

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษา เรื่อง “แนวทางพัฒนาการประสานงานสวัสดิการสังคมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กับองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี” ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการศึกษาเป็น 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

2.1 การประสานงานแบบเป็นทางการ

2.2 การประสานงานแบบไม่เป็นทางการ

2.3 การประสานงานแบบผสม

ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

3.1 ระดับหน่วยงาน

3.2 ระดับผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 4 ทักษะบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

4.1 ด้านนโยบาย

4.2 ด้านการบริหาร

4.3 ด้านการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 5 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ส่วนที่ 6 การอภิปรายผลการศึกษา

ซึ่งแต่ละส่วนมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่าง เป็นบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี จำนวน 35 แห่ง ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม หัวหน้าส่วนสาธารณสุข หัวหน้าส่วนการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมหรือตำแหน่งอื่น ๆ อบต. ละ 6 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 210 คน ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

1.1 เพศ อายุ และการศึกษา

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 54.3 เป็นเพศหญิง และร้อยละ 45.7 เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.9 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.3 มี กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุระหว่าง 61 ปีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 1.4 ส่วนระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.9 รองลงมาคือ จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 10.5 ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและปริญญาเอก มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.5 (ตารางที่ 4.1)

ตารางที่ 4.1

จำนวนและร้อยละของของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามเพศ อายุ และการศึกษา

จำแนก	จำนวน N = 210	ร้อยละ
<u>เพศ</u>		
ชาย	96	45.7
หญิง	114	54.3

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

จำแนก	จำนวน N = 210	ร้อยละ
อายุ		
20 – 30 ปี	48	22.8
31 – 40 ปี	90	42.9
41 – 50 ปี	51	24.3
51 – 60 ปี	18	8.6
61 ปีขึ้นไป	3	1.4
$\bar{X} = 38.15$ สูงสุด = 66.00 ต่ำสุด = 21.00		
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	1	0.5
มัธยมศึกษา	15	7.1
ปวส./อนุปริญญา	22	10.5
ปริญญาตรี	153	72.9
ปริญญาโท	18	8.6
ปริญญาเอก	1	0.5

1.2 ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม คิดเป็นร้อยละ 17.1 รองลงมา เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 16.7 โดยเป็นหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.0 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1 – 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.8 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4 – 6 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.3 และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.6 ส่วนใหญ่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก คิดเป็นร้อยละ 40.5 รองลงมา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล

ขนาดกลาง คิดเป็นร้อยละ 33.3 และน้อยที่สุดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 26.2 (ตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.2
จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่ง
ในการปฏิบัติงานระยะเวลาในการปฏิบัติงานและ
ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน/ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน (N = 210)	ร้อยละ
<u>ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน</u>		
ผู้กำหนดนโยบาย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	31	14.8
ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	35	16.7
หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม	19	9.0
หัวหน้าส่วนสาธารณสุข	27	12.9
หัวหน้าส่วนการศึกษา	28	13.3
ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม	36	17.1
ตำแหน่งอื่น ๆ	34	16.2
<u>ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</u>		
1 – 3 ปี	141	67.1
4 – 6 ปี	30	14.3
7 – 9 ปี	23	11
10 ปีขึ้นไป	16	7.6
$\bar{X} = 4.99$ สูงสุด = 23.00 ต่ำสุด = 1.00		
<u>ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล</u>		
เล็ก	85	40.5
กลาง	70	33.3
ใหญ่	55	26.2

1.3 การได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการประสานงาน

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการประสานงานจากประสบการณ์การทำงาน คิดเป็นร้อยละ 48.6 รองลงมาศึกษาจากเอกสาร คิดเป็นร้อยละ 22.4 และน้อยที่สุดไม่เคยได้รับความรู้เรื่องการประสานงาน คิดเป็นร้อยละ 0.5 (ตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3

จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามลักษณะ
การได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการประสานงาน

การได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการประสานงาน	จำนวน (N = 210)	ร้อยละ
<u>เคยได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการประสานงาน</u>		
จากประสบการณ์การทำงาน	102	48.6
ศึกษาจากเอกสาร	47	22.4
ได้รับการอบรมเพิ่มเติม	33	15.7
สอบถามจากผู้รู้	14	6.7
ได้รับจากการศึกษาจากสถาบัน	13	6.2
ไม่เคยได้รับความรู้	1	0.5

ส่วนที่ 2 ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การศึกษาในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้กำหนดลักษณะในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมไว้ทั้งหมด 3 ลักษณะ คือ การประสานงานแบบเป็นทางการ การประสานงานแบบไม่เป็นทางการ และการประสานงานแบบผสม ผลการศึกษาปรากฏ ดังนี้

2.1 ลักษณะการประสานงานในรูปแบบการประสานงานที่เป็นทางการ

การประสานงานแบบเป็นทางการ คือ การประสานงานรูปแบบนี้จะใช้ในรูปแบบของการทำหนังสือตามระเบียบราชการ หรือตามฟอร์มและขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงานที่วางไว้ การประสานงานแบบนี้จะเป็นการประสานงานตามบทบาทหน้าที่และขอบเขตของงานที่ได้รับผิดชอบ อย่างไรก็ตาม จากการศึกษาที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนบางครั้งการประสานงานแบบนี้อาจค่อนข้างล่าช้าและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์เร่งด่วนที่ต้องการความรวดเร็ว

จากการศึกษาลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- การประสานงานถือเป็นภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมของหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 51.0 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 30.5 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 3.3 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- การติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่เป็นทางการ (การทำหนังสือตามระเบียบราชการ) ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 50.5 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 25.7 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- การประสานงานด้านสวัสดิการสังคมโดยใช้หนังสือราชการเป็นหลัก พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.8 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.6 มีการปฏิบัติมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 ที่ปฏิบัติในน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- การประสานงานโดยใช้แบบฟอร์มผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 42.4 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.6 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 1.0 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของลักษณะการประสานงานแบบเป็นทางการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 แสดงว่า ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีแบบเป็นทางการ อยู่ในระดับมาก (ตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแบบเป็นทางการ

การประสานงานแบบ เป็นทางการ	ระดับการปฏิบัติ						\bar{X}	S.D.	การ แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด				
การประสานงานถือเป็นภารกิจ หลักในการปฏิบัติงานด้าน สวัสดิการสังคมของท่าน	30.5 (64)	51.0 (107)	15.2 (32)	3.3 (7)	-	4.09	0.76	มาก	
การติดต่อประสานงานโดยใช้ รูปแบบที่เป็นทางการ (การทำ หนังสือตามระเบียบราชการ) ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	25.7 (54)	50.5 (106)	21.4 (45)	1.9 (4)	0.5 (1)	3.99	0.77	มาก	
ท่านประสานงานด้านสวัสดิการ สังคมโดยใช้หนังสือราชการเป็น หลัก	27.6 (58)	44.8 (94)	25.2 (53)	1.9 (4)	0.5 (1)	3.97	0.81	มาก	
ท่านประสานงานโดยใช้ แบบฟอร์มผู้ประสบปัญหาความ เดือดร้อนของสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี	19.0 (40)	42.4 (89)	27.6 (58)	10.0 (21)	1.0 (2)	3.69	0.93	มาก	
รวม						3.93	0.61	มาก	

