

46252905 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : องค์ประกอบประสิทธิผลองค์การ

อัญชนา พานิช : องค์ประกอบประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : รศ.ดร. ศิริชัย ชินะดังกูร, อ.ดร. ศรียา สุขพานิช และ

ผศ.ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์. 279 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) องค์ประกอบของประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2) ระดับประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 3) ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดกรอบแนวคิดของการวิจัยโดยการวิเคราะห์เอกสารและสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 20 คน ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน 32 แห่ง ซึ่งได้มาจากการสุ่มแบบแบ่งประเภท (stratified random sampling) ผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วยบุคลากรซึ่งเป็นผู้บริหารและอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน 512 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์จำแนกกลุ่มตัวแปรโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์องค์ประกอบ (factor analysis) และวิเคราะห์เส้นทางโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เส้นทาง (path analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. องค์ประกอบประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ คือ 1) พฤติกรรมการบริหาร 2) ความพึงพอใจในการทำงาน 3) สภาพแวดล้อมภายในองค์การ 4) เทคโนโลยี 5) ความผูกพันต่อองค์การ 6) โครงสร้างองค์การ
2. ประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏอยู่ในระดับมาก
3. ความผูกพันต่อองค์การเป็นองค์ประกอบที่มีอิทธิพลทางตรงต่อประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ส่วนสภาพแวดล้อมภายในองค์การ พฤติกรรมการบริหารและโครงสร้างองค์การมีอิทธิพลทางอ้อมต่อประสิทธิผลองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

46252905 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORD : THE ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS FACTORS

ANCHANA PANICH : THE ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS FACTORS OF RAJABHAT UNIVERSITIES. DISSERTATION ADVISORS : ASSOC. PROF. SIRICHA CHINATANGKUL, Ph.D., SARIYA SUKHABANIJ, Ph.D., AND ASST. PROF. PRASERT INTARAK, Ed.D. 279 pp.

The purposes of this research were to determine 1) the organizational effectiveness factors of Rajabhat Universities 2) the level of organizational effectiveness of Rajabhat Universities 3) factors affecting organizational effectiveness of Rajabhat Universities. The development of the study framework included an analysis of documents and interviews of 20 distinguished persons. The samples of this study which consisted of 32 Rajabhat Universities were drawn by using stratified random sampling. The respondents were 512 administrators and teachers in Rajabhat Universities. The research instrument used for gathering the data was a questionnaire. The statistics used for analyzing the data were frequency, percentage, mean, and standard deviation, factor analysis and path analysis.

The findings of this research were :

1. The organizational effectiveness factors of Rajabhat Universities consisted of 6 components : 1) administration behavior, 2) job satisfaction, 3) environment in organization, 4) technology, 5) organizational commitment, and 6) organizational structure.
2. The level of organizational effectiveness of Rajabhat Universities was high.
3. Organizational commitment affected organizational effectiveness of Rajabhat Universities with a direct influence. Environment in organization, administration behavior and organizational structure affected organizational effectiveness of Rajabhat Universities with an indirect influence .