



รายงานการวิจัย

เรื่อง

ผลกระทบของค่าตอบแทนที่มีต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
และผลการปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า
อิเล็กทรอนิกส์ และโทรคมนาคม

**THE IMPACT OF COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIORS AND TASK PERFORMANCE OF
EMPLOYEES IN ELECTRICAL, ELECTRONICS AND
TELECOMMUNICATIONS INDUSTRY GROUP**

ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ

งานวิจัยนี้ ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา 2558