2.2 ลักษณะการประสานงานในรูปแบบการประสานงานแบบไม่เป็นทางการ

การประสานงานไม่เป็นทางการ เช่น การใช้โทรศัพท์ การเขียนจดหมายส่งตัวแบบไม่เป็นทางการ เป็นต้น เพื่อลดระเบียบขั้นตอนซึ่งต้องใช้เวลามากในการดำเนินงานออกไป โดยส่วนใหญ่รูปแบบนี้มักจะถูกนำมาใช้ กรณีผู้ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด แต่รูปแบบนี้อาจไม่เหมาะสมกับระเบียบ และไม่ถูกต้องตามขั้นตอนที่จำเป็นต้องมีลายลักษณ์อักษรเป็นหลักฐานไว้

จากการศึกษาลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- การใช้การโทรศัพท์ติดต่อในการประสานงานไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการสังคมก่อนการส่งต่อผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.8 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 25.2 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 1.0 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 แสดงว่ามีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- การติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่ไม่เป็นทางการ (การประสานส่วนตัว) ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 37.6 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 30.0 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 1.0 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

- การใช้สัมพันธ์ภาพส่วนบุคคลเพื่อลดขั้นตอนการประสานงานและช่วยเหลือผู้ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.8 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.6 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 1.9 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 แสดงว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของลักษณะการประสานงานแบบไม่เป็นทางการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 แสดงว่า ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีแบบไม่เป็นทางการ อยู่ในระดับมาก (ตารางที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแบบไม่เป็นทางการ

การประสานงานแบบ ไม่เป็นทางการ	ระดับการปฏิบัติ							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
ท่านใช้การโทรศัพท์ติดต่อในการ ประสานงานไปยังหน่วยงานที่ รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการ สังคมก่อนการส่งต่อผู้ประสบ ปัญหาความเดือดร้อน	23.8 (50)	44.8 (94)	25.2 (53)	5.2 (11)	1.0 (2)	3.85	0.88	มาก
การติดต่อประสานงานโดยใช้ รูปแบบที่ไม่เป็นทางการ (การ ประสานส่วนตัว) ทำให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	23.8 (50)	37.6 (79)	30.0 (63)	7.6 (16)	1.0 (2)	3.76	0.93	มาก
ท่านใช้สัมพันธภาพส่วนบุคคล เพื่อลดขั้นตอนการประสานงาน และช่วยเหลือผู้ที่ประสบปัญหา ความเดือดร้อน	16.7 (35)	44.8 (94)	27.6 (58)	9.0 (19)	1.9 (4)	3.65	0.93	มาก
รวม						3.75	0.77	มาก

2.3 การประสานงานแบบผสม

รูปแบบการประสานงานแบบผสม เป็นการประสานงานโดยใช้รูปแบบไม่เป็นทางการ
และแบบเป็นทางการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความล่าช้าของระเบียบขั้นตอนในสถานการณ์ที่
ต้องการความเร่งด่วนในการปฏิบัติงาน

จากการศึกษาลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- ท่านประสานงานในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมทั้งทางโทรศัพท์และเป็นหนังสือราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.1 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 35.2 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 แสดงว่า มีการปฏิบัติในระดับมาก

- ท่านใช้การติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการร่วมกัน (การพบปะพูดคุย, การใช้โทรศัพท์) เพื่อให้ทำงานบรรลุผลสำเร็จได้เร็วขึ้น กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 42.9 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 34.8 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และร้อยละ 22.4 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 แสดงว่า มีการปฏิบัติในระดับมาก

- การใช้การประสานงานทั้งเป็นลายลักษณ์อักษรและสัมพันธ์ภาพส่วนตัวร่วมด้วย กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.1 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.1 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 ปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 แสดงว่า มีการปฏิบัติในระดับมาก

- ท่านใช้การประสานงานแบบผสมเป็นการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 49.5 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 24.8 มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 แสดงว่ามีการปฏิบัติในระดับมาก

- ท่านจะเลือกใช้การประสานงานตามสถานการณ์ของผู้รับบริการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.6 มีการปฏิบัติในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.1 มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 0.5 มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 แสดงว่า มีการปฏิบัติในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี แบบผสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 แสดงว่า ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีแบบผสม มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (ตารางที่ 4.6)

ตารางที่ 4.6

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

จำแนกตามลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแบบผสม

การประสานงานแบบผสม	ระดับการปฏิบัติ							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{x}	S.D.	
ท่านประสานงานในการ ดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม ทั้งทางโทรศัพท์และเป็นหนังสือ ราชการ	35.2 (74)	47.1 (99)	15.7 (33)	1.4 (3)	0.5 (1)	4.15	0.77	มาก
ท่านใช้การติดต่อประสานงาน โดยใช้รูปแบบที่เป็นทางการและ ไม่เป็นทางการร่วมกัน (การ พบปะพูดคุย, การใช้โทรศัพท์) เพื่อทำให้งานบรรลุผลสำเร็จได้ เร็วขึ้น	-	-	34.8 (73)	42.9 (90)	22.4 (47)	4.12	0.75	มาก
ท่านใช้การประสานงานทั้งเป็น ลายลักษณ์อักษรและ สัมพันธ์ภาพส่วนตัวร่วมด้วย	27.1 (57)	47.1 (99)	20.5 (43)	4.8 (10)	0.5 (1)	3.96	0.84	มาก
ท่านใช้การประสานงานแบบ ผสมเป็นการแก้ไขปัญหาคความ ล่าช้าในการปฏิบัติงาน	24.8 (52)	49.5 (104)	23.3 (49)	1.9 (4)	0.5 (1)	3.96	0.78	มาก
ท่านจะเลือกใช้การประสานงาน ตามสถานการณ์ของผู้รับบริการ	21.4 (45)	47.6 (100)	27.1 (57)	3.3 (7)	0.5 (1)	3.86	0.80	มาก
รวม						4.01	0.59	มาก

ภาพรวมลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

จากการศึกษา ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ผู้ศึกษาได้กำหนดลักษณะการประสานงานไว้ 3 รูปแบบ พบว่าลักษณะการประสานงานในรูปแบบผสมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ลักษณะการประสานงานในรูปแบบเป็นทางการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 และลักษณะการประสานงานในรูปแบบไม่เป็นทางการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75

ผลการศึกษาลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 แสดงว่าประชากรที่ศึกษามีการปฏิบัติในการประสานงานอยู่ในระดับมาก (ตารางที่ 4.7)

