

ผนวก ก

ประวัติความเป็นมาขององค์กร

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ช่วงที่ 1 ปฐมหลัง : บทเรียนจากประวัติศาสตร์ (พ.ศ. 2475-2490)

นับแต่มีการใช้น้ำมันก๊าดทดแทนน้ำมันมะพร้าวจุดตะเกียง การใช้น้ำมันก๊าดแทนเทียน และแก๊ส และการเดินเท้า คนไทยใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจนกลายเป็นความจำเป็นอย่างหนึ่งของชีวิต ในขณะที่ประเทศไทยยังผลิตเองไม่ได้ ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงจึงขึ้นอยู่กับการกำหนดราคาขายของบริษัทน้ำมัน ซึ่งในอดีตมีเพียงต่างชาติเท่านั้น และราคาสูงมากเมื่อเทียบกับราคาตลาดโลก การที่ต้องตกเป็นเบี้ยล่างมาตลอดนี้เองทำให้คณะราษฎร กลุ่มผู้เปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เกิดแนวคิดที่จะให้รัฐเข้าไปมีบทบาทสำคัญในเรื่องเศรษฐกิจ โดยให้คนไทยเข้าไปดำเนินการด้านพลังงานแทนการสั่งซื้อจากบริษัทต่างชาติ

กิจการน้ำมันเชื้อเพลิงในเมืองไทยนับแต่พ.ศ. 2476 เป็นต้นมา อยู่ในการกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม เนื่องจากมองว่า น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นยุทธปัจจัย มีการสร้างโรงกลั่นน้ำมันขึ้นมาที่ช่องนนทรี ต้นพ.ศ. 2481 สำหรับใช้ในราชการทหาร เปิดดำเนินการเมื่อ 24 มิถุนายน 2483 สมัยรัฐบาลจอมพล ป.พิบูลสงคราม โรงกลั่นนี้ถูกระเบิดในระหว่างสงครามโลกครั้งที่ 2 แต่ยังสามารถต่อไปได้ จนในสมัยรัฐบาลพลเรือตรี ถวัลย์ ธำรงนาวาสวัสดิ์ ถูกบังคับขายเมื่อ 5 เมษายน 2490 ให้บริษัทต่างชาติที่เป็นฝ่ายชนะสงครามและถูกยึดถอน แบบถอนรากถอนโคน กิจการน้ำมันของคนไทยสมัยนั้นโดยสิ้นเชิง

ช่วงที่ 2 ช่วงแรกเริ่มโรงกลั่นบางจาก : ยุคการบริหารของต่างชาติ (พ.ศ. 2511-2524)

เพื่อให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงาน ช่วยคนไทย รัฐบาลสมัยจอมพล ป.พิบูลสงคราม ได้อนุมัติให้สร้างโรงกลั่นขนาด 5, 000 บาเรล / วัน ที่ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ตำบลบางจาก เมื่อ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2498 กำหนดแล้วเสร็จ พ.ศ. 2507 ขณะเดียวกันใน พ.ศ. 2507 รัฐบาลจอมพล ถนอม กิตติขจรได้อนุมัติให้บริษัทโรงกลั่นน้ำมันไทยซึ่งดำเนินการโดยนายทุนต่างชาติ(ปัจจุบันคือ ไทยออยล์)สร้างโรงกลั่นน้ำมันขนาดใหญ่ที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และกลางพ.ศ. 2507 รัฐบาลได้ประกาศใช้พรบ.ภาษีน้ำมันที่ผลิตในประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบกับโรงกลั่นขนาดเล็ก อย่างโรงกลั่นน้ำมันทหาร(บางจาก)ถึงกับอยู่ไม่ได้จึงต้องขยายกำลังกลั่นเป็น 20, 000 บาเรล / วัน รัฐบาลไม่มีทุนในการขยายกิจการ จึงเปิดประมูลเข้าโรงกลั่นกำหนดเวลา 15 ปี โดยผู้เข้าต้อง

ลงทุนขยายกำลังกลั่น ซึ่งบริษัทซัมมิต อินดัสเตรียล คอร์ปอเรชั่น(ปานามา) ประมูลได้ การขยายโรงกลั่นแล้วเสร็จเปิดดำเนินการเป็นทางการเมื่อ 5 มิถุนายน 2511 สมัยรัฐบาลจอมพลถนอม กิตติขจร เช่นกัน บริษัทซัมมิตฯ ดำเนินการโดยชาวไต้หวัน คนไทยมีความทุกข์ ถูกเอารัดเอาเปรียบ ทำให้คนไทยใช้น้ำมันอย่างไม่สมเหตุสมผล เพราะเมื่อใดที่ไม่มีกำไร ซัมมิตก็ไม่กลั่นน้ำมันจนเกิดภาวะขาดแคลน ทั้งยังไม่ดูแลรักษาเท่าที่ควร โรงกลั่นมีสภาพทรุดโทรม สภาวการณ์ดำเนินมาจนถึงพ.ศ. 2523 ในสมัยรัฐบาล พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ จึงบอกเลิกสัญญาเนื่องจากซัมมิตทำผิดสัญญาเช่าหลายครั้ง บริษัทซัมมิตฯ จึงส่งมอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากคืน เมื่อ 31 มีนาคม 2524

ช่วงที่ 3 ช่วงบริหารร่วม...ติดลบ เหลือไว้เพียงซาก: ก่อนจะเป็นบางจากฯ (พ.ศ. 2524 - 2528)

