

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research: PAR) โดยมุ่งพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการก่อนการย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ (กรณีประเทศเกาหลีใต้) และผลของกระบวนการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการในมิติของแรงงานในถิ่นปลายทาง และครอบครัวแรงงานในประเทศไทย ตลอดจนศึกษาบทบาทของครอบครัวแรงงานในการสนับสนุนแรงงานที่ย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนศึกษา มีกลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานที่มีภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือที่เข้าร่วมโครงการนาร่องเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานแบบบูรณาการก่อนการย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 121 คน และครอบครัวแรงงานกลุ่มดังกล่าว หน่วยในการวิเคราะห์เป็นทั้งระดับบุคคลและครอบครัว ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ โดยใช้สถิติอย่างง่าย และการพรรณนาวิเคราะห์ ตามลำดับ ผลการศึกษามี ดังนี้

1.) การพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการก่อนการย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ โดยการเตรียมการร่วมกันระหว่างคณะผู้วิจัยและคณะวิทยากร ในการจัดทำเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานแบบบูรณาการก่อนการย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ พัฒนาสาระเนื้อหาที่จำเป็นสำหรับแรงงาน และดำเนินการการอบรมแบบเข้มข้นที่เน้นทักษะกระบวนการ และสร้างความตระหนักรู้ เพื่อให้แรงงานได้เตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2.) ผลของกระบวนการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการ จำแนกเป็น (ก.) ผลของกระบวนการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการในมิติของแรงงานในถิ่นปลายทาง (ประเทศเกาหลีใต้) โดยศึกษาแรงงานที่ผ่านการเตรียมความพร้อมเชิงบูรณาการและได้เดินทางไปใช้ชีวิตที่ประเทศเกาหลีใต้ และการสัมภาษณ์แรงงานในเมืองอื่นๆ ทางโทรศัพท์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) พบว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเรื่องทัศนคติต่อการใช้ชีวิต มีการปรับตัว มีการจัดการเงินส่งกลับ รู้จักที่จะรักษาสติธิประโยชน์ของตน มีทักษะการสื่อสารและการจัดการความเครียดอย่างชัดเจน และ (ข) ผลของกระบวนการเตรียมความพร้อมแรงงานเชิงบูรณาการในมิติของครอบครัวแรงงานในถิ่นต้นทาง (ประเทศไทย) พบว่า แรงงานมีความเสี่ยงทั้งที่เกิดจากพฤติกรรมของตนเอง และจากครอบครัว อันจะส่งผลให้ไม่ประสบความสำเร็จตามที่คาดหวังไว้จากการไปทำงานครั้งนี้ ครอบครัวของแรงงานก็มีกระบวนการจัดการเงินส่งกลับที่ดีในระดับหนึ่ง การเข้าถึงแหล่งช่วยเหลือของแรงงาน ตลอดจนทำให้ทราบความก้าวหน้าในการทำงานของแรงงาน และการสร้างเครือข่ายของแรงงานที่จะดูแลช่วยเหลือกันและกันได้

3.) บทบาทของครอบครัวแรงงานในการสนับสนุนแรงงานที่ย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ กรณีประเทศเกาหลีใต้ พบว่า ครอบครัวมีบทบาทในการสนับสนุนให้แรงงานประสบความสำเร็จในการไปทำงานต่างประเทศได้ เพราะครอบครัวมีความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพการทำงานของแรงงาน มีการจัดการเรื่องเอกสารสำคัญเกี่ยวกับแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเงินที่แรงงานส่งกลับ ตลอดจนมีการติดต่อสื่อสาร และการสนับสนุนด้านจิตใจระหว่างครอบครัวแรงงานกับแรงงาน อย่างต่อเนื่อง

This is a participatory action research (PAR) aiming at the development of an integrative preparation model for laborers prior to their migration to work overseas (the case of South Korea) and at the study of the effects of an integrative labor potential development process in the dimension of laborers at the destination and their families in Thailand. The roles of laborers' families in encouraging and supporting their members to work abroad were also investigated. The target population consisted of 121 north and northeastern laborers and their families who participated in the integrative labor potential development pilot project before migrating to work in a foreign country. The analytical units included individual and family levels, and the analysis was achieved based on quantitative as well as qualitative data. Simple statistical method was applied in the analytical description. The results of the study are as follows.

**1.) The development of an integrative preparation model for laborers prior to their migration to work overseas**

Collaborative work was carried out by the research team and the guest speakers in planning and building the training course content for the integrative development of labor potential before overseas migration. The course content was selected based on the necessity, and the training was performed intensively emphasizing skills, processes, and conscience building so that the laborers were well prepared before they travelled to work abroad.

**2.) The effects of an integrative labor potential development process** These are classified into two cases. *(a) First, the effects of the integrated labor preparation process in the dimension of laborers at the destination (South Korea)* were investigated on the laborers who had undergone the integrated preparation and travelled to work and live in South Korea. The laborers in other cities were also interviewed through the Internet system and emails. It was evident that the laborers' attitudes in their living changed. It was clear that they adjusted themselves, remitted money to their families, knew how to protect their own rights and benefits, improved communicative skills, and knew how to cope with stress. *(b) The effects of the integrated labor preparation process in the dimension of the laborers' families at the origin (Thailand.)* It was found that there were risk factors both from their own behaviors and their families, with a consequence that their work was not as successful as they expected. The laborers' families were able to manage the remittance at a certain level. They were able to reach an assistance resource for their members abroad and were informed of the progress of the laborers' jobs. A network was also formed in order to assist one another.

**3.) The roles of the laborers' families in supporting them to work abroad (the case of South Korea)** It was found that the families played an important role in supporting the laborers to attain their success working overseas. The families understood the laborers' working condition, they handled major labor documentation, knew how to manage the money remitted by the laborers, and continuously contacted and provided mental support to the laborers.