

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถาม
เรื่อง
คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ)
จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจงทั่วไป

- การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
- คุณภาพชีวิต หมายถึง ความเชื่อพื้นฐานที่มีอิทธิพลต่อการทำงานของพนักงาน สิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นความรู้สึกพึงพอใจอันเป็นผลลัพธ์ที่ได้จากงาน รวมทั้งใช้พิจารณาสิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งในการเลือกงาน หรืออาชีพ รวมทั้งยังมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงาน และครอบคลุมไปถึงสิ่งจูงใจต่างๆ ในองค์การ ถ้าปัจจัยและองค์ประกอบเหล่านี้ได้รับการตอบสนองตามความต้องการของพนักงานอย่างเหมาะสมทั้งร่างกาย และจิตใจ พนักงานจะเกิดความรู้สึกพึงพอใจ ซึ่งนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- แบบสอบถามฉบับนี้ มี 2 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 สอบถามคุณภาพชีวิตของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
- กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อประโยชน์ในการนำผลของการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อพัฒนาการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรีต่อไป

ขอขอบคุณ

(นายสุรัชย์ ปัดทองคำ)

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงคำตอบเดียว

สำหรับผู้วิจัย

- | | | | |
|-----------------------------|--|--|-----------------------------|
| 1. อายุ | <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 30 ปี | <input type="checkbox"/> 30 – 39 ปี | <input type="checkbox"/> v1 |
| | <input type="checkbox"/> 40 – 49 ปี | <input type="checkbox"/> มากกว่า 49 ปี | |
| 2. สถานภาพสมรส | <input type="checkbox"/> โสด | <input type="checkbox"/> สมรส | <input type="checkbox"/> v2 |
| | <input type="checkbox"/> หม้าย / หย่าร้าง | | |
| 3. ระดับการศึกษา | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> v3 |
| | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี | | |
| 4. ประสบการณ์ใน
การทำงาน | <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 10 ปี | <input type="checkbox"/> 10 – 19 ปี | <input type="checkbox"/> v4 |
| | <input type="checkbox"/> 20 – 29 ปี | <input type="checkbox"/> มากกว่า 29 ปี | |
| 5. เงินเดือน | <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> 10,000 – 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> v5 |
| | <input type="checkbox"/> 20,001 – 30,000 บาท | <input type="checkbox"/> 30,001 – 40,000 บาท | |
| | <input type="checkbox"/> มากกว่า 40,000 บาท | | |
| 6. ตำแหน่งงาน | <input type="checkbox"/> ระดับ 1 - 3 | <input type="checkbox"/> ระดับ 4 - 6 | <input type="checkbox"/> v6 |
| | <input type="checkbox"/> ระดับ 7 ขึ้นไป | | |
| 7. ลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ทำงาน
ประจำสำนักงาน | <input type="checkbox"/> ทำงาน
ภายนอกสำนักงาน | <input type="checkbox"/> v7 |
| 8. เวลาการทำงาน | <input type="checkbox"/> 08.30 – 16.30 น. | <input type="checkbox"/> 08.30 – 16.30 น. และ
เข้าเวร 16.30 – 08.30 น | <input type="checkbox"/> v8 |
| | <input type="checkbox"/> ทำงานเป็นกะ (กะละ
8 ชั่วโมง) | | |

ตอนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจง ข้อคำถามในแบบวัดนี้ เป็นการสอบถามระดับความรู้สึกคุณภาพชีวิตของท่าน ภายในสถานที่ทำงาน หรือในสภาวะการทำงานของท่าน คำตอบที่ได้นั้น จะถูกนำมาประมวลผลวิเคราะห์ออกมาเป็น ระดับคุณภาพชีวิต ด้วยระเบียบวิธีทางสถิติหนึ่ง ข้อมูลที่ได้จากแบบวัดนี้ จะมาใช้ประโยชน์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ซึ่งจะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นรากฐาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ได้มากยิ่งขึ้นไป

คำแนะนำ ขอให้ท่านเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านให้ความรู้สึกที่มีต่อระดับคุณภาพชีวิตในระดับใด โดยในแต่ละข้อคำถามมีตัวเลือกให้เลือกตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับคะแนน โดยระดับคะแนนต่างๆ มีความหมายดังต่อไปนี้

