

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีในสถานประกอบการ เขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน โดยประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ หัวหน้าแผนกบัญชี ผู้จัดการฝ่ายบัญชี หรือผู้บริหารของสถานประกอบการที่มีอำนาจในการรับพนักงานบัญชีของบริษัทที่ประกอบกิจการอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำนวน 75 ราย ผลการศึกษาได้แบ่ง ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น เพศ อายุ รายได้ อายุการทำงาน การศึกษาสูงสุด เป็นต้น

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่สถานประกอบการต้องการ โดยแบ่งคุณสมบัติออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. คุณสมบัติด้านความรู้ความคิด
2. คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ
3. จรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ รายได้ อายุการทำงาน และการศึกษาสูงสุด

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	3	4.00
หญิง	72	96.00
รวม	75	100.00

เพศ

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 72 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 96.00 และเพศชาย 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.00

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 25 ปี	3	4.00
25-34 ปี	18	24.00
35-44 ปี	32	42.70
45-54 ปี	20	26.70
มากกว่า 54 ปี	2	2.70
รวม	75	100.00

อายุ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 35-44 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.70 รองลงมาคือ มีอายุระหว่าง 45-54 คิดเป็นร้อยละ 26.70 และมีอายุระหว่าง 25-34 ปี มี คิดเป็นร้อยละ 24.00 ตามลำดับ

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้

ระดับรายได้ต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20,000 บาท	6	8.00
20,001 - 35,000 บาท	13	17.30
35,001 - 50,000 บาท	31	41.30
50,001 - 65,000 บาท	8	10.70
65,001 - 80,000 บาท	10	13.30
มากกว่า 80,000 บาท	7	9.30
รวม	75	100.00

ระดับรายได้ต่อเดือน

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 35,001 - 50,000 คิดเป็นร้อยละ 41.30 รองลงมาคือ 20,001 - 35,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.30 และมีรายได้ต่อเดือน 65,001 - 80,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.30 ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 3 ปี	4	5.30
3-5 ปี	7	9.30
6-10 ปี	11	14.70
10 ปีขึ้นไป	53	70.70
รวม	75	100.00

อายุการทำงาน

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุการทำงาน 10 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 70.70 รองลงมาคือ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.70 และมีอายุการทำงาน 3-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 9.30 ตามลำดับ

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปริญญาตรี	17	22.70
ปริญญาโท	58	77.30
รวม	75	100.00

ระดับการศึกษา

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาโท จำนวน 58 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.30 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.70 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่สถานประกอบการต้องการ

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด จำแนกตามด้านคุณวุฒิ

ด้านคุณวุฒิ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี	4.89	0.31	มากที่สุด
จบการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี	3.71	0.83	มาก
จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	1.95	0.85	น้อย
ภาพรวมด้านคุณวุฒิ	3.55	0.66	มาก

ด้านคุณวุฒิ

จากตาราง 6 พบว่า คุณสมบัติด้านความรู้ความคิด ทางด้านคุณวุฒิโดยรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านคุณวุฒิอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการในระดับมากที่สุด ได้แก่ ผู้ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ค่าเฉลี่ย 4.89) ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการในระดับมาก ได้แก่ ผู้ที่จบการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการในระดับน้อย ได้แก่ ผู้ที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (1.95)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด จำแนกตามด้านทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี

ความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
ด้านบัญชีบริหาร	4.95	0.23	มากที่สุด
ด้านบัญชีต้นทุน	4.93	0.25	มากที่สุด
ด้านบัญชีหนี้สิน	4.92	0.27	มากที่สุด
ด้านมาตรฐานการบัญชี	4.91	0.29	มากที่สุด
ด้านบัญชีสินทรัพย์	4.88	0.33	มากที่สุด
ด้านการตรวจสอบบัญชี	4.80	0.40	มากที่สุด
ภาพรวมด้านความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี	4.90	0.30	มากที่สุด

ความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี

จากตาราง 7 พบว่า คุณสมบัติด้านความรู้ความคิด ทางด้านความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.90) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ด้านบัญชีบริหารมีค่าเฉลี่ย 4.95 ด้านบัญชีต้นทุนมีค่าเฉลี่ย 4.93 ด้านบัญชีหนี้สิน มีค่าเฉลี่ย 4.92 ด้านมาตรฐานการบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.91 ด้านบัญชีสินทรัพย์ มีค่าเฉลี่ย 4.88 และด้านการตรวจสอบบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.80 ตามลำดับ

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด จำแนกตามด้านทักษะความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมายที่เกี่ยวข้องและอื่นๆ

ความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมายที่ เกี่ยวข้องและอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
ด้านกฎหมาย ข้อกำหนด ศุลกากร	4.97	0.16	มากที่สุด
ด้านกฎหมาย ข้อกำหนด การนิคมอุตสาหกรรม (กนอ.)	4.96	0.20	มากที่สุด
ด้านภาษีเงินได้นิติบุคคล	4.93	0.25	มากที่สุด
ด้านภาษีมูลค่าเพิ่ม	4.93	0.25	มากที่สุด
ด้านกฎหมาย ข้อกำหนดอื่นๆ	4.93	0.25	มากที่สุด
ด้านภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	4.92	0.27	มากที่สุด
สามารถเลือกใช้งาน โปรแกรมทางการบัญชีที่ เหมาะสมกับองค์กร	4.92	0.27	มากที่สุด
มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศและ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือ ในการทำงานได้เป็นอย่างดี	4.85	0.36	มากที่สุด
สามารถอธิบายโปรแกรมทางการบัญชีต่อบุคคล ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเข้าใจ	4.85	0.36	มากที่สุด
ด้านภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	4.81	0.40	มากที่สุด
สามารถบันทึกข้อมูล จัดทำรายงานทางการเงิน โดยใช้โปรแกรมทางการบัญชีได้เป็นอย่างดี	4.61	0.49	มากที่สุด
ภาพรวมความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและอื่นๆ	4.88	0.30	มากที่สุด

ความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมายที่เกี่ยวข้องและอื่นๆ

จากตาราง 8 พบว่า คุณสมบัติด้านความรู้ความคิด ทางด้านความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมายที่เกี่ยวข้องและอื่นๆ โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านความรู้ความสามารถทางด้านภาษี กฎหมายที่เกี่ยวข้องและอื่นๆอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.88) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ด้านกฎหมาย ข้อกำหนด สุลกากร มีค่าเฉลี่ย 4.97 ด้านกฎหมาย ข้อกำหนด การนิคมอุตสาหกรรม (กนอ.) มีค่าเฉลี่ย 4.96 ด้านภาษีเงินได้นิติบุคคล มีค่าเฉลี่ย 4.93 ด้านภาษีมูลค่าเพิ่ม มีค่าเฉลี่ย 4.93 ด้านกฎหมายข้อกำหนดอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ย 4.93 ด้านภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา มีค่าเฉลี่ย 4.92 สามารถเลือกใช้งานโปรแกรมทางการบัญชีที่เหมาะสมกับองค์กร มีค่าเฉลี่ย 4.92 มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการทำงานได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ย 4.85 สามารถอธิบายโปรแกรมทางการบัญชีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องได้อย่างเข้าใจ มีค่าเฉลี่ย 4.85 ด้านภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย มีค่าเฉลี่ย 4.81 และสามารถบันทึกข้อมูล จัดทำรายงานทางการเงินโดยใช้โปรแกรมทางการบัญชีได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ย 4.61 ตามลำดับ

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านความรู้ความคิด จำแนกตามด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ

ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความต้องการ
ด้านการฟัง	4.59	0.55	มากที่สุด
ด้านการพูด	4.59	0.55	มากที่สุด
ด้านการอ่าน	4.33	0.62	มาก
ด้านการเขียน	4.33	0.62	มาก
ภาพรวมด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	4.46	0.59	มาก

ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

จากตาราง 9 พบว่า คุณสมบัติด้านความรู้ความคิด ทางด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านการใช้ภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับ มาก

(ค่าเฉลี่ย 4.46) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการในระดับมากที่สุดได้แก่ ด้านการฟัง (ค่าเฉลี่ย 4.59) ด้านการพูด (ค่าเฉลี่ย 4.59) ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการในระดับมากที่สุดได้แก่ ด้านการอ่าน (ค่าเฉลี่ย 4.33) และ ด้านการเขียน (ค่าเฉลี่ย 4.33) ตามลำดับ

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด จำแนกตามด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

