

### บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตร อนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน รูปแบบที่ใช้ในการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) และใช้วิธีการเก็บข้อมูลแบบผสมผสานวิธี (Mixed Methodology) ระหว่าง การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) และการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) มีวิธีการ ดำเนินการวิจัยดังนี้

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัย 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถาน ประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน

ขั้นตอนที่ 2 การพัฒนารูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษา หลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน

ขั้นตอนที่ 3 การประเมินรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน

#### **ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยี อากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน**

**ขั้นตอนย่อยที่ 1** ศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหลักสูตร เทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน อีกทั้งแนวคิด หลักการ ทฤษฎีเกี่ยวข้องกับการบริหารเพื่อ ใช้ในการสร้างแบบสัมภาษณ์ เพื่อวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการสร้างแบบสอบถามต่อไป

**ขั้นตอนย่อยที่ 2** ศึกษาองค์ประกอบของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน ได้ศึกษา ความรู้ แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง จากเอกสารและงานวิจัยเพื่อกำหนดองค์ประกอบของรูปแบบการ บริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยี อากาศยาน สถาบันการbinพลเรือน

1. วิธีการศึกษา ได้แก่ การสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้ความสามารถ และ/หรือมี ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและการฝึกงานของนักศึกษา รวมจำนวน 15 คน

2. ตัวแปรที่ศึกษา ได้แก่ ศักยภาพปัจจุบันและปัญหาของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

### 3. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถและ/หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและการฝึกงานของนักศึกษา โดยใช้การเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม รวมจำนวน 15 คน ดังนี้

กลุ่มที่หนึ่ง เป็นผู้เชี่ยวชาญในสถาบันการบินพลเรือน ได้แก่ คณะกรรมการฝึกงาน และอาจารย์นิเทศก์ จำนวน 5 คน

กลุ่มที่สอง เป็นผู้เชี่ยวชาญจากสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมการบิน ที่เคยรับนักศึกษาไปฝึกงาน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือฝ่ายบุคคล หัวหน้างาน พนักงานพี่เลี้ยง หรือพนักงานที่ปรึกษาของนักศึกษาฝึกงาน จำนวน 5 คน

กลุ่มที่สาม เป็นผู้เชี่ยวชาญจากสมาคมศิษย์เก่าสถาบันการบินพลเรือน จำนวน 5 คน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดแบบเฉพาะเจาะจง

1. ศิษย์เก่าจากสถาบันการบินพลเรือน เป็นระดับหัวหน้างานซ่อมบำรุงอากาศยาน ในสถานประกอบการมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 5 ปี ขึ้นไป

2. อาจารย์ประจำหลักสูตรเทคโนโลยีอากาศยาน ที่มีประสบการณ์ในการสอน 5 ปี ขึ้นไป

### 4. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเองจากเอกสารวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำมาสังเคราะห์ และสรุปประเด็นเพื่อบันทึกข้อมูลในแบบวิเคราะห์เอกสาร จากนั้นวิเคราะห์ประเด็นสำคัญมาใช้ในการร่างรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

### 5. ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ

5.1 วิเคราะห์ลักษณะของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

5.2 กำหนดหัวข้อในแบบสัมภาษณ์ จากการวิเคราะห์เอกสาร

6. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการโดยการค้นคว้าเอกสารและสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถ และ/หรือ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและการฝึกงานของนักศึกษา รวมจำนวน 15 คน พร้อมทั้งวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับวิจัย แล้วนำมาสังเคราะห์

เป็นสภาพปัจจุบัน ปัญหาและองค์ประกอบของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

7. การจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์เนื้อหาสาระ เพื่อวิเคราะห์สังเคราะห์ รายละเอียดของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

8. การวิเคราะห์ข้อมูลจากการศึกษาเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาสภาพ ปัจจุบันและปัญหาและองค์ประกอบของรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

## **ขั้นตอนที่ 2 การพัฒนารูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน**

**ขั้นตอนย่อยที่ 1** ผู้วิจัยนำข้อมูลจากขั้นตอนที่ 1 มาวิเคราะห์ผลการศึกษาและยกวางรูปแบบ ที่ผู้วิจัยกำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยมาสร้างเป็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเพื่อสอบถาม ความคิดเห็นผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จำนวน 3 รอบ เกี่ยวกับองค์ประกอบของรูปแบบการ บริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยี อากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

