

51358302 : สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ

คำสำคัญ : ความตั้งใจคงอยู่ในงาน

กฤษฎี ก้อนพิงค์ : ความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช. อาจารย์ที่
ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ภก.ศศ.ดร.นุรินทร์ ต. ศรีวงษ์.87หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความตั้งใจคงอยู่ในงาน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ สถานภาพสมรส ลักษณะงาน อายุการทำงาน ภูมิลำเนา กับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช และ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงาน ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความเป็นวิชาชีพ การได้รับการฝึกอบรม และความรับผิดชอบต่อเครือข่าย กับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช กลุ่มประชากรที่ศึกษาคือ พยาบาลพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราชวิชาชีพจำนวน 272 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามชนิดตอบด้วยตนเอง ประกอบด้วย 2 ส่วน คือส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความตั้งใจคงอยู่ในงาน ประกอบด้วยระยะเวลาที่ตั้งใจคงอยู่ในงาน และปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงาน ซึ่งเป็นแบบสอบถามที่ สมเกียรติ ศรีธราธิคุณ สร้างขึ้น มีค่าความตรงของเนื้อหาเท่ากับ 0.91 และค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยง เท่ากับ 0.78 และได้รับอนุญาตให้ใช้แบบสอบถามนี้ได้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความสัมพันธ์ไคสแควร์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการศึกษาครั้งนี้มีผู้ตอบแบบสอบถามกลับคืนจำนวน 241 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 88.60 ผลการวิจัยพบว่า เป็นเพศหญิง ร้อยละ 97.10 มีอายุเฉลี่ย 37.37 ปี อยู่ในช่วงอายุ 20-30 ปี ร้อยละ 33.61 สถานภาพโสด ร้อยละ 68.50 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 81.30 เป็นพยาบาลปฏิบัติการ ร้อยละ 90.00 อายุการทำงานโดยเฉลี่ย 14.11 ปี อยู่ในช่วง 11 ปีขึ้นไป ร้อยละ 53.11 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 37.30 มีรายได้ต่อเดือนในช่วง 20,001 บาทขึ้นไป ร้อยละ 45.23 ความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช โดยมากอยู่ในระดับสูง คือมีความตั้งใจคงอยู่ในงาน 11 ปี ขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 49.8 ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราช ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 คือ ลักษณะงาน มีค่า $\chi^2 = 38.731$, $p=0.001$ และอายุการทำงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $r = 0.021$, $p = 0.001$ ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงาน ที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลห้องผ่าตัด งานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศิริราชที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 คือ ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = 0.217$, $p = 0.001$) และด้านความเป็นวิชาชีพ ($r = 0.141$, $p = 0.029$)

สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552
ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

51358302: MAJOR: SOCIAL AND HEALTH SYSTEM MANAGEMENT

KEY WORD: INTENTION TO STAY

KIDSANEE KONPING: INTENTION TO STAY IN EMPLOYMENT OF
OPERATING ROOM NURSES; SIRIRAJ HOSPITAL. INDEPENDENT STUDY ADVISOR:
ASST. PROF. BURIN T. SRIWONG, Ph.D. 87pp.

The purpose of this research were to study the level of intention to stay in employment of operating room nurses, in operating room nurses department, Siriraj Hospital, the relationship between personal factors; gender, age, marital status, work characteristic, work experience, hometown and intention to stay in employment of operating room nurses in operating room nurses department, Siriraj Hospital., and the relationship between factors affecting intention to stay in employment, including Job satisfaction, Professionalism, Generalize Training, Kinship Responsibility and intention to stay in employment of operating room nurses in operating room nurses department of Siriraj Hospital. The population consists of 272 operating room nurses, operating room nurses department of Siriraj Hospital. The research instrument used for this study was a questionnaire created by Somkiat Sritharathikun. The questionnaire consists of two parts: 1) personal information, 2) Intention to stay questions which are intention to stay duration and factors that affect intention to stay. Validity of the questionnaire is 0.91 and Reliability coefficient is 0.78 Data was analyzed by percentage, average, Chi-square, and Pearson correlation.

Two hundreds and forty one questionnaires were returned accounted for 88.60%. Results showed that 97.10% of the population were female, average ages of the population was 37.37 years old, 36.61% of the population had the age range between 20-30 years old, 68.50% were single, 90.00% were practical nurses, 53.11% had over 11 years in job experiences, 37.30% were government officer position. 45.23% had monthly income equaled to or above 20,001 Baht.

The intention to stay in employment of operating room nurses, in operating room nurses department, Siriraj Hospital was rated at high level, 49.8% intent to stay in employment more than 11 years. Personal factor that significantly related to intention to stay in employment of operating room nurses, in operating room nurses department Siriraj Hospital was work characteristics (Chi square is 38.731, p value = 0.001) and work experience ($r = 0.021$, p value = 0.001). Factors affecting intention to stay in employment that significantly related to intention to stay in employment in operating room nurses, Siriraj Hospital was job satisfaction ($r = 0.217$, p value = 0.001) and professionalism ($r = 0.141$, p value = 0.029).

Program of Social and Health System Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009
Student's signature.....
Independent Study Advisor's signature.....