

ภาคผนวก ก

แบบทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) และความฉลาด
ในการฝ่าฟันอุปสรรค (AQ)

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมิน

เพศ ชาย หญิง

อายุ ต่ำกว่า 25 ปี 26-30 ปี 31-35 ปี 36-40 ปี

41-45 ปี 46-50 ปี 51 ปีขึ้นไป

ระยะเวลาการทำงานที่นี้ ปี (มากกว่า 6 เดือน นับเป็น 1 ปี)

แบบประเมินนี้ประกอบไปด้วยคำถาม 2 ส่วน ส่วนที่ 1 จะเป็นประโยคที่มีข้อความเกี่ยวข้องกับอารมณ์และความรู้สึกที่แสดงออกในลักษณะต่างๆ สำหรับส่วนที่ 2 จะเป็นประโยคที่มีข้อความในลักษณะเหตุการณ์สมมติ แม้ว่าบางประโยคอาจไม่ตรงกับที่ท่านเป็นอยู่ หรือเป็นเหตุการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านก็ตาม ขอให้ท่านเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิด/ความรู้สึกท่านมากที่สุด ไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด ดีหรือไม่ดี โปรดตอบตามความเป็นจริง และ ตอบทุกข้อ

มีคำตอบ 5 คำตอบ ให้สะท้อนระดับความเห็นด้วยกับประโยคต่างๆ โดยแบ่งเป็น น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก และมากที่สุด ขอให้ท่านใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านคิดว่าตรงกับตัวท่านมากที่สุด

ตัวอย่าง

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|--|------------|------|---------|-----|-----------|
| 1 | ถ้าท่านรู้สึกเห็นด้วยกับประโยคนั้นมากที่สุด | | | | | ✓ |
| 2 | ถ้าท่านรู้สึกเห็นด้วยกับประโยคนั้นน้อยที่สุด | | ✓ | | | |

***** ขอขอบคุณที่เสียสละเวลา ในการตอบแบบประเมินนี้ *****

การศึกษานี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ปริญญาโท หลักสูตรการบริหารเทคโนโลยี

สารสนเทศ

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ส่วนที่ 1

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|---|------------|------|---------|-----|-----------|
| 1 | คุณชอบที่จะเป็นผู้ฟังมากกว่าผู้พูด | | | | | |
| 2 | เพื่อนๆ มักจะมาขอคำปรึกษาจากคุณอยู่เสมอ | | | | | |
| 3 | คุณมักจะเป็นผู้ที่เข้าหาผู้อื่นก่อนเสมอ | | | | | |
| 4 | คุณเป็นผู้ที่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น | | | | | |
| 5 | คุณมีความพอใจกับชีวิตความเป็นอยู่ของคุณในปัจจุบัน | | | | | |
| 6 | คุณรู้สึกยินดีกับเพื่อนร่วมงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง | | | | | |
| 7 | คุณสามารถรับรู้ความรู้สึกของเพื่อนได้ ในเวลาที่เพื่อนไม่สบายใจ | | | | | |
| 8 | คุณไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะการเปลี่ยนแปลงนั้นจะเป็นไปในทางที่ดี หรือไม่ก็ตาม | | | | | |
| 9 | คุณมีเพื่อนสนิทอยู่ไม่กี่คน | | | | | |
| 10 | คุณสามารถทำงานร่วมกับคนที่你不ชอบได้ | | | | | |
| 11 | คุณไม่อยากพูดกับคนที่你不รู้จัก | | | | | |
| 12 | คุณรู้ว่าคุณมีจุดเด่น – จุดด้อย อะไรบ้าง | | | | | |
| 13 | ถ้าคุณไม่ได้เลื่อนชั้น คุณคิดว่าคงเป็นเพราะเจ้านายไม่ชอบคุณ | | | | | |
| 14 | คุณชอบที่จะอยู่คนเดียว | | | | | |
| 15 | คุณไม่สนใจกับความทุกข์ของผู้อื่นที่คุณไม่รู้จัก | | | | | |
| 16 | แม้จะเป็นงานที่ยาก แต่คุณก็มั่นใจว่าทำได้ | | | | | |
| 17 | เมื่อทำสิ่งใดไม่สำเร็จ คุณจะรู้สึกหมดกำลังใจ | | | | | |
| 18 | คุณชอบที่จะเป็นผู้พูดมากกว่าผู้ฟัง | | | | | |
| 19 | คุณควบคุมอารมณ์ตนเองได้ | | | | | |

