

พรรณนิภา สืบสุข : ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ (RELATIONSHIPS BETWEEN WORK CHARACTERISTICS,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF HEAD NURSES AND JOY AT WORK
OF STAFF NURSES, GOVERNMENTAL UNIVERSITY HOSPITALS) อ. ที่ปรึกษา:
รศ.พ.ศ.ศ. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ, 121 หน้า ISBN 974-17-4614-8

172579

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ กลุ่มตัวอย่าง
เป็นพยาบาลประจำการ จำนวน 333 คน ซึ่งได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมี 4
ตอน คือ ข้อมูลส่วนบุคคล การรับรู้ลักษณะงานของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอ
ผู้ป่วย และความสุขใจการทำงานของพยาบาลประจำการ เครื่องมือทุกตอนได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตาม
เนื้อหา และวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.80,
0.95 และ 0.83 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐอยู่ในระดับสูง
($\bar{x} = 3.75$, $SD = 0.41$)
2. การรับรู้ลักษณะงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการใน
ระดับปานกลาง ($r = 0.64$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05
3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน
ของพยาบาลประจำการในระดับปานกลาง ($r = 0.48$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05

สาขาวิชา.....การบริหารการพยาบาล.....

ปีการศึกษา.....2548.....

ลายมือชื่อนิติ.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

4677841936 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : WORK CHARACTERISTICS / TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF HEAD NURSES / JOY AT WORK / STAFF NURSES / GOVERNMENTAL UNIVERSITY HOSPITALS

PANNIPA SUEBSUK: RELATIONSHIPS BETWEEN WORK CHARACTERISTICS, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF HEAD NURSES AND JOY AT WORK OF STAFF NURSES, GOVERNMENTAL UNIVERSITY HOSPITALS. THESIS ADVISOR: PAUNGPHEN CHOONHAPRAN; Ph.D., 121 pp. ISBN 974-17-4614-8

172579

The research was designed to study joy at work of staff nurses; and to determine the relationships between work characteristics, transformational leadership of head nurses and joy at work of staff nurses, Governmental University Hospitals. The sample were 333 staff nurses, randomly selected through multi-stage sampling technique. Research instruments were questionnaires consisting of four parts; personal factors, work characteristics, transformational leadership of head nurses, and joy at work of staff nurses. They were judged for their validities and reliabilities. The Cronbach's alpha coefficients were 0.80, 0.95 and 0.83 respectively. The data were analyzed by percentage, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation Coefficients.

The major findings were as follows:

1. The joy at work of staff nurse, Governmental University Hospitals was at the high level ($\bar{x} = 3.75$, $SD = 0.41$)
2. The perceived work characteristic was positively related to the joy at work of staff nurse at moderate level ($r = 0.64$) with the statistic significantly at the 0.05 level.
3. The perceived transformational leadership of head nurse was positively related to the joy at work of staff nurse at moderate level ($r = 0.48$) with the statistic significantly at the 0.05 level.

Field of studyNursing Administration....

Student's signature

Pannipa Suebsuk

Academic year2005.....

Advisor's signature

Paungphen Choonhapran