

## บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ซึ่งผู้วิจัยได้จัดลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอรายงานผลการวิเคราะห์เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	หมายถึง ขนาดตัวอย่าง (sample size)
$\bar{X}$	หมายถึง ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	หมายถึง ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
t	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบที (t – test)
F	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบเอฟ (F – test)
df	หมายถึง ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	หมายถึง ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of squares)
MS	หมายถึง ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean squares)
$p^* \leq .05$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p^{**} \leq .01$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$p^{***} \leq .001$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	หมายถึง ค่าไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตาราง จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามจำนวน 320 ชุด ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 4 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมติฐานของการวิจัย ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี สรุปเป็นรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตของผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่าง กับ กลุ่มประชากร ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตของผู้ตอบแบบสอบถาม อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน โดยแสดงรายละเอียดไว้ในตาราง 4

ตาราง 4 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเวลาการทำงาน

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน ( n = 320 คน)	ร้อยละ
1. อายุ		
1.1 น้อยกว่า 30 ปี	66	20.60
1.2 30-39 ปี	87	27.20
1.3 40-49 ปี	132	41.30
1.4 มากกว่า 49 ปี	35	10.90
2. สถานภาพสมรส		
2.1 โสด	81	20.50
2.2 สมรส	214	75.90
2.3 หม้าย / หย่าร้าง	25	3.60
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	120	37.50
3.2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	186	58.10
3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	14	4.40

ตาราง 4 (ต่อ)

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน (n = 320 คน)	ร้อยละ
4. ประสบการณ์ในการทำงาน		
4.1 น้อยกว่า 10 ปี	79	24.70
4.2 10-19 ปี	111	34.70
4.3 20-29 ปี	122	38.10
4.4 มากกว่า 29 ปี	8	2.50
5. เงินเดือน		
5.1 น้อยกว่า 10,000 บาท	42	13.10
5.2 10,000 – 20,000 บาท	109	34.10
5.3 20,001 – 30,000 บาท	73	22.80
5.4 30,001 – 40,000 บาท	64	20.00
5.5 มากกว่า 40,000 บาท	32	10.00
6. ตำแหน่งงาน		
6.1 ระดับ 1 - 3	66	20.60
6.2 ระดับ 4 - 6	213	66.60
6.3 ระดับ 7 ขึ้นไป	41	12.80
7. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ		
7.1 ทำงานประจำสำนักงาน	231	72.20
7.2 ทำงานภายนอกสำนักงาน	89	27.80
8. เวลาการทำงาน		
8.1 08.30 – 16.30 น.	196	61.25
8.2 08.30 – 16.30 น. และ เข้าเวร 16.30 – 08.30 น.	84	26.25
8.3 ทำงานเป็นกะ (กะละ 8 ชั่วโมง)	40	12.50

จากตาราง 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 40-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.30 สถานภาพสมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 75.90 ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 58.10 ประสบการณ์ในการทำงานอยู่ระหว่าง 20-29 ปี คิดเป็นร้อยละ

38.10 เงินเดือนอยู่ระหว่าง 10,000 – 20,000 บาท ตำแหน่งงานระดับ 4 – 6 คิดเป็นร้อยละ 66.60 ลักษณะงานที่ปฏิบัติทำงานประจำสำนักงาน คิดเป็นร้อยละ 72.20 และเวลาการทำงานอยู่ในช่วงเวลา 08.30 – 16.30 น. คิดเป็นร้อยละ 61.25

**ตอนที่ 2** การวิเคราะห์คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สรุปได้ดังนี้

2.1 ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สรุปเป็นรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 5 นำเสนอรายชื่อ ดังตาราง 6 - 13 เรียงตามลำดับดังต่อไปนี้

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทั้ง 8 ด้าน

ภาพรวมทุกด้าน	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.41	0.64	ปานกลาง
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.39	0.53	ปานกลาง
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.47	0.64	ปานกลาง
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.35	0.66	ปานกลาง
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	3.42	0.63	ปานกลาง
4. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	3.30	0.69	ปานกลาง
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	3.23	0.50	ปานกลาง
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	3.48	0.48	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.38	0.44	ปานกลาง

จากตาราง 5 พบว่า ค่าเฉลี่ยตามคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ( $3.23 \leq \bar{X} \leq 3.48$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง 2) การพัฒนาความสามารถของบุคคล 3) การบูรณา

การทางด้านสังคม ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม ในภาพรวมทุกด้าน มีระดับคุณภาพชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ , S.D. = 0.44)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ

ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบที่ทำอยู่	3.58	0.75	มาก
2. เงินเดือน ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.41	0.77	ปานกลาง
3. เงินค่าล่วงเวลาที่ได้รับการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม	3.22	0.98	ปานกลาง
4. เงินเดือนและค่าตอบแทนต่างๆที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน	3.12	0.88	ปานกลาง
5. ถ้าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานอย่างเต็มที่	3.69	0.98	มาก
รวมเฉลี่ย	3.41	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง มีค่ามาก 2 รายการ ( $3.12 \leq \bar{X} \leq 3.69$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมามี 3 อันดับคือ 1) ถ้าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานอย่างเต็มที่ 2) ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงาน และความรับผิดชอบที่ทำอยู่ 3) เงินเดือน ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ เงินเดือนและค่าตอบแทนต่างๆที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม และเพียงพอ มีภาพรวมทุกด้านเฉลี่ย อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.41$ , S.D. = 0.64)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ

ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. มีเครื่องมือสำหรับป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัยในระหว่างการทำงานอย่างมีคุณภาพเหมาะสม และเพียงพอ	3.36	0.79	ปานกลาง
2. สถานที่ทำงานมีแสงสว่าง อุณหภูมิ ระบบถ่ายเทอากาศ และเสียงถูกสุขลักษณะ	3.73	0.78	มาก
3. มีการจัดสถานที่ทำงานและจัดวางสิ่งของเครื่องใช้อย่างมีระเบียบ	3.53	0.82	มาก
4. งานที่ทำมีผลต่อความเจ็บป่วยทางร่างกาย	2.82	1.12	ปานกลาง
5. มีการเตรียมความพร้อม และมีมาตรการที่ชัดเจนในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ	3.54	0.79	มาก
รวมเฉลี่ย	3.39	0.53	ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก มีปานกลาง 2 รายการ ( $2.82 \leq \bar{X} \leq 3.73$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับคือ 1) สถานที่ทำงานมีแสงสว่าง อุณหภูมิ ระบบถ่ายเทอากาศ และเสียงถูกสุขลักษณะ 2) มีการเตรียมความพร้อม และมีมาตรการที่ชัดเจน ในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ 3) มีการจัดสถานที่ทำงานและจัดวางสิ่งของเครื่องใช้อย่างมีระเบียบตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ งานที่ทำมีผลต่อความเจ็บป่วยทางร่างกาย และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ , S.D. = 0.53)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล

ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. งานที่ปฏิบัติอยู่ช่วยให้ได้เรียนรู้ และมี ความสามารถเพิ่มขึ้น	3.67	0.77	มาก
2. เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ๆอยู่เสมอ	3.45	0.93	ปานกลาง
3. ได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรม/สัมมนา/ดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างเสมอภาคโดยทั่วกัน	3.48	0.81	ปานกลาง
4. องค์การสนับสนุนให้มีการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อปรับวุฒิ หรือเพิ่มพูนความรู้	3.38	0.89	ปานกลาง
5. ได้รับการฝึกอบรม ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง	3.37	0.84	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.47	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง มีมาก 1 รายการ ( $3.37 \leq \bar{X} \leq 3.67$ ) โดยเรียงจาก ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับคือ 1) งานที่ปฏิบัติอยู่ช่วยให้ได้เรียนรู้ และมี ความสามารถเพิ่มขึ้น 2) ได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรม/สัมมนา/ดูงาน เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถอย่างเสมอภาคโดยทั่วกัน 3) เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ๆอยู่เสมอ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ได้รับการฝึกอบรม ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาความสามารถ ของบุคคล มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ , S.D. = 0.64)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. เมื่อครบวาระตามระดับในสายอาชีพ ผู้บริหารคอยติดตามดูแล และพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ตามความสามารถของทำงาน	3.37	0.82	ปานกลาง
2. มีโอกาสเท่าเทียมกับคนอื่นที่ได้รับการ พิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไป	3.18	0.87	ปานกลาง
3. ในหน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่า	3.26	0.91	ปานกลาง
4. ได้รับการสนับสนุนเตรียมความรู้และทักษะเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น	3.19	0.83	ปานกลาง
5. หน่วยงานของท่านเป็นที่สนใจของบุคคลภายนอก ที่ต้องการเข้ามาทำงานเพราะมีความก้าวหน้าและมั่นคงสูง	3.78	0.88	มาก
รวมเฉลี่ย	3.35	0.66	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง มีมาก 1 รายการ ( $3.18 \leq \bar{X} \leq 3.78$ ) โดยเรียงจาก ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) หน่วยงานของท่านเป็นที่สนใจของ บุคคลภายนอก ที่ต้องการเข้ามาทำงานเพราะมีความก้าวหน้าและมั่นคงสูง 2) เมื่อครบ วาระตามระดับในสายอาชีพ ผู้บริหารคอยติดตามดูแล และพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ตามความสามารถของทำงาน 3) ในหน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ก้าวไปสู่ ตำแหน่งที่สูงกว่า ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ มีโอกาสเท่าเทียมกับคนอื่นที่ได้รับการพิจารณา ให้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไป และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.35$ , S.D. = 0.66)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม

ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. มีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงานอย่างเต็มที่	3.35	0.85	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชาจะให้โอกาสในการรับผิดชอบ ตัดสินใจงานต่างๆ เองเสมอ	3.39	0.83	ปานกลาง
3. เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	3.41	0.71	ปานกลาง
4. เพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาปรึกษาหารือปัญหาหรือรับฟังข้อคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงาน เสมอ	3.41	0.83	ปานกลาง
5. มีกิจกรรมที่ปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงานด้วยความสามัคคี และร่วมมือร่วมใจกันดี	3.55	0.83	มาก
รวมเฉลี่ย	3.42	0.63	ปานกลาง

จากตาราง 10 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง มีมาก 1 รายการ ( $3.35 \leq \bar{X} \leq 3.55$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) มีกิจกรรมที่ปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงานด้วยความสามัคคี และร่วมมือร่วมใจกันดี 2) เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ 3) เพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาปรึกษาหารือปัญหา หรือรับฟังข้อคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงานเสมอ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ มีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงานอย่างเต็มที่ และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านการบูรณาการทางด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ , S.D. = 0.63)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของ กฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม

ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือ กระบวนการยุติธรรม	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ได้แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการทำงาน	3.43	0.80	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชารับฟังปัญหา และแก้ไข ปรับปรุงตาม ข้อเสนอของเสียงส่วนใหญ่	3.34	0.83	ปานกลาง
3. ได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงาน อย่างยุติธรรม และเป็นกลาง	3.18	0.85	ปานกลาง
4. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน อย่างเสมอภาค	3.19	0.91	ปานกลาง
5. หากถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจะได้รับการ พิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความยุติธรรม	3.38	0.79	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.30	0.69	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของ กฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม อยู่ในระดับปานกลางทุกรายข้อ ( $3.18 \leq \bar{X} \leq 3.43$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ได้ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงาน 2) หากถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจะได้รับการ พิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความยุติธรรม 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังปัญหา และ แก้ไข ปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียงส่วนใหญ่ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มี ค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม และเป็นกลาง และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือ กระบวนการยุติธรรม มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.30, S.D. = 0.69$ )

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดย ส่วนรวม	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. เวลาทำงานที่มีอยู่เหมาะสมกับปริมาณงานประจำที่ต้องปฏิบัติ	3.51	0.80	มาก
2. ได้รับมอบหมายงานพิเศษหรืองานเร่งด่วนบ่อยจนเกินกำลัง	3.08	0.83	ปานกลาง
3. เมื่อต้องทำงานล่วงเวลา สมาชิกในบ้านมีความสนับสนุนอย่างเต็มที่	3.36	0.89	ปานกลาง
4. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือต้องมาทำงานในวันหยุด	2.99	0.93	ปานกลาง
5. ในเวลาทำงานสามารถไปทำธุรกรรมส่วนตัวที่จำเป็นได้อย่างอิสระ เช่น ธนาคาร ประปา ไปรษณีย์ โรงพยาบาล เป็นต้น	2.94	1.07	ปานกลาง
6. สามารถลงงานเพื่อไปพักผ่อนหรือไปทำธุระส่วนตัวได้อย่างอิสระ ตามสิทธิที่ได้รับ	3.48	0.97	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.23	0.50	ปานกลาง

จากตาราง 12 พบว่า ค่าเฉลี่ยตามคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง มีมาก 1 รายการ ( $2.94 \leq \bar{X} \leq 3.51$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) เวลาทำงานที่มีอยู่เหมาะสมกับปริมาณงานประจำที่ต้องปฏิบัติ 2) สามารถลงงานเพื่อไปพักผ่อนหรือไปทำธุระส่วนตัวได้อย่างอิสระ ตามสิทธิที่ได้รับ 3) เมื่อต้องทำงานล่วงเวลา สมาชิกในบ้านมีความสนับสนุนอย่างเต็มที่ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ในเวลาทำงานสามารถไปทำธุรกรรมส่วนตัวที่ จำเป็นได้อย่างอิสระ เช่น ธนาคาร ประปา ไปรษณีย์ โรงพยาบาล เป็นต้น และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.23$ , S.D. = 0.50)

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้อง และสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง

ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระดับคุณภาพชีวิต		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. องค์กรที่ทำงานอยู่นี้เป็นองค์กรที่ดี และน่าจะทำงานด้วย	4.11	0.77	มาก
2. ภูมิใจที่ได้เป็นสมาชิกขององค์กร	4.09	0.90	มาก
3. ชอบที่จะร่วมวิพากษ์วิจารณ์องค์กรในทางที่ลบกับเพื่อนๆเสมอ	2.43	1.13	ปานกลาง
4. ไม่ต้องการที่จะบอกผู้อื่นว่า ทำงานอยู่ที่องค์กรนี้	2.47	1.21	ปานกลาง
5. การปฏิบัติงานในองค์กรนี้สามารถทำให้ประสบความสำเร็จในชีวิต	3.85	0.86	มาก
6. ได้รับการยอมรับนับถือในชุมชนที่อาศัยอยู่เมื่อรู้ว่าการปฏิบัติงานในองค์กรนี้	3.92	0.87	มาก
รวมเฉลี่ย	3.48	0.48	ปานกลาง

จากตาราง 13 พบว่า ค่าเฉลี่ยตามคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคม โดยตรง ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก มีปานกลาง 2 รายการ ( $2.43 \leq \bar{X} \leq 4.11$ ) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) องค์กรที่ทำงานอยู่นี้เป็นองค์กรที่ดี และน่าจะทำงานด้วย 2) ภูมิใจที่ได้เป็นสมาชิกขององค์กร 3) ได้รับการยอมรับนับถือในชุมชนที่อาศัยอยู่เมื่อรู้ว่าการปฏิบัติงานในองค์กรนี้ ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ชอบที่จะร่วมวิพากษ์วิจารณ์องค์กรในทางที่ลบ กับเพื่อนๆเสมอ และพบว่าคุณภาพชีวิตด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ , S.D. = 0.48)