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|---|------------|------|---------|-----|-----------|
| 20 | ปัจจุบันคุณมีความสุขดีไม่เท่ากับการทำงานหรือกับชีวิตส่วนตัวของคุณ | | | | | |
| 21 | เมื่อคุณอยากได้สิ่งใด คุณจะทำทุกวิถีทางให้ได้มาซึ่งสิ่งนั้น | | | | | |
| 22 | คุณรู้สึกท้อแท้เมื่อเจอกับอุปสรรค | | | | | |
| 23 | คุณทำความรู้จักกับผู้อื่นได้ง่าย | | | | | |
| 24 | คุณมีเพื่อนที่คบกันมานานหลายคน | | | | | |
| 25 | เวลาที่คุณรู้สึกโกรธหรือไม่พอใจกับสิ่งใด คุณมักแสดงอารมณ์ออกทางสีหน้า | | | | | |
| 26 | เวลาที่คุณเสียใจ คุณสามารถบอกได้ว่าคุณเสียใจเรื่องอะไร | | | | | |
| 27 | คุณรู้สึกเบื่อก่อนที่จะต้องรับฟังปัญหาของผู้อื่น | | | | | |
| 28 | คุณสามารถที่จะยิ้มให้กับเพื่อนร่วมงานได้แม้ว่าคุณเพิ่งจะทะเลาะกับครอบครัวของคุณมา | | | | | |
| 29 | ในเวลาที่你不สบายใจ หรือมีเรื่องรบกวนจิตใจ คุณจะสูญเสียสมาธิในการทำงาน | | | | | |
| 30 | คุณรู้สึกว่าถ้าคุณมีเงินทองมากกว่าที่คุณมีอยู่ในปัจจุบัน คุณจะมีความสุขมากขึ้น | | | | | |

ส่วนที่ 2

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|--|------------|------|---------|-----|-----------|
| 1 | ถ้าเพื่อนร่วมงานไม่รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอของคุณ คุณคิดว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดเหตุการณ์นี้ขึ้นนั้น คุณไม่สามารถจัดการได้ | | | | | |
| 2 | หัวหน้านัดประชุมตอน 9 โมงเช้า แต่คุณมาถึงที่ทำงานเวลา 10 โมง ทำให้คุณต้องพลาดการประชุมครั้งนี้ สาเหตุที่ทำให้คุณมาสายนี้อยู่นอกเหนือความสามารถในการควบคุม/จัดการของคุณ | | | | | |
| 3 | หากคุณไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งดังที่หวัง คุณคิดว่าสาเหตุที่ทำให้คุณไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งนั้นเป็นสิ่งที่คุณสามารถควบคุม/จัดการได้ | | | | | |
| 4 | หากคุณได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการหนึ่ง แต่แล้วโครงการนี้ก็ล้มเหลว คุณคิดว่าสาเหตุที่ล้มเหลวนั้นอยู่นอกเหนือความสามารถในการควบคุมของคุณ | | | | | |
| 5 | ถ้าคุณถูกลดเงินเดือน คุณคิดว่าสาเหตุน่าจะเกิดจากปัจจัยอื่น มากกว่าเกิดจากตัวคุณเอง | | | | | |
| 6 | คุณคิดว่ากรณีที่เพื่อนร่วมงานไม่ยอมรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอของคุณนั้นมาจากตัวคุณ | | | | | |
| 7 | คุณทำของล้ำค่าหาย คุณคิดว่ากรณีที่你做ของหายนั้นเป็นความผิดพลาดของคุณ | | | | | |
| 8 | คุณไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งดังที่หวังไว้ คุณคิดว่าสาเหตุที่ทำให้ไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งมาจากตัวคุณเอง | | | | | |

