

คำสำคัญ: ความเชื่อแห่งประสิทธิภาพในตนเอง/ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์/ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์/ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ/ การได้รับการสนับสนุนทางสังคม/ ทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน/ ผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน
ยงยุทธ แสนประสิทธิ์: ทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน ของผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ (THE OPERATIONAL SKILLS IN COMMUNITY OF CIVIL AFFAIRS OPERATORS OF NAVAL CIVIL AFFAIRS FUNCTION, ROYAL THAI NAVY) อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: อ. ดร. นงนุช โรจนเลิศ, รศ. นันทิกา แย้มสรวล และ ผศ. ดร. สมทรัพย์ สุขอนันต์. 106 หน้า. ISBN 974 - 653 - 891 - 8

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความเชื่อแห่งประสิทธิภาพในตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ การได้รับการสนับสนุนทางสังคม และทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน ของผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ 2) เปรียบเทียบทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน ของผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ จำแนกตาม เพศ ระดับชั้นยศ ระดับการศึกษา การได้รับการอบรมในสายงานกิจการพลเรือน อายุ และสังกัดอัตราสายงานกิจการพลเรือนที่แตกต่างกัน 3) ศึกษาปัจจัยด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเชื่อแห่งประสิทธิภาพในตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ และการได้รับการสนับสนุนทางสังคม เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน ของผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ จำนวน 133 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การทดสอบค่าที (t - test) การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ตามลำดับขั้นของการเข้าสมการ (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ มีระดับความเชื่อแห่งประสิทธิภาพในตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ และการได้รับการสนับสนุนทางสังคม อยู่ในระดับสูง และมีทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน อยู่ในระดับปานกลาง

2. ผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ ที่มี เพศ ระดับชั้นยศ ระดับการศึกษา การได้รับการอบรมในสายงานกิจการพลเรือน อายุ และสังกัดอัตราสายงานกิจการพลเรือน ที่แตกต่างกัน มีทักษะการปฏิบัติงานในชุมชนไม่แตกต่างกัน

3. การได้รับการสนับสนุนทางสังคม และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ สามารถร่วมกันในการทำนายทักษะการปฏิบัติงานในชุมชน ของผู้ปฏิบัติงานกิจการพลเรือน สังกัดอัตราในสายงานกิจการพลเรือน กองทัพเรือ ได้ร้อยละ 48.3 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

K 44256304 : MAJOR : COMMUNITY PSYCHOLOGY

KEY WORD : SELF - EFFICACY / ACHIEVEMENT MOTIVE / AFFILIATION MOTIVE / POWER MOTIVE /
SOCIAL SUPPORT / OPERATIONAL SKILLS IN COMMUNITY / CIVIL AFFAIRS OPERATORS

YONGYUT SANPRASIT : THE OPERATIONAL SKILLS IN COMMUNITY OF CIVIL AFFAIRS OPERATORS
OF NAVAL CIVIL AFFAIRS FUNCTION, ROYAL THAI NAVY. THESIS ADVISORS : NONGNUCH
ROTJANALERT, Ed.D., ASSOC. PROF. NUNTIKA YAMSUARN, AND ASST. PROF. SOMSAP SOOKANAN, Ph.D.
106 pp. ISBN 974 - 653 - 891 - 8

The purposes of this research were : 1) to study the level of self-efficacy, achievement motive, affiliation motive, power motive, social support and operational skills in community of the Civil Affairs Operators of Naval Civil Affairs Function 2) to compare operational skills in community of civil affairs operators of Naval Civil Affairs Function in terms of sex, rank, educational level, training in Civil Affairs Function, age and the difference of Civil Affairs Function 3) to study the variables that influence operational skills in community of Civil Affairs Operators such as the self – efficacy, achievement motive, affiliation motive, power motive and social support.

The samples of the study comprised of 133 civil affairs operators working in the naval civil affairs function, derived by using the stratified random sampling technique. The questionnaires developed by the researcher were used to collect the data. The percentage, mean, standard deviation, t-test, One-way ANOVA and stepwise multiple regression analysis were employed to find out the findings.

Major findings:

1. Civil affairs operators in Naval Civil Affairs Function are in the high level of self – efficacy, achievement motive, affiliation motive, power motive and social support. And they are in the medium level of operational skills in community.

2. Civil Affairs Operators in Naval Civil Affairs Function that are different in sex, rank, level of education, training in civil affairs function, age and civil affairs function are not different in operational skills in community.

3. Social support together with achievement motive can foretell operational skills in community of civil affairs operators of naval civil affairs function of 48.3%, at a statistical level of .001