

ภาคผนวก ก  
แบบสัมภาษณ์

## แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

เรื่อง รูปแบบการจัดทำแผนชุมชนแบบพึ่งตนเอง ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง  
ในจังหวัดสมุทรสงคราม

คำชี้แจง แบบสัมภาษณ์นี้ประกอบด้วย

- ตอนที่ 1 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและสิ่งที่คาดหวังของชุมชน
- ตอนที่ 2 สิ่งที่คาดหวังของชุมชนที่จะพัฒนาชุมชนของตนเอง

อาจารย์ปรเมษฐ์ แสงอ่อน และคณะ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตอนที่ 2 ข้อมูลกิจกรรมที่ตนเองพัฒนาชุมชนด้วยแนวคิด 4 พ แบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังนี้

โปรดพิจารณาประเด็นต่อไปนี้แล้วทำเครื่องหมาย(✓)ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ส่วนที่ 1 ด้านพัฒนาคน</b>					
1. มีการพัฒนาคนในชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเอกลักษณ์ของชุมชน					
2. มีการกำหนดองค์กรเป้าหมายที่จะพัฒนาคนในชุมชน					
3. มีการจัดระเบียบ ข้อกำหนดต่าง ๆ ในชุมชน					
4. มีการกำหนดกิจกรรมที่จะพัฒนากลุ่มของชุมชน					
5. มีการจัดกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตนเอง					
<b>ส่วนที่ 2 ด้านพัฒนาพื้นที่</b>					
1. มีการจัดพื้นที่ที่โดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ในชุมชนให้น่าอยู่					
2. มีการส่งเสริมให้ชุมชนได้รับประโยชน์จากสิ่งแวดล้อม					
3. มีการส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาชนในหมู่บ้าน					
4. มีการส่งเสริมให้ชุมชนปลอดภัย 5 ด้าน					
4.1. ปลอดภัยด้านยาเสพติด					
4.2. ปลอดภัยด้านทรัพย์สิน					
4.3. ปลอดภัยด้านมลพิษ					
4.4. ปลอดภัยขอบามุข					
4.5. ปลอดภัยจากการซื้อสิทธิ - ขายเสียง					
<b>ส่วนที่ 3 ด้านพัฒนาเศรษฐกิจและแหล่งรายได้</b>					
1. มีการเพิ่มคุณภาพการผลิตของชุมชนบนพื้นฐานความรู้และเอกลักษณ์ของชุมชน					
2. มีการระดมทุนทางสังคม เศรษฐกิจเพื่อพัฒนาชุมชน					
3. มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาอาชีพและรายได้ของชุมชน					
4. มีการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต					
5. มีการพัฒนาหมู่บ้านท่องเที่ยว หรือ กลุ่ม OTOP ในหมู่บ้านที่มีศักยภาพ					
<b>ส่วนที่ 4 ด้านพัฒนาแผนชุมชน</b>					
1. มีแผนงานสร้างการเรียนรู้และความสามารถในการจัดการของชุมชน					
2. มีแผนงานกำหนดตำแหน่งการพัฒนาอาชีพของชุมชนภายใต้ระบบและกลไกตลาด					
3. มีแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน					
4. มีแผนงานสนับสนุนชุมชนให้มีบทบาทรองรับความอ่อนแอของครอบครัว					
5. มีแผนดูแลความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					

ตอนที่ 3 ข้อมูลการทำแผนชุมชนที่มีคุณภาพและการนำไปใช้ประโยชน์แบ่งออกเป็น 2 ส่วนดังนี้

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ส่วนที่ 1 แผนชุมชนที่มีคุณภาพ</b>					
1.มีการใช้ข้อมูลบัญชีรายรับ – รายจ่ายของครัวเรือน					
2.ตัวแทนครัวเรือนเข้าร่วมเวทีประชาคมจัดทำแผนชุมชน					
3.การมีส่วนร่วมขององค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผน					
4.มีการทำแผนชุมชนเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นรูปเล่ม					
<b>ส่วนที่ 2 แผนชุมชนที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>					
1.ชุมชนมีกระบวนการทำแผนชุมชนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
2.ชุมชนมีแผนจัดกิจกรรมแบบพึ่งตนเอง (ทำเอง)					
3.ชุมชนมีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติจริง					

