

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ชัยนาท และอ่างทอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าได้แก่ ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ชัยนาท และอ่างทอง จำนวน 298 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงทั้งฉบับเท่ากับ 0.988 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการทดสอบรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Sheffe' method)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ชัยนาท และอ่างทอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับปัจจัยด้านจรรยาบรรณในระดับปานกลาง แต่ในด้านสภาพการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาท มีความพึงพอใจในระดับมาก
2. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในระดับปานกลาง สำหรับข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาท และอ่างทอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับมาก
3. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ชัยนาท และอ่างทอง ที่มีเพศต่างกัน และที่มีอายุต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
4. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 แต่ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาทและอ่างทอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีความนัยสำคัญทางสถิติ
5. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาท ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 แต่ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรีและอ่างทอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างไม่มีความนัยสำคัญทางสถิติ
6. ข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ชัยนาท และอ่างทอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

The purposes of this thesis were to study and compare the job satisfaction levels of officers under Sing Buri, Chainat and Anghong Educational Service Area Offices. The samples were 298 officers under Singburi, Chainat and Anghong Educational Service Area Offices. The instrument used was a questionnaire constructed by the researcher, with reliability of 0.988. The data were analyzed to calculate mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.) t-test, One-way ANOVA and a pair test using Scheffe's method.

**Findings:**

1. The officers under Sing Buri, Chainat and Anghong Educational Service Area Offices were satisfied with support factors at a moderate level but the working conditions, supervision techniques and relationship with peers and superior officers in Chainat were at a high level.

2. The officers under the Sing Buri Educational Service Area Office were satisfied with motivation factors at a moderate level while the officers in Chainat and Anghong were satisfied at a high level.

3. The officers of different sexes and ages under Sing Buri, Chainat and Anghong Educational Service Area Offices had different job satisfaction levels at .01 and .05 level of statistical significance.

4. The officers of different educational levels under the Sing Buri Educational Service Area Office had different job satisfaction levels at .01 and .05 level of statistical significance but

5. The officers of different work experience under the Chainat Educational Service Area Office had different job satisfaction level at .01 and .05 level of statistical significance but those under Sing Buri and Anghong Educational Service Area Offices showed different job satisfaction levels insignificantly.

6. The officers under Sing Buri, Chainat and Anghong Educational Service Area Offices had different job satisfaction levels at .01 level of statistical significance.