ตารางที่ 4.7

ภาพรวมลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

ลักษณะการประสานงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
- ลักษณะการประสานงานในรูปแบบผสม	4.01	0.59	มาก
- ลักษณะการประสานงานในรูปแบบที่เป็นทางการ	3.93	0.61	มาก
- ลักษณะการประสานงานในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ	3.75	0.77	มาก
รวม	3.90	0.45	มาก

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนนทบุรี

การศึกษาในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีเป็น 2 รูปแบบ

คือ ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน และปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับผู้ปฏิบัติงาน โดยสามารถแยกพิจารณาได้ดังนี้

3.1 ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานสวัสดิการสังคม หมายถึง ข้อขัดข้องและสิ่งขัดขวางที่มีผลให้การดำเนินงานในการจัดสวัสดิการสังคมไม่บรรลุวัตถุประสงค์

จากการศึกษาปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- หน่วยงานของท่านขาดแคลนบุคลากรในการประสานงานสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 27.1 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 26.2 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 6.7 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับปานกลาง

- หน่วยงานของท่านขาดการประสานงานเพื่อติดตามประเมินผลหลังให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 34.3 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 24.8 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 2.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับปานกลาง

- บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 40.5 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 27.1 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 3.3 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับปานกลาง

- หน่วยงานของท่านมีงบประมาณไม่เพียงพอในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 31.4 เห็นด้วยในระดับปานกลางและน้อย รองลงมาร้อยละ 17.6 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด และมีเพียงร้อยละ 3.8 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- หน่วยงานของท่านไม่มีนโยบายในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมที่ชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 37.6 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 30.0 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 2.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 แสดงว่าหน่วยงานไม่มีนโยบายในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมที่ชัดเจน เห็นด้วยในระดับมาก

- หน่วยงานของท่านขาดความพร้อมในด้านอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ที่ใช้ในการติดต่อประสานงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 31.0 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมา ร้อยละ 29.5 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 4.3 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- ระเบียบปฏิบัติในหน่วยงานของท่านไม่เอื้ออำนวยให้มีการติดต่อประสานงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 40.0 เห็นด้วยในระดับน้อย รองลงมา ร้อยละ 30.5 เห็นด้วยในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 2.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ของปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีระดับหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 แสดงว่า ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี อยู่ในระดับมาก (ตารางที่ 4.8)

ตารางที่ 4.8

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน

การประสานงานระดับ หน่วยงาน	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
หน่วยงานของท่านขาดแคลน บุคลากรในการประสานงาน สวัสดิการสังคม	6.7 (14)	23.8 (50)	27.1 (57)	26.2 (55)	16.2 (34)	2.79	1.17	ปาน กลาง
หน่วยงานของท่านขาดการ ประสานงานเพื่อติดตาม ประเมินผลหลังให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา ความเดือดร้อน	2.9 (6)	21.4 (45)	34.3 (72)	24.8 (52)	16.7 (35)	2.69	1.07	ปาน กลาง

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

การประสานงานระดับ หน่วยงาน	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ ในการประสานงานด้าน สวัสดิการสังคม	3.3 (7)	14.3 (30)	40.5 (85)	27.1 (57)	14.8 (31)	2.64	1.01	ปาน กลาง
หน่วยงานของท่านมีงบประมาณ ไม่เพียงพอในการประสานงาน ด้านสวัสดิการสังคม	3.8 (8)	15.7 (33)	31.4 (66)	31.4 (66)	17.6 (37)	2.57	1.07	มาก
หน่วยงานของท่านไม่มีนโยบาย ในการประสานงานด้าน สวัสดิการสังคมที่ชัดเจน	2.9 (6)	11.9 (25)	37.6 (79)	30.0 (63)	17.6 (37)	2.52	1.01	มาก
หน่วยงานของท่านขาดความ พร้อมในด้านอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ความสะดวกที่ใช้ในการติดต่อ ประสานงาน	4.3 (9)	12.4 (26)	31.0 (65)	29.5 (62)	22.9 (48)	2.46	1.10	มาก
ระเบียบปฏิบัติในหน่วยงานของ ท่านไม่เอื้ออำนวยให้มีการติดต่อ ประสานงาน	1.0 (2)	7.6 (16)	30.5 (64)	40.0 (84)	21.0 (44)	2.28	0.91	มาก
รวม						2.56	0.83	มาก

3.2 ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานระดับผู้ปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานสวัสดิการสังคม หมายถึง ข้อขัดข้องและสิ่งขัดขวาง
ที่มีผลให้การดำเนินงานในการจัดสวัสดิการสังคมไม่บรรลุวัตถุประสงค์

จากการศึกษาปัญหาอุปสรรคในการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- หน่วยงานของท่านมีการแบ่งฝ่ายที่รับผิดชอบการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมไว้โดยตรง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 34.3 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 31.9 เห็นด้วยในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 5.2 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับปานกลาง

- ท่านกับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีมีการตกลงวางแผนร่วมกันในการประสานงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนระหว่างหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 38.6 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 33.3 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 4.8 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.88 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับปานกลาง

- ท่านมีการติดตามผลการประสานงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 41.0 เห็นด้วยในระดับน้อย รองลงมาร้อยละ 38.1 เห็นด้วยในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 2.4 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับปานกลาง

- หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนไม่ชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 35.7 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 30.5 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 5.2 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับปานกลาง

- การติดต่อประสานงานในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมต้องใช้ทักษะมาก ทำให้เป็นปัญหา กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 38.1 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 30.5 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 1.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับปานกลาง

- ท่านไม่ทราบแหล่งที่จะให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 35.2 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 27.1 เห็นด้วยในระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.35 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมาก

- ท่านไม่สามารถให้คำแนะนำปรึกษาให้กับผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนได้ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 35.7 เห็นด้วยในระดับปานกลาง รองลงมาร้อยละ 31.4 เห็นด้วยใน

ระดับน้อย และมีเพียงร้อยละ 1.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมาก

- ท่านไม่เข้าใจคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่จะมารับบริการด้านสวัสดิการสังคม เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ ยากจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 41.4 เห็นด้วยในระดับน้อย รองลงมาร้อยละ 26.2 เห็นด้วยในระดับปานกลาง และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.24 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของปัญหาอุปสรรคในการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีระดับผู้ปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 แสดงว่า ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี อยู่ในระดับปานกลาง (ตารางที่ 4.9)

ตารางที่ 4.9

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน

การประสานงานระดับผู้ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น							การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	\bar{X}	S.D.	
หน่วยงานของท่านมีการแบ่งฝ่ายที่รับผิดชอบการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมไว้โดยตรง	14.8 (31)	34.3 (72)	31.9 (67)	13.8 (29)	5.2 (11)	3.39	1.06	ปานกลาง
ท่านกับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีมีการตกลงวางแผนร่วมกันในการประสานงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนระหว่างหน่วยงาน	7.6 (16)	15.7 (33)	38.6 (81)	33.3 (70)	4.8 (10)	2.88	0.99	ปานกลาง

