

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารอากาศ กองบิน ๔ ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ 2) เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารอากาศ กองบิน ๔ ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกออกเป็น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ ที่พักอาศัย อายุการทำงาน และระดับรายได้

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ ข้าราชการทหารอากาศ กองบิน ๔ ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ รวมทั้งหมด จำนวน 295 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน และมีความเชื่อมั่น 0.95 ได้แบบสอบถามคืนมาทุกฉบับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบค่าเอฟ (F-test) และทดสอบรายคู่ตามวิธีการฟิชเชอร์ (LSD) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ผลการวิจัยพบว่า

1.คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารอากาศ กองบิน ๔ ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมมีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสามารถเรียงลำดับคุณภาพชีวิตการทำงานแต่ละด้านจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ด้านความมีระเบียบกฎเกณฑ์และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ด้านความสมดุลในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านผลตอบแทนที่เป็นธรรม

2.การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารอากาศ กองบิน ๔ ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และระดับรายได้ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกตามระดับชั้นยศ ที่พักอาศัย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The research aimed to 1) study the level quality of working life of the Wing 4 officials of the Royal Thai Air Force, Takhli District, Nakhon Sawan Province, 2) compare their quality of working life, classified by sex, age, educational level, position, residence, length of service, and monthly income.

The sample group was 295 Wing 4 officials of the Royal Thai Air Force, Takhli District, Nakhon Sawan Province. The instrument used with 0.95 reliability and approved by 5 experts was a questionnaire designed by the researcher with a response rate of 100%. The data was analyzed by a ready-made computer program to calculate percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.), t-test, F-test and Fisher's Least significant difference (LSD).

The findings were as follows:

1. the quality of working life of the Wing 4 officials of the Royal Thai Air Force, Takhli District, Nakhon Sawan Province was at a moderate level with could be ranged in descending order: participation and social acceptance, safe working status, regulation and fairness in work, balance of working and private life, security and advancement, working potential development, public benefit work, and fair reciprocation.
2. regarding the comparison of their quality of working life when classified by sex, age, educational level, length of service, and monthly income, there was found to be no significant difference at a level of .05; however, when classified by position and residence, there was found to be significant difference at a level of .05.