**ตอนที่ 3** การวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการทดสอบสมมติฐานทดสอบที (one sample t - test)

3.1 ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนก ตามกลุ่มตัวอย่าง กับ กลุ่มประชากร โดยการทดสอบสมมติฐานทดสอบที (one sample t - test) เรียงตามรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ในตาราง 14

ตาราง 14 ผลการทดสอบสมมติฐานค่าเฉลี่ย ของระดับคุณภาพชีวิตพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตาม กลุ่มตัวอย่าง กับ กลุ่มประชากร

ภาพรวมทุกด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 320)		t	p-value
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.41	0.64	11.418	0.000***
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.39	0.53	13.268	0.000***
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.47	0.64	13.140	0.000***
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.35	0.66	9.634	0.000***
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	3.42	0.63	11.908	0.000***
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือ กระบวนการยุติธรรม	3.30	0.69	7.803	0.000***
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดย ส่วนรวม	3.23	0.50	8.095	0.000***
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับ สังคมโดยตรง	3.48	0.48	17.990	0.000***
รวมเฉลี่ย	3.38	0.44	15.382	0.000***

$p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 14 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตรายด้าน และภาพรวมทุกด้านของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ไม่อยู่ในระดับปานกลาง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 1

**ตอนที่ 4** การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่าง ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) เมื่อจำแนกตาม อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน และเวลาการทำงาน ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน และใช้การทดสอบที (t - test) เมื่อจำแนกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

4.1 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ เป็น 4 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 30 ปี 30 – 39 ปี 40 – 49 ปี และมากกว่า 49 ปี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว(one – way

ANOVA) รายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 15 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 16 - 20

ตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตของพนักงานฯ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	7.665	3	2.555	6.664	0.000***
	ภายในกลุ่ม	121.165	316	0.383		
	รวม	128.830	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	2.009	3	0.670	2.400	0.068
	ภายในกลุ่ม	88.181	316	0.279		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.851	3	0.617	1.514	0.211
	ภายในกลุ่ม	128.741	316	0.407		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.790	3	1.597	3.798	0.011*
	ภายในกลุ่ม	132.846	316	0.420		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.626	3	1.209	3.068	0.028*
	ภายในกลุ่ม	124.501	316	0.394		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.926	3	0.642	1.350	0.258
	ภายในกลุ่ม	150.234	316	0.475		
	รวม	152.160	319			
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.226	3	0.409	1.664	0.175
	ภายในกลุ่ม	77.629	316	0.246		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	2.823	3	0.941	4.274	0.006**
	ภายในกลุ่ม	69.593	316	0.220		
	รวม	72.417	319			

ตาราง 15 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.584	3	0.861	4.523	0.004**
	ภายในกลุ่ม	60.172	316	0.190		
	รวม	62.756	319			

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 15 คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่าในรายด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนในรายด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 และภาพรวมทุกด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	น้อยกว่า 30 ปี	30 – 39 ปี	40 – 49 ปี	มากกว่า 49 ปี	
	$\bar{X}$	3.17	3.40	3.44	3.73
น้อยกว่า 30 ปี	3.17	-	0.233	0.276*	0.565***
30 – 39 ปี	3.40		-	-0.042	0.331
40 – 49 ปี	3.44			-	0.289
มากกว่า 49 ปี	3.73				-

$p^* \leq 0.05$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 16 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุน้อยกว่า 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 40 – 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ทางสถิติที่ระดับ 0.05 และกลุ่มอายุน้อยกว่า 30 ปี กับ กลุ่มอายุมากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตาราง 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	น้อยกว่า 30 ปี	30 – 39 ปี	40 – 49 ปี	มากกว่า 49 ปี	
	$\bar{X}$	3.23	3.31	3.36	3.67
น้อยกว่า 30 ปี	3.23	-	0.078	0.130	0.444*
30 – 39 ปี	3.31		-	0.052	0.366*
40 – 49 ปี	3.36			-	0.314
มากกว่า 49 ปี	3.67				-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 17 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มอายุน้อยกว่า 30 ปี กับ อายุมากกว่า 49 ปี และกลุ่มอายุ 30 – 39 ปีกับอายุมากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	น้อยกว่า 30 ปี	30 – 39 ปี	40 – 49 ปี	มากกว่า 49 ปี	
	$\bar{X}$	3.42	3.36	3.39	3.72
น้อยกว่า 30 ปี	3.42	-	0.060	0.032	0.302
30 – 39 ปี	3.36		-	0.028	0.361*
40 – 49 ปี	3.39			-	0.334
มากกว่า 49 ปี	3.72				-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 18 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มอายุ 30 – 39 ปี กับ อายุ มากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	น้อยกว่า 30 ปี	30 – 39 ปี	40 – 49 ปี	มากกว่า 49 ปี	
	$\bar{X}$	3.41	3.41	3.50	3.72
น้อยกว่า 30 ปี	3.41	-	0.006	0.086	0.307*
30 – 39 ปี	3.41		-	0.091	0.313*
40 – 49 ปี	3.50			-	0.222
มากกว่า 49 ปี	3.72				-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 19 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มน้อยกว่า 30 ปี กับ อายุ มากกว่า 49 ปี และกลุ่มอายุ 30 – 39 ปี กับอายุมากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	น้อยกว่า 30 ปี	30 – 39 ปี	40 – 49 ปี	มากกว่า 49 ปี	
	$\bar{X}$	3.31	3.33	3.39	3.62
น้อยกว่า 30 ปี	3.31	-	0.021	0.077	0.312**
30 – 39 ปี	3.33		-	0.056	0.290*
40 – 49 ปี	3.39			-	0.235*
มากกว่า 49 ปี	3.62				-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$