รัฐบาลมอบให้กรมการพลังงานทหารบริหารด้านการกลั่น ร่วมกับการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย(ปตท.) บริหารทางธุรกิจ ดำเนินการได้ 4 ปี ผลที่เกิดขึ้นคือขาดทุนสะสมประมาณ 4,000 ล้านบาทเป็นภาระหนักต่อรัฐบาล ภาระหนักอึ้งนี้มีผลต่อเศรษฐกิจของประเทศ จะต้องหยุดการขาดทุน โดยนำซากของโรงกลั่นมาทำให้เกิดประโยชน์ต่อคนไทยการขาดทุนครั้งนี้มิได้เกิดจากความไร้ประสิทธิภาพทางเทคนิค เนื่องจากพนักงานโรงกลั่นเดิมล้วนเป็นผู้มีความรู้ และประสบการณ์การเดินโรงกลั่นมายาวนาน พิสูจน์ได้จากที่พนักงานกลุ่มเดิมนี้ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องในบริษัทบางจากฯ อย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมทำให้บริษัทฯ ได้กำไรตั้งแต่ปีแรกที่เข้ามารับช่วงการบริหาร

บางจากฯเริ่มกิจการจากซากโรงกลั่น และหนี้ 4,000 ล้านบาท โดยผู้บริหารและพนักงานบางจากได้แก้ปัญหาด้วยการมองความจริงและแก้จากจุดนั้น เกิดพัฒนาการสำคัญทั้งต่อบางจากฯและต่อสังคมโดยรวม

ช่วงที่ 4 วางรากด้วยเรียนรู้ จึงเริ่มด้วยวิถีคิดอิสระ : วิถีบางจาก (เริ่มจากพ.ศ. 2527)

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด ได้จัดตั้งขึ้นโดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2527 ตามข้อเสนอของคณะกรรมการนโยบายปิโตรเลียมแห่งชาติ ซึ่ง ฯพณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และคณะกรรมการพิจารณารูปแบบการดำเนินงานของโรงกลั่นฯ มีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เรืออากาศโทสุลี มหาสันทนะ ซึ่งดูแลด้านพลังงานเป็นประธาน

คณะรัฐมนตรีให้ตั้งบริษัทขึ้นมาเพื่อดูแลพลังงานให้เกิดความมั่นคง จึงมีมติเห็นชอบกับข้อเสนอที่กำหนดให้บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารงานที่มีเอกภาพและมีอำนาจการบริหารอย่างอิสระ มีความคล่องตัวสูงในการดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม พร้อมทั้งให้บริษัทฯมีระเบียบ วิถีปฏิบัติของตนเอง รวมถึงการบริหารบุคคลเช่นเดียวกับบริษัทเอกชนทั่วไป โดยไม่นำระเบียบของ

ราชการและรัฐวิสาหกิจมาใช้ ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อความมั่นคงและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

“บริษัทบางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ถือกำเนิดมาจากกิจการโรงกลั่นน้ำมันของรัฐที่ประสบกับการขาดทุนหลายพันล้านบาท จนไม่มีบริษัทน้ำมันแห่งใดรับซื้อ แม้กระทั่งการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) ก็ไม่ยอมเข้าไปรับภาระ จนกระทั่งพลเอก เปรม ติณสูลานนท์ นายกรัฐมนตรีในขณะนั้นต้องตัดสินใจให้ตั้งบริษัทขึ้นมาซื้อกิจการ โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในระยะแรก พร้อมกับส่งมืออาชีพเข้าไปแก้ไขปัญหา ด้วยคำมั่นสัญญาที่ได้ให้ไว้กับรัฐบาลว่า ภายใน 5 ปี จะฟื้นโรงกลั่นแห่งนี้ให้กลับมามีกำไร ”

บริษัทบางจากฯ ได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดภายใต้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2527 โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20 ล้านบาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนขึ้นเป็น 3,780 ล้านบาท ในวันที่ 21 มีนาคม 2528 ซึ่งผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้แก่ กระทรวงการคลัง 61 % การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย 33 % และธนาคารกรุงไทย 6 % รัฐบาลได้แต่งตั้งให้เกษม จาติกวณิช อดีตผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นประธานกรรมการคนแรก และโสภณ สุภาพงษ์ รองผู้ว่าการการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) เป็นผู้จัดการใหญ่ บริษัทฯ ได้เริ่มรับพนักงานของบริษัทฯเองโดยอิสระ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2528 โดยได้สรรหาและคัดเลือกจากพนักงานเดิมของโรงกลั่นฯ จากบริษัทธุรกิจปิโตรเลียมของเอกชนและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ

ช่วงที่ 5 วิถีแห่งวัฒนธรรมบางจาก : เริ่มที่คนบางจาก (พ.ศ. 2528 เป็นต้นมา)

บริษัท บางจาก ฯ เกิดขึ้นจากการเห็นภาพในอดีตของกิจการโรงกลั่นน้ำมันแห่งนี้ ด้วยภารกิจที่ถูกตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อคนไทย บริษัทฯได้ถือเป็นพันธกิจสำคัญในการดูแลความมั่นคงด้านพลังงาน เป็นเครื่องมือทำงานเพื่อประโยชน์ของคนไทย บริษัทฯ ได้กำหนดความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. เป็นบริษัทไทยที่มั่นคงในการดำเนินธุรกิจปิโตรเลียมสอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวม
 2. เป็นบริษัทที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคมไทย
- วัฒนธรรมของคนทำงานคือ “ เป็นคนดี มีความรู้ และเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ”

“การเป็นคนดี คือ ต้องทำงาน และทำโดย...

