

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง ความคาดหวังในงาน และการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพ 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการพัฒนาตนเองตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระยะเวลาการทำงาน และระดับตำแหน่ง 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเองกับการพัฒนาตนเอง 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังในงานกับการพัฒนาตนเอง 5) เพื่อศึกษาการพยากรณ์การพัฒนาตนเองจาก อายุ ระยะเวลาการทำงาน การรับรู้ความสามารถของตนเอง และความคาดหวังในงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย จำนวน 140 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย และวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัยพบว่า 1) พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 24-32 ปี มีระยะเวลาการทำงาน 1-8 ปี และมีตำแหน่งอยู่ในระดับ 5-6 2) พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีการรับรู้ความสามารถของตนเองในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง มีระดับความคาดหวังในงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง และมีระดับการพัฒนาตนเองโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง 3) อายุ สถานภาพสมรส และระยะเวลาการทำงาน ที่แตกต่างกันมีการพัฒนาตนเองแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนระดับตำแหน่ง ไม่พบความแตกต่าง 4) การรับรู้ความสามารถของตนเอง และความคาดหวังในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการพัฒนาตนเอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 5) ตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์การพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ อายุ การรับรู้ความสามารถของตนเองด้านวิชาการ และความคาดหวังในงานด้านการปฏิบัติการพยาบาล ซึ่งสามารถร่วมกันพยากรณ์การพัฒนาตนเองได้ ร้อยละ 29.1

This descriptive research was aimed at 1) to study the level of perceived self-efficacy, expectation of works and self-development of professional nurses, 2) to compare the differences in self-development by age, marital status, working experience and position level, 3) to explore the relationship between perceived self-efficacy and self-development, 4) to explore the relationship between expectation of works and self-development, and 5) to study the prediction of self-development by age, working experience, perceived self-efficacy and expectation of works. The samples used in this research were 140 professional nurses working at wards of Phumangklao hospital, Nonthaburi province. The research instruments were the questionnaires of perceived self-efficacy, expectation of works and self-development. Data were consolidated by computerized method.

The results are the followings. 1) Most of professional nurses working at Phumangklao hospital, Nonthaburi province age between 24-32 years old. They have been worked for 1-8 years old and have held a position at level 5-6. 2) The nurses perceived self-efficacy were at medium level. The level of work expectations were generally high and the self-development was high. 3) Age, marital status and working experience. Those factors, which varied by individuals, had an influence on how professional nurses developed themselves with the significance at the statistic level .05. Meanwhile, position level have no impact on a self-development result. 4) perceived self-efficacy perceptions and the expectations of work related positively to self-development with the significance at the statistic level .01. 5) The varieties that can predict the self-development and that can give a statistical result at .05 were age, the perceived self-efficacy on general knowledge and the work expectations on nurse interventions. The predictive capability is 29.1 percent.