จากตาราง 20 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า คือ ในกลุ่มอายุ 30 – 39 ปี กับ อายุ มากกว่า 49 ปี และกลุ่มอายุ 40 – 49 ปี กับ อายุมากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในกลุ่มน้อยอายุกว่า 30 ปี กับ อายุ มากกว่า 49 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4.2 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรสเป็น 3 กลุ่ม คือ โสด สมรส และ หม้าย/หย่าร้าง โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 21 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่สำหรับรายด้าน หรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 22

ตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส

คุณภาพชีวิตของพนักงานฯ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	7.154	2	3.577	9.318	0.000***
	ภายในกลุ่ม	121.676	317	0.384		
	รวม	128.830	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.647	2	0.323	1.145	0.320
	ภายในกลุ่ม	89.543	317	0.282		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.349	2	0.674	1.654	0.193
	ภายในกลุ่ม	129.243	317	0.408		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.505	2	0.753	1.753	0.175
	ภายในกลุ่ม	136.130	317	0.429		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	1.241	2	0.620	1.550	0.214
	ภายในกลุ่ม	126.886	317	0.400		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.244	2	0.122	0.254	0.776
	ภายในกลุ่ม	151.916	317	0.479		
	รวม	152.160	319			

ตาราง 21 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.251	2	0.126	0.506	0.603
	ภายในกลุ่ม	78.604	317	0.248		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับสัมพันธกับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	0.695	2	0.347	1.535	0.217
	ภายในกลุ่ม	71.722	317	0.226		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.049	2	0.525	2.695	0.069
	ภายในกลุ่ม	61.707	317	0.195		
	รวม	62.756	319			

$p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 21 คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า รายด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนในรายด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และในภาพรวมทุกด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.16	3.47	3.62
โสด	3.16	-	0.316**	0.466*
สมรส	3.47		-	0.150
หม้าย/หย่าร้าง	3.62			-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$

จากตาราง 22 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.3 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และสูงกว่าปริญญาตรี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 23 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 24 - 25

ตาราง 23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	1.939	2	0.970	2.422	0.090
	ภายในกลุ่ม	126.891	317	0.400		
	รวม	128.830	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.194	2	0.097	0.342	0.711
	ภายในกลุ่ม	89.996	317	0.284		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.971	2	0.485	1.187	0.306
	ภายในกลุ่ม	129.621	317	0.409		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.729	2	0.864	2.016	0.135
	ภายในกลุ่ม	135.907	317	0.429		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.131	2	0.066	0.163	0.850
	ภายในกลุ่ม	127.995	317	0.404		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.866	2	1.933	4.132	0.017*
	ภายในกลุ่ม	148.293	317	0.468		
	รวม	152.160	319			

ตาราง 23 (ต่อ)

7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.606	2	1.303	5.416	0.005**
	ภายในกลุ่ม	76.250	317	0.241		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	0.110	2	0.055	0.241	0.786
	ภายในกลุ่ม	72.307	317	0.228		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.580	2	0.290	1.478	0.230
	ภายในกลุ่ม	62.176	317	0.196		
	รวม	62.756	319			

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$

จากตาราง 23 คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ค่าตอบแทนที่ยุติธรรม สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพและเพียงพอ การพัฒนาความสามารถของบุคคลความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน การบูรณาการทางด้านสังคม และลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในรายด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในรายด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และในภาพรวมทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	3.29	3.34	2.80
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.29	-	0.051	0.493*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.34	-	-	0.544*
สูงกว่าปริญญาตรี	2.80	-	-	-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 24 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรมเมื่อ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	3.11	3.28	3.41
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.11	-	0.168*	0.303
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.28		-	0.134*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.41			-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 25 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงานโดยส่วนรวม เมื่อ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.4 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็น 4 กลุ่ม คือ กลุ่มอายุน้อยกว่า 10 ปี กลุ่มอายุ 10 – 19 ปี กลุ่มอายุ 20 – 29 ปี และกลุ่มอายุมากกว่า 29 ปี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 26 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 27 – 33

ตาราง 26 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามประสบการณ์  
ในการทำงาน

คุณภาพชีวิตของพนักงานฯ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	11.175	3	3.725	10.004	0.000***
	ภายในกลุ่ม	117.655	316	0.372		
	รวม	128.830	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	1.834	3	0.611	2.187	0.090
	ภายในกลุ่ม	88.356	316	0.280		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	2.040	3	0.680	1.672	0.173
	ภายในกลุ่ม	128.552	316	0.407		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	8.468	3	2.823	6.905	0.000***
	ภายในกลุ่ม	129.168	316	0.409		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.844	3	1.281	3.257	0.022*
	ภายในกลุ่ม	124.283	316	0.393		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4.674	3	1.558	3.338	0.020*
	ภายในกลุ่ม	147.485	316	0.467		
	รวม	152.160	319			
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.201	3	0.734	3.025	0.030*
	ภายในกลุ่ม	76.655	316	0.243		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	3.108	3	1.036	4.723	0.003**
	ภายในกลุ่ม	69.309	316	0.219		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	3.629	3	1.210	6.466	0.000***
	ภายในกลุ่ม	59.126	316	0.187		
	รวม	62.756	319			

