

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี 2) เปรียบเทียบสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งในสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยคือ บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี จำนวน 193 คน ซึ่งได้จากการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิที่ใช้สัดส่วน (proportional stratified random sampling) เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8107 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป คำนวณหาค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบที (t - test) การทดสอบเอฟ (F - test) และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ (Scheffe' s method)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และปัญหาการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี ภาพรวมอยู่ในระดับน้อย โดยแบ่งเกณฑ์เป็น 4 ด้าน ดังนี้ การกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร การวางแผน การพัฒนาบุคลากร การดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผล การพัฒนาบุคลากร

2. การเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในจังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเพศ และสถานภาพสมรส พบว่า ภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่ภาพรวมด้านสภาพการพัฒนาบุคลากร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตามอายุ ระดับ 0.01 เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา และระดับ 0.001 เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งในสหกรณ์ออมทรัพย์ ส่วนภาพรวมด้านปัญหาการพัฒนาบุคลากร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตามอายุ

This survey research aims to 1) study the state and problems of the professional saving cooperative's personnel development in Lop Buri Province, 2) compare their state and problems, as classified by sex, age, marital status, level of education, work experience, and position in the saving cooperative. The 193 employees were selected by proportional stratified random sampling from the personnel of the saving cooperative in Lop Buri Province. The research instrument was a questionnaire designed by the researcher with a reliability value of 0.8107. The data was analyzed by a ready-made computer program to calculate frequency, percentage, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, F-test, and Scheffe's method.

The findings indicated that:

1. the overall state of the professional saving cooperative's personnel development in Lop Buri Province was rated moderately. Moreover, the problems of the aforementioned personnel development were rated at a low level, when considering the 4 aspects of personnel development as follows: setting up necessity, planning, operating, and evaluation.

2. regarding the comparison of the state and problems of the aforementioned personnel development as classified by sex and marital status, it was found to have no statistically significant difference at a 0.05 level. On the other hand, the overall state of said personnel development was significantly different at a 0.05 level as classified by age, and position in the saving cooperative and at a 0.001 level as classified by level of education and work experience. The overall problems of the aforementioned personnel development was significantly different at a 0.05 level as classified by age.