

LEADERSHIP AND LEADERSHIP DEVELOPMENT FOR HEAD OF
PHARMACY DEPARTMENT: A CASE OF HOSPITALS UNDER THE MINISTRY
OF PUBLIC HEALTH, THAILAND

YAOWANUN PUNYAPRATEEP 5636679 PYSP/M

M.Sc. (SOCIAL, ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE PHARMACY)

THESIS ADVISORY COMMITTEE : LUERAT ANURATPANICH, Ph.D.,
CHA-ONCIN SOOKSRIWONG, Dr.PH.

ABSTRACT

The purpose of this cross-sectional, survey and analytical research was to explore the effective leadership and leadership development for heads of pharmacy department in hospitals under the Ministry of Public Health. The Population of this study was 800 heads of pharmacy department in hospitals. Data was collected using postal mailed survey questionnaires. A number of 496 out of 800 questionnaires were received and that accounted for 62% response rate. Descriptive statistics including percentage, mean, and standard deviation were used to analyze data. The analytical statistics comprised of ANOVA and Pearson's Product-Moment Correlation Coefficient and Multiple Regression Analysis. The results revealed that the level of effective leadership by self-assessment was high. (Mean = 3.84, S.D. = 0.35). When comparing effective leadership by hospital size, it was found that the mean of effective leadership between large-sized hospitals and small-sized hospitals was different at a statistical significance of p-value < 0.01. The most frequently used development methods were; developmental activities, self-help activities, and formal training respectively. There were statistical significance of positive correlations between leadership development and effective leadership level of the heads of pharmacy departments. Educational background, formal training, and developmental activities significantly explained 9.4% of the effective leadership of heads of pharmacy department of hospitals under the Ministry of Public Health.

KEY WORDS: LEADERSHIP DEVELOPMENT / EFFECTIVE LEADERSHIP /
HOSPITAL PHARMACIST / LEADERSHIP

109 pages

การศึกษาภาวะผู้นำและการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข

LEADERSHIP AND LEADERSHIP DEVELOPMENT FOR HEAD OF PHARMACY
DEPARTMENT: A CASE OF HOSPITALS UNDER THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH,
THAILAND

เขาวนนท์ ปัญญาประทีป 5636679 PYSP/M

วท.ม. (เภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ลีรัตน์ อนุรัตน์พานิช, Ph.D., ชะอรสิน สุขศรีวงศ์, Dr.PH.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำประสิทธิผล
และการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล กลุ่มประชากร คือหัวหน้า
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 800 คน เก็บ
ข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ได้รับการตอบกลับร้อยละ 62 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา
ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติวิเคราะห์ความสัมพันธ์ได้แก่ การวิเคราะห์ความ
แปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันและสถิติถดถอย
พหุคูณ ผลการศึกษาพบว่า ภาวะผู้นำประสิทธิผลของหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่
ในระดับสูง และพบว่าคะแนนเฉลี่ยของภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล ระหว่าง โรงพยาบาลขนาดใหญ่
กับ โรงพยาบาลขนาดเล็ก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ด้านการพัฒนาภาวะผู้นำพบว่า
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมใช้วิธี พัฒนาภาวะผู้นำขณะปฏิบัติงานน้อยที่สุด รองมาคือวิธีพัฒนา
ตนเองและอันดับสุดท้ายคือ วิธีการอบรม วิธีการพัฒนาภาวะผู้นำทั้ง 3 วิธีมีความสัมพันธ์กับระดับ
ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ พบว่า ระดับการศึกษา การอบรม และการพัฒนา
ภาวะผู้นำขณะปฏิบัติงาน สามารถร่วมกันอธิบายภาวะผู้นำประสิทธิผลของหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
ได้ร้อยละ 9.40