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 26 คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ในรายด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม และเพียงพอ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ในรายด้านการบูรณาการทางด้านสังคม ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมาย หรือกระบวนการยุติธรรม ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในรายด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในรายด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาความสามารถของบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าภาพรวมทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 จึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายค่า คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน				
		น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
	$\bar{X}$	3.20	3.34	3.53	4.23
น้อยกว่า 10 ปี	3.20	-	0.137	0.334**	1.020***
10 – 19 ปี	3.34		-	0.197	0.882**
20 – 29 ปี	3.53			-	0.686*
มากกว่า 29 ปี	4.23				-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 27 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามกลุ่มประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า กลุ่ม 20 – 29 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่ม 20 – 29 ปี และกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และพบว่าในกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มอายุมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตาราง 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน			
	น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
$\bar{X}$	3.25	3.29	3.41	4.27
น้อยกว่า 10 ปี	3.25	-	0.162	1.022***
10 – 19 ปี	3.29	-	0.123	0.983***
20 – 29 ปี	3.41	-	-	0.860**
มากกว่า 29 ปี	4.27	-	-	-

$p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 28 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า กลุ่ม 20 – 29 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่ม 20 – 29 ปี กลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี และกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตาราง 29 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบูรณาการทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน			
	น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
$\bar{X}$	3.38	3.42	3.41	4.10
น้อยกว่า 10 ปี	3.38	-	0.038	0.720*
10 – 19 ปี	3.42	-	0.100	0.682*
20 – 29 ปี	3.41	-	-	0.699*
มากกว่า 29 ปี	4.10	-	-	-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 29 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบูรณาการทางด้านสังคม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า กลุ่ม 10 – 29 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี กลุ่ม น้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มอายุมากกว่า 29 ปี และกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มอายุมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 30 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	$\bar{X}$	น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
		3.31	3.24	3.31	4.03
น้อยกว่า 10 ปี	3.31	-	0.075	0.005	0.714*
10 – 19 ปี	3.24		-	0.071	0.789*
20 – 29 ปี	3.31			-	0.718*
มากกว่า 29 ปี	4.03				-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 30 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า กลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี กลุ่ม 10 – 19 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี และกลุ่ม 20 – 29 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน			
		น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
	$\bar{X}$	3.18	3.15	3.31	3.46
น้อยกว่า 10 ปี	3.18	-	0.030	0.134	0.281
10 – 19 ปี	3.15		-	0.164	0.311
20 – 29 ปี	3.31			-	0.147
มากกว่า 29 ปี	3.46				-

p > 0.05

จากตาราง 31 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคม โดยตรง เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน			
		น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
	$\bar{X}$	3.40	3.41	3.56	3.88
น้อยกว่า 10 ปี	3.40	-	0.012	0.163	0.474
10 – 19 ปี	3.41		-	0.151	0.462
20 – 29 ปี	3.56			-	0.311
มากกว่า 29 ปี	3.88				-

p > 0.05

จากตาราง 32 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง

เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 33 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ประสบการณ์ในการทำงาน	$\bar{X}$	ประสบการณ์ในการทำงาน			
		น้อยกว่า 10 ปี	10 – 19 ปี	20 – 29 ปี	มากกว่า 29 ปี
		3.32	3.33	3.44	3.95
น้อยกว่า 10 ปี	3.32	-	0.010	0.119	0.634**
10 – 19 ปี	3.33		-	0.110	0.625**
20 – 29 ปี	3.44			-	0.515*
มากกว่า 29 ปี	3.95				-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$

จากตาราง 33 แสดงคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า ในกลุ่ม 20 – 29 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในกลุ่มน้อยกว่า 10 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี และกลุ่ม 10 – 19 ปี กับ กลุ่มมากกว่า 29 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4.5 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเงินเดือน เป็น 5 กลุ่ม คือ เงินเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท เงินเดือน 10,000 – 20,000 บาท เงินเดือน 20,001 – 30,000 บาท เงินเดือน 30,001 – 40,000 บาท และเงินเดือนมากกว่า 40,000 บาท โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 34 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 35 - 39

ตาราง 34 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเงินเดือน

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	10.137	4	2.534	6.725	0.000***
	ภายในกลุ่ม	118.693	315	0.377		
	รวม	128.83	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4.003	4	1.001	3.658	0.006**
	ภายในกลุ่ม	86.187	315	0.274		
	รวม	90.19	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.766	4	0.442	1.08	0.366
	ภายในกลุ่ม	128.826	315	0.409		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.739	4	0.685	1.599	0.174
	ภายในกลุ่ม	134.896	315	0.428		
	รวม	137.635	319			
5. การบูรณาการทางความสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	2.004	4	0.501	1.251	0.289
	ภายในกลุ่ม	126.123	315	0.4		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.727	4	0.932	1.977	0.098
	ภายในกลุ่ม	148.432	315	0.471		
	รวม	152.159	319			
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	3.689	4	0.922	3.865	0.004**
	ภายในกลุ่ม	75.166	315	0.239		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	2.415	4	0.604	2.717	0.030*
	ภายในกลุ่ม	70.002	315	0.222		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.606	4	0.652	3.413	0.009**
	ภายในกลุ่ม	60.149	315	0.191		
	รวม	62.756	319			