ตอนที่ 4 ข้อมูลคุณภาพชีวิตในการทำงานตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1.ความเข้าใจด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
2.ครัวเรือนของท่านมีการทำสวนครัว					
3.ครัวเรือนของท่านปลอดอบายมุข					
4.ครัวเรือนของท่านมีอาชีพเสริม					
5.ครัวเรือนของท่านใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม					
6.ครัวเรือนของท่านมีการออมทรัพย์					
7.ชุมชนของท่านมีกลุ่มออมทรัพย์					
8.ชุมชนของท่านมีการสืบทอดใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น					
9.ครัวเรือนของท่านมีการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน					
10.ชุมชนของท่านใช้วัสดุกันอย่างยั่งยืนในการประกอบอาชีพ					
11.ชุมชนของท่านมีการปลูกต้นไม้ให้ร่มรื่น					
12.ชุมชนมีการดูแลช่วยเหลือคนจน คนด้อยโอกาสและคนประสบปัญหา					
13.ชุมชนของท่านรู้จักสามัคคีภายในชุมชน					

**ตอนที่ 5 การประชุมกลุ่มย่อย วิเคราะห์ปัจจัย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค**

**จุดแข็งของชุมชนที่ท่านอยู่.....**

.....

.....

.....

.....

**จุดอ่อนของชุมชนที่ท่านอยู่.....**

.....

.....

.....

.....

**โอกาสที่ท่านได้รับจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานอื่น ๆ.....**

.....

.....

.....

.....

**อุปสรรคของชุมชนที่มีต่อการนำแผนชุมชนไปใช้ประโยชน์.....**

.....

.....

.....

.....

**ตอนที่ 1 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ และสิ่งที่คาดหวังของชุมชน**

**1. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในชุมชนของตนเอง.....**

.....

.....

.....

.....

.....  
.....

2. สิ่งที่คุณคาดหวังที่จะพัฒนาชุมชนของตนเอง.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....

**\*\*\* ขอขอบพระคุณครับ ที่ท่านให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล \*\*\***

ภาคผนวก ข  
ประวัติ

# ประวัติ

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล นายปรเมษฐ์ แสงอ่อน

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## ประวัติการศึกษา

ระดับ สาขา สถาบัน

ปริญญาตรี การประถมศึกษา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต

- Mini MBA ก.พ.ร.

ปริญญาโท การจัดการคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## ผลงานวิจัย ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

- 1) การพัฒนารูปแบบและมาตรฐานการบริหารจัดการธุรกิจที่ฟ้านักชุมชน หรือ โฮมสเตย์ (2553)
- 2) บทบาทขององค์กรภาครัฐและนอกภาครัฐ ระดับจังหวัด ที่ส่งผลต่อการจัดการทรัพยากรทางธุรกิจของจังหวัดระนอง (2552)
- 3) มาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหาร สำหรับแผงลอยจำหน่ายอาหาร กรุงเทพมหานคร  
ศึกษารณณ์ : พื้นที่เขตดุสิต (2551)
- 4) ความต้องการกิจกรรมเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ของนักศึกษาภาควิชาบริหารธุรกิจ  
ศึกษารณณ์ : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (2549)

## งานวิจัยที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

- 1) แนวทางการนำเกณฑ์และมาตรฐานแผงลอยจำหน่ายอาหารชุมชน สู่นำไปปฏิบัติอย่างยั่งยืน (2553)

## ภาระงานในปัจจุบัน (งานประจำ)

- 1) สอน
- 2) บริการวิชาการ และ เป็นวิทยากร
- 3) งานวิจัย
- 4) การประกันคุณภาพ
- 5) งานวิชาการของคณะ
- 6) งาน กพร. และ PMQA

## วิชาที่สอน

- 1) การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- 2) องค์กรและการจัดการ

- 3) การจัดการเชิงกลยุทธ์
- 4) จิตวิทยาธุรกิจ
- 5) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหาร
- 6) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- 7) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพ
- 8) การจัดการเอกสารด้านระบบคุณภาพ
- 9) ระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001: 2008
- 10) โครงการพิเศษด้านการจัดการคุณภาพ

#### เอกสารประกอบการสอน เรื่อง

- 1) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการคุณภาพ
- 2) การจัดการเอกสารด้านระบบคุณภาพ
- 3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ผู้แต่งร่วม)
- 4) องค์กรและการจัดการ (ผู้แต่งร่วม)
- 5) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ (ผู้แต่งร่วม)

วิทยากร ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในหัวข้อต่างๆ เช่น

- 1) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ระดับองค์กร
- 2) Competency จำเป็นอย่างไรในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- 3) 5 ส ความจำเป็นในการดำเนินงาน
- 4) ISO 9001 : 2008 สำหรับองค์กรขนาดกลางและขนาดเล็ก
- 5) รับเชิญเป็นผู้ตรวจประเมินภายในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 6) การประกันคุณภาพหน่วยงาน
- 7) การจัดการความรู้ (KM)