

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3
(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจงทั่วไป

1. การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

2. ขวัญ หมายถึง สภาวะทางจิตใจที่เป็นเจตคติของบุคคลในองค์การที่แสดงออกมาเป็นพฤติกรรมให้เห็นได้ทั้งในแง่ที่พึงปรารถนาและไม่พึงปรารถนาต่อการทำงานและสภาพแวดล้อมของงานภายในองค์การ ซึ่งเมื่อเกิดขึ้นแล้วจะสะท้อนให้เห็นสภาพของการทำงานของบุคลากรในองค์การ เช่น ความตั้งใจในการทำงาน ความเสียสละ ความกระตือรือร้น ความเฉื่อยชา เป็นต้น

3. แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

4. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการนำผลของการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรีต่อไป

ขอขอบคุณ

(นายธีรธร แสนศักดิ์)

นักศึกษาลัทธิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงคำตอบเดียว

1. อายุ

<input type="checkbox"/> น้อยกว่า 30 ปี	<input type="checkbox"/> 30-39 ปี
<input type="checkbox"/> 40-49 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 49 ปี

2. เพศ

<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง
------------------------------	-------------------------------

3. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> สมรส
<input type="checkbox"/> หม้าย/หย่าร้าง	

4. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	

5. อายุการทำงาน

<input type="checkbox"/> น้อยกว่า 10 ปี	<input type="checkbox"/> 10-19 ปี
<input type="checkbox"/> 20-29 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 29 ปี

6. ระดับตำแหน่งงาน

<input type="checkbox"/> ระดับ 1-3	<input type="checkbox"/> ระดับ 4-6
<input type="checkbox"/> ระดับ 7 ขึ้นไป	

7. ระดับเงินเดือน

<input type="checkbox"/> น้อยกว่า 10,000 บาท	<input type="checkbox"/> 10,000 - 20,000 บาท
<input type="checkbox"/> 20,001 - 30,000 บาท	<input type="checkbox"/> 30,001 - 40,000 บาท
<input type="checkbox"/> มากกว่า 40,000 บาท	

ตอนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจง ขอให้ท่านเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของท่านมากที่สุด โดยในแต่ละข้อคำถามมีตัวเลือกให้เลือกตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับคะแนนดังต่อไปนี้

5	หมายถึง	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานมากที่สุด
4	หมายถึง	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานมาก
3	หมายถึง	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานปานกลาง
2	หมายถึง	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานน้อย
1	หมายถึง	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานน้อยที่สุด

หัวข้อ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญ				
	5	4	3	2	1
เงินเดือน					
1. เงินเดือนที่ได้รับนั้นมีความเหมาะสมต่อสถานภาพการดำรงชีวิต					
2. เงินเดือนที่ได้รับคุ้มค่ากับงานที่ได้ทำ					
3. เงินเดือนที่ได้รับตรงตามวุฒิการศึกษา					
4. เงินเดือนที่ได้รับนั้นยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานระดับตำแหน่งงานเดียวกัน					
5. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อสถานภาพ ชื่อเสียงเกียรติยศ					
6. เงินเดือนที่ได้รับช่วยให้มีความสุขจากการทำงาน					
ผลประโยชน์เกื้อกูล					
1. ผลประโยชน์เกื้อกูลที่ได้รับช่วยให้มีความรู้สึกมั่นคงที่ได้ปฏิบัติงานกับองค์กร					
2. เมื่อมีการทำงานเกินเวลาปกติ ได้รับค่าล่วงเวลาอย่างเหมาะสม					
3. ผลประโยชน์ที่ได้รับเหมาะสมเมื่อเทียบกับองค์กรอื่นๆในระดับเดียวกัน					
4. ได้รับโบนัสทุกปีอย่างสม่ำเสมอ					
5. ผลประโยชน์ที่ได้รับช่วยประชาสัมพันธ์องค์กรได้เป็นอย่างดี					
6. ผลประโยชน์ที่ได้รับช่วยดึงดูดคนภายนอกให้อยากเข้าทำงานในองค์กร					

หัวข้อ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญ				
	5	4	3	2	1
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
1. งานที่ทำนั้นตรงตามความรู้ความสามารถหรือความชำนาญอันจะทำให้บรรลุผลสำเร็จ					
2. งานที่ทำเป็นสิ่งที่น่าสนใจ ไม่น่าเบื่อ					
3. งานที่ทำส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าให้ได้รับการเลื่อนตำแหน่งภายในองค์กร					
4. งานที่ทำนั้นเหมาะสมกับค่าจ้าง และผลตอบแทนที่ได้รับ					
5. งานที่ทำนั้นมีความหลากหลายช่วยจูงใจให้อยากทำ					
6. งานที่ทำนั้นอยู่ในสภาพแวดล้อม บรรยากาศในการทำงานที่ดี					
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน					
1. พนักงานในองค์กรร่วมมือร่วมใจ ช่วยเหลือสนับสนุนกันในการทำงาน					
2. เพื่อนร่วมงานให้คำแนะนำและเป็นที่ยอมรับที่ดีในการทำงาน					
3. ภายในองค์กรมีความศรัทธา เชื่อถือและให้เกียรติกันในการทำงาน					
4. เมื่อเพื่อนร่วมงานพบท่านก็จะยิ้มแย้ม แจ่มใสทักทายเสมอ					
5. เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจห่วงใยช่วยเหลือเมื่อประสบกับปัญหาต่างๆ					
6. เมื่อได้รับความติชมชอบ เพื่อนร่วมงานจะแสดงความยินดีด้วยความจริงใจ					
การปกครองบังคับบัญชา					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือและแก้ไขข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน					
2. ผู้บังคับบัญชากระตุ้นจูงใจให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
3. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเสมอ					
4. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องของนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจะบอกกล่าวให้พนักงานทราบอยู่เสมอโดยไม่ปิดบัง					