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 34 คุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเงินเดือน พบว่า ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในรายด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในรายด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม และด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 และในภาพรวมทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 35 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

เงินเดือน	เงินเดือน					
	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	30,001 – 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท	
	$\bar{X}$	3.19	3.37	3.28	3.55	3.82
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.19	-	0.183	0.094	0.364	0.633***
10,000 – 20,000 บาท	3.37		-	0.089	0.181	0.450*
20,001 – 30,000 บาท	3.28			-	0.270	0.539**
30,001 – 40,000 บาท	3.55				-	0.269
มากกว่า 40,000 บาท	3.82					-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 35 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 10,000 – 20,000 บาท กับ กลุ่มเงินเดือนมากกว่า 40,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในส่วนกลุ่มเงินเดือน 20,001 – 30,000 บาท กับ กลุ่มเงินเดือนมากกว่า 40,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และกลุ่มเงินเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือนมากกว่า 40,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตาราง 36 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน				
		น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	30,001 – 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท
		$\bar{X}$	3.46	3.33	3.25	3.53
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.46	-	0.119	0.215	0.063	0.943
10,000 – 20,000 บาท	3.34		-	0.097	0.182	0.213
20,001 – 30,000 บาท	3.25			-	0.278*	0.310
30,001 – 40,000 บาท	3.53				-	0.031
มากกว่า 40,000 บาท	3.56					-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 36 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ เมื่อจำแนกตามเงินเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 20,001 – 30,000 บาท แตกต่างกับ กลุ่มเงินเดือน 30,001 – 40,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 37 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน				
		น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	30,001 – 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท
		$\bar{X}$	3.12	3.17	3.15	3.39
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.12	-	0.052	0.034	0.269	0.266
10,000 – 20,000 บาท	3.17		-	0.018	0.217	0.214
20,001 – 30,000 บาท	3.15			-	0.235	0.232
30,001 – 40,000 บาท	3.39				-	0.003
มากกว่า 40,000 บาท	3.39					-

$p > 0.05$

จากตาราง 37 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยรวม เมื่อจำแนกตามเงินเดือน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 38 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

เงินเดือน	$\bar{X}$	เงินเดือน				
		น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	30,001 – 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.38	-	0.070	0.050	0.188	0.295
10,000 – 20,000 บาท	3.45		-	0.020	0.119	0.225
20,001 – 30,000 บาท	3.43			-	0.138	0.245
30,001 – 40,000 บาท	3.57				-	0.107
มากกว่า 40,000 บาท	3.67					-

$p > 0.05$

จากตาราง 38 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อจำแนกตามเงินเดือน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 39 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามเงินเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

เงินเดือน	เงินเดือน				
	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	30,001 – 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท
$\bar{Y}$	3.34	3.35	3.28	3.50	3.53
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.34	-	0.012	0.064	0.162
10,000 – 20,000 บาท	3.35	-	0.075	0.151	0.178
20,001 – 30,000 บาท	3.28	-	-	0.226	0.253
30,001 – 40,000 บาท	3.50	-	-	-	0.027
มากกว่า 40,000 บาท	3.53	-	-	-	-

$p > 0.05$

จากตาราง 39 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามเงินเดือน พบว่า ในทุกกลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.6 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน เป็น 3 กลุ่ม คือ ระดับ1-3 ระดับ4-6 และระดับ 7 ขึ้นไป โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 40 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 41 - 45

ตาราง 40 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน

คุณภาพชีวิตของพนักงานฯ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	11.410	2	5.705	15.402	0.000***
	ภายในกลุ่ม	117.420	317	0.370		
	รวม	128.830	319			

ตาราง 40 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.815	2	0.408	1.446	0.237
	ภายในกลุ่ม	89.374	317	0.282		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	3.341	2	1.670	4.161	0.016*
	ภายในกลุ่ม	127.251	317	0.401		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.019	2	2.010	4.768	0.009**
	ภายในกลุ่ม	133.616	317	0.422		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางค่านิยม	ระหว่างกลุ่ม	2.324	2	1.162	2.928	0.055
	ภายในกลุ่ม	125.803	317	0.397		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ขึ้นอยู่กับฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.131	2	0.565	1.186	0.307
	ภายในกลุ่ม	151.029	317	0.476		
	รวม	152.160	319			
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.713	2	1.357	5.648	0.004**
	ภายในกลุ่ม	76.142	317	0.240		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	1.195	2	0.597	2.658	0.072
	ภายในกลุ่ม	71.222	317	0.225		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.273	2	1.136	5.956	0.003**
	ภายในกลุ่ม	60.483	317	0.191		
	รวม	62.756	319			

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$   $p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 40 แสดงคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ในภาพรวมทุกด้าน ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในรายด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล แตกต่างกัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนในรายด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านการบูรณาการทางด้านสังคม ด้านลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม ด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่า ส่วนในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 จึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตาราง 41 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 1-3	ระดับ 4-6	ระดับ 7 ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	3.23	3.37	3.88
ระดับ1-3	3.23	-	0.135	0.645***
ระดับ4-6	3.37	-	-	0.510***
ระดับ 7 ขึ้นไป	3.88	-	-	-

