

K43463018: สาขาวิชาจิตวิทยาชุมชน

คำสำคัญ : การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล / บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง/ ความภาคภูมิใจในตนเอง / การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

ผู้วิจัย : ปัจฉาทางจิตวิทยาที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดกาญจนบุรี (PSYCHOLOGICAL FACTORS PREDICTING JOB PERFORMANCE OF SUBDISTRICT HEALTH OFFICERS IN KANCHANABURI PROVINCE) อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: ผศ.สุวิรัตน์ บุณยวัฒน์, รศ.นันทิกา เข้มศรีสวัสดิ์ และ ผศ.ดร.นวลฉวี ประเสริฐสุข. 111 หน้า. ISBN 974-653-983-3

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับบุคลิกภาพที่เข้มแข็ง ความภาคภูมิใจในตนเอง การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตาม เพศ รายได้ อายุราชการ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน 3) เพื่อศึกษาปัจจัยทางจิตวิทยา ได้แก่ บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง ความภาคภูมิใจใน ตนเอง การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 390 คนโดยผู้วิจัย ทำการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 198 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(SD) การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างกลุ่มใช้การทดสอบ t-test การทดสอบ F-test ตรวจสอบรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe' และการวิเคราะห์ตัวแปรต้นที่มีอิทธิพลต่อตัวแปรตามใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณตามลำดับความสำคัญของตัวแปรที่นำเข้าสู่สมการ (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรีมีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน อยู่ในระดับปานกลาง
2. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ความภาคภูมิใจในตนเองและบุคลิกภาพที่เข้มแข็ง อยู่ในระดับสูง
3. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่มีเพศ รายได้ต่างกัน มีการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน สามารถร่วมกันทำนายการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี ได้ร้อยละ 36.1 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

K 43463018: MAJOR: COMMUNITY PSYCHOLOGY

KEY WORD: JOB PERFORMANCE / HARDINESS PERSONALITY / SELF-ESTEEM / JOB
EMPOWERMENT

SURIYAN KLEEBTHONG: PSYCHOLOGICAL FACTORS PREDICTING JOB PERFORMANCE
OF SUBDISTRICT HEALTH OFFICERS IN KANCHANABURI PROVINCE. THESIS ADVISORS:
ASST. PROF. SUREERAT BURANAVANNA, ASSQ. PROF. NANTIGA YAMSRUAL, AND ASST. PROF.
NUANCHAVEE PRASERTSUK, Ph. D. 111 pp. ISBN 974-653-983-3

The purposes of this research were to compare the levels of Hardiness Personality, Self-esteem, and Job Empowerment which predicting the Job Performance of sub-district health officers in Kanchanaburi Province. The collected data were classified into five types of group; sex, income, work time, level of education and work position. The 198 respondents were derived by a stratified random sampling technique. Instruments employed in this study were questionnaires constructed by the researcher. The data were analyzed by means of percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and the Stepwise Multiple Regression Analysis.

The findings were as follows:

1. Job Empowerment of sub-district health officers were in the moderate level.
2. Job Performance, Hardiness Personality, and Self-esteem of sub-district health officers were in the high level.
3. Job Performance of sub-district health officers of different sex and income groups were significantly different at a statistical level of .05
4. Hardiness Personality and Job Empowerment predicted the Job Performance of sub-district health officers at a percentage of 36.1, with a statistical significant level of .01