ทักษะด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
มีความสามารถในการแก้ปัญหาและตัดสินใจได้ ด้วยตนเอง	4.48	0.50	มาก
มีความสามารถในการแก้ปัญหาและตัดสินใจได้ อย่างรวดเร็ว	4.40	0.49	มาก
ภาพรวมทักษะด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	4.44	0.50	มาก

ทักษะด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

จากตาราง 10 พบว่า คุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด ทางด้านทักษะด้านการแก้ปัญหา และการตัดสินใจโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการทักษะด้านการแก้ปัญหา และการตัดสินใจอยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย 4.44) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และตัดสินใจได้ด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ย 4.48 และ มีความสามารถในการแก้ปัญหาและตัดสินใจ ได้อย่าง รวดเร็ว มีค่าเฉลี่ย 4.40 ตามลำดับ

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
ความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ จำแนกตามด้านความสามารถในการใช้เครื่องมือ
อุปกรณ์สำนักงานในการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องโทรสาร

ความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงาน ในการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
มีความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ สำนักงานได้เป็นอย่างดี	4.57	0.50	มากที่สุด
มีความสามารถในการแก้ไขเบื้องต้น หาก เครื่องมือ อุปกรณ์ขัดข้อง	4.40	0.49	มาก
ภาพรวมความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ สำนักงานในการปฏิบัติงาน	4.49	0.50	มาก

ความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงานในการปฏิบัติงาน

จากตาราง 11 พบว่า คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ทางด้าน
ความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงานในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม
มีระดับความต้องการความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงานในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ
มาก (ค่าเฉลี่ย 4.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการในระดับมากที่สุด
ได้แก่ มีความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงานได้เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.57) และผู้ตอบ
แบบสอบถาม มีความต้องการในระดับมาก ได้แก่ มีความสามารถในการแก้ไขเบื้องต้น หากเครื่องมือ
อุปกรณ์ขัดข้อง (ค่าเฉลี่ย 4.40)

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
ความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ จำแนกตามด้านความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ซอฟต์แวร์ ประยุกต์ช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น Word, Excel, Power Point	4.77	0.42	มากที่สุด
มีความรู้ความเข้าใจในการสืบค้นข้อมูลผ่านทาง Internet ได้เป็นอย่างดี	4.36	0.51	มาก
มีความรู้ความเข้าใจในการใช้สารสนเทศในการ สื่อสาร เช่น E-mail, MSN	4.32	0.57	มาก
ภาพรวมความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.48	0.50	มาก

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากตาราง 12 พบว่า คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ทางด้าน
ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มี
ระดับความต้องการความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่ในระดับ มาก
(ค่าเฉลี่ย 4.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความต้องการในระดับมากที่สุดได้แก่ มี
ความรู้ความเข้าใจในการใช้ซอฟต์แวร์ประยุกต์ช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น Word, Excel, Power Point
(ค่าเฉลี่ย 4.77) และผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการในระดับมาก ได้แก่ มีความรู้ความเข้าใจในการ
สืบค้นข้อมูลผ่านทาง Internet ได้เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.36) มีความรู้ความเข้าใจในการใช้สารสนเทศใน
การสื่อสาร เช่น E-mail, MSN (ค่าเฉลี่ย 4.32) ตามลำดับ

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
ความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ จำแนกตามด้านความสามารถทางด้านการประเมินผล

ความสามารถทางด้านการประเมินผล	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
มีการวิเคราะห์รายการและเหตุการณ์ได้อย่าง ถูกต้องแม่นยำ เพื่อผลที่ออกมาอย่างถูกต้อง	4.76	0.43	มากที่สุด
มีการศึกษาข้อมูลอื่นเพื่อร่วมใช้ในการ ประเมินผล เช่น ทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น	4.73	0.44	มากที่สุด
มีความรู้ถึงสาเหตุและแหล่งที่ได้มาของข้อมูล เพื่อการประเมินผลที่ถูกต้อง	4.72	0.45	มากที่สุด
ภาพรวมความสามารถทางด้านการประเมินผล	4.74	0.44	มากที่สุด

