



ภาคผนวก 3  
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักหอสมุด



## กฎกระทรวง

กำหนดอัตราการรักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินสามหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๓ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๒ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกินห้าหมื่นบาทสำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

- (๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไหล่หลัง หรือรากประสาท
- (๕) ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยู่ภายนอกซึ่งต้องใช้วิวิธศัลยกรรม
- (๖) ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละสามสิบของร่างกาย
- (๗) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง ตามที่กระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๓ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก ทั้งนี้ เมื่อรวมค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้ว ต้องไม่เกินสองแสนบาทสำหรับการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๓(๑) ถึง (๖) ตั้งแต่สองรายการขึ้นไป
- (๒) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๓(๑) ถึง (๖) ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือต้องพักรักษาตัวอยู่ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้น้ำร้อนลวก ตั้งแต่สี่สิบวันขึ้นไป

- (๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตั้งแต่สามสิบวันติดต่อกัน
- (๔) การประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

ข้อ ๕ การจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ กรณีลูกจ้างเป็นผู้ป่วยใน ให้จ่ายค่าบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหารตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ไม่เกินร้อยละสามสิบของอัตราสูงสุดที่จ่ายได้ตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ แล้วแต่กรณี
- (๒) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกินวันละเจ็ดร้อยบาทและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราสูงสุดที่จ่ายได้ตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ถูกจ้างประสบอันตรายที่เกิดขึ้นหรือกรณีที่ถูกจ้างเจ็บป่วยซึ่งเริ่มต้นเข้ารับการรักษายาบาลตั้งแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

*อุไรวรรณ เทียนทอง*

(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ชำนาญ หอสมุด



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๒๐๖/๒๕๕๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการแพทย์

ด้วยพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน โดยข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี บัดนี้ คณะกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

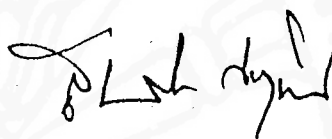
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ประกอบด้วย

|                    |               |               |
|--------------------|---------------|---------------|
| ๑. พลเรือตรี วิฑูร | แสงสิงแก้ว    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธีระ         | พิทักษ์ประเวช | กรรมการ       |
| ๓. นายสารเนตร์     | ไวกุล         | กรรมการ       |
| ๔. นายวิวัฒน์      | ชลาภูษานนท์   | กรรมการ       |
| ๕. พลตำรวจโท ภาสกร | รัญกุล        | กรรมการ       |
| ๖. นายธนวรรณ       | โชติมา        | กรรมการ       |
| ๗. พลตรี อิศระชัย  | จุลโมกษ์      | กรรมการ       |
| ๘. นายไกรจักร      | แก้วนิล       | กรรมการ       |
| ๙. นายสิน          | ลิ่วศิริรัตน์ | กรรมการ       |
| ๑๐. นายนรินทร์     | อินทะสะมะกุล  | กรรมการ       |
| ๑๑. นายอำนาจ       | กาจันะ        | กรรมการ       |

|                               |                |                     |
|-------------------------------|----------------|---------------------|
| ๑๒. นายไพรัช                  | เจาตะเกษตริน   | กรรมการ             |
| ๑๓. นายสุวัช                  | เชียบศิริวัฒนา | กรรมการ             |
| ๑๔. นายเสรี                   | คู่จินดา       | กรรมการ             |
| ๑๕. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม |                | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ชำนาญ หอสมุด

## ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2542)

เรื่อง ชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาล การบริการอื่นของสถานพยาบาล  
และสิทธิของผู้ป่วยซึ่งผู้รับอนุญาตจะต้องแสดงตามมาตรา 32 (3)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยคำแนะนำของคณะกรรมการสถานพยาบาล ประกาศกำหนดชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาลการบริการอื่นของสถานพยาบาล และสิทธิของผู้ป่วยซึ่งผู้รับอนุญาตจะต้องแสดงตามมาตรา 32 (3) ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ต้องแสดงรายละเอียดของ อัตราค่ารักษาพยาบาลตามบริการที่จัดให้มีของสถานพยาบาลตามมาตรา 32 (3) ไว้ ดังต่อไปนี้

### 1.1 ค่าบริการทางการแพทย์ (Hospital Medical Expenses)

- ก. ค่ายาและสารอาหารทางเส้นเลือด
- ข. ค่าเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
- ค. ค่าบริการโลหิตและส่วนประกอบของโลหิต
- ง. ค่าตรวจวินิจฉัยทางเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา
- จ. ค่าตรวจวินิจฉัยและรักษาทางรังสีวิทยา
- ฉ. ค่าตรวจวินิจฉัยโดยวิธีพิเศษอื่น ๆ
- ช. ค่าอุปกรณ์ของใช้และเครื่องมือทางการแพทย์
- ซ. ค่าห้องผ่าตัดและห้องคลอด
- ฌ. ค่าบริการทางทันตกรรม
- ญ. ค่าบริการทางกายภาพบำบัด
- ฎ. ค่าบริการฝังเข็ม
- ฏ. ค่าบริการการพยาบาลของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์
- ฐ. ค่าบริการของผู้ประกอบโรคศิลปะ
- ท. ค่าบริการเหมาจ่ายการรักษาพยาบาล

## 1.2 ค่าธรรมเนียมบุคลากรทางการแพทย์ (Health Professional Fees)

- ก. ค่าตรวจรักษาทั่วไปของผู้ประกอบวิชาชีพ
- ข. ค่าทำศัลยกรรมและหัตถการต่าง ๆ ของผู้ประกอบวิชาชีพ
- ค. ค่าปฏิบัติการอื่น ๆ ของผู้ประกอบวิชาชีพ เช่น ออกใบรับรองแพทย์  
ค่าปรึกษาแพทย์ ค่าวินิจฉัย