ตารางที่ 4.9 (ต่อ)

การประสานงานระดับผู้ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น							การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	\bar{X}	S.D.	
ท่านมีการติดตามผลการประสานงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	2.4 (5)	15.7 (33)	38.1 (80)	41.0 (86)	2.9 (6)	2.74	0.84	ปานกลาง
หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนไม่ชัดเจน	5.2 (11)	16.7 (35)	35.7 (75)	30.5 (64)	11.9 (25)	2.73	1.04	ปานกลาง
การติดต่อประสานงานในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมต้องใช้ทักษะมากทำให้เป็นปัญหา	1.9 (4)	15.7 (33)	38.1 (80)	30.5 (64)	13.8 (29)	2.61	0.97	ปานกลาง
การไม่ทราบแหล่งที่จะให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน	1.4 (3)	10.5 (22)	35.2 (74)	27.1 (57)	25.7 (54)	2.35	1.02	มาก
ท่านไม่สามารถให้คำแนะนำปรึกษาให้กับผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนได้	1.9 (4)	5.7 (12)	35.7 (75)	31.4 (66)	25.2 (53)	2.28	0.97	มาก
การไม่เข้าใจคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่จะมารับบริการด้านสวัสดิการสังคม	1.4 (3)	8.1 (17)	26.2 (55)	41.4 (87)	22.9 (48)	2.24	0.94	มาก
รวม						2.65	0.54	ปานกลาง

ภาพรวมปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ผู้ศึกษาได้กำหนดประเด็นในการศึกษา 2 ประเด็น คือ ปัญหาอุปสรรคระดับหน่วยงาน และปัญหาอุปสรรคระดับผู้ปฏิบัติ ผลการศึกษาพบว่าภาพรวมของปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานระดับผู้ปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงานอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56

ผลการศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 แสดงว่าประชากรที่ศึกษามีระดับความคิดเห็นของปัญหาอุปสรรคในการประสานงานอยู่ในระดับปานกลาง (ตารางที่ 4.10)

ตารางที่ 4.10

ภาพรวมปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้าน
สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนนทบุรี

ปัญหาอุปสรรคในการประสานงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
- ระดับผู้ปฏิบัติ	2.65	0.54	ปานกลาง
- ระดับหน่วยงาน	2.56	0.83	มาก
รวม	2.61	0.60	ปานกลาง

ส่วนที่ 4 ทักษะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

การศึกษาในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับทักษะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงาน

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี เป็น 3 ด้าน คือ ด้านนโยบาย ด้านบริหาร และด้านการปฏิบัติงาน โดยสามารถแยกพิจารณาได้ดังนี้

4.1 ด้านนโยบาย

ทัศนะของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี หมายถึง ความคิดเห็นเชิงบวก หรือเชิงลบ ในการประสานงานในการทำงานสวัสดิการสังคมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีในการประสานงานด้านนโยบาย

จากการศึกษา ทัศนะของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านนโยบาย ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- หน่วยงานควรกำหนดนโยบายการประสานงานระหว่างองค์การร่วมกันอย่างชัดเจน และสอดคล้องกัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 42.4 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 40.0 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรมีนโยบายด้านการประสานงานสวัสดิการสังคมที่ชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 43.3 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 2.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- หน่วยงานควรกำหนดแผนการประสานงานระหว่างองค์การร่วมกันอย่างชัดเจนและสอดคล้องกัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 42.4 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- การวางแผนการทำงานร่วมกันในระดับนโยบายจะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่าย กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 41.0 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ

39.5 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 1.9 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- หน่วยงานควรมีการประสานแผนงานร่วมกันเพื่อทำความเข้าใจในกรอบนโยบายของแต่ละหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.8 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 35.2 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- หน่วยงานควรมีการประสานความคิดโดยที่ทุกฝ่ายต้องมีความเข้าใจนโยบายและวัตถุประสงค์ของงานด้านสวัสดิการสังคมอย่างชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.3 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 34.8 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 2.9 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 49.5 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 29.5 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 2.9 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรมีการทำแผนยุทธศาสตร์การประสานงานด้านสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 48.1 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 30.5 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.6 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 27.6 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 1.0 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรมีนโยบายการประสานงานระหว่างองค์กรที่ชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 45.7 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 26.7 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านนโยบาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 แสดงว่า ทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การ บริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นนทบุรีด้านนโยบาย เห็นด้วยในระดับมาก (ตารางที่ 4.11)

ตารางที่ 4.11

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
จำแนกตามทัศนคติต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี
ด้านนโยบาย

ด้านนโยบาย	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
หน่วยงานควรถูกกำหนดนโยบาย การประสานงานระหว่าง องค์การร่วมกันอย่างชัดเจน และสอดคล้องกัน	40.0 (84)	42.4 (89)	16.2 (34)	1.4 (3)	-	4.21	0.76	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรมีนโยบายด้าน การประสานงานสวัสดิการ สังคมที่ชัดเจน	39.5 (83)	43.3 (91)	14.8 (31)	2.4 (5)	-	4.20	0.77	มาก
หน่วยงานควรถูกกำหนดแผนการ ประสานงานระหว่างองค์การ ร่วมกันอย่างชัดเจนและ สอดคล้องกัน	39.5 (83)	42.4 (89)	16.7 (35)	1.4 (3)	-	4.20	0.76	มาก

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ด้านนโยบาย	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
การวางแผนการทำงานร่วมกันในระดับนโยบายจะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่าย	39.5 (83)	41.0 (86)	17.6 (37)	1.9 (4)	-	4.18	0.77	มาก
หน่วยงานควรมีการประสานแผนงานร่วมกันเพื่อทำความเข้าใจในกรอบนโยบายของแต่ละหน่วยงาน	35.2 (74)	44.8 (94)	16.7 (35)	2.9 (6)	0.5 (1)	4.11	0.82	มาก
หน่วยงานควรมีการประสานความคิดโดยที่ทุกฝ่ายต้องมีความเข้าใจนโยบายและวัตถุประสงค์ของงานด้านสวัสดิการสังคมอย่างชัดเจน	34.8 (73)	44.3 (93)	18.1 (38)	2.9 (6)	-	4.11	0.80	มาก
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคม	29.5 (62)	49.5 (104)	18.1 (38)	2.9 (6)	-	4.06	0.77	มาก
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีควรมีการทำแผนยุทธศาสตร์การประสานงานด้านสวัสดิการสังคม	30.5 (64)	48.1 (101)	17.1 (36)	3.8 (8)	0.5 (1)	4.04	0.82	มาก

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ด้านนโยบาย	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นนทบุรีควรส่งเสริมให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ในการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการจัดสวัสดิการสังคม	27.6 (58)	47.6 (100)	21.9 (46)	1.9 (4)	1.0 (2)	3.99	0.81	มาก
สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นนทบุรีควรมีนโยบายการ ประสานงานระหว่างองค์กรที่ ชัดเจน	26.7 (56)	45.7 (96)	19.5 (41)	7.6 (16)	0.5 (1)	3.90	0.90	มาก
รวม						4.10	0.67	มาก

