

วันพี ถาวรชัย: การศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ระหว่างมหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชน (A COMPARISON OF WORKING
MOTIVATION BETWEEN PERSONNEL OF A PUBLIC UNIVERSITY AND A PRIVATE
UNIVERSITY) อ.ที่ปรึกษา: รศ. ดร. นิเทศ ดินณะกุล, 173 หน้า. ISBN 974-17-5964-9

172576

การศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยของรัฐ
และมหาวิทยาลัยเอกชน ใช้กรอบตัวแปร 7 ตัว ได้แก่ บุคลากร ความรับผิดชอบ เงินเดือนและ
สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน โอกาส ความมั่นคงในงาน และความต้องการทางสังคม

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental
sampling) โดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม คือ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
แห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 245 คน เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยของรัฐ และบุคลากร
ในมหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 332 คน เป็นตัวแทนของ
มหาวิทยาลัยเอกชน โดยไม่แยกเพศ

สมมติฐานหลักของการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ คือ

1. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชนมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านบุคลากร
ด้านความรับผิดชอบ ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้าน
โอกาส มากกว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยของรัฐ
2. บุคลากรในมหาวิทยาลัยของรัฐมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง
ในงานและด้านความต้องการทางสังคม มากกว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

1. สมมติฐานข้อแรกเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ ยกเว้นด้านความรับผิดชอบ
2. สมมติฐานข้อที่สองไม่เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้

ภาควิชา...สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา.....ลายมือชื่อผู้ผลิต.....อ.ณัฏฐ์ ภาวชัย.....
สาขาวิชา...สังคมวิทยา.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....หิมาภรณ์.....
ปีการศึกษา...2548.....

##4681160724: MAJOR SOCIOLOGY

KEY WORD: WORKING MOTIVATION / PUBLIC AND PRIVATE UNIVERSITIES

WANRAPHI THAVORNCHAI: A COMPARISON OF WORKING MOTIVATION
BETWEEN PERSONNEL OF A PUBLIC UNIVERSITY AND A PRIVATE UNIVERSITY.

THESIS ADVISOR: ASSOC.PROF.NITHET TINNAKUL, PH.D. 173 pp. ISBN 974-
17-5964-9.

172576

The research focused on comparison of working motivation between personnel of a public university and a private university by using 7 major variables were as follows: personnel, responsibilities, salary and social welfare, working environment, opportunity, stability and social needs.

The questionnaires were used as a research method in two sample groups that were personnel both in public and private universities. Using the accidental sampling method, 245 and 332 personnel from one Rajabhat University and one Private University in Bangkok regardless of their sex were selected as representatives of public and private universities respectively.

The main hypotheses in this research were as follows:

1. Working motivation in personnel, responsibilities, salary and social welfare, working environment and opportunity of personnel in a private university were greater than in a public university.
2. Working motivation in stability and social needs of personnel in a public university were greater than in a private university.

The results of the research were as follows:

1. Research result was in accordance with the first hypothesis except responsibilities.
2. The second hypothesis was rejected by the result.

Department...Sociology and Anthropology... Student's signature... *Nanraphi Thavornchai*
Field of study...Sociology..... Advisor's signature... *Nithet Tinnakul*
Academic year.....2005.....