

อัลญามัน สมุห์เสนีโต : ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของประชากรวัยแรงงาน
ศึกษาเปรียบเทียบเฉพาะข้อมูล ปี พ.ศ.2542 และปี พ.ศ.2545 (DESIRED WORKING COMPETENCIES
OF THE LABOUR - FORCE: A COMPARATIVE STUDY OF 1999 AND 2002 DATA)

อาจารย์ที่ปรึกษา : ศาสตราจารย์ ดร.เกื้อ วงศ์บุญสิน , 180 หน้า ISBN 974-17-6245-3

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของประชากร
วัยแรงงานและปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงาน โดยศึกษาเปรียบเทียบข้อมูลในปี
พ.ศ.2542 รอบที่ 1 (กุมภาพันธ์) และ ปี พ.ศ. 2545 ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ทั้งนี้เพื่อทราบผลการเปลี่ยนแปลง
ถึงความต้องการดังกล่าวระหว่างช่วงวิกฤตเศรษฐกิจกับช่วงที่เศรษฐกิจมีแนวโน้มดีขึ้น ที่มาของแหล่งข้อมูลได้จาก
การสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่ถ่วงน้ำหนัก
แล้ว ในปี พ.ศ. 2542 มีจำนวนทั้งสิ้น 45,528,840 ราย (จำนวนไม่ถ่วงน้ำหนัก 125,629 ราย) และในปี พ.ศ. 2545
มีจำนวน 47,441,734 ราย (จำนวนไม่ถ่วงน้ำหนัก 166,515 ราย)

ผลจากการศึกษาพบว่า แนวโน้มความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานในปี พ.ศ.2545 มี
สัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อยจากปี พ.ศ.2542 (จากร้อยละ 21.2 ลดเหลือร้อยละ 20.6) โดยประชากรวัยแรงงานต้องการ
จะได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในหลักสูตรคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีในสัดส่วนเพิ่มขึ้น และในการศึกษา
ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานกับลักษณะทางประชากรและลักษณะทาง
เศรษฐกิจและสังคม ด้วยการวิเคราะห์ตารางไขว้ พบว่า ตัวแปรเพศ อายุ สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกใน
ครัวเรือน ระดับการศึกษา สถานภาพการทำงาน อาชีพ รายได้ของลูกจ้าง เขตที่อยู่อาศัย และภาคที่อยู่อาศัย เป็น
ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์ต่อความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับต่ำกว่า 0.05 และ
ในตัวแปรเพศ อายุ สถานภาพการทำงาน เขตที่อยู่อาศัย และภาคที่อยู่อาศัยมีทิศทางเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้
ในขณะที่ตัวแปรอาชีพ พบว่า ความสัมพันธ์มีทิศทางเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้เฉพาะในปี พ.ศ.2545 ส่วนตัวแปร
สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ระดับการศึกษา และรายได้ของลูกจ้าง พบว่า ความสัมพันธ์มีทิศทางไม่
เป็นไปตามสมมุติฐาน เมื่อพิจารณาด้วยตัวแปรอายุ เขตที่อยู่อาศัย และภาคที่อยู่อาศัยเป็นตัวแปรควบคุม ทำให้
ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรเพศ สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ระดับการศึกษา สถานภาพการ
ทำงาน อาชีพ และรายได้ของลูกจ้างกับความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
(ความสัมพันธ์ตรง) สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอายุ เขตที่อยู่อาศัย และภาคที่อยู่อาศัยกับความต้องการ
พัฒนาขีดความสามารถในการทำงานมีแบบแผนความสัมพันธ์ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม (ความสัมพันธ์ที่แท้จริง)


ข้อค้นพบจากการศึกษานี้ชี้ให้เห็นว่าทั้งภาครัฐและภาคเอกชนควรมีการส่งเสริมในเรื่องการให้ความรู้
และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของประชากรวัยแรงงานให้มากยิ่งขึ้น ตามกระแสของ
การเปลี่ยนแปลงด้านทักษะความสามารถเพื่อสอดคล้องกับนโยบายของรัฐในโลกยุคโลกาภิวัตน์ รวมถึงให้มีการ
สนับสนุนการวิจัยเพื่อหาแนวทางพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของประชากรวัยแรงงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้
การพัฒนาดังกล่าวจึงเป็นการสร้างฐานประชากรมนุษย์ที่มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศให้ยั่งยืนต่อไป

วิทยาลัยประชากรศาสตร์

สาขา ประชากรศาสตร์

ปีการศึกษา 2547

ลายมือชื่อนิสิต.....อัลญามัน.....สมุห์เสนีโต.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

4587062951 : MAJOR DEMOGRAPHY

KEY WORDS : LABOUR FORCE/ COMPETENCIES/ DESIRED

ANLAYA SMUSENEETO : (DESIRED WORKING COMPETENCIES OF THE LABOUR – FORCE AGE: A COMPARATIVE STUDY OF 1999 AND 2002 DATA).THESIS ADVISOR : PROF. KUA WONGBOONSIN, Ph.D. 180 pp. ISBN 974-17-6245-3

This study purported to identify the desired working competencies of the population in the labour- force age and factors affecting the desired working competencies. Based on a comparative study of the NSO survey data in 1999 -- round 1 (February) -- and in 2002 -- trimester 1 (January – March), it was to see if the desired working-competencies during the economic crisis were different from those in the economic upturn. The sample included 45,528,840 weighted (125,629 unweighted) and 47,441,734 weighted (166,515 unweighted) population at 15 years of age and over for the years 1999 and 2002, respectively.

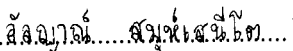
The study finds the proportion of the desired working competencies in 2002 slightly declining from that in 1999 (from 21.2% to 20.6), with an increasing proportion of those related to computer and technology. Cross tabulation analyses show significant relations between the desired working competencies of the labour force and these variables: sex, age, marital status, household members, education, work status, occupation, area of residence, and region of residence. The relations with sex, age, work status, area of residence and region of residence were in the same direction as the hypothesis. Yet, for the occupation variable, it is the case only for 2002. The relations with these variables are not in the same direction as the hypothesis: marital status, household members, education, and income of the labour - force. When controlled by age, area of residence and region of residence, the study finds changes in the relations-- spurious relations -- with sex, marital status, household members, education, work status, occupation, and income. Meanwhile, the relations with these variables did not change -- authentic relations: age, area of residence and region of residence.


The findings suggest that the government and the private sector upgrade knowledge and training for the labour force in response to changing desired competencies and relevant government policies in the globalization era. Research supports on an on-going basis are also needed to identify ways and means to strengthen the working competencies of the labour – force so as to develop a quality human - capital base needed for sustained development of the country.

College of Population Studies

Field of study Demography

Academic year 2004

Student's signature.....

Advisor's signature.....

Co- advisor's signature.....