

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงแนวคิดและวิธีการในการประเมินราคาบุคลากรภายใต้มาตรา 7 ของความตกลงทั่วไปว่าด้วยภาษีศุลกากรและการค้า 1994 และความตกลงว่าด้วยการนำมาตรา 7 ของความตกลงทั่วไปว่าด้วยภาษีศุลกากรและการค้า 1994 มาถือปฏิบัติว่ามีลักษณะเป็นอย่างไรทั้งในแง่ของหลักเกณฑ์วิธีการในการประเมินราคาบุคลากรและหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยในการศึกษานี้จะพิจารณาถึงความเห็นแนะนำ คำวินิจฉัย และกรณีศึกษาขององค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย เช่น คณะกรรมการด้านเทคนิคว่าด้วยการประเมินราคาบุคลากร เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการตีความ

ผลการศึกษาพบว่าประเทศไทยยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยในส่วนของหลักเกณฑ์วิธีการประเมินราคาบุคลากรยังมีหลาย ๆ ส่วนที่ประเทศไทยยังมิได้มีการบัญญัติไว้โดยชัดเจน เช่น ในเรื่องการซื้อขายมากกว่าหนึ่งครั้งก่อนการนำเข้า การประเมินราคาสื่อบันทึกโปรแกรมคอมพิวเตอร์ นอกจากนี้ในส่วนของหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หลักเกณฑ์ของประเทศไทยก็ยังเปิดช่องให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจได้นอกจากที่ความตกลงกำหนดไว้

เหตุจากความไม่สอดคล้องและไม่ถูกต้องครบถ้วนดังกล่าวประเทศไทยในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์การการค้าโลกซึ่งมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตามจึงจำเป็นต้องศึกษาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เหล่านี้เพื่อตรวจสอบ ทบทวน และแก้ไขหลักเกณฑ์ที่มีอยู่เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาและข้อโต้แย้งเกิดขึ้น