$p^{***} \leq 0.001$

จากตาราง 41 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ในกลุ่มระดับ 1-3 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป และกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

ตาราง 42 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 1-3	ระดับ 4-6	ระดับ 7 ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	3.48	3.42	3.73
ระดับ1-3	3.48	-	0.069	0.242
ระดับ4-6	3.42	-	-	0.311*
ระดับ 7 ขึ้นไป	3.73	-	-	-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 42 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ในกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 43 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน เป็น 3 กลุ่ม โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 1-3	ระดับ 4-6	ระดับ 7 ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	3.25	3.33	3.63
ระดับ 1-3	3.25	-	0.080	0.382
ระดับ 4-6	3.33	-	-	0.303*
ระดับ 7 ขึ้นไป	3.63	-	-	-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 43 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า กลุ่มระดับ 1-3 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป และกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 44 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 1-3	ระดับ 4-6	ระดับ 7 ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	3.25	3.33	3.63
ระดับ 1-3	3.25	-	0.080	0.382*
ระดับ 4-6	3.33	-	-	0.303*
ระดับ 7 ขึ้นไป	3.63	-	-	-

$p^* \leq 0.05$

จากตาราง 44 พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า กลุ่มระดับ 1-3 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป และกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 45 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 1-3	ระดับ 4-6	ระดับ 7 ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	3.25	3.35	3.60
ระดับ 1-3	3.35	-	0.001	0.253*
ระดับ 4-6	3.35	-	-	0.252**
ระดับ 7 ขึ้นไป	3.60	-	-	-

$p^* \leq 0.05$   $p^{**} \leq 0.01$

จากตาราง 45 แสดงคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ในกลุ่มระดับ 1-3 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป และกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และตำแหน่งงานในกลุ่มระดับ 4-6 กับ กลุ่มระดับ 7 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4.7 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็น 2 กลุ่ม คือ ทำงานประจำสำนักงาน และทำงานภายนอกสำนักงาน โดยใช้การทดสอบที (t - test) เรียงตามรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 46 ดังต่อไปนี้

ตาราง 46 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ภาพรวมทุกด้าน	ทำงานประจำ สำนักงาน (n = 231)		ทำงานภายนอก สำนักงาน (n = 89)		t	p-value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
	1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.41	0.66	3.39		
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.37	0.53	3.46	0.54	-1.386	0.167
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.45	0.68	3.51	0.52	-0.781	0.436
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.34	0.69	3.39	0.57	-0.591	0.555
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	3.43	0.66	3.40	0.57	0.461	0.177
4. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือ กระบวนการยุติธรรม	3.27	0.71	3.37	0.64	-1.118	0.264
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดย ส่วนรวม	3.21	0.50	3.26	0.49	-0.788	0.431
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับ สังคมโดยตรง	3.45	0.47	3.54	0.48	-1.492	0.137
รวมเฉลี่ย	3.37	0.46	3.42	0.39	-0.911	0.363

p > 0.05

จากตาราง 46 พบว่า ค่าเฉลี่ยรายด้าน ในภาพรวมทุกด้าน ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี พนักงานทำงานประจำสำนักงาน (n = 231) ค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน 2 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล และด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง ในขณะที่พนักงานทำงานภายนอกสำนักงาน (n = 89) ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง เมื่อเปรียบเทียบรายด้าน พบว่า ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

4.8 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเวลาการทำงาน เป็น 3 กลุ่ม คือ ช่วงเวลา 08.30 – 16.30 น. ช่วงเวลา 08.30 – 16.30 น. และทำงานเป็นกะ (กะละ 8 ชั่วโมง) โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 47

ตาราง 47 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามเวลาการทำงาน

คุณภาพชีวิตของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	1.214	2	0.607	1.508	0.223
	ภายในกลุ่ม	127.616	317	0.403		
	รวม	128.830	319			
2. สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	1.031	2	0.515	1.832	0.162
	ภายในกลุ่ม	89.159	317	0.281		
	รวม	90.190	319			
3. การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.356	2	0.678	1.663	0.191
	ภายในกลุ่ม	129.236	317	0.408		
	รวม	130.592	319			
4. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.022	2	0.511	1.186	0.307
	ภายในกลุ่ม	136.613	317	0.431		
	รวม	137.636	319			
5. การบูรณาการทางด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	1.435	2	0.717	1.795	0.168
	ภายในกลุ่ม	126.692	317	0.400		
	รวม	128.127	319			
6. ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2.547	2	1.273	2.698	0.069
	ภายในกลุ่ม	149.613	317	0.472		
	รวม	152.160	319			
7. ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดยส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.089	2	0.045	0.180	0.836
	ภายในกลุ่ม	78.766	317	0.248		
	รวม	78.856	319			
8. ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ระหว่างกลุ่ม	0.257	2	0.128	0.564	0.570
	ภายในกลุ่ม	72.160	317	0.228		
	รวม	72.417	319			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.662	2	0.331	1.690	0.186
	ภายในกลุ่ม	62.094	317	0.196		
	รวม	62.756	319			

$p > 0.05$

จากตาราง 47 คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเวลาการทำงาน พบว่า ในภาพรวมทุกด้าน และรายด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี