

## สารบัญ

	หน้า
<u>บทคัดย่อ</u>	(3)
ABSTRACT	(5)
กิตติกรรมประกาศ	(7)
สารบัญ	(8)
สารบัญตาราง	(10)
สารบัญภาพ	(13)
<u>บทที่ 1</u> บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
1.3 ขอบเขตในการวิจัย	5
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
1.5 การเรียบเรียงบท	6
<u>บทที่ 2</u> การทบทวนวรรณกรรม	7
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติ	7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับค่านิยมในการทำงาน	16
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับค่านิยมในการทำงานของคนไทย	18
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	36
2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย	48
2.6 สมมติฐานในการวิจัย	50
<u>บทที่ 3</u> ระเบียบวิธีวิจัย	51
3.1 วิธีวิจัย	51
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	51
3.3 ตัวแปรและนิยามศัพท์ปฏิบัติการ	51
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	53
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	59
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	59

<b><u>บทที่ 4</u> ผลการวิจัย</b>	61	c4-1
4.1 ปัจจัยภูมิหลัง	61	
4.2 ค่านิยมการทำงานของคนไทยในทัศนะของสมาชิกสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ และ ค่านิยมการทำงานที่สมาชิกสภา นิติบัญญัติแห่งชาติยึดถือในการปฏิบัติงาน	65	
4.3 ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับค่านิยมในการทำงานของคนไทย จากข้อคำถามปลายเปิด	86	
4.4 <u>การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อค่านิยมการทำงานของสมาชิก         สภานิติบัญญัติแห่งชาติ</u>	88	c4-2
4.5 ผลการศึกษาการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก	101	
<b><u>บทที่ 5</u> สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	119	
5.1 สรุปผล	119	
5.2 อภิปรายผล	127	
5.3 คุณค่าเชิงวิชาการ	141	
5.4 ข้อเสนอแนะในการศึกษาวิจัย	142	
<b><u>บรรณานุกรม</u></b>	144	
<b><u>ภาคผนวก</u></b>	164	
<u>ภาคผนวก ก</u> แบบสอบถามเรื่อง ค่านิยมในการทำงานของคนไทย ในทัศนะของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	164	q
<u>ภาคผนวก ข</u> คำถามในการสัมภาษณ์ และ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ เรื่อง ค่านิยมในการทำงานของคนไทย ในทัศนะของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	172	ap-1
<u>ภาคผนวก ค</u> หนังสือขอความร่วมมือ และอนุเคราะห์ ในการเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มประชากร	196	ap-2
<u>ภาคผนวก ง</u> รายละเอียดเกี่ยวกับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	201	
<b><u>ประวัติผู้เขียน</u></b>	213	

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
2.1	สรุปรวบรวมแนวคิดที่เกี่ยวกับค่านิยมในการทำงานของคนไทย	33
2.2	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ค่านิยม ค่านิยมในการทำงานของคนไทย	42
3.1	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับความคิดเห็น	54
3.2	รายละเอียดของข้อคำถามที่ใช้ในการวัดตัวแปร	55
4.1	ร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของประชากร	62
4.2	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบยึดถือฐานานุกรมของคนไทย	65
4.3	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบยึดถือฐานานุกรมของคนไทยโดยสรุป	66
4.4	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบยึดถือฐานานุกรม ของสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ	67
4.5	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบยึดถือฐานานุกรม ของสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสรุป	67
4.6	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธส่วนตัวของคนไทย	68
4.7	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธส่วนตัวของคนไทยโดยสรุป	69
4.8	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธส่วนตัว ของสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ	69
4.9	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธส่วนตัว ของสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสรุป	70
4.10	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสถานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคลของคนไทย	71

4.11	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคลของคนไทยโดยสรุป	71
4.12	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	72
4.13	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสรุป	73
4.14	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติของคนไทย	74
4.15	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติของคนไทยโดยสรุป	74
4.16	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติ ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	75
4.17	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติ ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติโดยสรุป	75
4.18	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของคนไทย	76
4.19	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของคนไทยโดยสรุป	77
4.20	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	77
4.21	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสรุป	78
4.22	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยมของคนไทย	79
4.23	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยมของคนไทยโดยสรุป	79
4.24	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	80
4.25	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสรุป	81
4.26	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบรักสนุกของคนไทย	82

4.27	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบรักสนุกของคนไทยโดยสรุป	82
4.28	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก ของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	83
4.29	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก ของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติโดยสรุป	83
4.30	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลางของคนไทย	84
4.31	ร้อยละของทัศนคติสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ ที่มีต่อค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลางของคนไทยโดยสรุป	85
4.32	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง ของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	85
4.33	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง ของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติโดยสรุป	86
4.34	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบถือฐานานุรูป จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	89
4.35	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธ์ส่วนตัว จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	91
4.36	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	93
4.37	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติ จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	94
4.38	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	96
4.39	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	97
4.40	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	99
4.41	ร้อยละของค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง จำแนกตามปัจจัยภูมิหลังของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ	101
5.1	สรุปปัจจัยที่มีผล มีอิทธิพล ต่อค่านิยมการทำงาน ของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติ แห่งชาติ	127

## สารบัญญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1. กรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยในส่วนของทัศนะของสมาชิกสภา นิติบัญญัติแห่งชาติที่มีต่อค่านิยมในการทำงานของคนไทย	50
2.2. กรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยส่วนของค่านิยมในการทำงานของ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	51