4.2 ด้านการบริหาร

ทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี หมายถึง ความคิดเห็นเชิงบวก หรือเชิงลบ ในการประสานงานในการทำงานสวัสดิการสังคมของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีในการประสานงานด้านการบริหาร

จากการศึกษา ทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านบริหาร ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- การติดต่อประสานงานที่มีประสิทธิภาพมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 51.0 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 38.6 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 1.0 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรจัดให้มีบุคลากรที่ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมโดยตรง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.6 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรมีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานทำให้การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 49.0 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 41.4 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานด้านสวัสดิการสังคมให้เพียงพอกับแผนปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.1 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 38.6 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- มีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 45.7 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 42.4 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 11.9 เห็นด้วยในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- ในการติดต่อประสานงานควรเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับงานเพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 46.2 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคมซึ่งกันและกันอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 45.2 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 38.1 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 16.7 เห็นด้วยในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 แสดงว่าเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรมีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานมีความสำคัญ ก่อให้เกิดการทำงานแบบราบรื่น กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 50.0 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 40.0 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- การวางแผนการประสานงานร่วมกันในระดับบริหาร จะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่าย กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 43.8 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 41.4 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- การประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานทำให้สามารถประสานงานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 44.3 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 1.9 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานด้านสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 46.2 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมา ร้อยละ 41.0 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- ควรกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของแต่ละหน่วยงานไว้อย่างชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 42.9 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมา ร้อยละ 41.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานควรจัดให้มีโครงสร้างการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมร่วมกันอย่างชัดเจน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 45.7 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมา ร้อยละ 38.1 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของ ทศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านบริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 แสดงว่า ทศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านบริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด (ตารางที่ 4.12)

ตารางที่ 4.12

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

จำแนกตามทัศนคติต่อแนวทางการพัฒนาการประสานงานด้าน

สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน

จังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

ด้านการบริหาร

ด้านการบริหาร	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
การติดต่อประสานงานที่มี ประสิทธิภาพมีความสำคัญต่อ การปฏิบัติงาน	51.0 (107)	38.6 (81)	9.5 (20)	1.0 (2)	-	4.40	0.70	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรจัดให้มีบุคลากร ที่ประสานงานด้านสวัสดิการ สังคมโดยตรง	47.6 (100)	39.5 (83)	11.4 (24)	1.4 (3)	-	4.33	0.73	มาก ที่สุด
ควรมีระบบการติดต่อ ประสานงานที่ดีระหว่าง หน่วยงานทำให้การทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงานบรรลุ วัตถุประสงค์เดียวกัน	41.4 (87)	49.0 (103)	9.0 (19)	-	0.5 (1)	4.31	0.67	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรจัดสรร งบประมาณสนับสนุนงานด้าน สวัสดิการสังคมให้เพียงพอกับ แผนปฏิบัติงาน	47.1 (99)	38.6 (81)	11.9 (25)	1.9 (4)	0.5 (1)	4.30	0.79	มาก ที่สุด

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ด้านการบริหาร	ระดับความคิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	\bar{X}	S.D.	การแปลผล
มีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน	42.4 (89)	45.7 (96)	11.9 (25)	-	-	4.30	0.67	มากที่สุด
ในการติดต่อประสานงานควรเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับงานเพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์	46.2 (97)	39.5 (83)	12.4 (26)	1.4 (3)	0.5 (1)	4.29	0.78	มากที่สุด
จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคมซึ่งกันและกันอย่างสม่ำเสมอ	45.2 (95)	38.1 (80)	16.7 (35)	-	-	4.29	0.74	มากที่สุด
หน่วยงานควรมีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่มีความสำคัญก่อให้เกิดการทำงานแบบราบรื่น	40.0 (84)	50.0 (105)	9.5 (20)	0.5 (1)	-	4.29	0.65	มากที่สุด
การวางแผนการประสานงานร่วมกันในระดับบริหารจะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่าย	43.8 (92)	41.4 (87)	13.3 (28)	1.4 (3)	-	4.28	0.74	มากที่สุด

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ด้านการบริหาร	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
การประชุมร่วมกันระหว่าง หน่วยงานทำให้สามารถ ประสานงานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	44.3 (93)	39.5 (83)	14.3 (30)	1.9 (4)	-	4.26	0.77	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรจัดสรร งบประมาณสนับสนุนงาน ด้านสวัสดิการสังคมให้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน	41.0 (86)	46.2 (97)	11.0 (23)	1.4 (3)	0.5 (1)	4.26	0.74	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรกำหนด บทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบการประสานงาน ด้านสวัสดิการสังคมของแต่ละ หน่วยงานไว้อย่างชัดเจน	41.9 (88)	42.9 (90)	12.9 (27)	1.9 (4)	0.5 (1)	4.24	0.78	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรจัดให้มี โครงสร้างการบริหารงานที่ เกี่ยวข้องกับการประสานงาน ด้านสวัสดิการสังคมร่วมกัน อย่างชัดเจน	38.1 (80)	45.7 (96)	14.3 (30)	1.4 (3)	0.5 (1)	4.19	0.77	มาก
รวม						4.29	0.58	มาก ที่สุด

4.3 ด้านการปฏิบัติงาน

ทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี หมายถึงความคิดเห็นเชิงบวก หรือเชิงลบ ในการประสานงานในการทำงานสวัสดิการสังคมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีในการประสานงานด้านการปฏิบัติงาน

จากการศึกษาทัศนคติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ด้านการปฏิบัติงาน ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

- บุคลากรที่ประสานงานควรมีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 55.2 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 37.1 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 7.6 เห็นด้วยในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- การวางแผนการประสานงานร่วมกันในระดับปฏิบัติ จะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่ายยิ่งขึ้น กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 50.0 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 40.0 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- การติดตามประเมินผลการประสานงานจะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 46.7 เห็นด้วยในระดับมาก รองลงมาร้อยละ 44.3 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- ในการประสานคน / ผู้ที่จะประสานการทำงานร่วมกันจะต้องรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 47.1 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมาร้อยละ 39.5 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 0.5 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- หน่วยงานต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 45.7 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 41.0 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียง ร้อยละ 1.0 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- จัดให้มีการประสานงานแบบเป็นเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในการทำงานที่ชัดเจน ร้อยละ 41.9 เห็นด้วยมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 40.5 เห็นด้วยมาก และมีเพียงร้อยละ 1.4 เห็นด้วยน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

- ควรมีการจัดหลักสูตรอบรมด้านการประสานงานทั้งในและนอกองค์กร กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 42.9 เห็นด้วยในระดับมากที่สุด รองลงมา ร้อยละ 36.2 เห็นด้วยในระดับมาก และมีเพียงร้อยละ 2.4 เห็นด้วยในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 แสดงว่า เห็นด้วยในระดับ มาก

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของ ทิศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการ สังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีด้านการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 แสดงว่า ทิศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีด้านการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด(ตารางที่ 4.13)

ชำนาญการหอสมุด

ตารางที่ 4.13

จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

จำแนกตามทัศนคติต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้าน

สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน

จังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

ด้านการปฏิบัติงาน

ด้านการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น							การ แปล ผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}	S.D.	
บุคลากรที่ประสานงานควรมี มนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อ ประสานงานระหว่างหน่วยงาน	55.2 (116)	37.1 (78)	7.6 (16)	-	-	4.48	0.63	มาก ที่สุด
การวางแผนการประสานงาน ร่วมกันในระดับปฏิบัติจะทำให้ การทำงานประสบความสำเร็จได้ ง่ายขึ้น	50.0 (105)	40.0 (84)	9.5 (20)	0.5 (1)	-	4.39	0.68	มาก ที่สุด
การติดตามประเมินผลการ ประสานงานจะทำให้สามารถ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการสังคมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	44.3 (93)	46.7 (98)	8.6 (18)	0.5 (1)	-	4.35	0.65	มาก ที่สุด
การประสานคน / ผู้ที่จะประสาน การทำงานร่วมกันจะต้องรู้ บทบาทหน้าที่ของตนเอง	47.1 (99)	39.5 (83)	12.9 (27)	0.5 (1)	-	4.33	0.71	มาก ที่สุด
หน่วยงานต้องมีระบบการ ติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	45.7 (96)	41.0 (86)	12.4 (26)	1.0 (2)	-	4.31	0.72	มาก ที่สุด

ตารางที่ 4.13

ด้านการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น						S.D.	การ แปล ผล
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	\bar{X}		
หน่วยงานจัดให้มีการ ประสานงานแบบเป็นเครือข่าย ระหว่างหน่วยงานในการทำงาน ที่ชัดเจน	41.9 (88)	40.5 (85)	16.2 (34)	1.4 (3)	-	4.23	0.77	มาก ที่สุด
หน่วยงานควรมีการจัดหลักสูตร อบรมด้านการประสานงานทั้งใน และนอกองค์กร	42.9 (90)	36.2 (76)	18.6 (39)	2.4 (5)	-	4.19	0.82	มาก
รวม						4.33	0.59	มาก ที่สุด

ภาพรวมทัศนคติต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

จากการศึกษาทัศนคติต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ผู้ศึกษาได้กำหนดประเด็นในการศึกษา 3 ประเด็น ด้านนโยบาย ด้านการบริหาร และด้านการปฏิบัติงาน พบว่าทัศนคติด้านการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ทัศนคติด้านการบริหารอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 และทัศนคติด้านนโยบายอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10

ผลการศึกษาทัศนคติต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 แสดงว่าประชากรที่ศึกษามีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด (ตารางที่ 4.14)

ตารางที่ 4.14

ภาพรวมของทัศนคติต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

ความคิดเห็นต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
- ด้านการปฏิบัติงาน	4.33	0.59	มากที่สุด
- ด้านการบริหาร	4.29	0.58	มากที่สุด
- ด้านนโยบาย	4.10	0.67	มาก
รวม	4.24	0.56	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะจากกลุ่มตัวอย่าง

จากการศึกษา นอกจากการตอบแบบสอบถามดังกล่าวแล้ว ผู้ศึกษาได้ศึกษาโดยใช้แบบสอบถามประเภทปลายเปิด ให้มีการแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ จากแบบสอบถามที่ตอบกลับมา จำนวน 210 ชุด มีผู้ให้ข้อเสนอแนะในแบบสอบถามจำนวน 22 ราย ซึ่งสามารถสรุปความคิดเห็นได้ ดังนี้

ด้านนโยบาย

1. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีและส่วนท้องถิ่นต้องมีนโยบายที่สอดคล้องกัน (3 ราย)
2. ควรมีนโยบายอย่างชัดเจนในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส (1 ราย)
3. ควรจัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการทำงานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน (1 ราย)
4. ให้มีการจัดประชุมประจำเดือนระหว่างหน่วยงานที่ทำงานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อให้เกิดการระดมสมองในการปฏิบัติงาน (1 ราย)
5. มีสายการบังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจที่ไม่ซ้ำซ้อนกัน (1 ราย)
6. ควรมีแนวทางในการประสานงานที่ชัดเจน และไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงานด้านสวัสดิการสังคม (4 ราย)

ด้านการบริหาร

1. ควรเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร เช่น เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ที่ใช้ในการติดต่อประสานงาน เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน (1 ราย)
2. ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมโดยตรง (2 ราย)
3. ควรมีการติดต่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรงเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน (1 ราย)
4. จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับจังหวัด (2 ราย)

ด้านการปฏิบัติงาน

1. ควรมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม (1 ราย)
2. ควรมีการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายมากกว่านี้ (4 ราย)

ส่วนที่ 5 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ในการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ผู้ศึกษาได้กำหนดข้อมูลทั่วไป ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ขนาดขององค์กร และการได้รับความรู้ด้านการประสานงานใน ส่วนที่ 1 มาเปรียบเทียบความสัมพันธ์กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กร การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีใน ส่วนที่ 2 และปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์กร การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีใน ส่วนที่ 3 และทัศนคติของบุคลากรขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมใน ส่วนที่ 4 ซึ่งผลการวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ ปรากฏผลดังนี้

5.1 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับ ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบ เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด นนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 เมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.884$) แสดงให้เห็นว่าเพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่าง มีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม แบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด นนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามเพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.213$) แสดงให้เห็นว่าเพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบ ไม่เป็นทางการ ไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด นนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และ เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.337$) แสดงให้เห็น

ว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี พบว่า กลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมโดยใช้สถิติ t-test พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.194$) แสดงให้เห็นว่า เพศของกลุ่มตัวอย่างไม่มีผลต่อลักษณะการประสานงาน (ตารางที่ 4.15)

ตารางที่ 4.15

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับ
ลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคม

เพศ	ลักษณะการประสานงาน						t	P	
	แบบทางการ		แบบไม่เป็นทางการ		แบบผสม				ภาพรวม
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
ชาย	3.94	0.62	3.83	0.78	4.05	0.60	3.94	0.194	
หญิง	3.93	0.61	3.69	0.76	3.97	0.58	3.96		

5.2 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.50 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.325$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการ สังคมระดับหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.003$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการ สังคม ระดับผู้ปฏิบัติงานแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง เพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตจังหวัดนนทบุรี พบว่า กลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.69 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้าน สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ t-test พบว่า มี ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ($P = 0.039$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีแตกต่างกัน (ตารางที่ 4.16)

ตารางที่ 4.16
การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง
เพศกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคม