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|---|------------|------|---------|-----|-----------|
| 9 | การที่คุณได้รับมอบหมายให้ทำงานที่สำคัญมาก ทำให้คุณรู้สึกว่าคุณต้องรับผิดชอบอย่างเต็มที่กับงานนี้ | | | | | |
| 10 | หากโครงการที่คุณรับผิดชอบล้มเหลว ผลจากเหตุการณ์นี้ทำให้คุณต้องแสดงความรับผิดชอบเต็มที่ | | | | | |
| 11 | คุณได้ไปตรวจร่างกาย ซึ่งคุณหมอได้เตือนคุณให้ระวังเรื่องสุขภาพ ผลจากการเตือนของคุณ หมอทำให้คุณรู้สึกว่าคุณดูแลสุขภาพของตนอย่างจริงจังมากขึ้น | | | | | |
| 12 | หากคุณได้พยายามโทรติดต่อเพื่อนๆของคุณ หลายต่อหลายครั้ง แต่ไม่มีใครโทรกลับมาหาคุณเลย คุณคิดว่าสาเหตุที่เพื่อนไม่โทรกลับมาหาคุณนั้นเป็นเพราะตัวคุณเอง | | | | | |
| 13 | หากคุณได้ตัดสินใจลงทุนในธุรกิจหนึ่ง แต่กลับประสบปัญหาขาดทุน คุณคิดว่าสาเหตุที่ทำให้ขาดทุนนั้นเป็นเพราะสถานการณ์ในช่วงเวลานั้น | | | | | |
| 14 | หากคุณต้องย้ายงานเพื่อที่จะไม่ต้องถูกไล่ออก คุณคิดว่าสาเหตุที่ทำให้คุณถูกย้ายนั้นมาจากสถานการณ์ขององค์กรในตอนนั้นมากกว่าตัวคุณเอง | | | | | |
| 15 | คุณกำลังเดินทางไปเที่ยวต่างจังหวัดกับเพื่อนๆ แต่แล้วรถคุณกลับมาเสียระหว่างทาง คุณคิดว่า การที่คุณและเพื่อนหมดสนุกนี้ เป็นความผิดของคุณ | | | | | |

| ข้อ | คำถาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
|-----|--|------------|------|---------|-----|-----------|
| 16 | หากคุณได้รับการปฏิเสธไม่ให้ทำงานที่สำคัญ ชิ้นหนึ่ง คุณคิดว่าสาเหตุที่คุณถูกปฏิเสธนี้เป็น เพราะตัวคุณเอง | | | | | |
| 17 | หากคุณถูกปฏิเสธการรับเข้าทำงานมาตลอด คุณคิดว่าที่ต่อๆไปก็ต้องปฏิเสธคุณเช่นกัน | | | | | |
| 18 | คุณถูกหัวหน้าตีเรื่องการทำงานที่ผิดพลาด คุณ คิดว่าเหตุการณ์เช่นนี้จะต้องไม่เกิดกับคุณอีก | | | | | |
| 19 | การที่คุณโทรหาเพื่อนคุณหลายครั้ง แต่ไม่มีใคร โทรกลับหาคุณ เป็นเหตุการณ์ที่มักเกิดขึ้นกับ คุณอยู่เสมอ | | | | | |
| 20 | คุณตัดสินใจลงทุนในธุรกิจหนึ่งๆ แต่กลับ ประสบกับปัญหาขาดทุน คุณจึงกลัวที่จะลงทุน ในครั้งต่อไป เพราะคุณคิดว่าคุณอาจจะ ขาดทุนอีก | | | | | |

ภาคผนวก ข

แบบประเมินความพึงพอใจในแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์
สำหรับวัด EQ และ AQ เพื่อใช้
ในการคัดสรรบุคลากร

แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้ (ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี)
แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์
และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาประเมินผลความพึงพอใจในการใช้แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์ และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค ตามที่ท่านเห็นว่ามี ความพึงพอใจอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความคิดเห็นของแต่ละข้อ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | |
|-------------------|--------------------------|
| พึงพอใจมากที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 5 |
| พึงพอใจมาก | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 4 |
| พึงพอใจ | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 3 |
| พึงพอใจน้อย | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 2 |
| พึงพอใจน้อยที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 1 |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| ลักษณะของโปรแกรมระบบ | | | | | | |
| 1. มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การใช้งาน | | | | | | |
| 2. การออกแบบหน้าจอของระบบง่ายต่อการใช้งาน | | | | | | |
| 3. ความชัดเจนของคำอธิบายและเมนูการใช้งาน | | | | | | |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| 4. ความครบถ้วนและสมบูรณ์ของระบบในการใช้งาน | | | | | | |
| รูปแบบการนำเสนอ | | | | | | |
| 1. ความคมชัดของตัวอักษรที่ใช้ในการออกแบบ | | | | | | |
| 2. ความเหมาะสมของรูปแบบและขนาดของตัวอักษร | | | | | | |
| 3. ความเหมาะสมของการใช้สีในการออกแบบ | | | | | | |
| 4. ความเหมาะสมของตำแหน่งการจัดวางในหน้าจอ | | | | | | |
| 5. ความเหมาะสมการจัดวางของเครื่องมือสำหรับผู้ใช้งาน | | | | | | |
| 6. ปริมาณของข้อมูลนำเสนอของแต่ละหน้าจอโดยรวม | | | | | | |
| 7. ความเหมาะสมของการจัดวางองค์ประกอบในแต่ละหน้าจอโดยรวม | | | | | | |
| ความเหมาะสมของเครื่องมือ | | | | | | |
| 1. ท่านคิดว่าการพัฒนาเครื่องมือในรูปแบบ Web-based มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด | | | | | | |

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้ (ผู้จัดการฝ่ายบุคคล)
แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์
และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาประเมินผลความพึงพอใจในการใช้แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์ และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค ตามที่ท่านเห็นว่ามี ความพึงพอใจอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความคิดเห็นของแต่ละข้อ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | |
|-------------------|--------------------------|
| พึงพอใจมากที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 5 |
| พึงพอใจมาก | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 4 |
| พึงพอใจ | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 3 |
| พึงพอใจน้อย | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 2 |
| พึงพอใจน้อยที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 1 |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| ลักษณะของโปรแกรมระบบ | | | | | | |
| 1. มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การใช้งาน | | | | | | |
| 2. การออกแบบหน้าจอของระบบง่ายต่อการใช้งาน | | | | | | |
| 3. ความชัดเจนของคำอธิบายและเมนูการใช้งาน | | | | | | |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| 4. ความครบถ้วนและสมบูรณ์ของระบบในการใช้งาน | | | | | | |
| รูปแบบการนำเสนอ | | | | | | |
| 1. การใช้รูปแบบและขนาดของตัวอักษร | | | | | | |
| 2. ความเหมาะสมของการใช้สีในการออกแบบ | | | | | | |
| 3. ปริมาณของข้อมูลนำเสนอของแต่ละหน้าจอโดยรวม | | | | | | |
| ด้านการบริหารระบบ | | | | | | |
| 1. ในการบริหารระบบสามารถทำได้สะดวกและง่ายต่อการใช้ | | | | | | |
| 2. ความพึงพอใจต่อเครื่องมือในส่วนของผู้บริหารระบบ | | | | | | |
| ประโยชน์ของโปรแกรมระบบ | | | | | | |
| 1. เครื่องมือนี้สอดคล้องกับความต้องการในกระบวนการคัดเลือกบุคคล | | | | | | |
| 2. เครื่องมือนี้สามารถนำไปใช้ในกระบวนการคัดเลือกบุคลากรได้จริง | | | | | | |

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้
แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์
และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาประเมินผลความพึงพอใจในการใช้แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาดทางอารมณ์ และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค ตามที่ท่านเห็นว่ามี ความพึงพอใจอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความคิดเห็นของแต่ละข้อ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | |
|-------------------|--------------------------|
| พึงพอใจมากที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 5 |
| พึงพอใจมาก | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 4 |
| พึงพอใจ | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 3 |
| พึงพอใจน้อย | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 2 |
| พึงพอใจน้อยที่สุด | มีค่าระดับคะแนนเท่ากับ 1 |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| ลักษณะของโปรแกรมระบบ | | | | | | |
| 1. มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การใช้งาน | | | | | | |
| 2. การออกแบบหน้าจอของระบบง่ายต่อการใช้งาน | | | | | | |
| 3. ความชัดเจนของคำอธิบายและเมนูการใช้งาน | | | | | | |

| ด้านการประเมิน | ระดับความคิดเห็น | | | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------------|-------------|-----------------|-----------------------|----------|
| | พึงพอใจมากที่สุด (5) | พึงพอใจมาก (4) | พึงพอใจ (3) | พึงพอใจน้อย (2) | พึงพอใจน้อยที่สุด (1) | |
| 4. ความครบถ้วนและสมบูรณ์ของระบบในการใช้งาน | | | | | | |
| รูปแบบการนำเสนอ | | | | | | |
| 1. ความคมชัดของตัวอักษรที่ใช้ในการออกแบบ | | | | | | |
| 2. ความเหมาะสมของรูปแบบและขนาดของตัวอักษร | | | | | | |
| 3. ความเหมาะสมของการใช้สีในการออกแบบ | | | | | | |
| 4. ความเหมาะสมของตำแหน่งการจัดวางในหน้าจอ | | | | | | |
| 5. ความเหมาะสมการจัดวางของเครื่องมือสำหรับผู้ใช้งาน | | | | | | |
| 6. ปริมาณของข้อมูลนำเสนอของแต่ละหน้าจอโดยรวม | | | | | | |
| 7. ความเหมาะสมของการจัดวางองค์ประกอบในแต่ละหน้าจอโดยรวม | | | | | | |

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

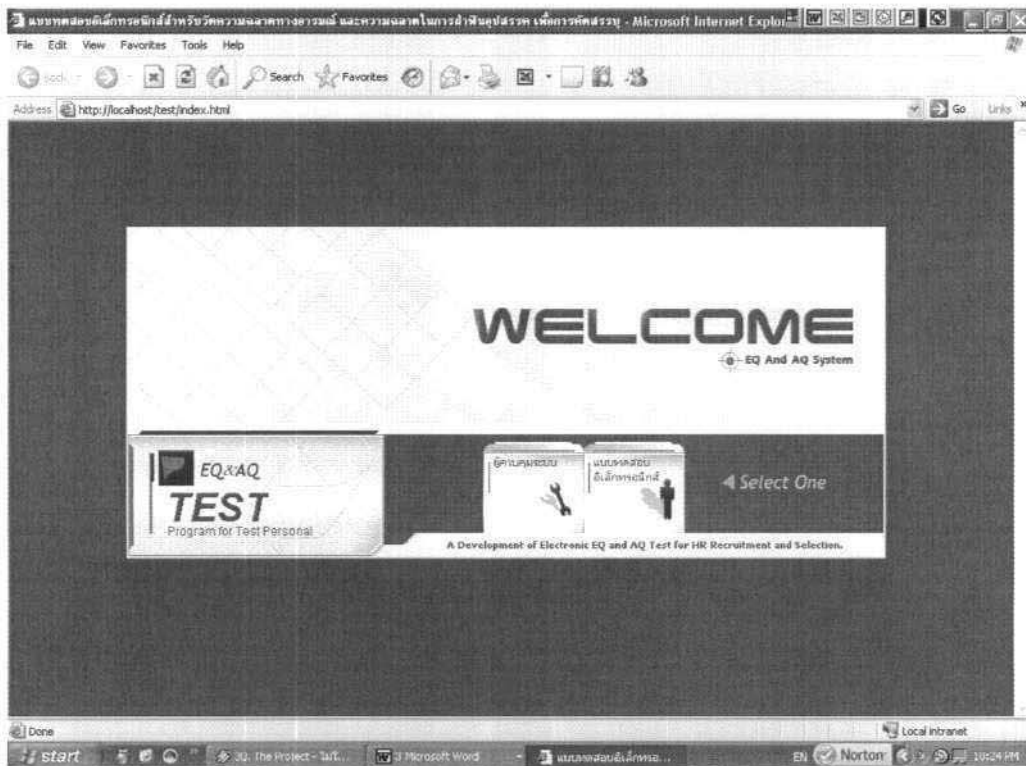
.....

.....

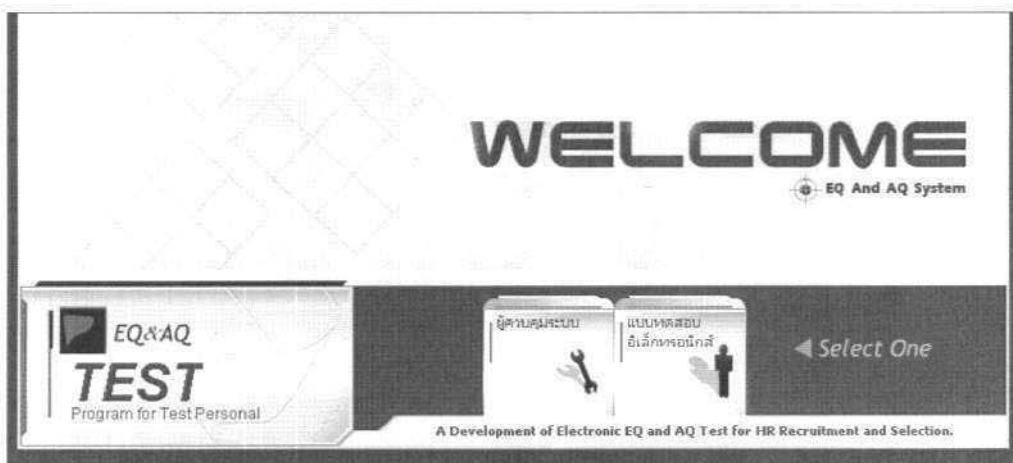
.....

ภาคผนวก ค

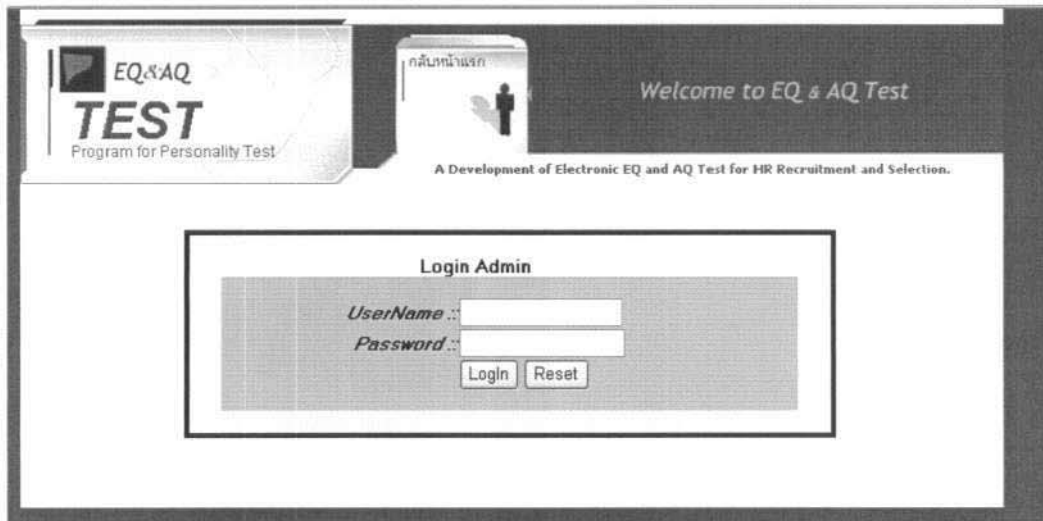
คู่มือการใช้งานของแบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดความฉลาด
ทางอารมณ์ (EQ) และความฉลาดในการฝ่าฟันอุปสรรค (AQ)
เพื่อการคัดสรรบุคลากร



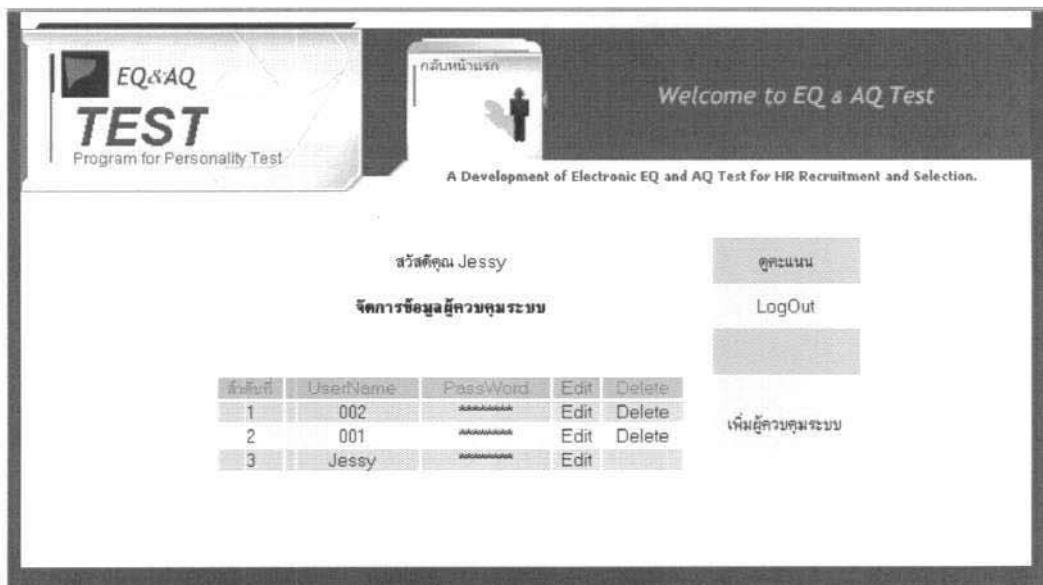
ภาพที่ 1: หน้าแรกต้อนรับเข้าสู่แบบทดสอบ



ภาพที่ 2: หน้าแรกของแบบทดสอบ จะมีปุ่มให้เลือกสำหรับผู้ควบคุมระบบเข้าไปทำการดูข้อมูลผู้ที่เคยทำแบบทดสอบไปแล้ว ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ลบ รหัสผ่านของผู้ที่สามารถเข้ามาดูข้อมูลได้ ส่วนอีกปุ่มเป็นปุ่มที่เข้าสู่แบบทดสอบ



ภาพที่ 3: เมื่อผู้ควบคุมระบบเลือกปุ่มแรกเข้ามา ก็ต้องใส่ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่าน เพื่อเข้าสู่การใช้งานต่อไป ถ้าต้องการออกจากหน้านี้ก็เลือกปุ่ม "กลับหน้าแรก" ตรงส่วนบนของหน้าจอ



ภาพที่ 4: เมื่อผู้ควบคุมระบบทำการเข้าสู่ระบบด้วยชื่อเข้าใช้และรหัสผ่านที่ถูกต้องก็จะเข้าสู่หน้าต่างนี้

EQ&AQ
TEST
Program for Personality Test

กลับหน้าแรก

Welcome to EQ & AQ Test

A Development of Electronic EQ and AQ Test for HR Recruitment and Selection.