ผู้วิจัยเลือกผู้ให้ข้อมูลสำคัญแบบเจาะจง ใช้วิธีสุ่มตัวอย่าง (Sampling) ที่เหมาะสมกับ การวิจัยภาคสนาม คือ การสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า (Quota Sampling) เป็นวิธีการใช้ในกรณีที่มีการ กำหนดประเภทกลุ่มตัวอย่างของผู้วิจัยที่ต้องการไว้อย่างชัดเจน และสามารถกำหนดจำนวนไว้ก่อน ล่วงหน้า โดยสัมภาษณ์แบบเจาะลึกให้ครบตามจำนวนที่ผู้วิจัยต้องการ โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษา หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน ทั้ง 3 กลุ่ม รวมจำนวน 30 คน ดังนี้

กลุ่มที่หนึ่ง เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรอนุปริญญา สาขาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน ได้แก่ คณะกรรมการฝึกงานและอาจารย์นิเทศก์ จำนวน 10 คน

กลุ่มที่สอง เป็นบุคลากรจากสถานประกอบการอุตสาหกรรมการบิน ที่เคยรับนักศึกษา ไปฝึกงาน ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หัวหน้างานฝ่ายซ่อมบำรุงอากาศยานและพนักงานพี่เลี้ยง จำนวน 10 คน

กลุ่มที่สาม เป็นบุคลากรที่เคยผ่านเข้ารับการฝึกงานและสำเร็จการศึกษาแล้ว คือ ศิษย์เก่าที่กำลังปฏิบัติงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการบิน จำนวน 10 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน จำนวน 3 ฉบับ โดยแต่ละฉบับมีทั้งหมด 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

### การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การสร้างแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการวิจัย มีวิธีการสร้างตามขั้นตอน ดังนี้

1. หาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างแบบสอบถามกับวัตถุประสงค์ หรือค่า IOC (Index of Item-Objective Congruence) ของแบบสอบถามจากผู้เชี่ยวชาญ (บุญชม ศรีสะอาด, 2553) โดยใช้สูตร

$$\text{คำนวณค่า IOC จากสูตร} \quad \text{IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IOC คือ ความสอดคล้องระหว่างแบบสอบถามกับวัตถุประสงค์

R คือ ผลรวมของคะแนนจากผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด

N คือ จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

2. นำเครื่องมือ ที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ตรวจสอบ โดยใช้ดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Objective Congruence: IOC) ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ดังนี้

ถ้าเห็นว่าสอดคล้อง ให้คะแนน +1

ถ้าเห็นว่าไม่แน่ใจ ให้คะแนน 0

ถ้าเห็นว่าไม่สอดคล้อง ให้คะแนน -1

ถ้าได้ค่าดัชนีความสอดคล้องสูงกว่า 0.50 ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ใช้ได้ ถ้าต่ำกว่านั้นจะต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ การตรวจสอบค่าความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาสามารถกระทำโดยนำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาว่า แบบสอบถามแต่ละข้อมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือไม่อย่างไร ถ้ามีความสอดคล้องผู้เชี่ยวชาญจะให้ค่าเป็น “+1” แต่ถ้าผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าแบบสอบถามข้อนั้นไม่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จะให้ค่าเป็น “-1” และในกรณีที่ผู้เชี่ยวชาญไม่แน่ใจว่าแบบสอบถามข้อนั้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือไม่ก็จะให้ค่าเป็น “0”

3. ปรับปรุงเครื่องมือหากพบว่ามีความต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด คือมีค่าความเชื่อมั่นต่ำกว่า 0.80 ค่า 0.80 แสดงถึงแบบสอบถามข้อนั้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เนื่องจากมีค่า 0.80 ซึ่งเข้าใกล้ค่า 1 ทั้งนี้ค่า IOC ที่ยอมรับไว้ว่า แบบสอบถามมีความเที่ยงตรงคือมีค่าตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป ถ้าหากมีค่าน้อยกว่า 0.50 ถือว่าแบบสอบถามข้อนั้นไม่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม จะต้องตัดแบบสอบถามนั้นออกไปหรือทำการปรับปรุงแบบสอบถามข้อนั้นใหม่

4. จัดพิมพ์เครื่องมือเพื่อนำไปใช้กับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญต่อไป

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ ถึงผู้บริหารสถานศึกษาและสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มตัวอย่างการวิจัย เพื่อขอความร่วมมือในการตรวจสอบรูปแบบและรวบรวมข้อมูลที่ได้จากแบบประเมินมาวิเคราะห์ข้อมูล

6. การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยรวบรวมข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามความคิดเห็นมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์และใช้สถิติดังนี้

6.1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามนำเสนอในรูปแบบตารางด้วยค่าความถี่และค่าร้อยละ

6.2 ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน ซึ่งระดับความคิดเห็นแปรค่าเป็น 5 ระดับ ของลิเคิร์ต (Likert, 1961) ตามแบบประเมินโดยแสดงเกณฑ์การแปลความหมายของเบสท์ (Best, 1983) คือ