รู้เหตุ

- ต้องรู้ว่าคุณงามความดีและความซื่อสัตย์สุจริตนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญกว่าสิ่งอื่นใด และเป็นสาเหตุของความสำเร็จ

- การเป็นคนดีนั้นต้องทำเอง จะทำแทนกันไม่ได้ต้องรู้ว่าการทำงานให้สำเร็จนั้นจะต้องมีความรัก ความเพียร มีใจผูกพัน แล้วก็มี การปรับปรุงแก้ไข

- รู้ว่าสภาพความรู้สึกของการ “ พุดกันง่าย ๆ ” เป็นเหตุสำคัญของการทำอะไรรวมกันให้สำเร็จได้

- ในการทำงาน ต้องรู้ว่าบริษัทสนใจในวิธีการได้มาซึ่งความสำเร็จมากกว่าตัวความสำเร็จ วิธีการที่ได้มาซึ่งความสำเร็จนั้น จะต้องเป็นวิธีการที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เช่น ถ้าไร จะต้องไม่ได้มาจากการเอารัดเอาเปรียบสังคม เมื่อราคาน้ำมัน ตกต่ำ ราคาขาย รายได้บริษัท สิ่งแรกที่ต้องทำคือ การเร่งปรับปรุงประสิทธิภาพขอ ตนเองให้ดีขึ้น

รู้ผล

- การทำงานจะต้องยึดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์เดียวกัน การทำอะไรด้วยหลาย ๆ วิธี เพื่อเป้าหมายเดียวกัน ย่อมดีกว่าการทำวิธีเดียวกันแต่หลายเป้าหมาย ซึ่งจะไม่สำเร็จ

- ต้องรู้ว่าเป้าหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพนักงานก็คือ เราต้องการให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข คือเป้าหมาย

- ผู้ที่ทำงานจะต้องรู้หน้าที่ ภาระของตัว

- เป้าหมายของเราก็คือการแก้ปัญหา ไม่ใช่การแก้ตัว อย่างนี้เป็นต้น

รู้ตน

- องค์การเราเป็นองค์กรใหม่ พนักงานทุกคนก็รู้จักอ่อนน้อมถ่อมตน เพราะว่าการอ่อนน้อมถ่อมตนก็จะทำให้มีโอกาสได้เรียนรู้ มีคนที่จะช่วยแนะนำ และรับฟัง

- ต้องรู้ว่าตนเป็นขององค์กร ตนเป็นของประเทศชาติ เป็นของส่วนรวมนั้น จะรู้ถึงภาระหน้าที่ที่ตนต้องมีต่อส่วนรวมต่อองค์กร

- การรู้ตนนี้ก็จะทำให้ ไม่ยึดตัวเองเป็นใหญ่ในการทำงาน โดยเฉพาะคนที่เป็นผู้บริหาร หรือเป็นหัวหน้าจะต้องรู้ตัวเองเสมอว่าจะทำงานโดยอยู่ภายใต้ความรู้สึกชอบ หลง ชัง หรือกลัวไม่ได้ โดยเฉพาะความกลัวจะทำให้ไม่เป็นตัวของตัวเอง ต้องพึ่งพาจิตใจผู้อื่น องค์กรจะสืบสน

รู้กาล

- จะต้องรู้ความเหมาะสมของเวลา รู้ว่าเวลาเป็นทรัพยากรที่สำคัญ

- งานทุกอย่างต้องเสร็จสิ้นตามกาลเวลา ถ้าช้ากว่านั้นก็จะมีประโยชน์

รู้ประมาณ

- เราต้องรู้ความพอ ต้องมีคุณธรรมของการมัธยัสถ์ และประหยัด

- ความพอกก็เป็นเรื่องสำคัญในชีวิต เป็นจุดเริ่มต้นของการเสียสละ ถ้ามีความรู้จักพอกที่เหมาะสมของตนเอง ก็จะเริ่มรู้สึกว่าจะมีเหลือให้คนอื่น

- ทำอะไรแล้วพอใจในสิ่งนั้น คนพอใจที่จะทำงาน ไม่ได้หวังอะไรมาก ได้ทำแล้วก็พอใจ

รู้ผู้อื่น

- รู้ที่จะใช้ชีวิต และทำงานกับคนที่มีคุณงามความดี กับสังคมที่เป็นคนดี

- ต้องระมัดระวัง อย่าภูมิใจกับการได้รับรางวัลจากผู้มีอำนาจที่ประพฤติไม่ดี จริง ๆ แล้ว รางวัลที่ดีที่สุด ก็ควรจะเป็นรางวัลที่ตัวเองให้ตัวเองเมื่อทำดี

รู้ชุมชน

- รู้ว่าสังคมนั้นเป็นอย่างไร สังคมยังทุกข์ยาก ความยากจน ความยากลำบาก ความทุกข์ยังมีอยู่โดยทั่วไป

- เราอยู่ในส่วนที่ดีกว่า เราก็ต้องเสียสละ

- รู้ว่าจะต้องทำประโยชน์ให้กับสังคม

- รู้ว่าจะต้องมีหน้าที่ช่วยกันสร้างสังคมรอบ ๆ เรา เพื่อนฝูงในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นสังคมที่ดี เพื่อเราจะได้ทำงานอยู่ในสังคมที่ดี