5 หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตมาก

3 หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตปานกลาง

2 หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตน้อย

1 หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตน้อยที่สุด

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	คำตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ						
1.	ได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบที่ทำอยู่						<input type="checkbox"/> v9
2.	เงินเดือน คำตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ						<input type="checkbox"/> v10
3.	เงินค่าล่วงเวลาที่ได้รับการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม						<input type="checkbox"/> v11
4.	เงินเดือนและคำตอบแทนต่างๆที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน						<input type="checkbox"/> v12
5.	ถ้าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับประสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/> v13

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ						
6.	มีเครื่องมือสำหรับป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย ในระหว่างการทำงานอย่างมีคุณภาพ เหมาะสม และเพียงพอ.....						<input type="checkbox"/> v14
7.	สถานที่ทำงานมีแสงสว่าง อุณหภูมิ ระบบ ถ่ายเทอากาศ และเสียงถูกสุขลักษณะ.....						<input type="checkbox"/> v15
8.	มีการจัดสถานที่ทำงานและจัดวางสิ่งของ เครื่องใช้อย่างมีระเบียบ.....						<input type="checkbox"/> v16
9.	งานที่ทำมีผลต่อความเจ็บป่วยทางร่างกาย.....						<input type="checkbox"/> v17
10.	มีการเตรียมความพร้อม และมีมาตรการที่ ชัดเจนในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน อุบัติเหตุต่างๆ.....						<input type="checkbox"/> v18
	การพัฒนาความสามารถของบุคคล						
11.	งานที่ปฏิบัติอยู่ช่วยให้ได้เรียนรู้ และมี ความสามารถเพิ่มขึ้น.....						<input type="checkbox"/> v19
12.	เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ๆอยู่เสมอ.....						<input type="checkbox"/> v20
13.	ได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรม/สัมมนา /ดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่าง เสมอภาคโดยทั่วกัน.....						<input type="checkbox"/> v21
14.	องค์กรสนับสนุนให้มีการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อปรับวุฒิ หรือเพิ่มพูนความรู้.....						<input type="checkbox"/> v22
15.	ได้รับการฝึกอบรม ที่ตรงกับความสามารถ ของตนเอง.....						<input type="checkbox"/> v23

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน						
16.	เมื่อครบวาระตามระดับในสายอาชีพ ผู้บริหาร คอยติดตามดูแล และพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อน ตำแหน่ง ตามความสามารถของผู้ทำงาน						<input type="checkbox"/> v24
17.	มีโอกาสเท่าเทียมกับคนอื่นที่ได้รับการ พิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไป						<input type="checkbox"/> v25
18.	ในหน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่ จะให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่า						<input type="checkbox"/> v26
19.	ได้รับการสนับสนุนเตรียมความรู้และ ทักษะเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/> v27
20.	หน่วยงานของท่านเป็นที่สนใจของบุคคล ภายนอก ที่ต้องการเข้ามาทำงานเพราะมี ความก้าวหน้าและมั่นคงสูง						<input type="checkbox"/> v28
	การบูรณาการทางด้านสังคม						
21.	มีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงาน อย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/> v29
22.	ผู้บังคับบัญชาจะให้โอกาสในการรับผิดชอบ ตัดสินใจงานต่างๆ เองเสมอ						<input type="checkbox"/> v30
23.	เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ						<input type="checkbox"/> v31
24.	เพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาปรึกษา หารือปัญหา หรือรับฟังข้อคิดเห็นในเรื่อง การปฏิบัติงานเสมอ						<input type="checkbox"/> v32
25.	มีกิจกรรมที่ปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสามัคคี และร่วมมือร่วมใจกันดี						<input type="checkbox"/> v33

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมาย หรือกระบวนการยุติธรรม						
26.	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ได้แสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการทำงาน.....						<input type="checkbox"/> v34
27.	ผู้บังคับบัญชารับฟังปัญหา และแก้ไข ปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียงส่วนใหญ่.....						<input type="checkbox"/> v35
28.	ได้รับการพิจารณาความดีความชอบในการ ปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม และเป็นกลาง.....						<input type="checkbox"/> v36
29.	ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคนอย่างเสมอภาค.....						<input type="checkbox"/> v37
30.	หากถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจะได้รับ การพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วย ความยุติธรรม.....						<input type="checkbox"/> v38
	ความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน โดยส่วนรวม						
31.	เวลาทำงานที่มีอยู่เหมาะสมกับปริมาณงาน ประจำที่ต้องปฏิบัติ.....						<input type="checkbox"/> v39
32.	ได้รับมอบหมายงานพิเศษหรืองานเร่งด่วน บ่อยจนเกินกำลัง.....						<input type="checkbox"/> v40
33.	เมื่อต้องทำงานล่วงเวลา สมาชิกในบ้าน มีความสนับสนุนอย่างเต็มที่.....						<input type="checkbox"/> v41
34.	บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้าน หรือต้องมาทำงานในวันหยุด.....						<input type="checkbox"/> v42
35.	ในเวลาทำงานสามารถไปทำธุรกรรมส่วนตัว ที่จำเป็นได้อย่างอิสระ เช่น ธนาคาร, ประปา, ไปรษณีย์, โรงพยาบาล เป็นต้น.....						<input type="checkbox"/> v43
36.	สามารถลางานเพื่อไปพักผ่อนหรือไปทำธุระ ส่วนตัวได้อย่างอิสระ ตามสิทธิที่ได้รับ.....						<input type="checkbox"/> v44

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้อง และสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง						
37.	องค์กรที่ทำงานอยู่นี้เป็นองค์กรที่ดี และน่าจะทำงานด้วย.....						<input type="checkbox"/> v45
38.	ภูมิใจที่ได้เป็นสมาชิกขององค์กร.....						<input type="checkbox"/> v46
39.	ชอบที่จะร่วมวิพากษ์วิจารณ์องค์กร ในทางที่ลบกับเพื่อนๆเสมอ.....						<input type="checkbox"/> v47
40.	ไม่ต้องการที่จะบอกผู้อื่นว่า ทำงานอยู่ที่องค์กรนี้.....						<input type="checkbox"/> v48
41.	การปฏิบัติงานในองค์กรนี้สามารถทำให้ประสบความสำเร็จในชีวิต.....						<input type="checkbox"/> v49
42.	ได้รับการยอมรับนับถือในชุมชนที่อาศัยอยู่ เมื่อรู้ว่าคุณการปฏิบัติงานในองค์กรนี้.....						<input type="checkbox"/> v50

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข
คำดัชนีความสอดคล้อง

ตารางทดสอบค่า IOC

อาจารย์ ลำดับ	1. ผศ.ชวรินทร์ ยิ้มพงษ์	2. ผศ.วนิดา เพ็ญศิริ	3. ผศ.ภัสสรศรี อภิยาหอม	4. ผศ.ธนิดา กุ่มแดง	5. ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า	IOC ≥ 0.6
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1	1
17	1	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1	1
22	1	1	1	1	1	1
23	1	1	1	1	1	1
24	1	1	1	1	1	1
25	1	1	1	1	1	1
26	1	1	1	1	1	1
27	1	1	1	1	1	1
28	1	1	1	1	1	1
29	1	1	1	1	1	1
30	1	1	1	1	1	1
31	1	1	1	1	1	1
32	1	1	1	1	1	1
33	1	1	1	1	1	1
34	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	1	1
38	1	1	1	1	1	1
39	1	1	1	1	0	0.80
40	1	1	1	1	0	0.80
41	1	1	1	1	0	0.80
42	1	1	1	1	0	0.80
			รวม			41.20
			IOC ≥ 0.6			0.98

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๗๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวรี ยิ้มพงษ์

ด้วย นายสุรชัย ปิตทองคำ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายสุรชัย ปิตทองคำในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโภาคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศท. ๐๕๔๙.๐๕/๑๘๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชมรรคา
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

ด้วย นายสุรชัย ปัดทองคำ รหัส ๕๘๖๒๐๕๑๓๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายสุรชัย ปัดทองคำ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๗๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัสสรต์ศิริ อภียาหอม

ด้วย นายสุรชัย ปัดทองคำ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายสุรชัย ปัดทองคำ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี คิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๗๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา ภูแดง

ด้วย นายสุรชัย ปิตทองคำ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายสุรชัย ปิตทองคำ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๗๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์วนิดา เพิ่มศิริ

ด้วย นายสุรชัย ปัดทองคำ รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายสุรชัย ปัดทองคำ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี ศิริโภคภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๔ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๕๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ง

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวรินทร์ ยิ้มพงษ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการตลาด คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี
ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า	อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทสรศักดิ์ อภียาหอม	อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา ภู่แดง	อาจารย์ประจำสาขาวิชาบัญชี และการเงิน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา เพิ่มศิริ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการตลาด คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี