

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก



คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
แบบสอบถาม เรื่อง ค่านิยมในการทำงานของคนไทย ในทัศนะของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ข้อคำถามในแบบสอบถามนี้ เป็นการสอบถามทัศนะ พฤติกรรม เกี่ยวกับค่านิยมในการทำงานของท่านและของคนไทยโดยรวม คำตอบที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม จะถูกนำไปประมวลผลเพื่อวิเคราะห์ออกมาเป็นค่านิยมในการทำงานของคนไทยโดยวิธีการทางสถิติ อนึ่งข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะนำมาใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาทางด้าน การบริหาร การจัดการที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ซึ่งจะเป็นรากฐานในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมการทำงานของคนไทยให้ดีขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ในเรื่องของการบริหาร การจัดการที่สอดคล้องกับการทำงานของคนไทยต่อไป

ขอขอบคุณในความกรุณา

คำชี้แจง

ในการตอบแบบสอบถาม โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าคำตอบ หรือกรอกข้อความลงในช่องว่าง เพื่อแสดงความคิดเห็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล		1. เพศ	<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง
2. อายุ (เต็ม)ปี	3. สถานภาพ	<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> สมรส
			<input type="checkbox"/> หย่าร้าง	
4. ศาสนา	<input type="checkbox"/> พุทธ	<input type="checkbox"/> คริสต์	<input type="checkbox"/> อิสลาม	<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....
5. ระดับการศึกษา (ชั้นสูงสุด)	<input type="checkbox"/> ประถม	<input type="checkbox"/> อนุปริญญา	<input type="checkbox"/> ปริญญาเอก	
	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนต้น	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....	
	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลาย	<input type="checkbox"/> ปริญญาโท	
6. ภูมิลำเนา	<input type="checkbox"/> ในเขตเทศบาล	<input type="checkbox"/> นอกเขตเทศบาล	<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....	

7. อาชีพ	<input type="checkbox"/> ข้าราชการ โปรดระบุ ตำแหน่งปัจจุบัน	<input type="checkbox"/> ข้าราชการบำนาญ โปรดระบุ ตำแหน่งสุดท้ายที่ปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> เกษตรกร (ข้ามไปตอบข้อ 9)
	<input type="checkbox"/> พนักงานรัฐวิสาหกิจ โปรดระบุ ตำแหน่งปัจจุบัน	<input type="checkbox"/> นักการเมือง โปรดระบุ ตำแหน่งปัจจุบัน	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ
	<input type="checkbox"/> พนักงานบริษัทเอกชน โปรดระบุ ตำแหน่งปัจจุบัน	<input type="checkbox"/> ธุรกิจส่วนตัว โปรดระบุ

8. ตำแหน่งปัจจุบันของท่านอยู่ในระดับ (สำหรับข้าราชการ บำนาญตำแหน่งสุดท้าย ของท่านอยู่ในระดับ)	<input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารระดับสูง
	<input type="checkbox"/> ระดับบริหาร	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ ตำแหน่ง.....

9. ประสบการณ์ในการทำงานของท่านปี	10. รายได้ต่อเดือนบาท
--------------------------------	---------	--------------------	----------

ส่วนที่ 2 ค่านิยมการทำงานของคนไทยในที่สภาระหว่างท่าน

11. คนไทยเชื่อว่าผู้ที่มีการศึกษาในระดับสูง จะสามารถปฏิบัติงานได้ดีกว่าบุคคลอื่นที่มีการศึกษาน้อยกว่า
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
12. คนไทยให้ความสำคัญในเรื่องประสบการณ์ในงานเป็นลำดับแรก ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงระดับที่สูงขึ้น
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
13. ในการทำงานคนไทย เชื่อว่าการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างจากผู้ใหญ่เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสม
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
14. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่า คนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบเชื่อในฐานานุกรม (เชื่อในความอาวุโส และการศึกษา) เพียงใด
 ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
15. ในการทำงานคนไทยมักยึดถือหลักที่ว่า หากผู้ใดเป็นผู้มีพระคุณ จำเป็นต้องตอบแทนบุญคุณผู้นั้น
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
16. คนไทยเชื่อว่าการประสบความสำเร็จในการทำงานส่วนหนึ่งต้องมาจากการสนับสนุนของพวกพ้อง
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

17. คนไทย เชื่อว่าการได้ทำความรู้จัก ใกล้ชิดกับผู้ใหญ่ หรือผู้บริหารระดับสูงจำนวนมาก จะส่งผลให้หน้าที่การงานก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
18. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่า คนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบยึดถือสัมพันธส่วนตัว (ยึดถือ พรรคพวก เพื่อนฝูง ญาติพี่น้อง) หรือไม่
- ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
19. คนไทยไม่ชอบการทำงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
20. การทำงานเป็นทีมเป็นเรื่องยากลำบากสำหรับคนไทย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
21. คนไทยชอบงานที่สามารถเลือกวิธีการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจเองได้
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
22. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่า คนไทยยึดถือ ค่านิยมในการทำงานแบบรักความอิสระ เพียงใด
- ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
23. การหลีกเลี่ยงกฎระเบียบในการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ง่ายและสะดวกขึ้นเป็นเรื่องยอมรับได้สำหรับคนไทย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
24. ในการทำงาน คนไทยจะคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตนมากกว่าที่จะสนใจในเรื่องผลประโยชน์ของสังคมหรือองค์กร
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
25. การทำงานของคนไทย ยึดหลักการแบบรัฐรักษาตัวรอดเป็นยอดดี
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
26. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่า คนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งเน้นผลประโยชน์ของตนเอง เพียงใด
- ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
27. ในการทำงาน หากมีการขัดแย้งทางความคิดเห็น คนไทย ไม่กล้าแสดงความคิดเห็นโดยตรงไปตรงมา
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
28. เมื่อเกิดปัญหาความขัดแย้งขึ้นในการปฏิบัติงานคนไทยมักจะนิ่งเฉย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
29. คนไทยให้ความสำคัญ กับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน มากกว่าประสิทธิผลขององค์กร
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
30. โดยสรุป คนไทย ยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง (ไม่ชอบการเผชิญหน้า) หรือไม่
- ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
31. ในการทำงานหากมี บุคคลใด ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา คนไทยถือว่าบุคคลนั้นปฏิบัติตนไม่เหมาะสมในการทำงาน
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
32. การเชื่อฟังเคารพยกย่องผู้บังคับบัญชา เป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการทำงานที่คนไทยยึดถือ
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

33. คนไทยเชื่อว่าหากคุณสามารถดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลูกน้องและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
34. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่า คนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบอำนาจนิยม (ยึดถือในอำนาจ เชื่อในอำนาจ) หรือไม่
 ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
35. คนไทยไม่ชอบ ลักษณะงานที่ต้องรับผิดชอบอย่างยาวนานและต่อเนื่อง
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
36. คนไทยเชื่อว่า คนที่ทำงานอย่างหนัก ต่อเนื่องและยาวนาน เป็นคนมีกรรม
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
37. งานที่ต้องอาศัยความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ต้องอาศัยความพยายามอย่างสูงอยู่เสมอ ไม่เหมาะกับคนไทย
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
38. โดยสรุป ท่านมีความเชื่อว่าคนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบรักสนุก หรือไม่
 ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
39. การแข่งขันในการทำงาน เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสมกับการทำงานแบบไทย
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
40. คนไทยเชื่อว่า บุคคลที่ดิ้นรน ปรับปรุงงาน พัฒนางาน ให้ดีขึ้นเป็นผู้ไม่รู้จักพอ
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
41. “จงพอใจในสิ่งที่ตนมี พอใจในสิ่งที่ตนทำ” เป็นหลักสำคัญในการทำงานของคนไทย
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ
42. โดยสรุป ท่านคิดว่า คนไทยยึดถือค่านิยมในการทำงานแบบทางสายกลาง (เน้นความสันโดษ พึงพอใจในสิ่งที่ตนมี) หรือไม่
 ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ส่วนที่ 3 ค่านิยมการทำงานของท่าน (ผู้ตอบแบบสอบถามเอง)

คำชี้แจง

คำถามในส่วนที่ 3 โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือ ตามระดับความคิดเห็นของท่านที่มีต่อคำกล่าวด้านซ้ายมือ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
43. การสำเร็จการศึกษาในระดับสูงทำให้ข้าพเจ้าสามารถก้าวหน้าในงาน					
44. การที่ข้าพเจ้ามีประสบการณ์ในงานสูง จึงมีโอกาสได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้า					
45. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำงานระดับสูงขององค์การควรมีอายุประมาณ 50 ปีขึ้นไป					
46. ในการทำงาน หากท่านริเริ่มทำสิ่งใดต้องปรึกษาหารือจากผู้อยู่ก่อน					

47. โดยสรุป ความอาวุโส และ การมีการศึกษาระดับสูง เป็นสิ่งที่จำเป็นในการทำงานของท่านเพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
48. ในการทำงานหากเป็นงานที่มีความสำคัญ ข้าพเจ้าต้องอาศัยบุคคลที่สามารถไวใจได้มา ทำงานร่วมกัน					
49. การที่บุคคลธรรมดาไม่มีพรรคพวกเพื่อน พ้อง ยากที่จะสามารถประสบความสำเร็จในการ ทำงาน					
50. การรู้จักผู้คนมากมายในหลายสายอาชีพ ของข้าพเจ้า ทำให้งานของข้าพเจ้าประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมายได้					
51. เมื่อได้รับการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใหญ่ ข้าพเจ้าต้องตอบแทน					

52. โดยสรุป พรรคพวก เพื่อนฝูง ยังเป็นส่วนที่สำคัญในการทำงาน การปฏิบัติงานของท่านเพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
53. ท่านแสดงให้เห็นเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ เห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความเป็นตัวของตัวเองสูง					
54. ข้าพเจ้าพบว่าการทำงานเป็นทีมไม่สามารถ ทำงานร่วมกันได้นาน					
55. ข้าพเจ้าทำงานโดยใช้ความเป็นตัวของตัวเอง ไม่ต้องปรับเปลี่ยนบุคลิกภาพให้เหมาะกับงานที่ ทำอยู่					
56. ข้าพเจ้าชอบทำงานที่มีโอกาสแสดงความ คิดเห็นของตนเองได้อย่างเสรี					

57. โดยสรุป ท่านมีค่านิยมในการทำงานแบบรักอิสระ เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
58. ในการปฏิบัติงาน ท่านพร้อม ปรับตัวเมื่อ เห็นว่าภาระที่นั่นส่งผลดีต่อท่าน					
59. การเสียสละเพื่อส่วนรวมเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก					
60. ข้าพเจ้าเลือกงานที่ยากและท้าทายเพื่อ ผลประโยชน์ที่ได้รับจากงานนั้น					
61. ข้าพเจ้าหลีกเลี่ยงงานที่เห็นว่าไม่ก่อให้เกิด ผลประโยชน์แก่ตนเอง					

62. โดยสรุป ท่านมีค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติ เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
63. เมื่อเกิดความขัดแย้งในหน่วยงาน ท่าน พยายามหาทางหลีกเลี่ยง					
64. ท่านให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับ เรื่อง สัมพันธภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
65. ในการแก้ปัญหาความขัดแย้งในการทำงาน ข้าพเจ้ายึดหลักความประนีประนอมเพื่อให้งาน สามารถดำเนินต่อไปได้					
66. ในการทำงานหาก ไม่พอใจกับเรื่องใดแล้ว ข้าพเจ้าจะไม่แสดงออก เพราะว่าจะทำให้งาน สะดุดลง					

67. โดยสรุป ท่าน กลัวความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
68. การตัดสินใจเชิงนโยบายเป็นอำนาจของ ผู้บริหารผู้นำในองค์กรเท่านั้น					
69. ผู้ได้บังคับบัญชาทุกคนต้องเชื่อฟังคำสั่งของ ข้าพเจ้า					
70. เมื่อข้าพเจ้ามีอำนาจบังคับบัญชาแบบ เบ็ดเสร็จ ย่อมสามารถทำให้งานสำเร็จและ เป็นไปตามทิศทางที่ต้องการ					
71. ข้าพเจ้าพร้อมปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชาในการทำงาน โดยไม่มีข้อโต้แย้ง					

72. โดยสรุป การมีอำนาจ จะสามารถทำให้ท่านจัดการในสิ่งต่างๆ ได้ดีขึ้น เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
73. คนที่ต้องทำงานหนัก ถือว่าเป็นคนมีกรรม					
74. ข้าพเจ้าไม่ชอบงานที่ต้องมีการรับผิดชอบสูง					
75. การทำงานในแต่ละวันไม่ควรเคร่งเครียด เกินไป เพราะ ทำให้บรรยากาศน่าเบื่อ					
76. กิจกรรมการสังสรรค์ในหน่วยงานเป็นเรื่องที่ มีความจำเป็น					

77. โดยสรุป ท่านมีค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
78. การทำงานหนักเกินไป หรือน้อยเกินไปอาจ ทำให้เกิดทุกข์					
79. คนที่ตื่นนอนพยายามแก้ไขภาวะแวดล้อมใน การทำงานให้ดีขึ้นเป็นคนที่ไม่รู้จักพอ					
80. สำหรับตัวข้าพเจ้าแล้วการดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นไม่จำเป็นสำหรับชีวิต					
81. เมื่อข้าพเจ้าได้ทำงานตามที่ปรารถนาแล้ว ข้าพเจ้าไม่จำเป็นต้องชวนชวยต่อไป					

82. โดยสรุป ท่านมีค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง (สันโดษ พอใจ ในหน้าที่การงานของตน) เพียงใด

ไม่เลย น้อย ปานกลาง มาก ไม่แน่ใจ/ไม่ทราบ

83. ท่านคิดว่า ค่านิยมในการทำงานแบบใดที่คนไทยยึดถือในการทำงานมากที่สุด (โปรด ระบุมา 3 อันดับ)

1. _____
2. _____
3. _____

84. สำหรับตัวท่าน ค่านิยมในการทำงานที่สำคัญ ที่ท่านยึดถือในปฏิบัติงานคือ (โปรด ระบุมา 3 อันดับ)

1. _____
2. _____
3. _____

*หมายเหตุ เมื่อท่านกรอกแบบสอบถามเสร็จแล้ว ท่านสามารถส่งแบบสอบถามให้กับผู้วิจัยได้ โดยพับแบบสอบถามตามรอยประด้านหลัง และส่งกลับคืนได้ทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ด้านหลังของแบบสอบถาม (ที่ผู้วิจัยได้ทำการระบุที่หมาย และติดแสตมป์เรียบร้อยแล้ว) กรุณาส่งแบบสอบถามภายในวันที่ เดือน 2550