

นวลจันทร์ สุริยะพิทักษ์กุล 2552: การยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศของชาย  
ในกลุ่มผู้ทำงานในบริษัทสายการบิน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ  
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมวิทยาประยุกต์) สาขาวิชาสังคมวิทยาประยุกต์  
ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ภาชานกรรมการที่ปรึกษา:  
อาจารย์สุรพันธ์ เพชรภาา, สค.ม. 100 หน้า

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาการยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศของ  
พนักงานสายการบินเพศชายและปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศของ  
พนักงานสายการบินเพศชาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ พนักงานสายการบินที่ปฏิบัติงาน  
ฝ่ายบริการผู้โดยสารจำนวน 292 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม  
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบ  
สมมติฐานด้วยสถิติ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว โดยกำหนดนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเรื่องการยอมรับการมีพฤติกรรม  
เบี่ยงเบนทางเพศของชายในกลุ่มผู้ทำงานในบริษัทสายการบิน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ส่วน  
ใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุเฉลี่ย 30.13 ปี ส่วนใหญ่จบปริญญาตรี และจบการศึกษาจากสถาบัน  
ภายในประเทศ มีสถานะภาพเป็น โสด คิดเป็นร้อยละ 80.4 มีรายได้ต่อเดือนเฉลี่ย 21,856.16 บาท  
มีการยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศของชายอยู่ในระดับสูง ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อ  
การยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ ปัจจัย  
ด้านสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศ ได้แก่ ประสิทธิภาพ  
การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศ ส่วนตัวแปรด้านการยอมรับของพนักงานสาย  
การบินต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศ พบว่า ยอมรับให้อยู่ร่วมกันในสังคมและยอมรับให้  
เป็นผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับสูง ส่วนการยอมรับให้ประกอบอาชีพในสังคมอยู่ในระดับปานกลาง