เพศ	ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงาน				t	P
	ระดับหน่วยงาน		ระดับผู้ปฏิบัติ			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ชาย	2.50	0.80	2.53	0.49	2.52	2.08 0.039 *
หญิง	2.61	0.86	2.75	0.57	2.69	

*P < 0.05

5.3 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการ
ประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.021$) แสดงให้เห็นว่าเพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.064$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร ไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียวเพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศ กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ พบว่ากลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.762$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม พบว่า กลุ่มตัวอย่างเพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม โดยใช้สถิติ t-test พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.066$) แสดงให้เห็นว่า เพศที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.17)

ตารางที่ 4.17
การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศ
กับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนา
การประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

เพศ	ทัศนคติต่อแนวทางพัฒนาการประสานงาน						t	P	
	ด้านนโยบาย		ด้านการบริหาร		ด้านการปฏิบัติงาน				ภาพรวม
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
ชาย	4.22	0.60	4.37	0.52	4.34	0.55	4.31	1.85	0.066
หญิง	4.00	0.71	4.22	0.62	4.32	0.63	4.17		

5.4 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับ
ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ
กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด
นนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ
กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด
นนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 4.50 รองลงมาอายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 อายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90
อายุ 20-30 และอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนก
ทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
($P = 0.431$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้าน
สวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 รองลงมาอายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 อายุ 31-40 ปี และอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และอายุ 20-30 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.184$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุ กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 รองลงมาอายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 อายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 อายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 และอายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.018$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างอายุกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในลักษณะการประสานงานรูปแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ แสดงว่า อายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.18)

การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างอายุกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่าพบว่ามี ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ในลักษณะการประสานงานรูปแบบผสม แสดงว่า อายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีในรูปแบบผสมที่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.18)

ตารางที่ 4.18

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างอายุกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

อายุ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงานแบบเป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	4	1.446	0.362	0.959	0.431
	ภายในกลุ่ม	205	77.245	0.377		
	รวม	209	78.691			
รูปแบบการประสานงานแบบไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	4	3.701	0.925	1.570	0.184
	ภายในกลุ่ม	205	120.810	0.589		
	รวม	209	124.511			
รูปแบบการประสานงานแบบผสม	ระหว่างกลุ่ม	4	4.083	1.021	3.043	0.018*
	ภายในกลุ่ม	205	68.769	0.335		
	รวม	209	72.853			

*P < 0.05

5.5 ความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 รองลงมาอายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 อายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 อายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.40 และอายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.411$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ อายุ 20-30 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 รองลงมาอายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 อายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 อายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 และ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.757$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างอายุกับค่าเฉลี่ยปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า อายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการ

ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.19)

ตารางที่ 4.19
การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง
อายุกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ปัญหาอุปสรรค	อายุ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ระดับหน่วยงาน		ระหว่างกลุ่ม	4	2.761	0.690	0.996	0.411
		ภายในกลุ่ม	205	142.082	0.693		
		รวม	209	144.843			
ระดับผู้ปฏิบัติ		ระหว่างกลุ่ม	4	0.559	0.140	0.470	0.757
		ภายในกลุ่ม	205	60.971	0.297		
		รวม	209	61.530			

*P < 0.05

5.6 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 รองลงมาอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 อายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 อายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 และอายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 เมื่อทำการวิเคราะห์

ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.003$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 รองลงมาอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 อายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 อายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 และอายุ 20-30 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.002$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารแตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 รองลงมาอายุ 41-50 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 อายุ 61 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 และอายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.028$) แสดงให้เห็นว่า อายุที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า อายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีทัศนคติของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ที่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.20)

ตารางที่ 4.20

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

อายุ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P	
ทัศนคติของบุคลากร	ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	4	6.928	1.732	4.126	0.003*
	ภายในกลุ่ม	205	86.052	0.420			
	รวม	209	92.980				
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	4	5.741	1.435	4.510	0.002*	
	ภายในกลุ่ม	205	65.239	0.318			
	รวม	209	70.980				
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4	3.780	0.945	2.771	0.028*	
	ภายในกลุ่ม	205	69.920	0.341			
	รวม	209	73.699				

*P < 0.05

5.7 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 รองลงมาการศึกษาระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 การศึกษาระดับปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 การศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 และการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.016$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 รองลงมาการศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 การศึกษาระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 การศึกษาระดับปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 และการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.082$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาเอกและระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 รองลงมาการศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 การศึกษาระดับปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 และการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.050$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova ในรูปแบบไม่เป็นทางการ และรูปแบบผสมพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.21)

การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova ในรูปแบบเป็นทางการ พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีที่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.21)

ตารางที่ 4.21

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง
ระดับการศึกษา กับ ลักษณะการประสานงาน สวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงาน เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	4	5.171	1.034	2.869	0.016*
	ภายในกลุ่ม	205	73.521	0.360		
	รวม	209	78.692			
รูปแบบการประสานงานแบบ ไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	4	5.772	1.154	1.983	0.082
	ภายในกลุ่ม	205	118.738	0.582		
	รวม	209	124.510			
รูปแบบการประสานงานแบบ ผสม	ระหว่างกลุ่ม	4	3.818	0.764	2.257	0.051
	ภายในกลุ่ม	205	69.034	0.338		
	รวม	209	72.852			

*P < 0.05

5.8 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษา กับ ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับ ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับ ปัญหาอุปสรรค ในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 รองลงมาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 การศึกษาระดับปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 การศึกษาระดับปริญญาโท

มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.39 การศึกษาระดับประถมศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.14 และการศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.758$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 รองลงมาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 การศึกษาระดับปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 การศึกษาระดับปริญญาโท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 การศึกษาระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25 และการศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.75 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.132$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.22)

ตารางที่ 4.22
การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างระดับการศึกษากับค่าเฉลี่ยปัญหาอุปสรรค
ในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ปัญหาอุปสรรค	ระหว่างกลุ่ม	4	1.837	0.367	0.524	0.758
	ภายในกลุ่ม	205	143.007	0.701		
	รวม	209	144.844			
ระดับผู้ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	4	2.486	0.497	1.718	0.132
	ภายในกลุ่ม	205	59.044	0.289		
	รวม	209	61.530			

5.9 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ
แนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.90 รองลงมาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 การศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 การศึกษาระดับปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 การศึกษาระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว

(One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.609$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 รองลงมาการศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา/ปริญญาตรี/ปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 และการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.623$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมาการศึกษาระดับปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 การศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 การศึกษาระดับปริญญาเอกมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 การศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 และระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.170$) แสดงให้เห็นว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่าง มีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหาร

ส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติของบุคลากรต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน ทัศนคติของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.23)