ข้อ 2 ผู้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ต้องแสดงรายละเอียดของค่าบริการอื่นของสถานพยาบาล ตามบริการที่จัดให้มีไว้ ดังต่อไปนี้

- 2.1 ค่าห้องหรือค่าเตียงผู้ป่วยในประเภทต่าง ๆ
- 2.2 ค่าห้องหรือค่าเตียงสำหรับใช้สังเกตอาการการพักฟื้น หรืออื่น ๆ
- 2.3 ค่าอาหารผู้ป่วยใน
- 2.4 ค่าบริการและเก็บรักษาศพ
- 2.5 ค่าบริการรถพยาบาล
- 2.6 ค่าบริการอื่น ๆ

ข้อ 3 ผู้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ต้องแสดงรายละเอียดถึงสิทธิของผู้ป่วยที่พึงได้รับจากผู้ประกอบวิชาชีพไว้ ดังต่อไปนี้

3.1 ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับบริการด้านสุขภาพ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

3.2 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับบริการจากผู้ประกอบวิชาชีพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากความแตกต่างด้านฐานะ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม ลัทธิการเมือง เพศ อายุ และลักษณะของความเจ็บป่วย

3.3 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอ และเข้าใจชัดเจนจากผู้ประกอบวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่เป็นการช่วยเหลือรีบด่วนหรือจำเป็น

3.4 ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพ โดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่คำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่

3.5 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบชื่อ สกุล และประเภทของผู้ประกอบวิชาชีพที่เป็นผู้ให้บริการแก่ตน

3.6 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพอื่น ที่มีได้เป็นผู้ให้บริการแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ให้บริการและสถานพยาบาลได้

3.7 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับการปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับตนเองจากผู้ประกอบวิชาชีพโดยเคร่งครัด เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากผู้ป่วยหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

3.8 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพ

3.9 ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตน ที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัวของบุคคลอื่น

3.10 ผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ หรือผู้ป่วยที่บกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้ ให้บิดา มารดา คู่สมรส บุตร หรือผู้แทนโดยชอบธรรมเป็นผู้ใช้สิทธิแทนบุคคลดังกล่าวได้

ข้อ 4 ประกาศกระทรวงฉบับนี้มีผลบังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับจากวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน 2542

กร ทัพพะรังสี

(นายกร ทัพพะรังสี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 116 ตอนพิเศษ 106 ง วันที่ 23 ธันวาคม 2542)

## หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล

### (ผนวก 7)

1. สถานพยาบาลที่ให้การรักษายาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแล้ว เมื่อประสงค์จะขอรับเงินทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้กรอกแบบคำขอรับเงินทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล พร้อมยื่นคำขอแบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล ได้แก่ หนังสือส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล (กท.44) ใบแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาล ใบรับรองแพทย์ และแบบแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและคำร้องขอรับเงินทดแทน (กท.16) (ถ้ามี) หากเกินกำหนดเวลา สำนักงานอาจปฏิเสธการทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาล

2. สำนักงานจะพิจารณาทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สถานพยาบาลโดยหักภาษี ณ ที่จ่ายร้อยละ 1 ของค่ารักษาพยาบาลที่เบิกจ่ายตั้งแต่ 500 บาทขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ให้กองทุนเงินทดแทนทดรองจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาลส่วนหนึ่งก่อนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่สำนักงานประกันสังคมได้รับหนังสือส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล (กท.44) และใบแจ้งหนี้จากสถานพยาบาล โดยมีหลักเกณฑ์การจ่าย 2 กรณี คือ

- ค่ารักษาพยาบาลไม่เกิน 35,000 บาท ให้ทดรองจ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามใบแจ้งหนี้
- ค่ารักษาพยาบาลเกิน 35,000 บาท ให้ทดรองจ่ายในวงเงิน 35,000 บาทก่อน

2.2 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยดำเนินการ ดังนี้

- ค่ารักษาพยาบาลในวงเงินไม่เกิน 35,000 บาท ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแจ้งการประสบอันตราย

- ค่ารักษาพยาบาลในวงเงินเกิน 35,000 บาท ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแจ้งการประสบอันตราย

หากไม่สามารถดำเนินการวินิจฉัยได้ในกำหนดระยะเวลา สำนักงานจะแจ้งข้อขัดข้องให้สถานพยาบาลทราบทุกระยะเวลา 30 วัน

3. กรณีสำนักงานมีคำวินิจฉัยไม่เนื่องจากการทำงาน สถานพยาบาลต้องนำเงินทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่รับไปทั้งหมดส่งคืนสำนักงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่รับหนังสือแจ้งผล และเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากนายจ้าง พร้อมทั้งขอรับเงินภาษีหัก ณ ที่จ่าย คืนจากกรมสรรพากร หากไม่คืนเงินที่สำนักงานทดรองจ่ายไปภายในกำหนด สำนักงานมีสิทธิหักเงินค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายให้สถานพยาบาลในคราวต่อไป



ประกาศกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง  
พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดลักษณะการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรง และเรื้อรัง เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างตามความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และ ข้อ ๓(๗) แห่งกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ พ.ศ. ๒๕๔๘ กระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง มีลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๑ บาดเจ็บรุนแรงของอวัยวะมากกว่าหนึ่งระบบ และได้รับการผ่าตัดแก้ไข อย่างน้อยสองแห่ง ทำให้ต้องนอนพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล

๒.๒ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยรุนแรงจำเป็นต้องพักรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก ใช้เครื่องช่วยหายใจไม่น้อยกว่าห้าวัน

