

b155662

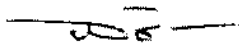
**ค่านิยมในการทำงานของคนไทย  
ในทัศนะของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**


**วัชรพล ศุภจักรวัฒนา**


**วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
คณะรัฐประศาสนศาสตร์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
2550**

คำนิยมในการทำงานของคนไทย  
ในทัศนะของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
วีรพล ศุภจักรวัฒนา  
คณะรัฐประศาสนศาสตร์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของ  
การศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)

  
ศาสตราจารย์.....ประธานกรรมการ  
(ดร.พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ)

  
ศาสตราจารย์.....กรรมการ  
(ดร.สมบัติ ชำรงอุฒวงศ์)

  
ศาสตราจารย์.....กรรมการ  
(ดร.สนิท สมัครการ)

## บทคัดย่อ

ชื่อวิทยานิพนธ์	ค่านิยมในการทำงานของคนไทย ในทัศนะของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ
ชื่อผู้เขียน	นายวัชรพล ศุภจักรวัฒนา
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
ปีการศึกษา	2550

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ 1) เพื่อศึกษาลักษณะค่านิยมในการทำงานของคนไทยในทัศนะของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ 2) เพื่อศึกษาถึงค่านิยมที่ยึดถือในการทำงานของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ 3) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับค่านิยมในการทำงานของสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ โดยใช้วิธีการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ และวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล การศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ ได้ทำการศึกษากลุ่มสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ (ตามรัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราว ปี พ.ศ. 2549) โดยเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด จำนวน 235 คน และ ขอให้ตอบกลับทางไปรษณีย์ (Mail questionnaire) ผลจากการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แบบสอบถามกลับคืนมาทั้งสิ้น 119 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 50.4 สถิติที่ใช้ในการพรรณนาและวิเคราะห์คือ ร้อยละ ความแตกต่างของร้อยละ และ การทดสอบแบบ Chi-square ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพนั้น ผู้วิจัยใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญจากสมาชิกสหภาพนิติบัญญัติในแต่ละสาขาอาชีพจำนวน 7 ท่าน ผลการศึกษาสามารถ สรุปได้ดังนี้

1. ทัศนะของ สมาชิกสหภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ ในเรื่องค่านิยมการทำงานของคนไทย ผลการศึกษา พบว่า สมาชิกฯ ส่วนใหญ่ มีทัศนะว่า คนไทยยังยึดถือ ค่านิยมในการทำงานแบบถือฐานานุกรม ค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธ์ส่วนตัว ค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล ค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลปฏิบัติ ค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง และค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม อยู่ในระดับมาก แต่ ค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก และ ค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง สมาชิกฯ ส่วนใหญ่ให้ทัศนะว่าคนไทยยึดถือค่านิยมทั้งสอง เพียงในระดับปานกลางเท่านั้น

2. ค่านิยมในการทำงานของตัวสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติเอง พบว่า สมาชิกฯ ส่วนใหญ่ ยึดถือค่านิยมการทำงานแบบถือฐานานุรูป ค่านิยมการทำงานแบบถือสัมพันธ์ส่วนตัว ค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล และค่านิยมการทำงานแบบเล็งผลประโยชน์ในระดับมาก แต่ค่านิยมการทำงานแบบหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม ค่านิยมการทำงานแบบรักสนุก และค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง นั้น สมาชิกฯ นั้น ยึดถือเพียงในระดับปานกลาง

3. การวิเคราะห์ว่ามีตัวแปรใด มีความสัมพันธ์กับค่านิยมในการทำงานของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาตินั้น พบว่า อาชีพนั้นมีความสัมพันธ์กับค่านิยมการทำงานแบบถือฐานานุรูป อาชีพและรายได้ มีความสัมพันธ์ต่อค่านิยมการทำงานแบบปัจเจกบุคคล การศึกษา และ รายได้มีความสัมพันธ์ต่อค่านิยมการทำงานแบบอำนาจนิยม และสุดท้าย ซึ่งเป็นเรื่องของค่านิยมการทำงานแบบทางสายกลาง ก็พบว่ามีเพียงตัวแปรการศึกษา เท่านั้นที่มีความสัมพันธ์ต่อค่านิยมดังกล่าว

จากผลการวิจัยครั้งนี้จะมียุคค่าในเชิงวิชาการในสองประเด็นที่สำคัญ คือ จะเป็นการช่วยกระตุ้นให้ทั้ง นักวิชาการทางด้านสังคมศาสตร์ และทางด้านการบริหารจัดการ หันมาสนใจ สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ อย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น ในเรื่องของสังคมวิทยาองค์กรแบบไทย โดยเฉพาะเรื่องค่านิยมในการทำงานของคนไทยในทุกๆ ระดับ สอง ในมิติของการปฏิบัติ นั้น ผลการศึกษานี้จะทำให้ นักบริหาร บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรต่างๆ ของไทยมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของค่านิยมในการทำงานแบบไทยมากขึ้น อันจะนำไปสู่การแก้ปัญหา ปรับและประยุกต์ใช้ แนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะค่านิยมการทำงานแบบไทยต่อไปในอนาคต