Search รหัสประจำตัวประชาชน

| รหัส | วันที่/เวลา |
|---------------|-------------|
| 2134566777540 | 31-8-2006 |

ทั้งหมดมี : 1 เรคคอร์ด
ขณะนี้อยู่หน้า : 1 ในทั้งหมด : 1 หน้า [1 of 1]
ไปหน้า 1

ภาพที่ 5: เมื่อทำการเลือก "ดูคะแนน" ระบบก็จะแสดงชื่อรหัสและวันที่ของผู้ที่เคยทำแบบทดสอบทั้งหมดที่ผ่านมา ถ้าต้องการดูข้อมูลของใคร ก็ทำการใส่รหัสประจำตัวประชาชนลงไป และกดปุ่ม "submit"

EQ&AQ

กลับหน้าแรก

A Development of Electronic EQ and AQ Test for HR Recruitment and Selection.

Search รหัสประจำตัวประชาชน


| รหัส | ชื่อสกุล | วันที่/เวลา | EQ | AQ |
|---------------|----------|-------------|-----|-----|
| 2134566777540 | Andy | 31-8-2006 | 3.9 | 3.7 |

ทั้งหมดมี : 1 เรคคอร์ด
ขณะนี้อยู่หน้า : 1 ในทั้งหมด : 1 หน้า [1 of 1]
ไปหน้า 1

ภาพที่ 6: ระบบก็จะแสดงข้อมูลคะแนนของผู้ที่ต้องการดู ถ้าต้องการพิมพ์ก็สั่งพิมพ์ได้



**EQ & AQ
TEST**
Program for Personality Test



สมัครเข้าสอบ

Welcome to EQ & AQ Test

A Development of Electronic EQ and AQ Test for HR Recruitment and Selection.

คำชี้แจงในการทำแบบทดสอบ

- แบบทดสอบมีทั้งหมด 50 ข้อ ประกอบด้วยคำถามที่มีข้อความเกี่ยวข้องกับอารมณ์และความรู้สึกในลักษณะต่างๆ และคำถามที่เป็นเหตุการณ์สมมติ แม้ว่าบางประเด็นอาจไม่ตรงกับที่ทำงานเป็น หรือเหตุการณ์นั้นๆ อาจไม่เคยเกิดขึ้นกับท่านจริงๆก็ตามแต่ให้ท่านสมมติว่า ถ้ามีเหตุการณ์เหล่านี้ขึ้นจริง กับท่าน ท่านจะทำอย่างไร ขอให้ท่านเลือกตอบให้ตรงกับที่ท่านมากที่สุด **ไม่มีคำตอบที่ถูกต้อง หรือ ผิด ค หรือ ไม่ดี**
- เมื่อตอบตามระดับที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด
 - เลือก "จริงมากที่สุด" เมื่อ ผู้ตอบมีความรู้สึกว่า เป็นจริงมากที่สุด
 - เลือก "ค่อนข้างจริง" เมื่อ ผู้ตอบมีความรู้สึกว่า ค่อนข้างเป็นจริง
 - เลือก "ไม่แน่ใจ" เมื่อ ผู้ตอบมีความรู้สึกว่า ไม่แน่ใจ
 - เลือก "ไม่ค่อยจริง" เมื่อ ผู้ตอบมีความรู้สึกว่า ไม่ค่อยเป็นจริง
 - เลือก "ไม่จริงแน่นอน" เมื่อ ผู้ตอบมีความรู้สึกว่า ไม่จริง
- โปรดอ่านข้อคำถามด้วยความตั้งใจ และตอบด้วยความคิด/ความรู้สึกจริงใจ

←โปรดทำให้ครบทุกข้อ เพื่อผลประโยชน์ของท่านเอง →
ลงทะเบียนที่นี่

ชื่อ-สกุล

หมายเลขประจำตัวประชาชน

 (13 หลัก เช่น 111111111111111)