ถ้ารู้สิ่งเหล่านี้จะเกิดความมุ่งมั่นในจิตใจ เกิดกำลังใจที่จะทำอะไรต่อไป แล้วไม่ต้องไปพึ่งใครอีกแล้ว พึ่งกันเอง พึ่งความเชื่อด้วยกัน พึ่งความดี นี่คือเรื่องของคนดี ไม่มีสตาจค์ก็เอื้อเพื่อช่วยทางจิตใจ ช่วยให้กำลังใจ เพราะเวลาเรามีความทุกข์ เราไม่ได้ต้องการสตาจค์เลย เราต้องการคนที่บ้านสักคนหนึ่ง ซึ่งเข้าใจเรา ว่าเราได้ทำผิดไปแล้ว และพร้อมทำใหม่ให้ดีขึ้น คนที่มองเราในแง่ดีเสมอ ทุกคนต้องเคยทำผิด ทุกคนต้องมีความรู้สึกหวั่นใจเมื่อตนเองทำผิด แต่ทุกคนก็ต้องการชีวิตใหม่ ต้องการคนให้กำลังใจ

ด้วยวัฒนธรรมของคนทำงานดังกล่าวข้างต้น เมื่อ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ พร้อมด้วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เรืออากาศโทสุลี มหาสันทนะ ได้มาเยี่ยมชมกิจการบริษัทบางจากฯ เพื่อดูความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของบางจากฯ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2530 ได้ให้โอวาทคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานบางจากฯ ทั้งหมด ความตอนหนึ่งว่า

“เดี๋ยวนี้ได้พิสูจน์แล้วว่าเราทำได้ ทำได้โดยพวกเราซึ่งเป็นบริษัทคนไทย ผมเองภูมิใจมาก ประเทศควรจะภูมิใจว่าเราสามารถทำได้ อันนี้เป็นเรื่องที่พวกเราน่าจะตระหนักและภูมิใจใน

ตัวเองว่า ไม่ใช่เราทำงานนี้เป็นประโยชน์ต่อบริษัทอย่างเดียว ประโยชน์นี้ไปช่วยประเทศได้มาก มากจนไม่สามารถจะคำนวณออกมาได้ว่ามันจะสักเท่าไร...

...อยากจะให้เข้าใจว่าคนที่เก่ง ๆ ดี ๆ ในบ้านเมืองของเรายังมีอยู่มาก และคนที่เก่ง ๆ ดี ๆ และมีความสำนึกที่ถูกต้องและเป็นแบบอย่างต่อบ้านเมืองก็คือพวกเรานั่นเอง ผมดีใจมากที่มาได้ยินเรื่องการปลูกฝังความสำนึกในการทำงานว่าเราต้องทำเพื่อคนอื่น ไม่ใช่ทำเพื่อเรา ที่เรียกว่า วัฒนธรรมของบริษัท คือสิ่งที่ดีทั้งนั้น ผมจึงขอเรียนว่าพวกเราทั้งหลายตั้งแต่คุณเกษม คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งหมด เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ให้ประเทศชาติ และเป็นความหวังของคนยากคนจน และสิ่งที่พวกเราทำ ได้มีส่วนช่วยให้กระทรวงการคลังสามารถได้นำไปจับจ่ายใช้สอย เพื่อสิ่งที่ยกฐานะความเป็นอยู่ของคนยากคนจนให้ดีขึ้น... พวกคุณเป็นคนที่สำคัญและมีประโยชน์ต่อชาติบ้านเมืองมาก ไม่ใช่เฉพาะบริษัท มีความสำคัญต่อชาติบ้านเมืองจริง ๆ ผมถึงภูมิใจที่ได้มานั่งอยู่ท่ามกลางคนหนุ่มที่มีความสามารถสูง และมีสำนึกที่ดีเยี่ยม ผมดีใจว่าบริษัทนี้...จะได้กำไรหรือขาดทุนมันเป็นเรื่องของธุรกิจ แต่ผมดีใจที่มีคนที่มีจิตใจที่ดี ที่ตรงกับความต้องการของชาติบ้านเมือง และเป็นสิ่งที่หาได้ยาก "

และในโอกาสที่เป็นประธานมอบรางวัลประกวดผลิตภัณฑ์ชุมชนจากภูมิปัญญาไทยที่บางจากจัดขึ้นเมื่อวันที่ 3 - 4 ตุลาคม 2545 ฯพณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรี และรัฐบุรุษได้กล่าวตอนหนึ่งว่า

"วันนี้เป็นวันที่พวกเราควรจะร่วมกันภูมิใจ และชื่นชมยินดีกับการจัดให้มีการประกวดของบริษัทบางจากฯ หลายท่านอาจจะไม่ทราบว่าบริษัทบางจากฯ ที่คุณณรงค์พูดเมื่อคืนนี้ว่า ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2528 ที่จริงบริษัทบางจากฯ ถือกำเนิดมาจาก บริษัทสามทหาร ของกระทรวงกลาโหมมานานมากกว่า 40 ปีแล้ว และได้แปรสภาพมาเป็นบริษัทบางจากฯ เป็นบริษัทน้ำมันแห่งเดียวที่คนไทยเป็นเจ้าของ คนไทยบริหาร และคนไทยใช้

ตอนนี้บริษัทบางจากฯ กำลังป่วยเพราะว่ามีเงินน้อย ถ้าเราไม่มีการเพิ่มทุนให้กับบริษัทบางจากฯ สงสัยบางจากก็คงจะต้องตาย แล้วเราก็จะไม่มีบริษัทซึ่งเป็นบริษัทของคนไทยเหลืออยู่เลย ขนาดที่ป่วย ๆ นี้บริษัทบางจากฯ ก็ยังคิดทำสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อคนกลุ่มหนึ่งซึ่งเราเป็นห่วงมากที่สุดก็คือคนยากคนจน คนชนบท

ฉะนั้น พวกเราจึงควรที่จะสนับสนุนบริษัทบางจากฯ ให้คงอยู่ และให้สามารถทำงานในหน้าที่ที่เป็นเรื่องราวของบริษัทน้ำมัน อันเป็นหน้าที่โดยตรงของบริษัทบางจากฯ และได้ทำงานเพื่อคนที่เราเรียกเขาว่าคนชนบท...