ความสามารถทางด้านการประเมินผล

จากตาราง 13 พบว่า คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ทางด้านการประเมินผลโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านการประเมินผลอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.74) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ มีการวิเคราะห์รายการและเหตุการณ์ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ เพื่อผลที่ออกมาอย่างถูกต้อง มีค่าเฉลี่ย 4.76 มีการศึกษาข้อมูลอื่นเพื่อร่วมใช้ในการประเมินผล เช่น ทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย 4.73 มีความรู้ถึงสาเหตุและแหล่งที่ได้มาของข้อมูลเพื่อการประเมินผลที่ถูกต้อง มีค่าเฉลี่ย 4.72 ตามลำดับ

ตาราง 14 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
ความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ จำแนกตามด้านความสามารถทางด้านการนำเสนอ

ความสามารถทางด้านการนำเสนอ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความต้องการ
ต้องนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของ ผู้บริหาร เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	4.87	0.34	มากที่สุด
สามารถนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีที่หลากหลาย เพื่อ ความเข้าใจและชัดเจนของข้อมูล	4.76	0.43	มากที่สุด
ต้องเสนอข้อมูลที่ถูกต้องตรงประเด็นทันต่อ เหตุการณ์ที่ใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ	4.73	0.44	มากที่สุด
ภาพรวมความสามารถทางด้านการนำเสนอ	4.78	0.40	มากที่สุด

ความสามารถทางด้านการนำเสนอ

จากตาราง 14 พบว่า คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ทางด้านการนำเสนอโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านการนำเสนออยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.78) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ สามารถนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีที่หลากหลาย เพื่อความเข้าใจและชัดเจนของข้อมูล มีค่าเฉลี่ย 4.76 ต้องเสนอข้อมูลที่ถูกต้องตรงประเด็นทันต่อเหตุการณ์ที่ใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ย 4.73 และ ต้องนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของผู้บริหาร เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ย 4.87 ตามลำดับ

ตาราง 15 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
ความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ จำแนกตามด้านความสามารถในการวิเคราะห์และ
แก้ไขปัญหา

ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
สามารถวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดปัญหาที่ เกิดขึ้น	4.69	0.46	มากที่สุด
สามารถวิเคราะห์หาที่มาของปัญหา เพื่อป้องกัน ปัญหาที่เกิดขึ้นในครั้งต่อไป	4.69	0.46	มากที่สุด
สามารถนำความรู้ที่หลากหลายมาเชื่อมโยง เพื่อ วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นได้	4.65	0.48	มากที่สุด
สามารถคิดอย่างมีเหตุผล และความคิดเชิงวิเคราะห์ ในการหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	4.64	0.48	มากที่สุด
ภาพรวมความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา	4.67	0.47	มากที่สุด

ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา

จากตาราง 15 พบว่า คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ทางด้านการ
นำเสนอโดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการด้านความสามารถในการวิเคราะห์และ
แก้ไขปัญหาอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.69) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า สามารถวิเคราะห์ถึง
ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดปัญหาที่เกิดขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.69 สามารถวิเคราะห์หาที่มาของปัญหา เพื่อป้องกัน
ปัญหาที่เกิดขึ้นในครั้งต่อไป มีค่าเฉลี่ย 4.69 สามารถนำความรู้ที่หลากหลายมาเชื่อมโยง เพื่อวิเคราะห์
ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ มีค่าเฉลี่ย 4.65 และ สามารถคิดอย่างมีเหตุผล และความคิดเชิงวิเคราะห์ในการหา
แนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ มีค่าเฉลี่ย 4.64

ตาราง 16 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความ โปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง			
ไม่หลอกลวง	5.00	0.00	มากที่สุด
ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส	4.98	0.16	มากที่สุด
ปฏิบัติงานตามหลักฐานที่เป็นจริง	4.89	0.35	มากที่สุด
ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี	4.85	0.36	มากที่สุด
ไม่ปฏิบัติงานที่ตนขาดความเป็นอิสระภายใต้กรอบ วิชาชีพบัญชี	4.83	0.38	มากที่สุด
ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ซื่อตรงต่อวิชาชีพ	4.72	0.45	มากที่สุด
ภาพรวมด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยง ธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต	4.88	0.28	มากที่สุด