ภาพที่ 7: หน้าต่างเมื่อเลือกเข้ามาเพื่อทำแบบทดสอบ ระบบก็จะให้ทำการใส่ข้อมูลชื่อสกุล และหมายเลขประจำตัวประชาชน แล้วจึงสามารถเข้าไปทำแบบทดสอบได้

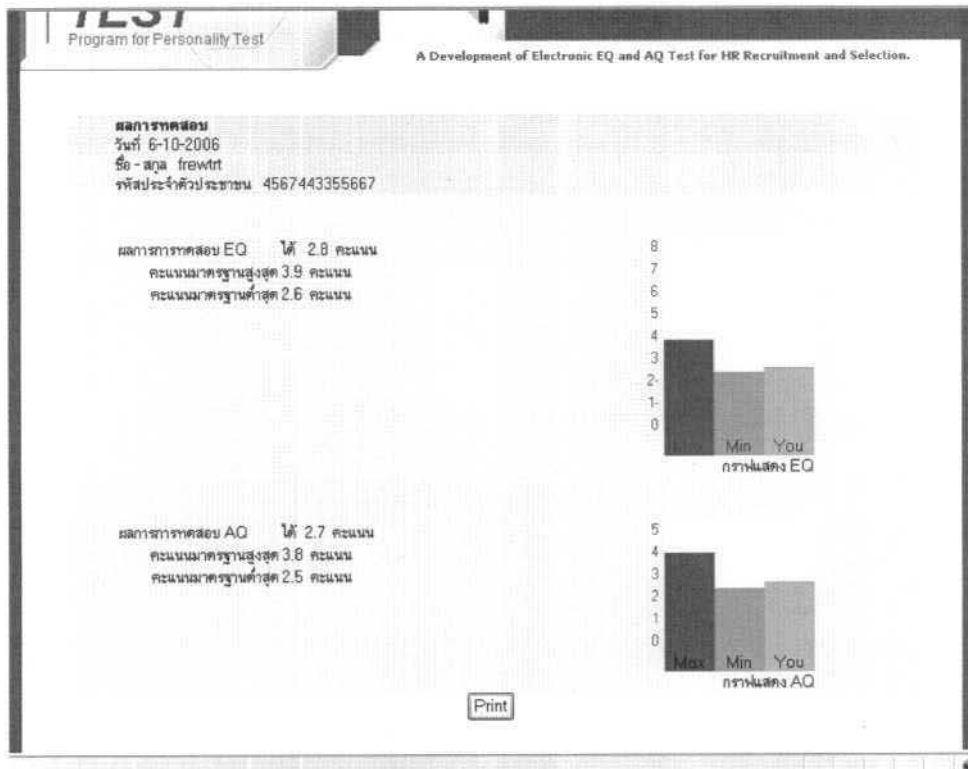
ข้อที่ 29

| | |
|--------------|--|
| คำถาม | ในเวลาที่คุณไม่สบายใจ หรือมีเรื่องรบกวนจิตใจ คุณจะสูญเสียสมาธิในการทำงาน |
| คำตอบ | <input type="radio"/> จริงมากที่สุด <input type="radio"/> ค่อนข้างจริง <input type="radio"/> ไม่แน่ใจ <input type="radio"/> ไม่ค่อยจริง <input type="radio"/> ไม่จริงแน่นอน |

ข้อที่ 30

| | |
|--------------|---|
| คำถาม | คุณรู้สึกว่าถ้าคุณมีเงินทองมากกว่าที่คุณมีอยู่ในปัจจุบัน คุณจะมีความสุขมากขึ้น |
| คำตอบ | <input type="radio"/> จริงมากที่สุด <input checked="" type="radio"/> ค่อนข้างจริง <input type="radio"/> ไม่แน่ใจ <input type="radio"/> ไม่ค่อยจริง <input type="radio"/> ไม่จริงแน่นอน |

ภาพที่ 8: ระบบจะแสดงข้อคำถามที่วัดความฉลาดทางอารมณ์ทั้ง 30 ข้อ เมื่อผู้ใช้ทำเสร็จก็กดปุ่ม "submit" ระบบก็จะแสดงข้อคำถามด้านความฉลาดในการฝ่าวิกฤติ อีก 20 ข้อ เมื่อทำเสร็จก็กดปุ่ม "submit" เพื่อคำนวณคะแนน



ภาพที่ 9: ระบบทำการคำนวณคะแนนและสรุปคะแนนออกมาแสดงเป็นกราฟเทียบกับค่าสูง-ต่ำที่เป็นเกณฑ์