



247277

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนสันกำแพง
จังหวัดเชียงใหม่

อดิศร สุทธิญาณวิมล

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กันยายน 2554

600251996

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ



คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนสันกำแพง
จังหวัดเชียงใหม่

อดิสร สุทธิญาณวิมล

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กันยายน 2554

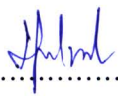
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนสันกำแพง
จังหวัดเชียงใหม่

อดิศร สุทธิญาณวิมล

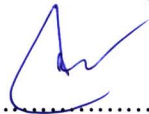
การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ


.....ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวุฒิ บูรณพรี


.....
รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล


.....กรรมการ
รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล


.....กรรมการ
ดร.คันสนา สิริตาม

15 กันยายน 2554

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาและให้การอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจากรองศาสตราจารย์อรพิน สันติธิรากุล อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระที่ให้ความช่วยเหลือให้คำแนะนำ ปรึกษาและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ จนการค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้เสร็จสมบูรณ์ ผู้เขียนจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. สิริวุฒิ บุรณพิร และดร.ศันสนา สิริตาม ที่กรุณารับเป็นกรรมการ สอบการค้นคว้าแบบอิสระ อีกทั้งยังให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ทำให้การค้นคว้าแบบอิสระนี้สำเร็จลงได้

ขอกราบขอบพระคุณ คณาจารย์ คณะบริหารธุรกิจทุกท่าน ที่กรุณาให้ความรู้ และเป็นแนวทางที่เป็นพื้นฐานในการศึกษาครั้งนี้จนลุล่วงไปด้วยดี

ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ประจำคณะบริหารธุรกิจทุกท่าน ที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณผู้บริหารและพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) เขต21 ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ตลอดจนญาติพี่น้องทุกๆ คนที่คอยให้กำลังใจ และคอยสนับสนุนในทุกๆ ด้านตลอดมา

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ ทุกคนที่คอยเป็นกำลังใจ ให้คำปรึกษา และคำแนะนำต่างๆ ตลอดมา

ผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลที่ได้จากการค้นคว้าแบบอิสระนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจในการศึกษาต่อไป

อดิศร สุทธิญาณวิมล

ข้อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๖๘
ผู้เขียน

นายอดิศร สุทธิญาณวิมล

ប្រិយស្នា

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีราภล

บทคัดย่อ

247277

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้แนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work life) ตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ของสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 151 ราย ข้อมูลที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) การทดสอบค่าแจกแจงแบบที (t-Test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) การวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษาพบว่าบุคลากรโรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 จากคะแนนเต็ม 5 และผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานระดับมากได้แก่ ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านร่างกาย และด้านความมั่นคงในชีวิต ตามลำดับค่าเฉลี่ย

ส่วนผลการศึกษาวเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตตามปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า เพศและระดับการศึกษาสูงที่สุดที่ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน แต่อายุ

สถานภาพ ตำแหน่งงาน แผนกงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอายุงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็น
ในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้นแบบพหุคูณพบความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่าง
ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และพบว่ามีเพียงปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่มีผลต่อ
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

Independent Study Title	Quality of Work Life of Employees at San Kamphaeng School, Chiang Mai Province
Author	Mr. Adisorn Sudtiyanwimon
Degree	Master of Business Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Orapin Santidhirakul

ABSTRACT

247277

The objectives of this independent study were to study the overall quality of work life and the factors that affected work life quality of the employees at San Kamphaeng School, Chiang Mai Province. The concept of work life quality was based on Management System of Quality of Work Life (MS-QWL) presented by Human Capacity Building Institute, Industrial Council of Thailand. The data was collected by questionnaire distributed to 151 employees of San Kamphaeng School. The data was analyzed using frequency, percentage, mean, t-test, one-way ANOVA, and multiple regression analysis.

The results of the study revealed that the overall work life quality of the employees at San Kamphaeng School was at the high level or at 4.04 points out of the total of 5.

Their opinions on the work life quality factors were at the high level and could be ranked according to the mean values as follows: spirituality, mind, environment, social relationship, body, and life stability, respectively.

The level of work life quality was not different significantly in employees with difference gender and education, whereas the differences in age, marital status, position, department, income, and work period affected significantly their opinions on factors affecting work life quality.

247277

According to a regression analysis, it was also found that there was a significantly positive correlation between their work life quality and the factors that affected work life quality. The only factor that was statistically significant at 0.01 to the overall level of work life quality was life stability.

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ -	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่เรียนจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดและทฤษฎี	4
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	16
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	20
ขอบเขตการศึกษา	20
วิธีการศึกษา	20
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	21
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	21
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	25
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	26
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง	31
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและ	
ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานกับคุณภาพ	
ชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	46
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร	
โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	148

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	149
สรุปผลการศึกษา	150
อภิปรายผลการศึกษา	160
ข้อค้นพบ	161
ข้อเสนอแนะ	162
บรรณานุกรม	167
ภาคผนวก	168
ภาคผนวก ก ตัวอย่างแบบสอบถาม	171
ภาคผนวก ข หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา	176
ประวัติผู้เขียน	178

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงการผสมผสานปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ที่นำไปสู่ MS-QWL	13
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	26
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	26
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ	27
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษาขั้นสูงสุด	27
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง	28
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแผนกงาน/ฝ่ายที่ปฏิบัติงาน	28
8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	29
9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	30
10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	31
11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	32
12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทาง สังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	34
13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่ง ผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	36
14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	39
15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงใน ชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	42
16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	44
17 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการทำงานตาม แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	45

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
18 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบุคลากรโรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	46
19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	48
20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุ	51
21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุ	56
22 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุ	57
23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุ	61
24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานะ	63
25 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานะ	65
26 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามสถานะ	66
27 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามสถานะ	69

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
28 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามสถานะ	71
29 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามสถานะ	74
30 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	76
31 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	78
32 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	82
33 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	84
34 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	87
35 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	88
36 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	92
37 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	94

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
38 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตและ ปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามตำแหน่ง	97
39 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของ บุคลากรโรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามแผนงาน	98
40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามแผนงาน	103
41 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจและปัจจัยย่อยที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนก ตามแผนงาน	108
42 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามสถานะ	110
43 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยย่อย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดย จำแนกตามแผนงาน	116
44 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามแผนงาน	117
45 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตและ ปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามแผนงาน	122
46 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามรายได้	125
47 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของ บุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	127
48 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดย จำแนกตามสถานะ	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
49 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุ	130
50 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	134
51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	135
52 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	140
53 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	141
54 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตและปัจจัยย่อยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่โดยจำแนกตามอายุงาน	145
55 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในภาพรวมของโรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	147
56 แสดงจำนวนและร้อยละ ข้อเสนอแนะของบุคลากร โรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	148