การทำงานที่เน้นประโยชน์ร่วมเพื่อสร้างกิจการที่มั่นคงและก้าวหน้าด้วยแนวคิดการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมของบริษัทฯ โดยปลูกฝังพนักงานทุกคนให้ประพฤติตน “เป็นคนดี มีความรู้ และเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น” คือ มีความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดสังคมของบริษัทฯที่มีความศรัทธา ความเชื่อมั่นอย่างแน่นแฟ้นที่จะประพจน์แต่สิ่งที่ดีต่อกันและต่อบุคคลภายนอก ไม่เห็นแก่ตัวหรือเห็นแก่ประโยชน์เฉพาะองค์กร ปลูกฝังให้เกิดความรู้สึกเป็นหนี้บุญคุณต่อชาติบ้านเมือง และพร้อมที่จะช่วยเหลือและเสียสละได้ รวมทั้งการสร้างจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ได้เพิ่มความมั่นคงในการจำหน่ายน้ำมันจากเดิมที่ด้อยขึ้นกับลูกค้าที่มีเพียงรายเดียว ซึ่งกิจการในอดีตที่ผ่านมาได้ให้บทเรียนแล้วถึงการต้องประสบภาวะขาดทุน ดังนั้นบริษัทจึงเริ่มขยายฐานลูกค้าด้วยการขายส่งให้ลูกค้าอื่นในช่วงปลายปี 2528 จากที่ก่อนเป็นบางจากฯ ขาดทุนมาตลอด ภายในปีแรกสามารถทำกำไรได้ระดับ 123 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ขยายสู่ตลาดอุตสาหกรรมในปี 2530 ผลจากการพึ่งตนเองนี้ทำให้กิจการมั่นคงขึ้นจนกระทั่งภายใน 5 ปี บริษัทฯสามารถเปลี่ยนกิจการที่ล้มเหลวมาเป็นกำไรระดับ 500-800 ล้านบาทต่อปี เป็น 1 ใน 10 ของบริษัทที่มียอดขายสูงที่สุดของประเทศ ได้รับคำชมเชยจากผู้ใหญ่ในบ้านเมืองว่า เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งองค์กรและคน ผลสำเร็จของบริษัทฯ ในขณะนั้น มักถูกพูดถึงเสมอว่าเป็น“ผลงานชิ้นงาม” ของรัฐบาล

ช่วงที่ 6 ขยายฐานลูกค้า : สู่กระบวนการเชื่อมโยงชุมชน (พ.ศ.2533-2535)

หลังจากที่บริษัทฯ พ้นตัว องค์กรก็ก้าวต่อด้วยการขยายตลาดให้พึ่งตนเองได้อย่างต่อเนื่อง พัฒนาการที่เป็นรูปธรรมจากการเชื่อมโยงวัฒนธรรมบางจากฯ กับภาพรวมปัญหาชนบทไทย ได้แก่การเชื่อมโยงสู่วงจรความสัมพันธ์ที่เป็นรากฐานจริงของสังคม ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม เริ่มที่ชุมชนเข้มแข็ง เพราะชุมชนเป็นรากฐานสำคัญของสังคมและเป็นรอยต่อสำคัญที่จะลงไปช่วยพัฒนาแต่ละคน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน จะเป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการพัฒนาคนให้ทุกคนมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ นำไปสู่การพัฒนาครอบครัว ชุมชน และสังคมทั่วไป

บางจากฯ เริ่มนวัตกรรมครั้งสำคัญเป็นครั้งแรกของธุรกิจน้ำมันโลก เมื่อร่วมกับสหกรณ์การเกษตรศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี จัดตั้งปั๊มสหกรณ์ขึ้นเป็นแห่งแรก พ.ศ. 2533 และขยายไปสู่การสนับสนุนให้องค์กรเกษตรกรในชุมชนเป็นเจ้าของปั๊มน้ำมันบางจาก ร้านค้า รถขนส่งน้ำมัน และตัดเย็บเสื้อผ้าชุดเด็กปั๊มปิละหลายหมื่นชุด ให้เรียนรู้การจัดการและบริหารธุรกิจที่ชุมชนมีส่วน

ร่วมเป็นเจ้าของ ด้วยรูปแบบการค้าที่พัฒนาจากวิถีชีวิตเดิมของชุมชน ใช้ทรัพยากรในพื้นที่ บุคลากรที่มีอยู่เดิมให้มากที่สุด

บางจากฯ ได้สร้างนวัตกรรมในการนำสินค้าจากชุมชนมาเป็นของสมนาคุณให้กับผู้ใช้น้ำมันบางจากแทนการเลือกสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ รวมไปถึงการช่วยยกระดับราคาผลผลิตทางการเกษตรเมื่อเกิดภาวะผลผลิตล้นตลาดราคาตกต่ำ ด้วยการสั่งซื้อเป็นจำนวนมากมาเป็นสินค้าสมนาคุณ เช่น ไข่ไก่ มะนาว ส้ม แม้จะมีความยากลำบาก เนื่องจากเป็นสินค้าสด เสี่ยงต่อการสูญเสีย แต่บางจากฯ ก็ใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อสร้างกำลังใจและพยุหมิให้เกษตรกรประสบภาวะล้มละลาย เป็นหนทางสำคัญที่จะร่วมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้บนวิถีชีวิตที่มีความสุข ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ก็สามารถขยายตลาดค้าปลีกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์สังคม ด้วยการบริหารแบบมืออาชีพร่วม ๆ กับการทำประโยชน์ให้คนไทย การมีปั๊มชุมชน (ปั๊มหกกรม) ทั่วประเทศซึ่งล้วนดำเนินการได้ดี ไม่มีความเสียหาย ได้เสริมรูปธรรมของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมทั้งของชุมชนและของบริษัทบางจากฯ ก้าวหน้าไปด้วยดี จนถึงทุกวันนี้มีองค์กรชุมชนมากกว่า 500 แห่ง ดำเนินกิจการเป็นอันหนึ่งอันเดียวและเติบโตร่วมไปกับบางจากฯ เพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจ เพิ่มศักยภาพสะสม และเอื้อประโยชน์แก่สมาชิกเกษตรกรกว่า 1 ล้านครัวเรือนทั่วประเทศ

