

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี และ 2) เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรี โดยจำแนกตามสถานภาพของสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรีจำนวน 240 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.86 และวิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ทดสอบที (t – test) และสถิติเอฟ (F-test) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรีมีความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจะอยู่ในระดับมากที่สุดอยู่ 3 ด้าน และมาก 2 ด้าน เรียงลำดับจากคะแนนจากมากไปหาน้อย คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านทักษะในการประกอบอาชีพ และด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ

2. เมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรีเมื่อจำแนกตามรูปแบบของธุรกิจ คือ ห้างหุ้นส่วน และ บริษัทจำกัด พบว่าในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. เมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของผู้บริหารสถานประกอบการในจังหวัดสิงห์บุรีเมื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ คือ อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และบริการ พบว่าในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่เมื่อพิจารณาคูณลักษณะในแต่ละรายด้านพบว่าคุณลักษณะด้านทักษะในการประกอบอาชีพ ผู้บริหารสถานประกอบการมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และด้านมนุษยสัมพันธ์ ผู้บริหารสถานประกอบการมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนคุณลักษณะด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านบุคลิกภาพ ผู้บริหารสถานประกอบการมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

This research aims to 1) study the satisfaction of workplace executives in Sing Buri Province toward the desirable characteristics of higher vocational certificate graduates, and 2) compare their level of the satisfaction as classified by the status of the workplaces. The sample used composed of 240 workplace executives in Sing Buri Province. The instrument used was a questionnaire with a reliability value of 0.86. The data was analyzed by a ready-made program to calculate percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.), t-test and F-test.

The results are as follows:

1. the satisfaction of the workplace executives in Sing Buri Province towards the sample group overall was at the highest possible level; when considering each individual aspect, 3 aspects were rated at the highest level and 2 aspects were rated at a high level ranging in descending order of rank: ethics, morality, personality, human relationship, working skill and academic competence.

2. in regards to the workplace executives' satisfaction towards the sample group as classified by the types of business: partnership or limited company overall, there was found to be no statistically significant difference.

3. regarding the satisfaction of the workplace executives towards the sample group as classified by the types of business: industry, commerce, and services overall, there was found to be no statistically significant difference; however, when considering each individual aspect, there was found to be a statistically significant difference in the working skill character at a level of .05, but at a level of .01 in human relationship. There was found to be no statistically significant difference in the academic competence, ethics, morality, and personality.