

คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3  
(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

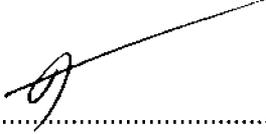
สุรัชย์ ปิดทองคำ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ปีการศึกษา 2550

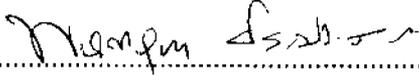
ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

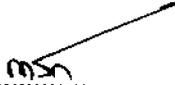
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อนุมัติวิทยานิพนธ์เรื่องคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เสนอโดยนายสุรัชย์ ปิตทองคำ  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป

  
.....รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา  
(นายตระกูล จันทสุนทร)  
วันที่ 27 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2550

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

  
.....ประธานกรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชลี พวงเพชร)

  
.....กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิตสุภา ธรรมประมวล)

  
.....กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาสัก เตชะขันหมาก)

  
.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(นางกนกนภา เลียงประยูร)

หัวข้อวิทยานิพนธ์	คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิตสุภา ชรรมประมวล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร เตชะขันหมาก
ชื่อนักศึกษา	นายสุรชัย ปิดทองคำ
สาขาวิชา	การจัดการทั่วไป
ปีการศึกษา	2550

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยจำแนกตาม อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน ของพนักงานจำนวน 1,517 คน โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำนวน 320 คน ได้รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่น 0.94 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบรายคู่ตามวิธีการของเซฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ทั้งในรายด้านต่าง ๆ และภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง การพัฒนาความสามารถของบุคคล การบูรณาการทางด้านสังคม ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม

2. ผลการเปรียบเทียบความแตกต่าง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทั้ง 8 ด้าน เมื่อจำแนกตามตัวแปรอิสระ ได้ผลดังนี้ 1) จำแนกตามอายุ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 2) จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 3) จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 4) จำแนกตาม

ประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001  
5) จำแนกตามเงินเดือน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 6) จำแนกตาม  
ตำแหน่งงาน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 7) จำแนกตามลักษณะ  
งานที่ปฏิบัติ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 8) จำแนกตาม  
เวลาการทำงาน พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

Thesis Title            Analysis of the Quality of Life the Employees of the Regional  
                                 Electricity Authority 3 (North) in Lop Buri Province

Thesis Advisors        Asst. Prof. Dr. Panitsupa Thammapramaun  
                                 Asst. Prof. Dr. Kasak Tekhanmak

Name                     Surachai Pidthongkum

Concentration          General Management

Academic Year         2007

### ABSTRACT

This research aims to 1) investigate the various degrees of quality of life of the 1,517 employees of the Regional Electricity Authority 3 (North), and 2) compare the quality of life among such employees classified by age, marital status, educational background, work experience, salary, job position, functionality, and length of employment. The samples included 320 employees of the Regional Electricity Authority 3 (North) in Lop Buri Province. The questionnaire with a reliability value of .94 was employed to gather data which was analyzed to calculate percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D), t-test, one-way ANOVA, and Scheffe test.

The findings indicated that:

1. the overall quality of life of the employees of the Regional Electricity Authority 3 (North) in Lop Buri was rated moderately. When considering each individual aspect it was ranged in descending order as follows: direct social-relativity of their job, individual's competence development, social integration, reasonably equitable remuneration, safe workplace environment, and promotional health, career advancement and stability, legitimacy of performance as it pertains to legal statutes and regulations, personal and work life balance.

2. regarding the overall comparison on difference of their life quality in 8 aspects as classified by : 1) age: there was found to be a statistically significant difference at a level of 0.01, 2) marital status: it was found to have no statistically significant difference at a level of 0.05, 3) educational background: it was found to have no statistically significant difference at a level of 0.05, 4) work experience: there was found to be a statistically significant difference at a level of 0.001, 5) monthly income: it was found to have a statistically significant difference at a level of 0.001, 6) job position: there was found to be a statistically significant difference at a level of 0.01,

7) functionality: there was found to be no statistically significant difference at a level of 0.05, and 8) work hours: it was found to have no statistically significant difference at a level of 0.05.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

## ประกาศขอบคุณการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยความอนุเคราะห์ และความกรุณาจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนิตสุภา ธรรมประมวล ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร เต๊ะชั้นหมาก กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำและให้ข้อคิดต่างๆ ในการวิจัยอย่างดียิ่ง

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชวัชร ยิ้มพงษ์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัสสรศศิรี อภิยาหอม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธนิตา ภูแดง และผู้ช่วยศาสตราจารย์ วนิตา เพิ่มศิริ ที่กรุณาตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชลี พวงเพชร ที่ได้สละเวลามาเป็นประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ให้คำปรึกษาและข้อคิดเห็นต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัย และขอขอบพระคุณ อาจารย์ กนกนภา เลียงประยูร ที่ได้สละเวลามาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตลอดจนคณาจารย์ทุกท่านที่อบรมสั่งสอน ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะในการทำวิทยานิพนธ์จนสำเร็จสมบูรณ์ และขอขอบพระคุณ คุณอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้วิจัยที่ให้คำปรึกษา และคำแนะนำในการทำวิจัยแก่ผู้วิจัย ขอขอบคุณพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ขอขอบคุณเพื่อน รุ่น 5 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาที่ดีเสมอมา

สุดท้ายนี้ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อปรีชา ปิดทองคำ คุณแม่ประทวน ปิดทองคำ และขอบคุณครอบครัว ที่เป็นกำลังแรงใจอย่างสูงแก่ผู้วิจัย