ช่วงที่ 7 ขยายตลาดครั้งใหญ่ : กระจายหุ้นให้ประชาชน (พ.ศ. 2536-2538)

หลังจากได้เร่งวางระบบงานตลาดค้าปลีกในช่วง พ.ศ.2533 เป็นต้นมา บริษัทก็ได้ขยายตลาดอย่างรวดเร็วเพื่อให้สามารถอยู่รอดในท่ามกลางการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นของตลาดจากการมีโรงกลั่นขนาดใหญ่ภายในประเทศเพิ่มขึ้นอีก 2 แห่งตามมติครม.เมื่อ พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ได้วางรากฐานให้ผู้บริโภคเป็นเจ้าของกิจการเนื่องจากเป็นแนวทางการก่อตั้งบริษัทเพื่อเป็นเครื่องมือในการทำประโยชน์ให้คนไทย ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนคนไทยตลอดจนกลุ่มองค์กรชุมชน สหกรณ์ต่าง ๆ มีโอกาสร่วมเป็นเจ้าของกิจการ บริษัทได้เสนอรัฐบาลในการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ซึ่งคณะรัฐมนตรีก็ได้มีมติให้แปรสภาพบริษัทฯ เป็นบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ดังนั้น ในพ.ศ. 2536 บริษัทบางจากฯ จึงได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระจายหุ้น 20% ให้กับประชาชน แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนใน พ.ศ.2538 โดยกำหนดข้อบังคับบริษัทไม่ให้ต่างชาติถือหุ้นเกิน 10 %

ช่วงที่ 8 รูปธรรมแห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พ.ศ.2539-2545)

ในช่วงก้าวที่สำคัญนี้ บริษัทฯได้ดำเนินธุรกิจตามพันธกิจที่ผูกพันกับคนไทยอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันที่กิจการได้ขยายจากเดิม ปัญหาชนบทโดยเฉพาะความยากจน ยังคงเป็นปัญหาสำคัญ ของประเทศมาโดยตลอดและยิ่งทวีขึ้น เนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจที่เริ่มรุนแรงในปี 2540 ซึ่งส่งผลให้คนชนบทที่เคยพยายามอพยพเข้ามาทำงานในเมืองเพื่อหารายได้กลับว่างงานลง และต้องเดินทางกลับบ้าน สภาพดังกล่าวจะเพิ่มปัญหาชนบทและสร้างผลกระทบต่อสังคมไทยโดยรวมได้ แนวทางการคลี่คลายปัญหาโดยเร่งด่วนจึงเป็นความจำเป็น

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2540 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทานปรัชญาสำคัญ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ทรงมีพระราชดำรัสเน้นถึงต้นเหตุของวิกฤตเศรษฐกิจ และพระราชทานทางออก พร้อมทั้งเนื้อหาของทฤษฎีใหม่ทั้ง 3 ขั้น บริษัทบางจากฯ ได้ร่วมสนับสนุนบริษัท มงคลชัยพัฒนา จำกัด ดำเนินการร้านสินค้าจากชุมชน “เลมอนฟาร์ม” จำหน่ายผลิตภัณฑ์เกษตรธรรมชาติ ที่ผลิตโดยองค์กรชุมชน เพื่อประโยชน์ด้านสุขภาพของผู้บริโภค และสร้างรายได้แก่ผู้ผลิตในชุมชนชนบท เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยรองรับคนว่างงาน

การดำเนินการร้านสินค้าชุมชนดังกล่าวต่อเชื่อมทฤษฎีใหม่และเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ อันเป็นแรงเสริมที่สำคัญยิ่งซึ่งให้ทั้งแนวทางและแรงบันดาลใจ เป็นกำลังที่ทำให้บางจากฯทำหน้าที่ให้มากยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสินค้าชุมชนจำหน่ายที่ร้านค้าเลมอนฟาร์มซึ่งเปิดตัวแห่งแรกที่ป้อมบางจาก ประชาชื่น กรุงเทพฯ เป็นก้าวแรกของสินค้าชุมชนที่มีโอกาสวางจำหน่ายอย่างเต็มภาคภูมิในร้านค้าขนาดใหญ่สำหรับคนเมือง นอกเหนือจากร้านสะดวกซื้อเลมอนกรีนในสถานีบริการน้ำมันบางจากที่ดำเนินการมาแต่ พ.ศ.2537 ที่แตกต่างจากร้านอื่น เนื่องจากให้ออกาสสินค้าชุมชนมาวางจำหน่าย

ช่วงที่ 9 ผู้นำพลังงานทดแทน (พ.ศ. 2546 - ปัจจุบัน)

