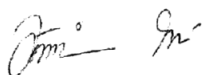



สุรางค์ทิพย์ ทะวิไชย 2549: คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสโรจน์ เงินดี, กศ.ม. 86 หน้า
ISBN 974-16-2875-7

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
และความผูกพันต่อองค์กร 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โดย
จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับ
ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน 4) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรจากอายุ
สถานภาพสมรส อายุงาน ระดับการศึกษา และคุณภาพชีวิตในการทำงาน ศึกษาในกลุ่มตัวอย่าง
จำนวน 154 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบบสอบถาม
วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1) พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร
อยู่ในระดับปานกลาง 2) ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส อายุงาน และระดับ
การศึกษาที่แตกต่างกัน ไม่พบว่ามีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
3) คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 4) ตัวแปรคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมมีอำนาจพยากรณ์
ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานได้ร้อยละ 41



ลายมือชื่อนิติสด



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

10 / 10 / 49

Surangthip Tawichai 2006: Quality of Work Life toward Organizational Commitment of Employee: A Case Study of Employee in Private Company. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Assistant Professor Jumrong Ngerndee, M.Ed. 86 pages. ISBN 974-16-2875-7

The objective of this research were as followed: 1) to study the level of quality of work life, organizational commitment. 2) To compare the organizational commitment among employees factors are different. 3) To study the relations between quality of work life and organizational commitment of employees. 4) To study the variables that a power to predict for organizational commitment. The sample were used 154 employees. Data were collected by questionnaires. The data were analyzed by application program computer. Statistics use were: percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis with stepwise technique.

The results of this research indicated that 1) The level of quality of work life and organizational commitment of employees were moderate. 2) There were significant difference between the organizational, sex and job tenure. 3) There were significance relationship between quality of work life and organizational commitment of employees. And 4) The predictors to organizational commitment of employees and quality of work life at 41.0 percent.

Surangthip Tawichai

Student's signature

Jumrong Ngerndee

Thesis Advisor's signature

10 / 10 / 49