สุรัชย์ ปิดทองคำ

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
ความมุ่งหมายในการวิจัย	4
ความสำคัญของการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย	8
สมมติฐานการวิจัย	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
ข้อมูลเกี่ยวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและสภาพทั่วไป	11
ประวัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี	11
การบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี	12
สภาพแวดล้อมทั่วไปการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี	13
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	16
ความหมายของคุณภาพชีวิต	16
ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน	19
ความสำคัญของคุณภาพชีวิต	21
องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต	21
การวัดคุณภาพชีวิต	25
วัตถุประสงค์ของการวัดคุณภาพชีวิต	25
เกณฑ์การวัดคุณภาพชีวิต	26
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิต	29
ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ (adequate and fair compensation)	29

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายในการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
สมมติฐานการวิจัย.....	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ข้อมูลเกี่ยวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและสภาพทั่วไป.....	11
ประวัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี.....	11
การบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี.....	12
สภาพแวดล้อมทั่วไปการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี.....	13
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต.....	16
ความหมายของคุณภาพชีวิต.....	16
ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	19
ความสำคัญของคุณภาพชีวิต.....	21
องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต.....	21
การวัดคุณภาพชีวิต.....	25
วัตถุประสงค์ของการวัดคุณภาพชีวิต.....	25
เกณฑ์การวัดคุณภาพชีวิต.....	26
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิต.....	29
ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ (adequate and fair compensation).....	29

	หน้า
บทที่ 2 (ต่อ)	
ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ (safe and healthy working conditions).....	35
ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล (development of human capacities).....	42
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน (growth and security).....	45
ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม (social integration).....	48
ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม (constitutionalism).....	51
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงานโดยส่วนรวม (work and total life space).....	55
ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง (social relevance).....	59
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	63
งานวิจัยในประเทศ.....	63
งานวิจัยต่างประเทศ.....	71
บทที่ 3    วิธีดำเนินการวิจัย.....	73
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง.....	73
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	74
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ.....	75
การหาคุณภาพของเครื่องมือ.....	76
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	76
การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	77
บทที่ 4    ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	82
บทที่ 5    สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	122
ความมุ่งหมายในการวิจัย.....	122
สมมติฐานในการวิจัย.....	122
วิธีดำเนินการวิจัย.....	122

	หน้า
บทที่ 5 (ต่อ)	
สรุปผลการวิจัย .....	123
อภิปรายผล .....	127
ข้อเสนอแนะ .....	138
บรรณานุกรม .....	140
ภาคผนวก .....	151
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	152
ภาคผนวก ข ค่าดัชนีความสอดคล้อง .....	160
ภาคผนวก ค ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจ เครื่องมือวิจัย .....	162
ภาคผนวก ง รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ .....	168
ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์ .....	170

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของ กฟน.3..... 13
ตาราง 2	วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของ กฟน.3..... 15
ตาราง 3	ประชากร และกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามผู้ตอบแบบสอบถามการไฟฟ้า ในสังกัด กฟน.3..... 74
ตาราง 4	จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่ง งาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน..... 83
ตาราง 5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทั้ง 8 ด้าน..... 85
ตาราง 6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม และเพียงพอ..... 86
ตาราง 7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ..... 87
ตาราง 8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล..... 88
ตาราง 9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน..... 89
ตาราง 10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม..... 90
ตาราง 11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม..... 91

ตาราง 12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม.....	92
ตาราง 13	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้าน ลักษณะงานมี ส่วนเกี่ยวข้อง และสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง.....	93
ตาราง 14	ผลการทดสอบสมมติฐานค่าเฉลี่ย ของระดับคุณภาพชีวิตพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนก ตามกลุ่มตัวอย่างกับกลุ่มประชากร.....	94
ตาราง 15	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ตามระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ.....	95
ตาราง 16	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบ ของเซฟเฟ.....	96
ตาราง 17	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้า และ ความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ.....	97
ตาราง 18	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการ ทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ.....	97
ตาราง 19	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานมีส่วน เกี่ยวข้อง และสัมพันธ์ กับสังคมโดยตรงเมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการ ทดสอบของเซฟเฟ.....	98
ตาราง 20	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนก ตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ.....	98
ตาราง 21	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของ พนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส.....	99

ตาราง 22	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	100
ตาราง 23	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา	101
ตาราง 24	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	102
ตาราง 25	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	103
ตาราง 26	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	104
ตาราง 27	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	105
ตาราง 28	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	106
ตาราง 29	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบูรณาการทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	106

ตาราง 30	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	107
ตาราง 31	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	108
ตาราง 32	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	108
ตาราง 33	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	109
ตาราง 34	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเงินเดือน	110
ตาราง 35	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	111
ตาราง 36	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	112
ตาราง 37	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	112

ตาราง 38	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงาน มีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	113
ตาราง 39	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	114
ตาราง 40	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน	114
ตาราง 41	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ลพบุรี ในด้าน ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	116
ตาราง 42	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการพัฒนา ความสามารถของบุคคล เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการ ทดสอบของเซฟเฟ	116
ตาราง 43	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบ ของเซฟเฟ	117
ตาราง 44	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบ ของเซฟเฟ	117
ตาราง 45	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ	118
ตาราง 46	การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	119

	หน้า
ตาราง 47 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเวลาการทำงาน.....	120

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

## สารบัญภาพ

ภาพ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....

หน้า

9

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี