

บรรณานุกรม



## บรรณานุกรม

- กองสาธารณสุขภูมิภาค. (2542). คู่มือบริหารงานทั่วไปสำหรับสถานีนามัย. กรุงเทพฯ:  
กองสาธารณสุขภูมิภาค.
- ขจรศักดิ์ สิริมัย. (2553). คู่มือการพัฒนาข้าราชการตามสมรรถนะหลัก สถาบันพัฒนาข้าราชการ  
สำนักงาน ก.พ. สืบค้นจาก [http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/uploads/File/M\\_competencies53.pdf](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/uploads/File/M_competencies53.pdf)
- ชาญวิทย์ เทพเทพ. (2556). การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ. ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ*. หน่วยที่ 13. นนทบุรี:  
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชัยพร แสงอนันต์. (2557). สำนักงาน ก.พ. “ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2557-2561.  
สืบค้นจาก [http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?option=com\\_content&view=article&id=4009](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?option=com_content&view=article&id=4009)
- จิตติพัฒน์ พิษุทธาดำพงศ์. (2549). ยุทธวิธีการใช้ระบบสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์  
เพื่อผลักดันองค์กรแห่งความเป็นเลิศเหนือคู่แข่ง. *วารสารดำรงราชานุภาพ*. 6(20), 40-44.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ: บั๊คเบ็งค์.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ภาคปฏิบัติ. (พิมพ์ครั้งที่ 4).  
กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ดนัย เทียนพุฒ. (2546). การบริหารทรัพยากรในทศวรรษหน้า. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ:  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เดชา เดชะวัฒน์ไพศาล. (2543). Competency – Based Human Resources Management.  
*HRMagazine*. 21(4), 12 – 22.
- ทองหล่อ เดชไทย และ รุ่งศิริ เข้มตระกูล. (2557). การจัดองค์กรและพัฒนาองค์กรสาธารณสุข.  
ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการเพื่อการพัฒนาระบบสุขภาพ*. หน่วยที่ 6.  
นนทบุรี: สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ธรรมบุญ บุญจันทร์. (2556). ลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยทางการบริหารที่มีผลต่อสมรรถนะ  
ของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญา  
สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.

- นัยนา กล้าขยัน. (2554). การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสหัสขันธ์  
จังหวัดกาฬสินธุ์. (งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).  
มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ประจักษ์ ทรัพย์อุดม. (2550). แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย competency. (งานนิพนธ์  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ปภาชดา อึ้งภากรณ์. (2552). การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับหัวหน้าสถานีนอนมัย.  
(ดุษฎีนิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- พนมพร อบแย้ม. (2554). สมรรถนะด้านบริหารจัดการของหัวหน้าสถานีนอนมัยในจังหวัดชุมพร.  
(วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,  
นนทบุรี.
- พรรณธิดา นักรบ. (2556). การศึกษาระดับสมรรถนะหลักของข้าราชการส่วนภูมิภาค ที่มีระดับตำแหน่ง  
ระหว่างปฏิบัติงานถึงชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า สังกัดกระทรวงมหาดไทย  
ในศาลากลางจังหวัดชลบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- รุ่ง จันทะวงศ์. (2556). สมรรถนะด้านการบริหารงานสาธารณสุขของผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดกาญจนบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตร  
มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- สุกัญญา รัชมิธรรมโชติ. (2004). Competency : เครื่องมือการบริหารที่ปฏิเสธไม่ได้. *Productivity*.  
9(53), 44 – 48.
- สุปราณี ขมพุก. (2554). สมรรถนะของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (ดุษฎีนิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ตีพิมพ์).  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- สุวัช เชื้อศิริวัฒนา. (2557). การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ. ใน *ประมวลสาระการบริหาร  
จัดการเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ*. หน้าที่ 6. นนทบุรี: สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2554). *คู่มือบริหารจัดการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล*. กระทรวงสาธารณสุข, นนทบุรี.

สำนักงาน ก.พ. และสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. (2553). แนวทาง  
รูปแบบการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐ  
สู่การเป็นประชาคมอาเซียน. สืบค้นจาก [http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?option=com_content&view=article&id=167:-2552-2556-&catid=110:2011-06-29-15-17-21&Itemid=197)  
[option=com\\_content&view=article&id=167:- 2552- 2556-&catid=110:2011-06-](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?option=com_content&view=article&id=167:-2552-2556-&catid=110:2011-06-29-15-17-21&Itemid=197)  
[29-15-17-21&Itemid=197](http://www.ocsc.go.th/ocsc/th/index.php?option=com_content&view=article&id=167:-2552-2556-&catid=110:2011-06-29-15-17-21&Itemid=197)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). การปฏิรูประบบราชการ: ยุทธศาสตร์สำคัญ  
ของการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ: สำนักปฏิรูประบบราชการ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. (2553). คู่มือสมรรถนะข้าราชการไทย บทที่ 4 การประเมิน  
สมรรถนะ. สืบค้นจาก <https://www.ocsc.go.th/ocsc/th/uploads/File/Chapter4.pdf>

อานนท์ สักดิ์วีระชัย. (2547). แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency : เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง.  
*Chulalongkon Review*. 16, 57 – 72.

