

ในการวิจัยเรื่องความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจิตใจที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี 3) เพื่อเปรียบเทียบความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรีเมื่อจำแนกตาม วุฒิการศึกษา อายุราชการ และประเภทส่วนราชการ กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน 265 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยมีความเที่ยงตรงที่ผ่านการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน และมีค่าความเชื่อมั่น 0.944 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ใช้ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2550 ถึงวันที่ 21 มิถุนายน 2550 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบที (t-test) และการทดสอบเอฟ (F-test) ทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีเชฟเฟ (scheffe's test) และทดสอบความสัมพันธ์ด้วยไค-สแควร์ (Chi-square)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 1) การปฏิบัติงาน 2) การบริหาร 3) บุคลิกภาพและวิชาการ 4) สุขภาพ 5) จริยธรรมและจิตวิญญาณ

2. ปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ วุฒิการศึกษา อายุราชการ ประเภทส่วนราชการ ระดับตำแหน่ง และปัจจัยจิตใจ ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี ในภาพรวมและรายด้านทั้ง 6 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. ความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี ในภาพรวมและรายด้านทั้ง 6 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตาม วุฒิการศึกษา และประเภทส่วนราชการ เช่นเดียวกับภาพรวม และอีก 5 รายด้านที่จำแนกตามอายุราชการ ซึ่งมีด้านจริยธรรมและจิตวิญญาณที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ABSTRACT

204920

This research aims to 1) study the self-development needs of subdistrict officers in Saraburi Province, 2) study the personal factors and emotional factors in relation to the self-development needs of subdistrict officers in Saraburi Province, 3) compare their needs as classified by education level, length of service, and type of government department. The 265 samples were subdistrict officers in Saraburi Province. The instrument used was a questionnaire designed by the researcher with a reliability value of .944 and approved by 5 experts. The data collected during 23 April 2007 – 21 June 2007 was analyzed by a ready-made program to calculate frequency, percentage, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, F-test, Scheffe Test, and Chi-Square Test.

The findings indicated that:

1. the self-development needs of subdistrict officers in Saraburi Province overall and by each individual aspect were rated at a high level ranged in descending order of needs: 1) performance, 2) management, 3) personality and academic status 4) health, and 5) morality and soul.
2. personal factors, i.e. sex, education level, length of service, type of government department, position, and emotional factors had no relation to the self-development needs overall and by 6 individual aspects with statistical significance.
3. the self-development needs of subdistrict officers in Saraburi Province overall and by 6 individual aspects did not have a statistically significant difference at a level of .05. When classified by educational level, and type of government department, the needs were the same as that overall mentioned before in the second item as well as by another five aspects classified by length of service. However, the morality and soul aspect had a statistically significant difference at a level of .05.