

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานกับการทำงานเป็นทีม
ของกรมปศุสัตว์ เขต 1

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามสภาพแวดล้อมทางกายภาพ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามสภาพแวดล้อมทางสังคม ด้านพฤติกรรมผู้นำของ

หัวหน้างาน

ตอนที่ 4 แบบสอบถามสภาพแวดล้อมทางสังคม ด้านสัมพันธภาพในกลุ่ม

พนักงานกรมปศุสัตว์ เขต 1

ตอนที่ 5 แบบสอบถามการทำงานเป็นทีมของกรมปศุสัตว์ เขต 1

2. ในการตอบแบบสอบถาม ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามทุกข้อตาม
สภาพความเป็นจริง ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินผล การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
กับการทำงานเป็นทีม มีผลกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

ขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

นางสาวสุรัตติกาล ผูกเกษร
นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการทั่วไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับบุคคล

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง
------------------------------	-------------------------------
2. อายุ

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี	<input type="checkbox"/> 20 – 35 ปี
<input type="checkbox"/> 36 - 50 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 50 ปี
3. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> สมรส
<input type="checkbox"/> หม้าย/หย่าร้าง	<input type="checkbox"/> แยกกันอยู่
4. การศึกษา

<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
<input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	
5. ประสบการณ์การทำงาน

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 1 ปี	<input type="checkbox"/> 1 – 5 ปี
<input type="checkbox"/> 6 – 10 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 10 ปี
6. องค์กรที่ท่านปฏิบัติงานมีจำนวนบุคลากรเท่าใด

<input type="checkbox"/> 1 – 49 คน	<input type="checkbox"/> 50 – 99 คน
<input type="checkbox"/> 100 คน ขึ้นไป	

ตอนที่ 2 สภาพแวดล้อมทางกายภาพ

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดต่อสภาพทางกายภาพในสำนักงานปศุสัตว์ของท่าน โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

มีและสภาพเหมาะสม หมายถึง มีสภาพทางกายภาพดังกล่าวและมีจำนวนเพียงพอและ/หรือมีความสะดวกในการใช้บริการ

มีแต่สภาพไม่เหมาะสม หมายถึง มีสภาพทางกายภาพดังกล่าวแต่จำนวนไม่เพียงพอและ/หรือไม่มีความสะดวกในการใช้บริการ

ไม่มี หมายถึง ไม่มีสภาพทางกายภาพดังกล่าว

สภาพแวดล้อมทางกายภาพ	มี		ไม่มี
	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	
1. สำนักงานปศุสัตว์มีห้องประชุมสำหรับพนักงานทั้งหมด			
2. สำนักงานปศุสัตว์มีห้องประชุมสำหรับพนักงานแต่ละแผนก			
3. ห้องประชุมมีสภาพที่สามารถสื่อสารกันได้อย่างทั่วถึงทุกคน			
4. สำนักงานปศุสัตว์มีสถานที่ให้พนักงานได้พูดคุยเป็นกลุ่มเมื่อต้องการ			
5. สำนักงานปศุสัตว์มีระบบการจัดพิมพ์เอกสารเพื่อการทำงาน			
6. สำนักงานปศุสัตว์มีบริการ การติดต่อสื่อสาร ได้แก่ การใช้โทรศัพท์ โทรสาร บริการ			
7. สำนักงานปศุสัตว์มียานพาหนะเพื่อการทำงาน			

ตอนที่ 3 สภาพแวดล้อมทางสังคม ด้านพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้างาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความอย่างละเอียด แล้วพิจารณาว่า หัวหน้างานได้ปฏิบัติตน ในการดำเนินกิจกรรมการบริหาร หรือกิจกรรมอื่นในสำนักงานปศุสัตว์ หรือพฤติกรรมดังกล่าวแต่ ละข้อบ้างหรือไม่ มากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึก หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้างานมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้างานมาก |
| 3 | หมายถึง | ระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้างานปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้างานน้อย |
| 1 | หมายถึง | ระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้างานน้อยที่สุด |

พฤติกรรมของหัวหน้างาน	ระดับของพฤติกรรมที่ปฏิบัติจริง				
	5	4	3	2	1
1. แสดงให้ผู้ร่วมงานรู้และเข้าใจถึงทัศนคติในการปฏิบัติงานของตนเองอย่างชัดเจน					
2. นำความคิดใหม่ ๆ มาปรึกษาหารือกับผู้ร่วมงาน					
3. มีความยืดหยุ่นในการปกครองผู้ร่วมงาน					
4. ชี้แนะแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องของผู้ร่วมงาน					
5. สั่งงานโดยใช้คำสั่งที่ชัดเจนเข้าใจง่าย					
6. ส่งเสริมความคิดริเริ่มและการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน					
7. ให้ความยุติธรรมต่อผู้ร่วมงานทุกคนเท่าเทียมกัน					
8. เต็มใจให้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงการทำงาน					
9. มีวิธีการทำให้ผู้ร่วมงานกล้าและสบายใจที่จะพูดกับหัวหน้างาน					
10. นำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของผู้ร่วมงานไปปฏิบัติ					
11. ขอความเห็นชอบจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญ ๆ ก่อนจะลงมือปฏิบัติ					

ตอนที่ 4 สภาพแวดล้อมทางสังคม ด้านสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อความอย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง
ที่ตรงกับข้อความ ตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นกับท่านตามความเป็นจริง

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงานมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงานมาก |
| 3 | หมายถึง | ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงานปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงานน้อย |
| 1 | หมายถึง | ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงานน้อยที่สุด |

สัมพันธภาพในกลุ่มพนักงาน	ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงาน				
	5	4	3	2	1
1. ความมั่นใจและความไว้วางใจ					
1.1 บอกข้อมูลที่จำเป็นและสำคัญแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจโดยไม่ปิดบัง					
1.2 เปิดเผยความรู้สึกของตนเองที่มีต่อเพื่อนร่วมงานในด้านการทำงานตามความเหมาะสม					
1.3 เปิดเผยความรู้สึกของตนเองที่มีต่อเพื่อนร่วมงานในด้านส่วนตัวตามความเหมาะสม					
2. ความเป็นมิตรและความรื่นรมย์					
2.1 สภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงานเป็นไปในลักษณะที่อบอุ่น					
2.2 สภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงานมีการทำงานด้วยความสบาย มีการผ่อนคลาย					
2.3 เพื่อนร่วมงานมีทัศนคติที่ดีต่อกัน ทั้งในด้านส่วนตัวและการทำงาน					
3. การริเริ่มสร้างสรรค์					
3.1 ยินดีส่งเสริมและสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเมื่อเพื่อนร่วมงานเสนอโครงการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน					
3.2 มีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดใหม่ เพื่อปรับปรุง					
3.3 มองเห็นคุณค่าของผลงานบุคคลอื่น					

สัมพันธภาพในกลุ่มพนักงาน	ระดับสัมพันธภาพในกลุ่มพนักงาน				
	5	4	3	2	1
4. ความเป็นอิสระจากการควบคุม					
4.1 สามารถร่วมงานกับเพื่อนในหน่วยงานได้ทุกคน					
4.2 ทุกคนในหน่วยงานของท่านมีสิทธิ์ตัดสินใจในการทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วยตนเอง					
4.3 ทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ข้อดีเตือนแก่กันอย่างสร้างสรรค์					
5. ขวัญในการปฏิบัติงาน					
5.1 ยินดีที่จะทำงานด้วยความวิริยะอุตสาหะและแสดงน้ำใจ					
5.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นและความดีความชอบของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความยุติธรรม					

ตอนที่ 5 แบบสอบถามการทำงานเป็นทีมของพนักงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อความอย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับปฏิบัติของการทำงานเป็นทีม ตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นกับท่านตามความเป็นจริง

- | | | |
|---|---------|--------------------------------|
| 5 | หมายถึง | ระดับการทำงานเป็นทีมมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ระดับการทำงานเป็นทีมมาก |
| 3 | หมายถึง | ระดับการทำงานเป็นทีมปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ระดับการทำงานเป็นทีมน้อย |
| 1 | หมายถึง | ระดับการทำงานเป็นทีมน้อยที่สุด |

การทำงานเป็นทีมของพนักงาน	ระดับการทำงานเป็นทีม				
	5	4	3	2	1
1. การมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน					
1.1 ในการดำเนินงานประจำในความรับผิดชอบปฏิบัติโดยยึดวัตถุประสงค์และแผนงานที่ได้ตกลงร่วมกัน					
1.2 มีส่วนร่วมในการวางแผนงานกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานปศุสัตว์					
1.3 เพื่อนร่วมงานแผนกอื่น มีการวางแผนร่วมกันในการทำงาน					
2. การติดต่อ สื่อสารอย่างเปิดเผย					
2.1 สามารถติดต่อสื่อสารเรื่องเกี่ยวกับการทำงานอย่างตรงไปตรงมากับเพื่อนร่วมงาน					
2.2 สำนักงานปศุสัตว์มีการจัดประชุมพนักงานทั้งหมดเพื่อวางแผนในงานต่าง ๆ					
2.3 โดยทั่วไปข่าวสารที่เป็นประโยชน์ จะได้รับการแจ้งจากสำนักงานปศุสัตว์					
3. การทำงานร่วมกัน					
3.1 ในการทำงานที่สำนักงาน ปศุสัตว์ มีความรู้สึกว่าคุณเองมีความสำคัญ					
3.2 เมื่อทำงานผิดพลาดจะได้รับการตอบสนองจากเพื่อนร่วมงาน					

การทำงานเป็นทีมของพนักงาน	ระดับการทำงานเป็นทีม				
	5	4	3	2	1
3.3 พนักงานในสำนักงานปลุสตัดว์ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงาน					
4. การสร้างความคล่องตัวในการทำงาน					
4.1 สามารถรักษากฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานของสำนักงานปลุสตัดว์					
4.2 คิดว่ามีความเป็นประชาธิปไตยในการทำงานของสำนักงานปลุสตัดว์					
5. การส่งเสริมการพัฒนาบุคคล					
5.1 มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาเพิ่มเติม					
5.2 มีการจัดอบรม สัมมนา หรือให้ความรู้เพิ่มเติมกับพนักงานภายในสำนักงานปลุสตัดว์					
5.3 ได้รับการส่งเสริมให้ เขียนตำรา เอกสารทางวิชาการ บทความ หรือทำวิจัยจากสำนักงานปลุสตัดว์					
6. การร่วมกันทบทวนการทำงาน					
6.1 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการทำงาน หรือลักษณะการทำงานภายในสำนักงานปลุสตัดว์					
6.2 เมื่อมีการประเมินผลงานโดยเพื่อนร่วมงาน พนักงานในหน่วยงานมีการตอบสนอง					
6.3 มีส่วนร่วมในการประเมินผลการทำงานของเพื่อนร่วมงาน					

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือในการวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือในการวิจัย

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์สมพร พวงเพชร | อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. รองศาสตราจารย์กุลชลี พวงเพชร | อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 3. รองศาสตราจารย์สาคร สุขุมาลินทร์ | อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวีร์ ยิ้มพงษ์ | อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา ภูแดง | อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือ



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๒๘๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชมรรคา
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย (Try out)

เรียน หัวหน้ากรมปศุสัตว์ (กรุงเทพฯ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีมของกรมปศุสัตว์เขต ๑ โดยมี ศศ.พิชัย เพ็ชรรักษ์เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ศศ.สัญญาลักษณ์ สุภนามเป็นกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ขั้นตอนการทำลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่านให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่านได้ทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าว โดยผู้วิจัยขออนุญาตดำเนินการแจกเครื่องมือด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสนี สิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศท. ๐๕๔๙.๐๕/๑๑๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนิยมหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.สมพร พวงเพชร

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการทำงานเป็นทีมของกรมปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิมรย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศช. ๐๕๔๙.๐๕/๑๑๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.กุลชลี พวงเพชร

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการทำงาน เป็นทีมของกรมปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Vamt.

(ผศ.ดร. สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศทบ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๑๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชวินทร์ ยิ้มพงษ์

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการทำงาน เป้าหมายของกรมปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี สิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๑๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.สาคร สุขุมลินทร์

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการทำงาน เป็นทีมของกรมปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสินี ศิริโกคามรัมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๑๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชนิดา ภูแดง

ด้วย น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร รหัส ๔๗๖๒๐๕๓๐๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการทำงาน เป็นทีมของกรมปศุสัตว์เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่า ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ในการตรวจแบบสอบถาม ของ น.ส.สุรัตติกาล ผูกเกษร ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี สิริโคคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th