หัวข้อ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญ				
	5	4	3	2	1
การปกครองบังคับบัญชา(ต่อ)					
5. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สอนงานและเป็นผู้แนะนำที่ดีในเรื่องงาน เข้าถึงและรู้จักผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดีทุกคน					
6. ผู้บังคับบัญชาชื่อตรง ยุติธรรมต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน					
ความเชื่อมั่นและยอมรับนับถือผู้บริหาร					
1. ผู้บริหารมีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
2. ผู้บริหารสามารถปรับตัวสนองตอบต่อสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างฉับไว					
3. ผู้บริหารมีความรู้ด้านการบริหารงานและด้านเทคนิคเป็นอย่างดี					
4. ผู้บริหารมีจิตใจเข้มแข็ง ไม่หวั่นไหว ไม่โมโหจนเจียวง่าย					
5. ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ชอบแสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเองเสมอ					
6. ผู้บริหารสามารถช่วยเหลือพนักงานในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดจากการทำงานได้เป็นอย่างดี					
การมีโอกาสดำเนินการก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน					
1. พนักงานมีโอกาสเลื่อนเงินเดือน ได้รับการยกย่องชมเชยจากงานที่รับผิดชอบ					
2. พนักงานได้รับการสนับสนุนให้เข้าฝึกอบรม ดูงานหรือศึกษาต่อ					
3. พนักงานได้รับโอกาสในการให้แสดงออกซึ่งความรู้ความสามารถ					
4. พนักงานได้รับการดูแลสนับสนุนให้มีการเลื่อนระดับตำแหน่งเสมอ					
5. พนักงานได้รับการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรมโปร่งใส					
6. พนักงานรู้สึกกว้างขวางที่ปฏิบัติงานนี้มีความมั่นคงก้าวหน้า					
การมีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี					
1. สถานที่ทำงานของท่านปลอดภัย					
2. สถานที่ทำงานทำให้รู้สึกชอบทำงาน					

หัวข้อ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญ				
	5	4	3	2	1
การมีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี(ต่อ)					
3. บรรยากาศในสถานที่ทำงานเอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
4. เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ท่านใช้ในการทำงานนั้นมีประสิทธิภาพ					
5. เครื่องมือเครื่องใช้ในการอำนวยความสะดวกนั้นมีให้ใช้อย่างเพียงพอ					
6. สถานที่ทำงานอยู่ใกล้กับบ้านพัก มีความสะดวกรวดเร็วในการเดินทางมาทำงาน					

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

ค่าดัชนีความสอดคล้อง

ตารางทดสอบค่า IOC

ผู้ทรงคุณวุฒิ	1.ผศ.ชวฤทธิ์	2.ผศ.ชมนาค	3.ผศ.นิคม	4.คุณสุวิทย์	5.คุณอุดมศักดิ์	IOC ≥ 0.5
ลำดับ	เยี่ยมพงษ์	มันส์สมฤทธิ์	สยงกุล	เพ็ญนอก	เต็มวงษ์	
1	1	1	1	1	0	0.5
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	0	0.5
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	0	0.5
10	1	1	1	1	0	0.5
11	0	1	1	1	0	0.5
12	0	1	1	1	0	0.5
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1	1
17	1	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1	1
22	1	1	1	1	1	1
23	1	1	1	1	1	1
24	1	1	1	1	1	1
25	1	1	1	1	1	1
26	1	1	1	1	1	1
27	1	1	1	1	1	1
28	1	1	1	1	1	1
29	1	1	1	1	0	0.5
30	1	1	1	1	1	1
31	1	1	1	1	1	1
32	1	1	1	1	1	1
33	1	1	1	1	0	0.5
34	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	0	0.5
38	1	1	1	1	1	1
39	1	1	1	1	1	1
40	1	1	1	1	1	1
41	1	1	1	1	1	1
42	1	1	1	1	1	1
43	1	1	1	1	1	1
44	1	1	1	1	0	0.5
45	1	1	1	1	1	1
46	1	1	1	1	1	1
47	1	1	1	1	1	1
48	1	1	1	1	1	1
รวม						45.6
IOC ≥ 0.5						0.95

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๒๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.นิคม สยังกุล

ด้วย นายธีรธร แสนศักดิ์ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายธีรธร แสนศักดิ์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thehsatri@tru.ac.th



ที่ ศษ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๒๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชวัวร์ ยิ้มพงษ์

ด้วย นายธีรธร แสนศักดิ์ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายธีรธร แสนศักดิ์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๒๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์

ด้วย นายธีรธร แสนศักดิ์ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายธีรธร แสนศักดิ์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุธาสินี ศิริโกลาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศท. ๐๕๔๙.๐๕/๓๒๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์

(รองผู้อำนวยการกองควบคุมและบำรุงรักษาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ ลพบุรี)

ด้วย นายธีรธร แสนศักดิ์ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายธีรธร แสนศักดิ์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสนี ศิริโกคามรัมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@ru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๒๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน นายสุวิทย์ เพียนอก

(นักวิชาการพัฒนาชุมชน ๘ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครราชสีมา)

ด้วย นายธีรธร แสนศักดิ์ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายธีรธร แสนศักดิ์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสนี คิริโภคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ง

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม สยังกุล

รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวรินทร์ ยิ้มพงษ์

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี

คุณอุตมศักดิ์ เต็มวงษ์

รองผู้อำนวยการกองควบคุมและบำรุงรักษา ฝ่าย
ปฏิบัติการเครือข่าย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3
(ภาคเหนือ) จังหวัดตลพบุรี

คุณสุวิทย์ เพียนอก

นักวิชาการพัฒนาชุมชน 8ว สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดนครราชสีมา