

วัตถุประสงค์ในการศึกษานี้ เพื่อศึกษาการยอมรับของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมต่อระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นองค์กรมหาชน และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมต่อระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นองค์กรมหาชนกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการสำนักงานประกันสังคมในระดับผู้ปฏิบัติ (ระดับ 1-7) เขตพื้นที่ 1-10 จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 147 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า การยอมรับของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมต่อระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นองค์กรมหาชน อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระยะเวลารับราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไม่มีผลต่อการยอมรับของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมต่อระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นองค์กรมหาชน แต่ระดับเงินเดือน การรับรู้ข่าวสาร และประโยชน์ที่ข้าราชการสำนักงานประกันสังคมได้รับ มีผลต่อการยอมรับของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมต่อระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นองค์กรมหาชน

The objectives of this research were to study Social Security Officials' Adoption of Personal Administration in Public Organization and to compare Social Security Officials' Adoption of Personal Administration in Public Organization.

The samples employed in this research were 147 Social Security Officers in the operational level (1-7 level) of 1-10 area in Bangkok. Data were collected by using questionnaires and analyzed by using statistical software. The statistical tools employed in this research were Percentage, Mean, Standard Deviation, and One-Way ANOVA at the .05 level of significance.

The results showed that Social Security Officials' Adoption of Personal Administration in Public Organization was moderate. Age, education level, position level, duration and knowledge and understanding towards Personal Administration did not affect to Social Security Officials' Adoption of Personal Administration in Public Organization. However, other factors, salary level, perception of information and fringe benefit affected to Social Security Officials' Adoption of Personal Administration in Public Organization.