

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามทัศนะของผู้ประกอบการ เมื่อจำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ 2) เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามทัศนะของผู้ประกอบการ จำแนกเป็นตำแหน่งหน้าที่ ประเภทของสถานประกอบการ และความต้องการใช้บัณฑิต

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ ผู้บริหารของสถานประกอบการซึ่งเป็นผู้ใช้บัณฑิตของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวน 361 คน ได้จากการสุ่มแบ่งชั้นภูมิ (stratified random sampling) เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสำรวจที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน และมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.81 ได้แบบสำรวจกลับคืนมาทุกฉบับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และได้มีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) โดยการทดสอบค่าเอฟ (F-test) สำหรับกลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่มขึ้นไปเมื่อพบระดับนัยสำคัญทางสถิติใช้การทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's test) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ผลการวิจัย พบว่า

1. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามทัศนะของผู้ประกอบการในจังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดสิงห์บุรี ใน 3 ด้าน คือ 1) ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ 2) ด้านความรู้ความสามารถพิเศษ 3) ด้านบุคลิกภาพ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 3 ด้าน

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามทัศนะของผู้ประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ ประเภทของสถานประกอบการ และความต้องการใช้บัณฑิต พบว่า ด้านตำแหน่งหน้าที่ ( $F=2.637$ ,  $Sig.=0.016$ ) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านประเภทของสถานประกอบการ ( $F=3.756$ ,  $Sig.=0.024$ ) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านความต้องการใช้บัณฑิต ( $F=196.353$ ,  $Sig.=0.221$ ) พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

This research aims to 1) study the desirable characteristics of the university graduates of the Faculty of Management Science according to the opinions of the entrepreneurs classified by position, type of workplaces, and need of university graduates.

The 361 samples selected by stratified random sampling comprised the workplace managers whom the graduates mentioned before work. The instrument used was a survey form, designed by the researcher and approved by 5 experts with a reliability value of 0.81. All survey forms were returned and were analyzed by a ready-made program to calculate percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.), one-way ANOVA, F-test, and Scheffe's test.

The findings indicated that:

1. the desirable characteristics of the graduates mentioned before in Lop Buri Province, Saraburi Province, and Sing Buri Province in 3 aspects, namely 1) academic knowledge, 2) special qualification, and 3) personality were rated at a high level.

2. it was found through the comparison of the desirable characteristics of the graduates as mentioned before, classified by position, type of workplaces, and needs of the university graduates, regarding the position ( $F=2.637$ ,  $\text{Sig.}=0.016$ ), to be a statistically significant difference at a level of .05; in regards to types of the workplaces ( $F=3.756$ ,  $\text{Sig.}=0.024$ ), it was found to be a statistically significant difference at a level of .05, but it had no statistically significant difference at a level of .05 in the aspect of needs of the university graduates ( $F=196.353$ ,  $\text{Sig.}=0.221$ ).