

เอกสารและสิ่งอ้างอิง

- กรกฎ พลพานิช. 2540. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. 2535. พฤติกรรมในองค์กร. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. 2530. ตัวแปรด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาองค์กร. น. 266. เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาองค์กร หน่วยที่ 4. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระ วีระธรรมสาธิต. 2532. ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/เทียบเท่าของเครื่องซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นฤดล มีเพียร. 2541. ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. 2543. สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เรือนแก้วการพิมพ์.
- บุษยาณี จันทร์เจริญสุข. 2538. การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ประไพพร สิงหเดช. 2539. การศึกษาคุณลักษณะบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: ศึกษากรณีข้าราชการคุมประพฤติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรานอม กิตติคาภูิธรรม. 2538. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอประเภทการทอด้วยเส้นใยฝ้ายและเส้นใยประดิษฐ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พวงเพชร วัชรอยู่. 2537. แรงจูงใจในการทำงาน. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- ภัทรา หิรัญรัตน์พงศ์. 2542. คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไดกิน อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภรณ์ มหามนต์. 2529. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์
- วรรณช ทองไพบูลย์. 2543. บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุจินดา อ่อนแก้ว. 2538. คุณภาพชีวิตในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยทราวดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุพินดา คิวานนท์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สันติ บางอ้อ. 2540. การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน. **Productivity World**. 2 (กรกฎาคม-สิงหาคม 2540): 39-40.

สมภพ เจริญกุล. 2537. การพัฒนาองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์บริการวิชาการ, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.

สรวงสรรค์ ต๊ะปิ่นตา. 2541. คุณภาพชีวิตการทำงานของช่าง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สุวรรณฉิน คณานุวัฒน์. 2536. ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน ลักษณะงาน ลักษณะองค์การ และลักษณะของประสบการณ์จากการทำงาน ของผู้บริหารในองค์การเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อักษร ดำรงสุกิจ. 2539. คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณี กลุ่มบริษัท มินิแบร์ (ประเทศไทย) โรงงานบางปะอิน. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Bluestone, I. 1997. **Organization Citizenship Behavior Among Hospital Employees: A Multidimensional Analysis Involving Job Satisfaction and Organizational Commitment.** Hospital & Health Services Administration. 42 (Summer 1997): 221-262.

Bruce, W.M. and J.W. Blackburn. 1992. **Balancing Job Satisfaction & Performance: A Guide for Human Resource Professionals.** Westprt: Quorum Books.

Chaipol, H. 1989. **A Combative Study of Thai Middle Managers' Perceptions of their Quality of Worklife in America-Owned Japanese-Owned and Thai-Owned Companies Operating in Thailand.** USA: United Stated International University.

Cherrington, J.D. 1989. **Organizational Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance.** Boston: Allyn and Barcon Inc.

Dessler, G. 1991. **Personal Human Resource Management.** (5th ed.). New Jersey: Prentice-Hall Inc.

- Golembiewski, R.T. and B. Sun. 1990. "QWL Improves Worksite Quality: Success Rates in a Targe Pool of Studies". **Human Resource Development Quarterly**. 1 (Spring 1990): 35-43.
- Greeberg, J. and R.B. Baron. 1995. **Behavior in Organization**. (5th ed.). New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Hrebiniak, L. and J. Alutto. 1972. Personal and Role-Related Factors in The Development of Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**. 17 (December 1972): 555-572.
- Huse, E.F. and T.G. Cummings. 1985. **Organization Development and Change**. (3rd ed.). Minnesota: West Publishing.
- Kanter, R.M. 1968. Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanism in Utopian Communities. **American Sociological Review**. 33 (August 1986): 499-517.
- Luthans, F. 1992. **Organization Behavior**. (6th ed.). Singapore: McGraw-Hill Company.
- Merton, H.C. 1977. A Look at Factors Affecting the Quality of working Life. **Monthly Labour Review**. 10 (October 1977): 64.
- Mowday, R.T., L.W. Porter and R.M. Steers. 1982. **Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover**. New York: Academic Press.
- Schuler, R.S., N.J. Beutell and S.A. Youngblood. 1989. **Effective Personal Management**. (3rd ed.). Minnesota: Nest Publishing Company.

Sheldon, M. 1971. An Empirical Analysis of Organizational Identification. **Academy of Management Journal**. 14 (March 1971): 149-226.

Shrovan, D.J. 1983. **Quality of Worklife: Perspectives for Business and Public Sector**.

Walton, R.E. 1973. Quality of Working Life: What is It?. **Sloan Management Review**. 15 (Fall 1973): 11-12.

Steers, R.M. 1977. **Organizational Effectiveness: A Behavioral View**. Satana, Monica, California: Goodyear Publishing Company.

Steers, R.M. and L.W. Porter. 1983. **Motivation and Work Behavior**. (3rded.). New York: McGraw-Hill Inc.