๒.๓ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยรุนแรงจำเป็นต้องพักรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก ไม่น้อยกว่า สิบวัน

๒.๔ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยรุนแรงจำเป็นต้องได้รับการรักษาโดยการผ่าตัด และเกิดภาวะแทรกซ้อนที่ต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไขหรือรักษาทางยาต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

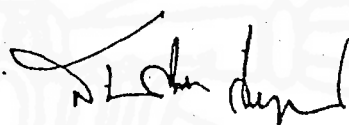
๒.๕ บาดเจ็บที่ส่วนหลังของดวงตา และได้รับการผ่าตัดแก้ไขมากกว่าหนึ่งครั้ง ทำให้ต้องนอนพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล

๒.๖ ถูกไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละสิบ แต่ไม่เกินร้อยละสามสิบของร่างกาย และต้องผ่าตัดทำความสะอาด คัดเนื้อตายออกเกินกว่าสามครั้ง หรือมีโรคแทรกซ้อน ทำให้ต้องนอนพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

๒.๗ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยที่ต้องมีวิธีการรักษาที่ยุ่งยากสลับซับซ้อน ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์

ข้อ ๓ ประกาศกระทรวงแรงงานนี้ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ถูกจ้างประสมอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ อันเป็นวันที่กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ชำนาญ หอสมุด



**ประกาศสำนักงานประกันสังคม**  
**เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน**

โดยที่สำนักงานประกันสังคมมีความรับผิดชอบในการจ่ายเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน แก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแทนนายจ้าง สำหรับเงินทดแทนที่เป็น ค่ารักษาพยาบาล สำนักงานประกันสังคมได้ทำความตกลงกับสถานพยาบาล ให้สถานพยาบาลให้บริการ ทางการแพทย์แก่ลูกจ้างไปก่อนแล้วเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานประกันสังคมภายหลัง เพื่อประโยชน์ของลูกจ้าง นายจ้าง และสำนักงานประกันสังคม สมควรกำหนดมาตรฐานสถานพยาบาล ในความตกลงไว้ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการแพทย์ และความเห็นชอบของคณะกรรมการ กองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ สำนักงานประกันสังคมจึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาล ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาล ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๒ ตั้งแต่วันที่ประกาศสำนักงาน ประกันสังคมฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“สิ้นสุดการรักษา” หมายความว่า ความจำเป็นที่จะได้รับการดูแลรักษาพยาบาล ของแพทย์ และพยาบาลสิ้นสุดลงตามหลักวิชาการทางการแพทย์

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และมาตรฐานของสถานพยาบาลที่จะเข้าเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนในการให้บริการทางการแพทย์แก่ถูกจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์และมาตรฐานดังต่อไปนี้

#### ๔.๑ สถานพยาบาลระดับคลินิก

๔.๑.๑ มีหลักเกณฑ์และมาตรฐานเป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๒) เรื่อง ชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาล การบริการอื่นของสถานพยาบาล และสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งผู้รับอนุญาตจะต้องแสดงตามมาตรา ๓๒ (๓)

๔.๑.๒ เป็นสถานพยาบาลที่มีความเหมาะสมสำหรับการประกอบวิชาชีพ ดังนี้

- (๑) สถานที่สะอาดเรียบร้อย ปลอดภัย และอำนวยความสะดวกเพียงพอ
- (๒) พื้นที่โดยรวมไม่ต่ำกว่า ๒๐ ตารางเมตร
- (๓) ความสูงไม่ต่ำกว่า ๒.๒๕ เมตร
- (๔) มีการจัดเก็บเวชระเบียน เพื่อสามารถค้นหาได้โดยสะดวก
- (๕) มีที่สำหรับจ่ายยาและเก็บยานาที่เหมาะสมกับการให้บริการ
- (๖) มีที่พักคอยเป็นสัดส่วน จำนวนเพียงพอ
- (๗) มีแสงสว่างเพียงพอ
- (๘) อากาศสามารถระบายได้โดยสะดวก ปราศจากกลิ่นอับชื้น
- (๙) มีป้ายติดเครื่องหมายปลอดภัย
- (๑๐) หากติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ต้องมีระบบระบายอากาศที่เหมาะสม
- (๑๑) มีเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่จำเป็นตามบัญชีมาตรฐานสถานพยาบาลเวชกรรมแนบท้าย
- (๑๒) มีเครื่องมือสำหรับดับเพลิงอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๔.๑.๓ ห้องตรวจโรคซึ่งจัดไว้เฉพาะโดยไม่ประเจิดประเจ้อ

๔.๑.๔ มีการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกสุขลักษณะ และระบบการป้องกัน

การติดเชื้อ

๔.๑.๕ ห้องส้วมที่ถูกสุขลักษณะ

๔.๑.๖ มีป้ายชื่อสถานพยาบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ พร้อมด้วยกฎหมายและประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่ออกตามความในพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑

๔.๑.๗ มีป้ายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพเป็นไปตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ พร้อมด้วยกฎหมายและประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่ออกตามความในพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑

๔.๑.๘ ข้อความโฆษณากิจการสถานพยาบาลถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นการไปในทางโอ้อวดหรือเชิงชักชวนให้มารับบริการ หรือทำให้ผู้มารับบริการเข้าใจผิด

๔.๑.๙ มีข้อความแสดงวัน เวลา ที่ให้บริการโดยเปิดเผย

๔.๑.๑๐ มีเจ้าหน้าที่ประจำสถานพยาบาล ประกอบด้วยผู้ประกอบวิชาชีพอย่างน้อย ๒ คน โดยเป็นแพทย์อย่างน้อย ๑ คน

๔.๑.๑๑ มีใบอนุญาตให้ตั้งสถานพยาบาล

## ๔.๒ สถานพยาบาลระดับต้น

๔.๒.๑ เป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและมีความสามารถในการรักษาพยาบาลเบื้องต้นของโรคหรือปัญหาฉุกเฉิน เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยพ้นจากภาวะวิกฤตลดความทุกข์ทรมาน ลดภาวะแทรกซ้อนและเตรียมผู้ป่วยเพื่อรักษาขั้นต่อไปได้

๔.๒.๒ เป็นสถานพยาบาลที่มีบริการส่งตัวผู้ป่วยเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการทางการแพทย์จนถึงขั้นสุดท้าย

๔.๒.๓ เป็นสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานของสถานพยาบาลตามเอกสารกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลระดับต้น แนบท้ายประกาศนี้

๔.๒.๔ เป็นสถานพยาบาลที่มีความสามารถในการวินิจฉัยและให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น ด้านอายุรกรรม ด้านศัลยกรรม ด้านวิสัญญีวิทยา ด้านจักษุวิทยา ด้านโสต ศอ นาสิก และด้านรังสีวิทยา ดังนี้

### ด้านอายุรกรรม

(๑) เข้าใจอาการฉุกเฉินและสามารถให้การรักษาพยาบาลในเบื้องต้น

ดังต่อไปนี้

- (ก) Cardiac arrest
- (ข) Shock from any causes
- (ค) Coma & alteration of consciousness
- (ง) Respiratory distress : acute pulmonary edema, asthma, upper airway obstruction

- (จ) Cyanosis
- (ฉ) Chest pain
- (ช) Acute abdomen
- (ฌ) Syncope & fainting
- (ฉ) Convulsion
- (ญ) Serious cardiac arrhythmia
- (ฎ) Bleeding problems
- (ฏ) Poisons เช่น chemical poisoning, animal venom poisoning
- (ฐ) Near drowning

(๒) สามารถให้การวินิจฉัยอาการต่าง ๆ ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

- (ก) EKG
- (ข) Abdominal paracentesis
- (ค) X - ray
- (ง) CVP measurement
- (จ) Lumbar puncture
- (ฉ) Pleural paracentesis

(๓) สามารถให้การรักษาพยาบาลได้ดังต่อไปนี้

- (ก) Cardiopulmonary resuscitation
- (ข) Tracheal intubation
- (ค) Nasogastric intubation
- (ง) Oxygen therapy
- (จ) Assisted / Controlled respiratory support (ambu bag)
- (ฉ) Fluid therapy
- (ช) Pleural drainage
- (ฌ) Tracheostomy

(๔) ต้องมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ

หรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงานตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

- (๑) Suture
- (๒) Remove foreign body (superficial)
- (๓) Amputation (finger, toe)
- (๔) Chest drain
- (๕) Tracheostomy
- (๖) Burn managements : mild degree
- (๗) Closed reduction for uncomplicated fracture and dislocation
- (๘) Splint fracture
- (๙) Casting of extremities

ด้านวิสัญญีวิทยา สามารถให้บริการได้ดังต่อไปนี้

- (๑) Local anesthesia
- (๒) Intravenous anesthesia

ด้านจักษุวิทยา สามารถให้บริการได้ดังต่อไปนี้

- (๑) Remove foreign body from corneal / conjunctiva
- (๒) Hyphema (conservative treatment)

ด้านโสต คอ นาสิก สามารถให้บริการได้ดังต่อไปนี้

- (๑) Remove foreign body from pharynx
- (๒) Remove foreign body in nose
- (๓) Anterior nasal packing
- (๔) Posterior nasal packing
- (๕) Remove foreign body in ear

ด้านรังสีวิทยา สามารถทำ Plain film ของ

- (๑) Abdomen
- (๒) Chest
- (๓) Extremities
- (๔) K.U.B.
- (๕) Paranasal sinuses
- (๖) Skull
- (๗) Spine

๔.๒.๕ กรณีที่สถานพยาบาลที่สมัครเข้าเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของ กองทุนเงินทดแทนระดับต้นมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๒.๑ ข้อ ๔.๒.๒ ข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๔ ของข้อ ๔.๒ แห่งประกาศนี้ ให้สำนักงานประกันสังคมมีอำนาจพิจารณาการเป็นสถานพยาบาล ในความตกลงตามคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

#### ๔.๓ สถานพยาบาลระดับสูง

๔.๓.๑ เป็นสถานพยาบาลที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานของสถานพยาบาล ระดับต้น

๔.๓.๒ เป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงผู้ป่วยไว้ค้างคืนไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยเตียง และมีการบริหารจัดการเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวกในการไปเข้ารับบริการทางการแพทย์

๔.๓.๓ เป็นสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานของสถานพยาบาลตามเอกสารกำหนด มาตรฐานของสถานพยาบาลระดับสูงแนบท้ายประกาศนี้

๔.๓.๔ เป็นสถานพยาบาลที่มีการบริการส่งตัวผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการ ทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา

๔.๓.๕ เป็นสถานพยาบาลที่จัดให้มีบริการทางการแพทย์ตั้งแต่สิบสองสาขาหลัก ขึ้นไป คือ

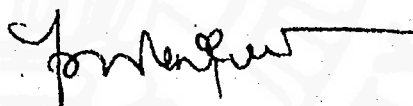
- (๑) อายุรกรรม
- (๒) ศัลยกรรม
- (๓) สูติ - นรีเวช
- (๔) กุมารเวช
- (๕) ออร์โธปิดิกส์
- (๖) จักษุ
- (๗) โสต ศอ นาสิก
- (๘) รังสีวิทยา
- (๙) วิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (๑๐) นิติเวช
- (๑๑) เวชกรรมป้องกัน (ควรเป็นสาขาอาชีวเวชศาสตร์)
- (๑๒) ยูโรวิทยา หรือศจวิทยา

