

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

## รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

1. รองศาสตราจารย์ สมพร พวงเพชร อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน การวิจัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชวชัย ยิ้มพงษ์ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน การตลาด
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วนิดา เพิ่มศิริ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน การตลาด
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัทสรศักดิ์ อภิยาหอม อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน การจัดการองค์การ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธนิตา ภูแดง อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน การบัญชี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ในการตรวจแบบสอบถาม



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๕๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนครินทร์  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.สมพร พวงเพชร

ด้วย นางสุกานดา ขวัญเมือง รหัส ๔๗๖๒๐๕๒๐๙ นักศึกษาลัทธิสุตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำเค้าโครง  
วิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงใคร่  
ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของนางสุกานดา ขวัญเมือง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสินี สิริโกศาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๕๔๔

Email : [www.thepsatri@tru.ac.th](http://www.thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๕๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชวัลร์ ยิ้มพงษ์

ด้วย นางสุกานดา ชวัลย์เมือง รหัส ๔๗๖๒๐๕๒๐๙ นักศึกษาลัทธิสุตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำเค้าโครง  
วิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงใคร่  
ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของนางสุกานดา ชวัลย์เมือง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสินี สิริโภาคารมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.theptsatri@tru.ac.th](http://www.theptsatri@tru.ac.th)  
ค.ศ. สุธาสินี สิริโภาคารมย์



ที่ ศธ ๐๕๙๙.๐๕/๕๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.วนิดา เพิ่มศิริ

ด้วย นางสุกานดา ขวัญเมือง รหัส ๔๙๖๒๐๕๒๐๙ นักศึกษานักศึกษาระดับบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำเค้าโครงวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของนางสุกานดา ขวัญเมือง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโศคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.thepsatri@tru.ac.th](http://www.thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๕๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ภัทสรศักดิ์ อภิยานอม

ด้วย นางสุกานดา ขวัญเมือง รหัส ๔๗๖๒๐๕๒๐๙ นักศึกษานักศึกษาระดับบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำเค้าโครง  
วิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงใคร่  
ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของนางสุกานดา ขวัญเมือง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสนี ศรีโศภาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.thepsatri@tru.ac.th](http://www.thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๕๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ธนิดา ภูแดง

ด้วย นางสุกานดา ขวัญเมือง รหัส ๔๗๖๒๐๕๒๐๙ นักศึกษาลัทธิสุตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำเค้าโครง  
วิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงใคร่  
ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของนางสุกานดา ขวัญเมือง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.thepsatri@tru.ac.th](http://www.thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๕๙๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนครินทร์  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติขอทราบข้อมูลเพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี

ด้วย นางสาวกานดา ขวัญเมือง รหัส ๔๗๒๒๐๕๒๐๙ นักศึกษาลัทธิสุตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี โดยมี  
ผศ.ดร.สุธาสนี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และผศ.อรรณฤณี เนตรจินดา เป็นกรรมการ  
ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอน การเก็บข้อมูลซึ่งองค์การของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บ  
ข้อมูล ในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขออนุมัติขอทราบข้อมูลจากท่าน  
ให้นางสาวกานดา ขวัญเมือง ดำเนินการส่งแบบสอบถามให้เจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถามตามความ  
เป็นจริง ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วยหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.สุธาสนี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [www.thepsatri@ru.ac.th](http://www.thepsatri@ru.ac.th)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถาม

**เรื่อง** คุณภาพชีวิตในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี  
**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้เป็นการศึกษาเพื่อวิจัยในการทำงานวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ผลการวิจัยจะนำเสนอผู้ที่เกี่ยวข้อง ในกานำไปพัฒนาเพื่อเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปรับปรุงหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

**แบบสอบถาม** แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** คุณลักษณะส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสระบุรี

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะเก็บไว้เป็นความลับและนำไปใช้ในการวิจัยโดยส่วนรวมเท่านั้นจะไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้จนครบถ้วน ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

นางสุกานดา ขวัญเมือง

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

### แบบสอบถาม

เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี  
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ตอน คือ
  - ตอนที่ 1. แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี
  - ตอนที่ 2. แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละตอน และกรุณาตอบทุกข้อทุกตอน คำตอบเหล่านี้ไม่มีถูกหรือผิดและคำตอบที่ได้จะใช้เพื่อการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น

ตอนที่ 1. แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ให้ตรงกับทุกข้อที่ตรงกับสภาพของท่าน

#### 1. เพศ

- ชาย  
 หญิง

#### 2. อายุ

- ต่ำกว่า 30 ปี  
 30 - 40 ปี  
 41 - 50 ปี  
 51 ปีขึ้นไป

#### 3. สถานภาพสมรส

- โสด  
 สมรส  
 หม้าย / หย่าร้าง

#### 4. ระดับการศึกษาขั้นสูงสุด

- ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า  
 สูงกว่าปริญญาตรี

**5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสระบุรี**

- น้อยกว่า 5 ปี
- 5 - 10 ปี
- 11 - 15 ปี
- มากกว่า 15 ปี

**6. ตำแหน่งหน้าที่**

- พยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร
- พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

**7. รายได้ต่อเดือน (รวมค่าเวรและค่าล่วงเวลา)**

- ต่ำกว่า 10,000 บาท
- 10,000 - 15,000 บาท
- 15,001 - 20,000 บาท
- 20,001 - 25,000 บาท
- มากกว่า 25,000 บาท

**8. แผนกที่ปฏิบัติงาน**

- แผนกผู้ป่วยใน
- แผนกผู้ป่วยนอก
- แผนกผู้ป่วยหนักและหน่วยงานพิเศษ

**ตอนที่ 2.** แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสระบุรี  
**คำชี้แจง** กรุณาอ่านข้อความต่อไปนี้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นอย่างแท้จริงของท่านมากที่สุด โดยแต่ละช่องมีเครื่องหมายดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	5
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	4
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	3
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	2
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	1

