

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย (descriptive research) มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี กลุ่มตัวอย่าง เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งทางการบริหารและปฏิบัติ เลือกแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) โดยกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้ ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และปฏิบัติงานอยู่ในช่วงที่ผู้วิจัยรวบรวมข้อมูล เดือน มีนาคม 2550 ทั้งกลุ่มวิชาการและกลุ่มสายสนับสนุน จำนวน 88 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามวัฒนธรรมองค์กรวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี ที่ผู้วิจัยดัดแปลงจากวิทยากรณ์ สุวัฒน์สวัสดิ์ และผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยวิเคราะห์ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์กรระหว่างกลุ่มบุคลากร โดยใช้สถิติทดสอบ Independent t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

ผลการวิจัย พบว่า

1. วัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี จำแนกเป็นรายลักษณะพบว่า วัฒนธรรมองค์กรด้านลักษณะสร้างสรรค์ และลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับมาก ส่วนลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับปานกลาง
2. วัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี ที่มีลักษณะกลุ่มงานต่างกัน มีวัฒนธรรมองค์กรด้านลักษณะสร้างสรรค์ไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว แตกต่างกัน โดยคะแนนเฉลี่ยของบุคลากรกลุ่มวิชาการน้อยกว่าคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มสายสนับสนุน ทั้งลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว

Abstract

This descriptive research study aimed to describe the organizational culture of Boromarajonani College of Nursing, Saraburi, which had been classified into constructive styles, passive/defensive style and aggressive/defensive style, and compare the organizational culture among groups. The researchers collected data by questionnaires included demographic data, organizational culture inventory which was developed by the researcher and test for the validity and the reliability. The sample size of 88 were collected on March 2007. The statistical techniques used in analyzing collected data were percentage, mean, standard deviation and independent t- test.

The results of this study indicated that the organizational culture of Boromarajonani College of Nursing, Saraburi in the category of constructive styles and passive/defensive style were at the high level, whereas, the aggressive/defensive styles were at the moderate level. The comparison among academic-group and government-group, were no significant difference in the category of constructive style, but in the category of passive/defensive style and aggressive/defensive style were difference .