ด้านความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

จากตาราง 16 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความ โปร่งใส ความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.88) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง มี ค่าเฉลี่ย 5.00 ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส มีค่าเฉลี่ย 4.98 ปฏิบัติงานตามหลักฐานที่เป็นจริง มีค่าเฉลี่ย 4.89 ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.85 ไม่ปฏิบัติงานที่ตนขาดความ เป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.83 และ ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ซื่อตรงต่อวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย 4.72

ตาราง 17 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ
ในด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและขยันหมั่นเพียร	4.93	0.25	มากที่สุด
ปฏิบัติงานโดยทราบว่า มีความสามารถเพียงพอที่จะ ปฏิบัติงานให้สำเร็จได้	4.92	0.27	มากที่สุด
ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความชำนาญและประสบการณ์ ด้วยความมีสติ	4.89	0.31	มากที่สุด
ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ	4.79	0.41	มากที่สุด
ปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ ศึกษาหาความรู้และความชำนาญทางวิชาชีพเพิ่มเติม อย่างต่อเนื่อง	4.53	0.50	มากที่สุด
4.41	0.52	มาก	
ภาพรวมด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน	4.75	0.38	มากที่สุด

ด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

จากตาราง 17 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม
ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.75) เมื่อ
พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความต้องการมากที่สุดได้แก่ ปฏิบัติงานด้วย
ความมุ่งมั่นและขยันหมั่นเพียร (ค่าเฉลี่ย 4.93) ปฏิบัติงานโดยทราบว่า มีความสามารถเพียงพอที่จะ
ปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ (ค่าเฉลี่ย 4.92) ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายที่
เกี่ยวข้อง ความชำนาญและประสบการณ์ด้วยความมีสติ (ค่าเฉลี่ย 4.89) ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง
รอบคอบ (ค่าเฉลี่ย 4.79) ปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.53) และผู้ตอบ

แบบสอบถามมีระดับความต้องการมาก ได้แก่ ศึกษาหาความรู้และความชำนาญทางวิชาชีพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 4.41) ตามลำดับ

ตาราง 18 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านการรักษาความลับ

การรักษาความลับ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรไปเปิดเผย	4.87	0.34	มากที่สุด
ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรไปใช้เพื่อ ประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ	4.84	0.37	มากที่สุด
ภาพรวมการรักษาความลับ	4.86	0.36	มากที่สุด

การรักษาความลับ

จากตาราง 18 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านการรักษาความลับ โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.86) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรไปเปิดเผย มีค่าเฉลี่ย 4.87 และ ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.84 ตามลำดับ

ตาราง 19 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ
ในด้านความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ

ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ต้องมีความรับผิดชอบต่อกรอบคุณวิชาชีพบัญชีต่อ ผู้รับบริการ	4.76	0.43	มากที่สุด
ภาพรวมความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ	4.76	0.43	มากที่สุด

ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ

จากตาราง 19 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม
ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านการรักษาความลับ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความ
ต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.76)

ตาราง 20 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน

จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ
ในด้านความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพ
บัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติ บุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจขององค์กรที่ตนสังกัด	4.85	0.36	มากที่สุด
ต้องไม่กระทำการใดๆที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และ การดำเนินการขององค์กรที่ตนสังกัด	4.83	0.38	มากที่สุด
ภาพรวมความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติ หน้าที่ให้	4.84	0.37	มากที่สุด

**ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
ปฏิบัติหน้าที่ให้**

จากตาราง 20 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม
ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคลหรือ
นิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความ
ต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.84) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทาง
ธุรกิจขององค์กรที่ตนสังกัด มีค่าเฉลี่ย 4.85 และ ต้องไม่กระทำการใดๆที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และ
การดำเนินการขององค์กรที่ตนสังกัด มีค่าเฉลี่ย 4.83 ตามลำดับ

ตาราง 21 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และจรรยาบรรณทั่วไป

ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และจรรยาบรรณ ทั่วไป	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ไม่รับหรือให้ทรัพย์สินใดๆ เพื่อให้ได้งาน	4.96	0.20	มากที่สุด
ไม่ปฏิบัติตนในลักษณะที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี	4.91	0.29	มากที่สุด
ภาพรวมความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และ จรรยาบรรณทั่วไป	4.94	0.25	มากที่สุด

ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และจรรยาบรรณทั่วไป

จากตาราง 21 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตาม ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ ในด้านความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ และจรรยาบรรณ ทั่วไป โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.94) เมื่อ พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่รับหรือให้ทรัพย์สินใดๆ เพื่อให้ได้งาน มีค่าเฉลี่ย 4.96 และ ไม่ปฏิบัติตน ในลักษณะที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.91 ตามลำดับ