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1.	<u>ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</u> รายได้ที่ท่านได้รับยุติธรรมและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านทำเมื่อเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของหน่วยงานอื่น ที่มีลักษณะคล้ายกัน					
2.	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตราภาพของท่านและครอบครัว					
3.	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
4.	ค่าตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่าต่อการเสี่ยงภัยในการทำงาน เช่น เสี่ยงต่อการติดเชื้อและมีความเครียดสูง					
5.	ท่านได้รับค่าตอบแทนสำหรับการใช้จ่ายเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
6.	ประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการ เช่น ที่พักอาศัยมีความเหมาะสม					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
	<b><u>สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</u></b>					
7.	ท่านพอใจในสถานที่ทำงาน การจัดสภาพแวดล้อม และการจัดอุปกรณ์ การปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย					
8.	โรงพยาบาลของท่านมีความเตรียมพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ และการแพร่กระจายเชื้อโรค					
9.	โรงพยาบาลของท่านมีการบำรุงรักษาซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีและใช้ได้ตลอดเวลา					
10.	ท่านรู้สึกว่าสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง เสียง และอุณหภูมิในสภาพที่ทำงานของท่านเหมาะสม ทำให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สะดวกไม่เสียสุขภาพ					
11.	หน่วยงานจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
12.	สถานที่ทำงานจัดเป็นระเบียบสะอาด สวยงามและถูกสุขลักษณะ					
13.	สถานที่ทำงานมีอากาศถ่ายเทได้ดี ไม่ร้อน ไม่อับชื้น					
14.	ท่านมีความรู้สึกปลอดภัยจากอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
15.	หน่วยงานของท่านมีความพร้อมและสะดวก เช่น มีสถานที่พักผ่อนเป็นส่วนตัว					
16.	ลักษณะอาคาร สถานที่ทำงานทำให้ท่านรู้สึกมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน					
17.	เมื่อเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานจะได้รับการดูแลช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
18.	โรงพยาบาลของท่านมีลานสุขภาพสำหรับให้บุคลากรทุกระดับได้ออกกำลังกาย					
19.	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานมีความเหมาะสมกับจำนวนผู้ป่วย					
20.	หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี					
	<b><u>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</u></b>					
21.	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
22.	การพิจารณาความดีความชอบหรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งดูจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
23.	การเลื่อนตำแหน่งของท่านไปสู่ระดับที่สูงขึ้นเป็นไปได้ยาก					
24.	ท่านมั่นใจในความสามารถของท่านที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี					
25.	ท่านไม่เคยคิดเกี่ยวกับการโอนย้ายหรือลาออกจากหน่วยงานนี้					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
26.	ท่านมีโอกาสในการใช้ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน					
27.	ท่านรู้สึกมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของท่านมีน้อยกว่าเพื่อนร่วมงานที่มีตำแหน่งหน้าที่ในระดับเดียวกัน					
28.	หน่วยงานของท่านให้โอกาสท่านไปฝึกอบรมและเพิ่มพูนความรู้สม่ำเสมอ					
29.	ท่านมีโอกาสปรับตำแหน่งงานไปสู่ระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง					
30.	การทำงานที่โรงพยาบาลนี้จะให้ความมั่นคงแก่ท่านตลอดไป					
31.	ท่านมั่นใจว่าจะไม่มีการเลิกจ้างงานในตำแหน่งของท่าน					
32.	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงาน					
33.	หน่วยงานของท่านมีส่วนช่วยทำให้การดำรงชีวิตของท่านอยู่อย่างสบาย					
34.	หน่วยงานของท่านมีเกณฑ์มาตรฐานในการเลื่อนตำแหน่ง					
35.	หน่วยงานของท่านเป็นที่ได้รับความสนใจของบุคคลภายนอกที่ต้องการเข้ามาทำงาน					
36.	ผู้บริหารมีหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานของท่านอย่างเป็นธรรม					
37.	<u>การพัฒนาความรู้ความสามารถ</u> ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ท่านได้ไปอบรมประชุมหรือสัมมนาต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
38.	หน่วยงานของท่านมีแหล่งข้อมูลความรู้ข่าวสารที่ท่านสามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก					
39.	ท่านพอใจกับวิธีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในโรงพยาบาล					
40.	ท่านมีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
41.	ท่านมีโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือความคิดใหม่ๆ มาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน					
42.	โรงพยาบาลของท่านมีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน					
43.	งานที่ท่านทำอยู่ได้พัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถของตนเอง					
	<b>การบูรณาการด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน</b>					
44.	ท่านพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในโรงพยาบาล					
45.	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในการทำงานเป็นอย่างดีอยู่เสมอ					
46.	โรงพยาบาลของท่านมีการแบ่งแยกกลุ่มเป็นพรรคเป็นพวก					
47.	ท่านมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประชุมปรึกษาหรือถกเถียงปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อหาแนวทางปฏิบัติ					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
48.	ท่านมีโอกาสได้สร้างความสัมพันธ์และร่วมกิจกรรมต่างๆ กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
49.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านทุกระดับมีความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี					
50.	ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานอยู่เสมอ					
51.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีโอกาสได้รับข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน					
52.	เพื่อนร่วมงานของท่านส่วนใหญ่ทำงานแบบตัวใครตัวมันขาดความเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน					
53.	หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงานร่วมกันอยู่เสมอ					
54.	ผู้ร่วมงานในหน่วยงานของท่านยอมรับและเข้าใจในความแตกต่างระหว่างบุคคลเกี่ยวกับธรรมชาติสติปัญญาระดับความรู้ความสามารถ					
55.	<b>ธรรมเนียมในองค์กร</b> โรงพยาบาลของท่านมีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับบุคลากร					
56.	ท่านไม่เห็นด้วยกับนโยบายส่วนใหญ่ของโรงพยาบาล					
57.	เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิส่วนตัวซึ่งกันและกัน					
58.	ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
59.	ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นและแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียงส่วนมาก					
60.	ผู้บริหารให้ความเสมอภาคในการทำงานและมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและการทำงานเป็นทีม					
61.	<b><u>ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่นๆ</u></b> ลักษณะงานของท่าน ทำให้ท่านไม่มีเวลาเป็นของตัวเอง ในการดูแลสุขภาพหรือการพักผ่อน					
62.	งานของท่านทำให้เกิดปัญหาครอบครัว เช่น ไม่มีเวลาดูแลอบรมสั่งสอน แก่บุตรหลาน ไม่มีเวลาเอาใจใส่บิดามารดา บ้านเรือน					
63.	ท่านรู้สึกพอใจกับการแบ่งเวลา ในเรื่องการทำงาน ครอบครัว สังคม เวลาส่วนตัว					
64.	งานของท่านทำให้ชีวิตของท่านมีคุณค่า					
65.	สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงานของท่าน					
66.	ภาระการทำงานในหน่วยงานที่ได้รับผิดชอบในปัจจุบันไม่ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพและจิตใจ					
67.	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเวลาการทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน					
68.	<b><u>การเกี่ยวข้องกับสังคม</u></b> งานของท่าน ทำให้มีโอกาสร่วมประโยชน์ให้กับสังคม					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับคุณภาพชีวิต				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
69.	ท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเสมอ					
70.	ท่านมีโอกาสได้ร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกโรงพยาบาลเป็นประจำ					
71.	ท่านมีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายนอกโรงพยาบาล					
72.	งานของท่านได้รับการยอมรับจากสังคม					
73.	การทำงานของท่านมีการพัฒนาคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมได้พอเพียงเหมาะสมกับยุคสมัย					
74.	ท่านมีความภูมิใจในอาชีพของท่าน					
75.	ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภูมิใจในการประกอบวิชาชีพนี้					