

T165237

K 44252512 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : ขวัญ/หน่วยงานที่ปรับเปลี่ยนสังกัด

ยินดี ปั้นแวงน : ขวัญในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานที่ปรับเปลี่ยนสังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียน (MORALE OF PERSONNEL IN THE TRANSFORMING ORGANIZATION UNDER THE UNIT OF PROMOTION AND DEVELOPMENT OF STUDENT POTENCIES) อาจารย์ผู้ควบคุมสารนิพนธ์ : อ. ดร. ประเสริฐ อินทร์รักษ์ 89 หน้า. ISBN 974-464-641-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) ขวัญในการทำงานของบุคลากรกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียนก่อนและหลังการปรับเปลี่ยนสังกัด 2) ความแตกต่างเกี่ยวกับขวัญในการทำงานของบุคลากรกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียน ก่อนและหลังการปรับเปลี่ยนสังกัด โดยมีบุคลากรกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียน จำนวน 58 คน เป็นประชากรในการศึกษา เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญในการทำงานตามแนวคิดของ ฟลิปโป (Flippo) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (f) ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และการเปรียบเทียบความคิดเห็นโดยใช้การเปรียบเทียบค่าแหนนเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียนโดยภาพรวมมีขวัญในการทำงานทั้งก่อนและหลังการปรับเปลี่ยนสังกัดอยู่ในระดับปานกลาง
2. ขวัญในการทำงานของบุคลากรกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียนก่อนและหลังการปรับเปลี่ยนสังกัดไม่แตกต่างกัน

TE 165237

44252512 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORD : MORALE/ TRANSFORMING ORGANIZATION

YINDEE PANWAEWNGAM : MORALE OF PERSONNEL IN THE TRANSFORMING ORGANIZATION UNDER THE UNIT OF PROMOTION AND DEVELOPMENT OF STUDENT POTENCIES. MASTER'S REPORT ADVISOR : PARSEART INTARAK, Ed.D. 89 pp. ISBN 974-464-641-1

The purposes of this research were to find: 1) the level of moral in personnel working in the unit of promotion and development of student potencies pre and post transforming organization, and 2) the difference between morale in personnel working in the unit of promotion and development of student potencies pre and post transforming organization. The 58 personnels were used in the unit of promotion and development of student potencies. The instrument in this research was a questionnaire about the morale in personnel working, followed the Flippo's concept. The employed statistics were frequencies (f), percentage (%), mean (μ), standard deviation (σ), and opinion's comparison between mean and standard deviation.

The results of this research were as followed:

1. The personnel in the unit of promotion and development of student potencies in the central and district both pre and post transforming organization was at a moderate level in morale in working.
2. The morale in personnel working in the unit of promotion and development of student potencies in the central and district both pre and post transforming organization was different in all aspects, except the performing valued activities was not different.