ตาราง 22 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านความเป็นระเบียบและมีวินัย

ความเป็นระเบียบและมีวินัย	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
ไม่ขาดงานหากไม่มีธุระจำเป็น	4.99	0.11	มากที่สุด
ไม่ทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย	4.99	0.11	มากที่สุด
ไม่มาทำงานสาย มาทำงานตรงต่อเวลา	4.97	0.16	มากที่สุด
ปฏิบัติตามกฎขององค์กรอย่างเคร่งครัด	4.96	0.20	มากที่สุด
แต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กร	4.91	0.29	มากที่สุด
ส่งงานให้ทันต่อเวลา	4.76	0.43	มากที่สุด
ภาพรวมความเป็นระเบียบและมีวินัย	4.93	0.22	มากที่สุด

ความเป็นระเบียบและมีวินัย

จากตาราง 22 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านความเป็นระเบียบและมีวินัย โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.93) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่ขาดงานหากไม่มีธุระจำเป็น มีค่าเฉลี่ย 4.99 ไม่ทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.99 ไม่มาทำงานสาย มาทำงานตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ย 4.97 ปฏิบัติตามกฎขององค์กรอย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ย 4.96 และแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบขององค์กร มีค่าเฉลี่ย 4.91 ส่งงานให้ทันต่อเวลา มีค่าเฉลี่ย 4.76 ตามลำดับ

ตาราง 23 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับคุณสมบัติด้าน
จรรยาบรรณและคุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง

ความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
มีความต้องการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	4.76	0.43	มากที่สุด
มีความสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ	4.63	0.49	มากที่สุด
มีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะของตนเอง	4.60	0.48	มากที่สุด
ภาพรวมความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง	4.66	0.67	มากที่สุด

ความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง

จากตาราง 23 พบว่า คุณสมบัติด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ จำแนกตามด้านความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง โดยภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความต้องการอยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.66) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีความต้องการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.76 มีความสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มีค่าเฉลี่ย 4.63 และ มีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะของตนเอง มีค่าเฉลี่ย 4.60 ตามลำดับ

ตาราง 24 สรุปภาพรวมทั้ง 3 ด้าน คือ คุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด คุณสมบัติด้านความสามารถทาง กระบวนการปฏิบัติ และจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ

คุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ ต้องการ
1. ด้านคุณวุฒิ	3.55	0.66	มาก
2. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชี ภาษีอากร และระบบสารสนเทศทางการบัญชี (AIS)	4.89	0.30	มากที่สุด
3. ทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ	4.46	0.59	มาก
4. ทักษะด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	4.44	0.50	มาก
ภาพรวมคุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด	4.33	0.51	มาก
คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ			
1. ความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงาน ในการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องโทรสาร	4.49	0.50	มาก
2. ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	4.48	0.50	มาก
3. ความสามารถในการประเมินผลและการนำเสนอ	4.76	0.42	มากที่สุด
4. ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา	4.67	0.47	มากที่สุด
ภาพรวมคุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการ ปฏิบัติ	4.60	0.47	มากที่สุด
จรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ			
1. จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	4.84	0.35	มากที่สุด
2. ความเป็นระเบียบและมีวินัย	4.97	0.15	มากที่สุด
3. ความกระตือรือร้นและพัฒนาตนเอง	4.66	0.67	มากที่สุด
ภาพรวมด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ	4.82	0.39	มากที่สุด

สรุปภาพรวมทั้ง 3 ด้าน

จากตาราง 24 พบว่า คุณสมบัติทั้ง 3 ด้านที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษารั้งนี้ ด้านจรรยาบรรณ คุณลักษณะทางจิตใจ เป็นคุณสมบัตินักบัญชีที่สถานประกอบการต้องการในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ต้องการมากที่สุด ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.82 และ คุณสมบัตินักบัญชีที่ต้องการรองลงมาได้แก่ คุณสมบัติด้านความสามารถทางกระบวนการปฏิบัติ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.60 และลำดับสุดท้ายคือ คุณสมบัติด้านความรู้ ความคิด ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