## **ABSTRACT**

<b>Title of Thesis</b>	Work Values of Thais: Case Study of National Legislative Assembly Members
<b>Author</b>	Mr. Watcharapol Supajakwattana
<b>Degree</b>	Master of Public Administration (Human Resource Management)
<b>Year</b>	2007

---

The purposes of this research are 1) to study characteristics of work values of Thai people in National Legislative Assembly members' opinions, 2) to study work values of members of National Legislative Assembly and, 3) to study personal factors related to work values of members of National Legislative Assembly. Data are analyzed quantitatively and qualitatively. As to the quantitative analysis, the population consists of 235 members of National Legislative Assembly (according to Temporary Constitution of the Kingdom of Thailand 2006) and a mail questionnaire is designed to be a research instrument. The 119 copies of questionnaire completely filled in are returned (50.4%). Collected data are analyzed quantitatively through the use of percentage, percentage differences and Chi-square and examined qualitatively through key informant interviews. In-depth interviews with 7 members of National Legislative Assembly are conducted.

The findings of this research indicate as follows:

1. Regarding the work values of Thai people in National Legislative Assembly members' opinions, it is found that most of the members think that Thai people still strongly believe in status quo, personal relationships, individualism, pragmatism, conflict avoidance and authoritative. However, most of them think that Thai people fairly believe in playfulness and middle path.

2. Regarding the work values of members of National Legislative Assembly, it is apparent that most of them strongly believe in status quo, personal relationship, individualism and pragmatism, while conflict avoidance, authoritative, playfulness and middle path are fairly focused.

3. Regarding the analysis of the relation between the variables and the work values of members of National Legislative Assembly, it reveals that occupation is related to "life condition", occupation and income are related to "individualism", education and income are related to "authoritativeness" and education is the sole variable related to "middle path".

The result of this study may be useful in 2 major aspects, first, it will help to stimulate the interest of social science and management academics in establishing and developing the body of knowledge regarding sociology of Thai organization more profoundly, especially, the work values of Thai people of all walks of life, second, as to the action dimension, the result of this research will make administrators, officials and staff of Thai organizations know and understand the work values of Thai people more deeply which will lead to resolution, adaptation and implementation of the guidelines for the administration and management which will be suitable for the work values of Thai people in the future.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่องค่านิยมการทำงานของคนไทยในทัศนะสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำเร็จได้เนื่องจากบุคคลหลายท่านที่ได้ให้ความกรุณาช่วยเหลือ สนับสนุน ให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แนะนำความคิดเห็น และ กำลังใจ

ผู้เขียนขอขอบคุณ ศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ ผู้เปี่ยมจิตวิญญาณความเป็นครู ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้เชิงการวิจัย และให้คำชี้แนะแนวทางการจัดทำวิทยานิพนธ์ในทุกขั้นตอน และขอกราบขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อ่างรังธัญวงศ์ และ ศาสตราจารย์ ดร.สนิท สมัครการ ที่ทั้ง 2 ท่าน แม้จะมีภารกิจมากมายที่ต้องรับผิดชอบ ท่านก็ยังเสียสละเวลาอันมีค่าอย่างยิ่งของท่านมาช่วยตรวจทาน ให้คำแนะนำ ชี้แนะข้อบกพร่อง และตรวจสอบวิทยานิพนธ์อย่างเต็มที่ ทำให้วิทยานิพนธ์เรื่องนี้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ขอขอบพระคุณ อาจารย์ทุกท่านของคณะรัฐประศาสนศาสตร์ ที่ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ และบ่มเพาะทักษะทางวิชาการอย่างเข้มข้นให้แก่ผู้ศึกษา และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของคณะรัฐประศาสนศาสตร์ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในการติดต่อประสานงานเป็นอย่างดีด้วยอัธยาศัยไมตรีที่อบอุ่นและเป็นกันเอง

ขอขอบคุณสมาชิกสภานิติบัญญัติทุกท่าน ที่ได้ให้เสียสละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถาม และเปิดโอกาสให้สัมภาษณ์อย่างเป็นกันเอง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้วิทยานิพนธ์ของผู้ศึกษาสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาทุกท่านที่อำนวยความสะดวกในการประสานงานในการเก็บข้อมูล

ขอขอบคุณน้อง ๆ ร่วมอุดมการณ์กลุ่มนักศึกษาในผ้าเพื่อประชาธิปไตย ที่ให้ความช่วยเหลือเสมอเมื่อได้รับการร้องขอ ขอขอบคุณ พี่บูรณะ เทพศร น้องสันต์ ดอนศรี ที่เสียสละเวลาในการช่วยอ่านและตรวจทานโครงร่างวิทยานิพนธ์ ขอขอบคุณ คุณปณัฏ์สมัชญา ธนภาคิน ที่เป็นเสมือนทั้งผู้ช่วยวิจัย เพื่อนคู่คิด และเป็นผู้ให้กำลังใจ อยู่ตลอดเวลา

ขอขอบคุณ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ให้ทุนสนับสนุน สนับสนุนการจัดทำวิทยานิพนธ์

และท้ายสุดนี้ขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา และครอบครัว ศุภจักรวัฒนา ที่เห็นความสำคัญของการศึกษา ได้ให้การส่งเสริมเล่าเรียน สนับสนุนด้านแรงใจมาอย่างต่อเนื่องและยาวนาน จนทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จขึ้นมาได้

วัชรพล ศุภจักรวัฒนา

มิถุนายน 2550