

รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา
สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน

บทคัดย่อ
ของ
สุรศักดิ์ เขียวศิริ

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
สิงหาคม 2560

สุรศักดิ์ เขียวศิริ. (2560). รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษาหลักสูตร
อนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ. อาจารย์ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวณีย์ ลีขาบบัณฑิต
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ธีระวิทย์เลิศ.

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ
สำหรับนักศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน โดยใช้
เทคนิคการวิจัยแบบผสมผสาน การวิจัยแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาสภาพการบริ
หารการฝึกงานทั้งเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และการสัมภาษณ์กลุ่มบุคคล
ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน ขั้นตอนที่ 2 พัฒนารูปแบบการบริหารการฝึกงาน โดยสอบถามความคิดเห็น
ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 30 คน ขั้นตอนที่ 3 ประเมินรูปแบบการบริหารการฝึกงาน โดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน
5 คน เพื่อยืนยันความถูกต้องแม่นยำของรูปแบบที่พัฒนาขึ้น

ผลการศึกษา พบว่า รูปแบบการบริหารการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ สำหรับนักศึกษา
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน สถาบันการบินพลเรือน ประกอบด้วย 4 ส่วนประกอบ
สำคัญ ดังนี้ 1) ขั้นตอนการดำเนินการฝึกงานของสถานศึกษา ประกอบด้วย ด้านการเตรียมการก่อนการ
ฝึกงานและด้านขั้นตอนการดำเนินการ 2) การนิเทศการศึกษาและการดูแลให้คำปรึกษาแนะนำ ประกอบด้วย ทักษะ
ด้านการจัดการ ทักษะด้านเทคนิค และทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ 3) คุณลักษณะของนักศึกษาฝึกงาน
ประกอบด้วย ด้านความรู้ทางวิชาพื้นฐาน ด้านความรู้ทางวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และ 4) ประเมินผลการ
ฝึกงาน ประกอบด้วยด้านกระบวนการของการประเมินผลการฝึกงาน และด้านกระบวนการทบทวน
ผลการประเมิน จากการประเมินรูปแบบที่พัฒนาขึ้น พบว่า รูปแบบที่พัฒนาขึ้นนี้มีความเหมาะสมอยู่ใน
ระดับมากที่สุด

คำสำคัญ: รูปแบบการบริหาร, การฝึกงาน

AN ADMINISTRATION MODEL OF ON-THE-JOB TRAINING AT WORKPLACE FOR
DIPLOMA IN AIRCRAFT TECHNOLOGY STUDENTS, CIVIL AVIATION TRAINING CENTER

AN ABSTRACT
BY
SURASAK KHIEOSIRI

Presented in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Doctor of Philosophy in Educational Administration Program
at North Bangkok University
August 2017

Surasak Khieosiri. (2017). An Administration Model of On-the-Job Training at Workplace for Diploma in Aircraft Technology Students, Civil Aviation Training Center. Bangkok: Graduate School, North Bangkok University. Advisors: Associate Professor Dr.Sowwanee Sikkhabandit and Assistant Professor Dr.Panya Teerawitthayalert.

The objectives of this research were to develop an administration model of on-the-job training (OJT) in the workplace for Diploma in Aircraft Technology students, Civil Aviation Training Center by mixed methods research. The research composed of 3 steps: First, a study on present status of on-the-job training by content analysis from documental research, e-materials, and by interview with 15 stakeholders. Second, a development of model that included a group of 30 experts. Third, an evaluation of the administration model by a group of 5 experts to confirm an accuracy of the developed model.

The results of the research were that the administration model of on-the-job training in the workplace for Diploma in Aircraft Technology students, Civil Aviation Training Center composes of 4 main dimensions: 1) OJT schedule planning consists of pre-preparation and operation; 2) Supervision and counseling consist of supervision skill, management skill, technical skill, and human relations skill; 3) Characteristics of trainees consist of basic knowledge, professional knowledge, and personality; and 4) Evaluation of performance consists of OJT evaluation process and OJT evaluation review process. Based on the developed model assessment get results that the developed model is at the most appropriate level.

Keywords: Administration Model, On-the-Job Training