอบ อยู่ระดับปานกลาง ($r = 0.549 - 0.663$) ทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าความสัมพันธ์สูงสุด 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการติดต่อสื่อสาร ($r = 0.663$) ด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ($r = 0.611$) ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ($r = 0.601$) มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001