

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแรงงใจที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา (Descriptive Research) ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 275 คน ในระหว่างวันที่ 15 มกราคม – 15 กุมภาพันธ์ 2549 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน T – test, One - Way ANOVA และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า ระดับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ , S.D. = 0.38) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า การศึกษาต่อมีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.51) และการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ , S.D. = 0.47) ส่วนแรงงใจในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่างโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ , S.D. = 0.35) กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าปัจจัยงใจในด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.24$ , S.D. = 0.45) และด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน มีแรงงใจต่ำที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ , S.D. = 0.67)

ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมแรงงใจมีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับสูงกับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน ( $r = 0.71$ , P - value < 0.01) และพบว่าแรงงใจในด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน สภาพการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับต่ำกับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนปัจจัยด้านเพศ วุฒิการศึกษา และสถานภาพสมรสของกลุ่มตัวอย่าง ไม่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

The purpose of the research was to study the Motivation Relating the Public Health Personnel Development in Primary Care Units Khon Kaen Province. This study was a descriptived research. The samples were comprised of 275 public health officers in Primary Care Units Khon Kaen Province. The research instrument was the Questionnaire. Data were collected during 15<sup>th</sup> January to 15<sup>th</sup> February, 2006. The statistical analysis were used percentages, mean, standard deviation, T-test, One – Way ANOVA and Pearson's product moment correlation coefficient.

The research results were that The Personnel Development of Public Health in Primary Care Units. was at 'most' level ( $\bar{X} = 3.86$ , S.D.= 0.38). The finding revealed that the highest mean of the public health officers further their study was at 'most' level ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D = 0.51) and the lowest mean of training at 'most' level ( $\bar{X} = 3.77$ , S.D = 0.47). Beside the motivation of the personnel development was at 'most' level ( $\bar{X} = 3.84$ , S.D = 0.35). The opinions of the samples were that the highest mean of motivational factor to performance success was at 'most' level ( $\bar{X} = 4.24$ , S.D = 0.45) and the least mean of salary and compensation affecting to the motivation was at 'average' level ( $\bar{X} = 3.25$ , S.D = 0.67).

The research results were that there positive relationship between the Motivation and the Personnel Development of Public Health Officers in Primary Care Units at 'high' level ( $r = 0.71$ ,  $P - \text{value} < 0.01$ ) and motivation of salary, compensation and work performance were significantly related to the Personnel Development of Public Health Officers in Primary Care Units at 0.05 level. There were not significantly relationship between sex factor, Qualification and marital status and the Personnel of Public Health Officers in Primary Care Units at 0.05 level.