๔.๓.๖ กรณีที่สถานพยาบาลที่สมัครเข้าเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของ กองทุนเงินทดแทนระดับสูง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๓.๑ ข้อ ๔.๓.๒ ข้อ ๔.๓.๓ ข้อ ๔.๓.๔ และข้อ ๔.๓.๕ ของข้อ ๔.๓ แห่งประกาศนี้ ให้สำนักงานประกันสังคมมีอำนาจพิจารณา การเป็นสถานพยาบาลในความตกลงตามคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

กรณีที่ได้รับพิจารณารับรองความเหมาะสมเป็นสถานพยาบาลเฉพาะทาง ให้ถือว่า เป็นสถานพยาบาลระดับสูงเฉพาะสาขาที่ได้รับการรับรองเท่านั้น

ข้อ ๕ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับสำหรับสถานพยาบาลที่จะเข้าเป็นสถานพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทนในการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔



(นายไพโรจน์ ชูตันฤทธิ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



ประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่อง รับสมัครสถานพยาบาล

เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๐

ด้วยสำนักงานประกันสังคมได้ออกประกาศกำหนดมาตรฐานสถานพยาบาล เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่ลูกจ้างให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่เหมาะสมและมีมาตรฐาน สำนักงานประกันสังคมจึงออกประกาศรับสมัครสถานพยาบาลที่จะเข้าเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

เป็นสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานของสถานพยาบาลตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดมาตรฐานสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๘

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สถานพยาบาลที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสถานพยาบาล เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๐ ให้ขอรับและ ยื่นใบสมัครได้ที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เลขที่ ๘๘/๒๘ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหรือสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ในท้องที่ที่สถานพยาบาลตั้งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครเป็นสถานพยาบาล

๓.๒ หนังสือมอบอำนาจ (กรณีมอบอำนาจให้ลงนามในใบสมัครเป็นสถานพยาบาล)

-/๓.๓ ถ้าเนา...

๓.๓ สำเนาใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล ตามกฎหมายว่าด้วย การจัดตั้ง  
สถานพยาบาล

๓.๔ สำเนาใบอนุญาตให้ตั้งสถานพยาบาล (ฉบับต่ออายุถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘)

๓.๕ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท พร้อมวัตถุประสงค์ (ฉบับคัดลอก  
ปัจจุบัน)

#### ๔. สิทธิของสถานพยาบาล

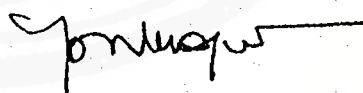
๔.๑ สถานพยาบาลใดที่จะได้เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลเพื่อให้บริการทางการแพทย์  
แก่ลูกจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๘ - ๒๕๕๐ สำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและแจ้งคำวินิจฉัย  
เป็นหนังสือให้สถานพยาบาลทราบ

๔.๒ สถานพยาบาลมีสิทธิเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือ  
เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างจากสำนักงานประกันสังคมตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด  
ในกฎหมาย

๔.๓ สถานพยาบาลมีสิทธิได้รับเครื่องหมายแสดงความเป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการ  
ทางการแพทย์แก่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๖

๔.๔ สถานพยาบาลมีสิทธิได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความเป็นสถานพยาบาลที่  
ให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๖ ไปยังสถานประกอบการต่าง ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

## เอกสารแนบท้ายข้อตกลงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

(ผนวก ๓)

### แนวปฏิบัติสำหรับสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

๑. เมื่อลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาลโดยมีหนังสือส่งตัวลูกจ้าง (กท.๔๔) จากนายจ้างให้สถานพยาบาลพิจารณาเป็นเบื้องต้นว่า ลูกจ้างนั้นประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือเป็นโรคเนื่องจากการทำงานหรือไม่ ถ้าพิจารณาว่าเนื่องจากการทำงานให้ขอบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลและบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่มีรูปถ่าย ซึ่งราชการออกให้หรือบัตรพนักงานซึ่งมีรูปถ่าย เพื่อแสดงว่าเป็นลูกจ้างตาม กท.๔๔ จริง ถ้าลูกจ้างไม่มีบัตรใด ๆ มาแสดง ให้บันทึกแจ้งให้สำนักงานทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบต่อไป และหากพิจารณาว่าไม่เนื่องจากการทำงานให้สถานพยาบาลทำการรักษาเบื้องต้นและประสานสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิที่ลูกจ้างเลือกทันที

๒. กรณีสถานพยาบาลระดับต้นรับลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีลักษณะตามข้อ ๒ (๑) - (๓) แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ หรือตามข้อ ๒ (๑)-(๓) และข้อ ๔ (๑)-(๔) แห่งกฎกระทรวงกำหนดอัตราการรักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ พ.ศ.๒๕๔๘ เมื่อได้ให้การรักษายาบาลเบื้องต้นเพื่อช่วยให้ลูกจ้างพ้นจากภาวะวิกฤติแล้ว ให้ส่งผู้ป่วยต่อไปยังสถานพยาบาลระดับสูงต่อไป

สำหรับสถานพยาบาลระดับคลินิก ต้องสามารถให้การรักษายาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเบื้องต้นได้ตามความจำเป็นแก่การประสบอันตรายหรือความเจ็บป่วย นั้น

