

วินิดา เจียรระนัย. (2551). *ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารจัดการสวัสดิการ ในมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ.*

การวิจัยนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจและเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารจัดการสวัสดิการ ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามหลักการของการบริหารจัดการที่ดี 6 ด้าน ได้แก่ ด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความรับผิดชอบและด้านความคุ้มค่า ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ เพศ สถานภาพ สายการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน วุฒิการศึกษาและหน่วยงานที่สังกัดโดยการใช่แบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สอบถามบุคลากรที่สังกัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2550 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 350 คน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับคืนที่สมบูรณ์จำนวน 300 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 85.71

ผลของการวิจัย มีดังนี้

1. บุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการสวัสดิการ ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามหลักการของการบริหารจัดการที่ดี เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน 6 ด้าน ที่ควรจะเป็น อยู่ในระดับมาก และมากที่สุด และแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ
2. บุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีเพศ สถานภาพ สายการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน วุฒิการศึกษาและหน่วยงานที่สังกัด ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการสวัสดิการ ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามหลักการของการบริหารจัดการที่ดี โดยรวมทุกด้านและเป็นรายด้าน 6 ด้าน ที่ควรจะเป็น อยู่ในระดับมาก และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05 และ .01

Winida Jiaranai. (2008) . *The opinion of the staffs to the welfare management in Srinakharinwirot University.*

The purpose of this research was to propose the opinion of the staffs to the welfare management in Srinakharinwirot University. The researcher studied under the principle of the good governance in 6 aspects namely : law, merit, transparency, participation, accountability and cost-effectiveness. Three hundred and fifty officials, university paid employees and administrators of were samples Sex, status, line, experience, education and office were variables in this study. The survey questionnaires of the five Likert 's rating scales were used for gathering opinion data from 350 samples of the university personnel in the first semester of 2008. There were three hundred person or 85.71 percent of questionnaires were returned and proper. Arithmetic Mean, Standard Deviation, t-test and F-test were used for data analyses.

The research results were as follows :

1. The opinion of the staffs to the welfare management in Srinakharinwirot University according to the principles of good governance in total 6 aspects as perceived by the university personnel showed at high level and very high in rating set scale with no statistically significant.

2. The opinion of the staffs to the welfare management in Srinakharinwirot University as perceived by sex, status, line, experience, educated and occupation of the staffs showed at high level rating set scale with statistically significant at the .05 and .01 level.