คะแนนเฉลี่ย 4.51-5.00 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.51-4.50 หมายถึง เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51-3.50 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.51-2.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00-1.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ผู้วิจัยนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

6.3 ข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ใช้การวิเคราะห์และสังเคราะห์เนื้อหาและสรุปความคิดเห็น

### สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. ร้อยละ (Percentage) เป็นค่าการเปรียบเทียบความถี่ หรือจำนวนที่ต้องการกับความถี่หรือจำนวนทั้งหมดที่เทียบเป็น 100 จะหาค่าร้อยละโดยใช้สูตร (บุญชม ศรีสะอาด. 2546)

$$p = \frac{f}{N} \times 100$$

เมื่อ P แทน ค่าร้อยละ

f แทน ความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นค่าร้อยละ

N แทน จำนวนความถี่ทั้งหมด

2. ค่าเฉลี่ย (Mean) หรือเรียกว่าค่ากลางเลขคณิต ค่าเฉลี่ย ค่ามัชฌิมาเลขคณิตเป็นการหารผลรวมของข้อมูลทั้งหมดด้วยจำนวนข้อมูลทั้งหมดโดยใช้สูตร (บุญชม ศรีสะอาด. 2546)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ  $\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ย

$\sum X$  แทน ผลรวมของคะแนนทั้งหมดของกลุ่ม

N แทน จำนวนของคะแนนในกลุ่ม

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เป็นการวัดการกระจายที่นิยมใช้กันมาก เขียนแทนด้วย S.D. หรือ S โดยใช้สูตร (บุญชม ศรีสะอาด. 2553)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum (X - \bar{X})^2}{n-1}}$$

หรือ

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum X^2 - (\sum X)^2}{n(n-1)}}$$

เมื่อ	S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	X	แทน	ค่าคะแนน
	n	แทน	จำนวนคะแนนในแต่ละกลุ่ม
	$\Sigma$	แทน	ผลรวม

**ขั้นตอนย่อยที่ 2** เป็นขั้นตอนการตรวจสอบรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน จากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 ท่าน โดยการสนทนากลุ่ม (Focus group) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ความเป็นไปได้ ความเหมาะสม และความประโยชน์ของรูปแบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 คน โดยแบ่งผู้ทรงคุณวุฒิ ออกเป็น 3 กลุ่ม โดยการเลือกแบบเจาะจงที่มีการกำหนดคุณลักษณะของผู้ทรงคุณวุฒิไว้ ดังนี้

กลุ่มที่หนึ่ง เป็นหัวหน้างานซ่อมบำรุงอากาศยานของสถานประกอบการ จำนวน 3 คน ซึ่งกำหนดคุณลักษณะได้ดังนี้ 1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท 2) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบริหารหน่วยงานไม่น้อยกว่า 5 ปี

กลุ่มที่สอง บุคลากรจากสำนักมาตรฐานการบิน กรมการบินพลเรือน จำนวน 3 คน มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ซึ่งกำหนดคุณลักษณะเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีอากาศยานตามมาตรฐานสากลของกรมการบินพลเรือนเป็นอย่างดี

กลุ่มที่สาม นักวิชาการศึกษา จำนวน 3 คน ซึ่งกำหนดคุณลักษณะได้ดังนี้ 1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือระดับปริญญาเอกทางด้านบริหารการศึกษาหรือทางการศึกษา 2) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี 3) มีผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับ

เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย คือ แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง เพื่อตรวจสอบรูปแบบ มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อคำถามมีความตรงเชิงเนื้อหา มีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามศัพท์

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มของผู้ทรงคุณวุฒิ

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสนทนากลุ่ม โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

### ขั้นตอนที่ 3 การประเมินรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบิน พลเรือน

การดำเนินการวิจัยขั้นตอนที่ 3 เป็นการประเมินเพื่อตรวจสอบความเป็นไปได้ ความเหมาะสม และประโยชน์ในการใช้รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

#### การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน รวมจำนวน 5 คน

#### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในขั้นตอนเป็นการตรวจสอบแบบทฤษฎีสามเส้าเชิงคุณภาพ ประเมินความเหมาะสมในการนำไปปฏิบัติของรูปแบบที่สร้างขึ้นโดยใช้แบบมาตราส่วนประมาณค่า 2 ระดับ คือ 1 เท่ากับ เห็นด้วยกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ และ 0 เท่ากับ ไม่เห็นด้วยกับรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ โครงสร้างของแบบทฤษฎีสามเส้าเชิงประกอบไปด้วย 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ทรงคุณวุฒิ

ตอนที่ 2 การประเมินร่างรูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

ผู้วิจัยนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ใช้การวิเคราะห์และสังเคราะห์เนื้อหาและสรุปความคิดเห็น