๓. สถานพยาบาลต้องแจ้งประมาณการค่ารักษาต่อสำนักงาน นายจ้าง ลูกจ้าง เมื่อมีการร้องขอเมื่อรับข้อตกลงแล้ว สถานพยาบาลต้องไม่เปลี่ยนแปลงราคาที่ประกาศไว้ให้ประชาชนทราบตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข ในประกาศฉบับที่ ๓ เรื่อง ชนิดหรือประเภทของการรักษายาบาลบริการอื่นของสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

๔. เมื่อให้การรักษายาบาลแก่ลูกจ้างทุกครั้ง ให้แพทย์ผู้รักษายืนยันวันที่ เวลาที่ลูกจ้างเข้ารับการรักษานั่นตอน วิธีการรักษา ตลอดจนลักษณะอาการของโรค ซึ่งเกิดขึ้นกับลูกจ้างไว้โดยละเอียด นับตั้งแต่วันแรกจนถึงวันสุดท้ายของการรักษา โดยมีแพทย์ผู้รักษาลงนามรับรองและเก็บรักษาไว้พร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา เพื่อการตรวจสอบ ทั้งนี้ การบันทึกรายละเอียดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางการบันทึกเวชระเบียน ที่แพทยสภากำหนด

สำหรับโรคจากการทำงานต้องส่งเอกสารทางการแพทย์ให้ครบถ้วน ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การวินิจฉัยและประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของผู้ป่วยหรือบาดเจ็บด้วยโรคจากการทำงาน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๐

๕. ให้แพทย์ผู้รักษามั่นทึความเห็นแพทย์ในแบบใบรับรองแพทย์ที่สำนักงานกำหนดโดยครบถ้วน และนายจ้างหรือลูกจ้างจะเป็นผู้ติดต่อขอรับใบรับรองแพทย์ เพื่อส่งให้สำนักงานพร้อมแบบแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและคำร้องขอรับเงินทดแทน (กท.๑๖) หรือส่งตามไปภายหลังในกรณีที่แพทย์ยังไม่สามารถให้ความเห็นได้

ในกรณีสถานพยาบาลได้รับแบบแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและคำร้องขอรับเงินทดแทน (กท.๑๖) จากนายจ้าง สถานพยาบาลต้องนำส่งสำนักงานพร้อมแบบใบรับรองแพทย์ ใบแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาลภายใน ๗ วัน นับแต่ลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล

๖. เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับแบบแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและคำร้องขอรับเงินทดแทน (กท.๑๖) ใบรับรองแพทย์และหนังสือส่งตัวของลูกจ้าง (กท.๕๔) ครบถ้วนแล้ว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินการวินิจฉัยและแจ้งผลการวินิจฉัยให้สถานพยาบาลทราบ เมื่อสถานพยาบาลได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจากสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาแล้ว ให้ส่งใบแจ้งหนี้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลภายใน ๕๐ วัน นับแต่ได้รับหนังสือแจ้งผลการวินิจฉัย สำหรับกรณีการรักษาต่อเนื่องขอให้ส่งใบแจ้งหนี้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษ หากเกินกำหนดนี้สำนักงานอาจจะไม่รับใบแจ้งหนี้ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ สำนักงานจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลภายใน ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่ ได้รับใบแจ้งหนี้และหลักฐานข้อเท็จจริงครบถ้วน

๗. การเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลให้สถานพยาบาลส่งใบแจ้งหนี้พร้อมสำเนาอีก ๑ ชุด ไปยังสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาแล้วแต่กรณี และส่งสำเนาใบแจ้งหนี้อีก ๑ ชุด ไปให้นายจ้างด้วย

๘. ลูกจ้างรายใดที่ยังไม่สิ้นสุดการรักษาขอให้สถานพยาบาลหมายเหตุในใบแจ้งหนี้เรียกเก็บเงินฉบับแรกด้วยว่า “ยังไม่สิ้นสุดการรักษา” เพื่อพนักงานเจ้าหน้าที่จะได้รอการปิดเรื่องรายนั้นไว้ก่อน

๙. ในกรณีที่ลูกจ้างเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลและเวลาผ่านไปเกินกว่า ๕๐ วัน สถานพยาบาลยังไม่ได้รับหนังสือแจ้งผลการวินิจฉัยจากสำนักงาน ให้สถานพยาบาลติดต่อสอบถามและขอตรวจสอบหลักฐานจากสำนักงานโดยมิชักช้า

๑๐. ในกรณีที่สำนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การรักษาพยาบาล และค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง สถานพยาบาลต้องจัดส่งหลักฐานหรือเวชระเบียนหรือรายละเอียดค่ารักษาพยาบาลในรูปแบบสื่อข้อมูล (Diskette) พร้อมทำคำชี้แจงตามที่สำนักงานประกันสังคมร้องขอ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ที่ได้รับคำร้องขอ

๑๑. ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขอบเขตของการให้การรักษาพยาบาล อัตราค่ารักษาพยาบาล จำนวนค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลอาจขอให้พิจารณาทบทวน โดยทำเป็นหนังสือถึงสำนักงานผ่านสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาที่ออกคำวินิจฉัยภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบคำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเป็นผู้พิจารณาทบทวนคำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์เป็นที่สุด

๑๒. กรณีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างให้แก่สถานพยาบาล สำนักงานกองทุนเงินทดแทนจะหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ ๑ สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายตั้งแต่ ๕๐๐ บาทขึ้นไป กรณีสถานพยาบาลได้รับข้อยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ต้องแสดงหลักฐาน



**ระเบียบสำนักงานประกันสังคม  
ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพให้แก่ตายจ้าง และค่าทดแทน  
คราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น  
พ.ศ. 2537**

เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อ 7 (1) แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วย การ  
รับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537  
สำนักงานประกันสังคม จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วย การจ่ายค่ารักษาพยาบาล  
ค่าทำศพให้แก่ตายจ้าง และค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น พ.ศ. 2537”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2537 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม  
เขตพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด แล้วแต่กรณี

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานที่รวมตลอดถึงยานพาหนะซึ่งจัดไว้เพื่อ  
ประกอบโรคศิลป์ตามกฎหมาย ว่าด้วย การควบคุมการประกอบโรคศิลป์ หรือซึ่งจัดไว้เพื่อประกอบกิจการอื่น  
ว่าด้วย การผ่าตัด ฉีดยา หรือฉีดสารใดๆ หรือด้วยการใช้กรรมวิธีของการประกอบโรคศิลป์ ทั้งนี้ โดยกระทำ  
เป็นปกติธุระไม่ว่าจะได้รับประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงสถานที่ขายยาตามกฎหมาย ว่าด้วย การขายยา  
ซึ่งประกอบธุรกิจขายยาโดยเฉพาะ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

“ประกันสังคมเขตพื้นที่” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม  
เขตพื้นที่แห่งท้องที่ที่นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

“ประกันสังคมจังหวัด” หมายความว่า ประกันสังคมจังหวัดแห่งท้องที่ที่นายจ้าง  
มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

“ผู้มีสิทธิ” หมายความว่า ผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.

## หมวด 1

### การจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล

ข้อ 1 สำนักงานประกันสังคมอาจทำความตกลงกับสถานพยาบาล เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างให้แก่สถานพยาบาลโดยตรงได้

ข้อ 2 เมื่อลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมได้ทำความตกลงตามข้อ 1, ไว้ ให้สำนักงานจ่ายค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างให้แก่สถานพยาบาลนั้น

ข้อ 3 ในกรณีที่ลูกจ้างได้ได้รับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาล และนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิได้ทศรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน ให้นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงาน โดยยื่นคำขอตามแบบทำระเบียบนี้ พร้อมกับแสดงใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลซึ่งลูกจ้างได้ไปได้รับการรักษาพยาบาลต่อสำนักงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้ทศรองจ่ายหรือวันที่ทราบคำวินิจฉัยแล้วแต่กรณี

ข้อ 4 ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียาหรือสิ่งอื่นที่จำเป็นเพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยบรรเทาหรือหมดสิ้นไป รวมถึงอุปกรณ์เครื่องใช้ หรือวัตถุที่ใช้ทำหน้าที่แทน หรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายจำหน่าย ให้ลูกจ้างซื้อยาหรือสิ่งของดังกล่าวจากสถานที่อื่นได้ เมื่อหัวหน้าแพทย์หรือนายแพทย์ผู้ตรวจรักษาของสถานพยาบาลนั้น แล้วแต่กรณีลงชื่อรับรองว่าให้ซื้อยาหรือสิ่งของดังกล่าวได้

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิ แล้วแต่กรณี อาจขอเบิกจากสำนักงานโดยยื่นคำขอตามแบบทำระเบียบนี้ พร้อมกับแสดงใบเสร็จค่าใช้จ่ายและคำรับรองดังกล่าวด้วย

## หมวด 2

### การจ่ายค่าทำศพให้นายจ้าง

ข้อ 5 ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้จัดการศพของลูกจ้างตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ให้นายจ้างยื่นคำขอตามแบบทำระเบียบนี้ พร้อมกับแสดงหลักฐานค่าใช้จ่ายในการจัดการศพเพื่อรับเงินคืนจากสำนักงาน

## หมวด 3

### การจ่ายค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น

ข้อ 6 ให้นุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นแก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ

(1) ประกันสังคมจังหวัดมีอำนาจอนุมัติในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานประกันสังคม  
จังหวัด

(2) ประกันสังคมเขตพื้นที่ที่มีอำนาจอนุมัติ ในเขตพื้นที่ที่นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ

(3) ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุมัติทั่วราชอาณาจักร

ข้อ 7 ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิที่ประสงค์จะขอรับค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลา  
อย่างอื่นให้ยื่นคำร้องต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ หรือที่ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนไว้ตามแบบ  
คำร้องท้ายระเบียบนี้

ข้อ 8 เมื่อสำนักงานได้รับคำร้องตามข้อ 7 แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่พิจารณาเหตุผลและความ  
จำเป็นในการขอรับค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น ในกรณีจำเป็นจะให้ลูกจ้าง  
หรือผู้มีสิทธิแสดงหลักฐานประกอบคำร้องด้วยก็ได้ แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 6 พิจารณาอนุมัติ

ข้อ 9 การอนุมัติจ่ายค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นแก่ลูกจ้างหรือผู้มี  
สิทธิตามระเบียบนี้ ให้จ่ายได้เฉพาะค่าทดแทนตามมาตรา 18 (2) (3) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน  
พ.ศ. 2537 ดังนี้

(1) ค่าทดแทนตามมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 จะ  
อนุมัติจ่ายคราวเดียวเต็มจำนวนก็ได้

(2) ค่าทดแทนตามมาตรา 18 (3) และ (4) ให้อนุมัติจ่ายได้ตามความจำเป็น

ข้อ 10 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หักส่วนลดค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลา  
อย่างอื่นที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิในอัตราร้อยละสองต่อปี

ข้อ 11 เมื่อผู้อำนวยการ ประกันสังคมเขตพื้นที่ หรือประกันสังคมจังหวัด ได้พิจารณาอนุมัติ  
จ่ายค่าทดแทนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ระงับการจ่ายค่าทดแทน  
ในงวดต่อไปไว้ จนกว่าจะครบกำหนดเวลาที่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2537

(ลงชื่อ) จำลอง ศรีประสาธน์

(นายจำลอง ศรีประสาธน์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



ที่ รง ๐๖๑๑/ว ๓๑๓

สำนักงานประกันสังคม

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รง ๐๖๑๑/ว ๐๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ครั้งที่ ๒/๒๕๔๕ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๐
๒. รายงานการประชุมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๓. รายชื่อและที่อยู่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑ เล่ม
๔. รายชื่อสถานพยาบาลในความตกลงฯ ที่มีราคาค่ารักษาพยาบาลในระบบอินทราเน็ต ๑ ชุด
๕. ราคาค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลในความตกลงฯ จำนวน — แห่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานประกันสังคมส่งรายชื่อสถานพยาบาลและข้อตกลงการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๔๕ - ๒๕๕๐ เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดใช้เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้อย่างถูกต้องตามข้อตกลงฯ โดยพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามความเหมาะสมและจำเป็นแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วย แต่ไม่เกินราคาสำมะโนของกองทุนเงินทดแทน เว้นแต่ค่ารักษายาบาลนั้นไม่ปรากฏในรายการราคาสำมะโนของกองทุนเงินทดแทน ให้พิจารณาจ่ายตามราคาที่สถานพยาบาลประกาศให้ประชาชนทราบตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข ในประกาศฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๒) เรื่อง ชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาล การบริการอื่นของสถานพยาบาล และสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งผู้รับอนุญาตจะต้องแสดงตามมาตรา ๓๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ นั้น

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๐ มีมติให้ยกเลิกการใช้ราคาสำมะโนของกองทุนเงินทดแทน และให้พิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาล แก่สถานพยาบาลตามราคาที่สถานพยาบาลประกาศให้ประชาชนทราบตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขฯ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลมีแนวทางการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ สำนักงานประกันสังคมจึงเชิญสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ทุกเขตและสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ปริมาณพลในฐานะเป็นหน่วยปฏิบัติมาร่วมประชุมหาแนวทางแก้ไขปัญหาค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพื่อเร่งระดมเร่งงานค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาลทุกรายการ โดยกำหนดให้หน่วยปฏิบัติ พิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

๑. ให้พิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาลตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ไม่เกินราคาที่สถานพยาบาลประกาศให้ประชาชนทราบ ตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุขในประกาศ ฉบับที่ ๓ เรื่อง ชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาล การบริการอื่นของสถานพยาบาลฯ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้าง จ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ส.ศ. ๒๕๔๘ นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

๒. หากพิจารณาเห็นว่าอาการบาดเจ็บของลูกจ้างรายใดไม่สอดคล้องกับการรักษาหรือ มีค่ารักษาพยาบาลสูงกว่าปกติ ให้สอบข้อเท็จจริง ขอหลักฐานการรักษาพยาบาล และส่งหรือ คณะอนุกรรมการการแพทย์พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๓. กรณีค่าบุคลากรทางการแพทย์ให้พิจารณาจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของราคาแพทย์สภาฯ

๔. เมื่อสถานพยาบาลในความตกลงฯ ส่งแบบสรุปค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างที่นายจ้าง มีหนังสือส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการักษาพยาบาล (กท.๔๔) และแบบแจ้งการประสบอันตรายฯ (กท.๑๖) (ถ้ามี) ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) บันทึกวันที่รับและตรวจสอบแบบสรุปค่ารักษาพยาบาลฯ กับเอกสารประกอบ ใบแจ้งหนี้ คือ กท.๔๔ และ กท.๑๖ (ถ้ามี) พร้อมลงชื่อและวันที่รับเอกสารในสำเนาแบบสรุป ค่ารักษาฯ คืนสถานพยาบาล

(๒) จัดเก็บแบบสรุปค่ารักษาพยาบาลแยกตามรายชื่อสถานพยาบาล สถานพยาบาลละ

๑ แฟ้ม

-/(๑) เมื่อจ่าย...

(๓) เมื่อจ่ายค่ารักษาตามใบแจ้งหนี้แล้ว ให้บันทึกการจ่ายลงในแบบสรุปค่ารักษาพยาบาลฯ

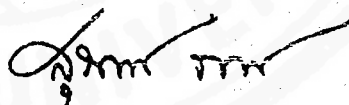
(๔) กรณีไม่สามารถจ่ายค่ารักษาได้ภายใน ๑๕ วัน ให้บันทึกหมายเหตุไว้ด้วย เช่น  
ส่งหาหรือคณะกรรมการการแพทย์หรือคณะกรรมการ

(๕) ผู้รับผิดชอบงานประโยชน์ทดแทนต้องตรวจสอบการค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลทุก  
๗ วัน หากพบการค้างจ่ายให้เร่งรัดเจ้าหน้าที่ทันทีและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

๕. กรณีสถานพยาบาลฯ มีหนังสือแจ้งการค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้สำนักงานประกันสังคม  
เจ้าของเรื่องตรวจสอบในแบบสรุปค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้างฯ หากพบว่าสถานพยาบาลแจ้ง  
การค้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกินจริง หรือกรณีสำนักงานประกันสังคมจ่ายค่ารักษาพยาบาลแล้ว  
แต่สถานพยาบาลไม่ตัดหนี้ หรือพบว่าเป็นความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลเอง  
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรฉะมีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการหรือเจ้าของสถานพยาบาลทราบ  
พร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนเพื่อแจ้งสมาคมโรงพยาบาลเอกชนทราบ  
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ประกันสังคมจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย  
จึงขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรินทร์ จีรวิสิทธิ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

โทร. ๐-๒๕๕๖-๒๗๒๕-๗

โทรสาร ๐-๒๕๖๘-๗๕๗๕