

171209

สุวรรณี โพธิ์ชนะพันธ์ : ปัญหาทางกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (LEGAL PROBLEMS ON PERSONNEL ADMINISTRATION OF CIVIL SERVANTS IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS UNDER CONTROL OF THE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION) อ.ที่ปรึกษา : ศ. ดร. นันทวัฒน์ บรรมานันท์, 260 หน้า. ISBN 974-17-6655-6

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามบทบัญญัติของกฎหมาย รวมทั้งเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

จากการศึกษาพบว่า บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษายังมีความไม่เหมาะสมและมีข้อบกพร่องหลายประการ ประการที่หนึ่ง ปัญหาความไม่เหมาะสมในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลาง ที่ยังไม่ได้มุ่งเน้นหลักการมีส่วนร่วมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอย่างแท้จริง ประการที่สอง ปัญหาความไม่เหมาะสมขององค์การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ที่สภาสถาบันอุดมศึกษาไม่มีความชำนาญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประการที่สาม ปัญหาการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่มีหลักการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้รับเงินเดือนสูงขึ้นยังไม่สอดคล้องกับหลักความเสมอภาคและเป็นธรรม ประการที่สี่ ปัญหาการอุทธรณ์กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ ยังไม่มีการกระจายอำนาจดำเนินการไปยังสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้เสร็จสิ้นที่สถาบันอุดมศึกษา และประการที่ห้า ปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย สถาบันอุดมศึกษายังไม่มีความพร้อมในการดำเนินการบริหารงานบุคคล ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต้องมุ่งเน้นให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสอดคล้องกับแนวคิด หลักการของการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา และการปฏิรูปการศึกษาอย่างแท้จริง โดยต้องมีการเตรียมความพร้อมในระยะเปลี่ยนผ่านให้กับสถาบันอุดมศึกษา และคำนึงถึงหลักความเสมอภาค หลักความเป็นธรรม และหลักการมีส่วนร่วมด้วย.

สาขาวิชานิติศาสตร์
ปีการศึกษา 2547

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

สุวรรณี โพธิ์ชนะพันธ์
อ.ที่ปรึกษา

171209

448 61232 34 : MAJOR LAWS

KEY WORDS : EDUCATION / CIVIL SERVANTS / PERSONNEL ADMINISTRATION

SUWANNEE PHOCHANAPAN : LEGAL PROBLEMS ON PERSONNEL
ADMINISTRATION OF CIVIL SERVANTS IN HIGHER EDUCATION
INSTITUTIONS UNDER CONTROL OF THE COMMISSION ON HIGHER
EDUCATION. THESIS ADVISOR : PROF. NANTAWAT BORAMANAND, Ph.D.
260 pp. ISBN 974-17-6655-6

The objectives of this thesis are, firstly, to analyze legal problems and obstacles on personnel administration of civil servants in higher education institutions under control of the Commission on Higher Education and, secondly, to propose the best solution on such matters.

The finding reveals 5 mainly defects on personnel administration of civil servants in higher education institutions under control of the Commission on Higher Education. Firstly, composition of the Central Personnel Administration Committee is unsuitable and no room left for civil servants in higher education institutions to participate in such administration. Secondly, the Higher Education Institution Council has a little bit experience and skill in personnel administration of civil servants in higher education institutions. Thirdly, the principle to provide more salary to personnel appointed to occupy executive position is not justified. Fourthly, higher education institutions do not have power to adjudicate appeal on serious disciplinary order and fire order. Finally, higher education institutions are not ready to be responsible for personnel administration. The proposed solutions of the said defects are to improve personnel administration of civil servants in higher education institutions in accordance with principle of higher education institutions management as well as education reform concept. Furthermore, necessary measures for transition period shall also be imposed with respect to principle of equality, fairness, and participation.

Field of study Laws
Academic year 2004

Student's signature.....
Advisor's signature.....