จากการที่ประเทศต้องเผชิญกับความผันผวนของราคาน้ำมัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของเศรษฐกิจไทยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนโฉมการใช้พลังงานเข้าสู่ยุคของพลังงานทดแทน เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในเรื่องการพัฒนาพลังงานทดแทนมาสานต่อให้เกิดเป็นรูปธรรมในวงกว้าง และสนับสนุนนโยบายรัฐที่จะเร่งพัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว บางจากฯ ในฐานะบริษัทน้ำมันของคนไทยได้ร่วมสนับสนุนการดำเนินนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจัง โดยถือเป็นภารกิจที่สำคัญในการดำเนินงาน โดยมุ่งมั่นที่จะร่วมพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทน และส่งเสริมให้ประชาชนหันมาใช้ น้ำมันแก๊สโซฮอล์ และไบโอดีเซลมากขึ้น โดยเล็งเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน ทั้ง

ประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศที่จะช่วยประหยัดเงินตราต่างประเทศ ทำให้ประเทศสามารถพึ่งพาตนเองด้านพลังงานได้อย่างยั่งยืน เป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร ที่จะมีรายได้สูงขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการผลิตเอทานอลที่ได้จากพืชเกษตร ทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม ในการช่วยลดมลพิษทางอากาศ ในวันนี้และวันต่อไปของบางจากฯ จึงมุ่งมั่นทุ่มเทให้กับการเป็นผู้นำพลังงานทดแทนให้ประชาชนคนไทยได้ใช้ประโยชน์ อันเป็นภารกิจสำคัญมาตั้งแต่เริ่มดำเนินการในอันที่จะ “ดำเนินธุรกิจอย่างสอดคล้องประโยชน์ส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาความยั่งยืนของสังคมไทย”

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ บมจ.ปตท. จัดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 หลังการแปลงสภาพ ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 โดยรับโอนกิจการ สิทธิหนี้ ความรับผิดชอบ สินทรัพย์ และพนักงานทั้งหมดจากการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) (ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2521) บมจ.ปตท.มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20, 000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2, 000 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ หุ้นของ บมจ.ปตท. ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยวันแรก ในวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2544 และมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บันทึกเหตุการณ์สำคัญ

พ.ศ. 2521- 2525



- แก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำมัน ในช่วงวิกฤตการณ์น้ำมันโลกครั้งที่ 2
- ดำเนินการวางท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นแรกของประเทศไทยจาก แหล่งเอราวัณ มายัง จังหวัดระยองและเริ่มใช้ก๊าซในโรงไฟฟ้า บางปะกง

พ.ศ. 2526-2530



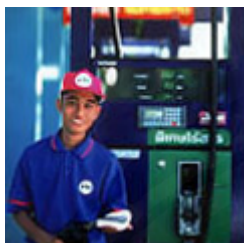
- พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พร้อมด้วย สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พร้อมด้วยสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ จุฬาลกรณ์วัณชัยลักษณ์ เสด็จพระราชดำเนินทรงประกอบพิธี เปิดโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 จ.ระยอง
- สร้างคลังก๊าซแอลพีจีทั่วประเทศ 6 แห่งและคลังสำรองผลิตภัณฑ์ฯ เช่าบ่อยา
- ร่วมทุนจัดตั้งบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด และบริษัท ปิโตรเคมี แห่งชาติ จำกัด

พ.ศ. 2531-2535



- เป็นผู้จำหน่ายน้ำมันเบนซินพิเศษไร้สารตะกั่ว เป็นรายแรกของประเทศ
- รับก๊าซธรรมชาติในทะเล จากบริษัท ยูโนแคลไทยแลนด์ จำกัด ครบ 1 ล้านล้าน ลูกบาศก์ฟุต จากแหล่งผลิต เอราวัณ บรรพต สตูล ปลาทอง
- เปิดดำเนินการโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 2

พ.ศ. 2536-2540



- ก้าวสู่การเป็นผู้นำการตลาดสูงสุดของผลิตภัณฑ์น้ำมัน (พ.ศ. 2536)
- เปิดโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 3 ในบริเวณเดียวกับหน่วยที่ 1 และ 2 มีขนาดแยกก๊าซสูงสุดวันละ 350 ล้านลูกบาศก์ฟุต
- เปิดโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 4 จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ลงนามในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแหล่ง ยาดานาและเยตากูน สหภาพพม่า

พ.ศ. 2541-2545



- สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดสถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. ณ จังหวัดอยุธยา
- ฯพณฯ นายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรีแห่งประเทศไทยและ ฯพณฯ ดาโต๊ะ ศรี มหาเธร์ โมฮัมหมัด นายกรัฐมนตรีแห่งมาเลเซีย เป็นประธานในพิธีลงนามในสัญญาซื้อขาย ก๊าซธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ระหว่าง ปตท. และ เปโตรนาส
- เริ่มรับก๊าซธรรมชาติ จากประเทศพม่า เข้าสู่ระบบจากจุดรับมอบก๊าซฯ ที่บริเวณบ้านอีต่อง จ.กาญจนบุรี โดยส่งไปยังโรงไฟฟ้าที่ จ.ราชบุรี นับเป็นการนำเข้าก๊าซธรรมชาติจากต่างประเทศเป็นครั้งแรก
- ร่วมกับโครงการส่วนพระองค์ สวนจิตรลดา และบริษัท ไทยออยล์ จำกัด เปิดจำหน่าย"ก๊าซโซฮอลล์" ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท.สำนักงานใหญ่

พ.ศ. 2546-2547



- ผลิตภัณฑ์น้ำมันอากาศยาน ปตท. ได้รับการคัดเลือกจากสายการบินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเป็นอันดับที่ 1 ของบริษัทผู้ค้าน้ำมันในภูมิภาค
- จัดทะเบียนจัดตั้ง บริษัทผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและน้ำเย็นให้กับสนามบินสุวรรณภูมิ
- ก่อสร้างโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 ขนาดแยกก๊าซ 530 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันแล้วเสร็จ

บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2456-2466

ทศวรรษแรก ของการตั้ง บริษัทปูนซีเมนต์ไทย เป็นช่วงสงครามโลก ครั้งที่ 1 บริษัทฯ เริ่มผลิตปูนซีเมนต์ขึ้นครั้งแรกที่บางซื่อ กรุงเทพฯ ปูนซีเมนต์ ที่ผลิตได้บางส่วนส่งขาย ในประเทศใกล้เคียง เริ่มมีการค้นพบแหล่งดินขาวใหม่ นำมาสู่การก่อตั้ง โรงงานแห่งที่สอง ในช่วงต่อมา

พ.ศ. 2467-2477

ขยายกำลังผลิต โรงงานบางซื่อ โดยตั้งหม้อเผาที่ 3 ทำให้กำลังผลิตรวม เป็นปีละ 108,000 ตัน

พ.ศ. 2478-2488

ขยายสู่กิจการ ผลิตกระเบื้องมุงหลังคา และเหล็ก ขึ้นเป็นครั้งแรก ในประเทศ ช่วงปลายทศวรรษนี้เกิดสงครามโลก ครั้งที่ 2 หม้อเผาปูนซีเมนต์ 2 หม้อที่บางซื่อ ถูกระเบิดทำลาย

พ.ศ. 2489-2499

โรงงานปูนซีเมนต์ท่าหลวง เริ่มผลิตได้ในปี 2491 รวมทั้ง มีการขยาย สู่กิจการ เหล็กหล่อ รูปพรรณ และคอนกรีตขึ้นเป็นครั้งแรก

พ.ศ. 2500-2510

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินทอดพระเนตรโรงงานปูนซีเมนต์ท่าหลวง ในปี 2501

ปี 2504 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงนำสมเด็จพระเจ้า เฟรเดอริกที่ 9 และสมเด็จพระราชินีอินกริดแห่งประเทศเดนมาร์ก เสด็จทอดพระเนตร โรงงานเดียวกันนี้

ปี 2507 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เสด็จฯ เป็นองค์ประธานในพิธีเฉลิมฉลอง บริษัทปูนซีเมนต์ไทยครบ 50 ปี และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระบรมราชานุญาต ให้บริษัทปูนซีเมนต์ไทย เป็นบริษัท ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปี 2509 โรงงานปูนซีเมนต์ ที่ทุ่งสง จ. นครศรีธรรมราช แล้วเสร็จ และ เริ่มผลิตได้ กำลังผลิตขั้นแรก ปีละ 460, 000 ตัน

พ.ศ. 2511-2521

ปี 2515 ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน เป็นเครือซีเมนต์ไทย และใช้สัญลักษณ์ใหม่ ร่วมกันคือช้างเผือก ในรูปหกเหลี่ยม และในทศวรรษนี้ ได้แต่งตั้งคุณบุญมา วงศ์สวรรค์ นับเป็นคนไทยคนแรกที่ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการใหญ่บริษัท

พ.ศ. 2522-2532

ปี 2524 ตัดสินใจ หยุดการผลิตปูนซีเมนต์ ที่โรงงานบางซื่อ เครือซีเมนต์ไทย ขยายธุรกิจ ทั้งต่อเนื่องและต่างแขนง รวมทั้งร่วมทุนกับบริษัทชั้นนำ ในต่างประเทศ อาทิ ธุรกิจปิโตรเคมี กระดาษและบรรจุภัณฑ์รวมทั้ง มีการพัฒนา ระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี สมัยใหม่เข้ามาช่วย ในงานด้านต่าง ๆ อย่างมาก

พ.ศ. 2533-2543

ปี 2535 โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ ที่เขาวง จ. สระบุรี เริ่มผลิต ซึ่งถือเป็นโรงงาน ที่มีหม้อเผาที่ใหญ่ที่สุดในโลก เริ่มนำระบบ การบริหารคุณภาพ งานทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Commitment) มาเป็นนโยบายหนึ่งในการบริหารธุรกิจ ทำให้บริษัทในเครือฯ จำนวนมาก ได้รับการรับรอง และยอมรับ ในระดับสากล ช่วงปี 2540-2541 เกิดวิกฤติเศรษฐกิจ เครือฯ ปรับโครงสร้าง การบริหารใหม่ เพื่อให้อยู่รอด และเตรียมพร้อมสำหรับสถานการณ์โลก ที่เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอด และเพื่อรองรับ การแข่งขันที่ทวีความรุนแรงขึ้นทุกขณะ

พ.ศ. 2544-2545

ปรับโครงสร้างธุรกิจโดยแบ่งกลุ่มธุรกิจออกเป็น 6 กลุ่มธุรกิจและ 2 บริษัทโฮลดิ้ง นอกจากนี้ยังร่วมตั้งบริการจัดซื้อ ผ่านอินเทอร์เน็ตที่ใหญ่ที่สุด เพื่อเป็นการปูพื้นฐานสู่การทำพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 10 บริษัทชั้นนำของประเทศไทย จาก Far Eastern Economic Review

พ.ศ. 2546-ปัจจุบัน

ได้รับยกย่องว่าเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลทั้งระดับประเทศ และระดับสากล อาทิ จาก Reuters ร่วมกับ นิตยสาร Institutional Investor สหรัฐอเมริกา นิตยสาร FinanceAsia และ SET Awards 2003 นับเป็นสิ่งยืนยันถึงความมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้