

47251201 : สาขาวิชาการศึกษาตลอดชีวิตและการพัฒนามนุษย์

คำสำคัญ : องค์การแห่งการเรียนรู้

ฉิครา ดาวประดับวงษ์ : ความพร้อมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผศ.ดร.จิตชงค์ นันทนานตร และ อ.ดร.ภัทรพล มหาจันทร์. 133 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์การวิจัย 1. เพื่อศึกษาระดับความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี 2. เพื่อศึกษาระดับความพร้อมด้านสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี 3. เพื่อเปรียบเทียบระดับความพร้อมด้านตัวบุคคล จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา สายการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน 4. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความพร้อมด้านตัวบุคคลและด้านสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมืองราชบุรี เทศบาลเมืองบ้านโป่ง เทศบาลเมืองโพธาราม กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี จำนวน 207 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งประเภท (Stratified Random Sampling) และกลุ่มตัวอย่างเพื่อการสัมภาษณ์ ได้แก่ รองนายกเทศมนตรีและรองปลัดเทศบาลเมือง ใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน 6 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale Questionnaire) และแบบสัมภาษณ์ (Interview) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ หาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ใช้ค่าสถิติ t-test และ One Way-ANOVA เพื่อเปรียบเทียบความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ จำแนกตามตัวแปรต่างๆ เปรียบเทียบการทดสอบรายคู่ ด้วยวิธี LSD

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี ในภาพรวมและรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก
2. ระดับความพร้อมด้านสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรีในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง และรายด้านพบว่าความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านโครงสร้างองค์กร และด้านบรรยากาศองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง
3. เปรียบเทียบความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมือง จังหวัดราชบุรี พบว่า พนักงานเทศบาลที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีระดับความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่เมื่อเปรียบเทียบตามวุฒิการศึกษาและสายการปฏิบัติงานพบว่า พนักงานเทศบาลที่วุฒิการศึกษาและสายการปฏิบัติงานต่างกันมีความพร้อมด้านตัวบุคคลเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. การเปรียบเทียบความพร้อมด้านตัวบุคคลและด้านสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของเทศบาลเมืองราชบุรี เทศบาลเมืองบ้านโป่ง เทศบาลเมืองโพธาราม พบว่า ไม่แตกต่างกัน

47251201 : MAJOR : LIFELONG EDUCATION AND HUMAN DEVELOPMENT

KEY WORD : LEARNING ORGANIZATION

NISARA DOWPRADUPVONG : READINESS FOR BEING LEARNING ORGANIZATIONS OF RATCHABURI MUNICIPALITIES. THESIS ADVISORS : ASST. PROF. CHIDCHONG NANTANATE, Ed.D., AND PATTRAPON MAHAKUN, Ph.D. 133 pp.

The purposes of this research were to study the level of readiness of personnel and physical environment to develop Ratchaburi municipalities to be learning organizations ; to compare the level of readiness of personnel classified by gender, age, education, work position and work experience ; to compare readiness of personnel and physical environment of Amphur Muang Ratchaburi municipality, Banpong municipality and Photaram municipality. The sample group was 207 municipality officers selected by Stratified Random Sampling method. The sample group for interview was 6 assistances of vice-mayor and vice-clerk of a municipality from Ratchaburi municipalities.

The instruments used in this research were questionnaire with 5 rating scales and a structure interview. The statistics used to analyze data were frequency, percentages, mean scores, standard deviations, t-test, One Way ANOVA were also use for a comparison of readiness of personnel for being learning organizations with various variables and paired by LSD.

The research results were as follows:

1. The level of readiness of personnel to develop learning organizations in Ratchaburi municipalities was at a high level.
2. The level of readiness on physical environment for being learning organizations of Ratchaburi municipalities was at a moderate level in general. Considering each aspect ; the level of readiness on information technology was at a high level and the level of readiness of organizational structure and atmosphere were at a moderate level.
3. The comparison of readiness of personnel to develop learning organizations in Ratchaburi municipalities classified by gender, age, and work experience were not statistically significant different at the level 0.05 whereas other variables namely ; education and work position were statistically significant different at the level 0.05.
4. Readiness of personnel and physical environment for being learning organizations of Amphur Muang Ratchaburi municipality, Banpong municipality and Photaram municipality were not significantly different.