ตารางที่ 4.23

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับค่าเฉลี่ยทัศนคติของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ระดับการศึกษา ทัศนคติของบุคลากร	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	4	1.611	0.322	0.719	0.609
	ภายในกลุ่ม	205	91.369	0.448		
	รวม	209	92.980			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	4	1.199	0.240	0.701	0.623
	ภายในกลุ่ม	205	69.781	0.342		
	รวม	209	70.980			
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4	2.730	0.546	1.569	0.170
	ภายในกลุ่ม	205	70.970	0.348		
	รวม	209	73.700			

5.10 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 และตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.187$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 รองลงมาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 และ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่

0.05 ($P = 0.827$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 รองลงมา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุข/ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 และ ตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.210$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ตำแหน่งของบุคลากร ที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.24)

ชำนาญการหอสมุด

ตารางที่ 4.24
การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ตำแหน่งกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ตำแหน่ง	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบเป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	6	3.295	0.549	1.479	0.187
	ภายในกลุ่ม	203	75.397	0.371		
	รวม	209	78.692			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	6	1.720	0.287	0.474	0.827
	ภายในกลุ่ม	203	122.791	0.605		
	รวม	209	124.511			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบผสม	ระหว่างกลุ่ม	6	2.924	0.487	1.415	0.210
	ภายในกลุ่ม	203	69.928	0.344		
	รวม	209	72.852			

5.11 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับทัศนคติของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานจำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 รองลงมา มีองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และองค์กรมีขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) ตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 รองลงมาตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43 และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.685$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 รองลงมาตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 และตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.189$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ตำแหน่งของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.25)

ตารางที่ 4.25

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

ตำแหน่ง	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ปัญหาอุปสรรค	ระหว่างกลุ่ม	6	2.758	0.460	0.657	0.685
	ภายในกลุ่ม	203	142.085	0.700		
	รวม	209	144.843			
ระดับผู้ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	6	2.568	0.428	1.473	0.189
	ภายในกลุ่ม	203	58.962	0.290		
	รวม	209	61.530			

5.12 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 รองลงมาตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.809$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 รองลงมาตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุข/หัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.757$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมาตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.965$) แสดงให้เห็นว่า ตำแหน่งในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับทัศนะของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ตำแหน่งของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีทัศนะของบุคลากร ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.26)

ตารางที่ 4.26

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างตำแหน่งกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทาง
พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่าง
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดนนทบุรี

ตำแหน่ง	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ทัศนคติของบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	6	1.347	0.224	0.497	0.810
	ภายในกลุ่ม	203	91.632	0.451		
	รวม	209	92.979			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	6	1.169	0.195	0.566	0.757
	ภายในกลุ่ม	203	69.811	0.344		
	รวม	209	70.980			
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	6	0.507	0.084	0.234	0.965
	ภายในกลุ่ม	203	73.193	0.361		
	รวม	209	73.700			

5.13 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.037$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.898$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า

กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.388$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบการประสานงานไม่เป็นทางการและแบบผสม โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่าไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ตำแหน่งของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.27)

การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ตำแหน่งของบุคลากรที่แตกต่างกัน มีทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีแตกต่างกัน (ตารางที่ 4.27)

ชำนาญการหอสมุด

ตารางที่ 4.27
การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับลักษณะการประสานงาน
สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดนนทบุรี

ระยะเวลา	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบเป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	6	3.165	1.055	2.877	0.037*
	ภายในกลุ่ม	203	75.527	0.367		
	รวม	209	78.692			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	6	0.356	0.119	0.197	0.898
	ภายในกลุ่ม	203	124.155	0.603		
	รวม	209	124.511			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบผสม	ระหว่างกลุ่ม	6	1.058	0.353	1.012	0.388
	ภายในกลุ่ม	203	71.794	0.348		
	รวม	209	72.852			

*P < 0.05

5.14 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.32 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.129$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.567$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.28)

ตารางที่ 4.28

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง
ระยะเวลาการปฏิบัติงานกับปัญหาอุปสรรค
ในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

ระยะเวลา	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ปัญหาอุปสรรค	ระหว่างกลุ่ม	6	3.910	1.303	1.905	0.130
	ภายในกลุ่ม	203	140.933	0.684		
	รวม	209	144.843			
ระดับผู้ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	6	0.601	0.200	0.677	0.567
	ภายในกลุ่ม	203	60.929	0.296		
	รวม	209	61.530			

5.15 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปี /4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว

(One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.798$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมามีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.737$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7-9 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 รองลงมามีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.682$) แสดงให้เห็นว่า ระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน ทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.29)

ตารางที่ 4.29

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ระยะเวลา / ทัศนคติของบุคลากร	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	6	0.455	0.152	0.338	0.798
	ภายในกลุ่ม	203	92.525	0.449		
	รวม	209	92.980			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	6	0.434	0.145	0.423	0.737
	ภายในกลุ่ม	203	70.546	0.342		
	รวม	209	70.980			
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	6	0.533	0.178	0.500	0.682
	ภายในกลุ่ม	203	73.166	0.355		
	รวม	209	73.699			

5.16 ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 รองลงมา มีองค์กรขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 และองค์กรมีขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.185$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 รองลงมา มีองค์กรขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และองค์กรมีขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.095$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่

ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 รองลงมามีองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 และองค์กรมีขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.034$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างขนาดขององค์กรกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ขนาดขององค์กรที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.30)

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างขนาดขององค์กรกับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ขนาดขององค์กรที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.30)

ตารางที่ 4.30
การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างขนาดขององค์กรกับลักษณะการประสานงาน
สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดนนทบุรี

ขนาดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบเป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.273	0.636	1.702	0.185
	ภายในกลุ่ม	207	77.419	0.374		
	รวม	209	78.692			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	2	2.803	1.401	2.383	0.095
	ภายในกลุ่ม	207	121.708	0.588		
	รวม	209	124.511			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบผสม	ระหว่างกลุ่ม	2	2.344	1.172	3.441	0.034*
	ภายในกลุ่ม	207	70.508	0.341		
	รวม	209	72.852			

*P < 0.05

5.17 ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 รองลงมามีองค์กรขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 และองค์กรมีขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.001$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับหน่วยงานแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 รองลงมามีองค์กรขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 และองค์กรมีขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.513$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์กรกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีระดับผู้ปฏิบัติ โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ขนาดขององค์กรที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.31)

การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์กรกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงาน

ด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีแตกต่างกัน (ตารางที่ 4.31)

ตารางที่ 4.31
การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างขนาดขององค์กร
กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคม

ขนาดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ปัญหาอุปสรรค	ระหว่างกลุ่ม	2	9.271	4.636	7.078	0.001*
	ภายในกลุ่ม	207	135.572	0.655		
	รวม	209	144.843			
ระดับผู้ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	2	0.396	0.198	0.670	0.513
	ภายในกลุ่ม	207	61.134	0.295		
	รวม	209	61.530			

*P < 0.05

5.18 ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทาง

พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามขนาดขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 รองลงมาคือองค์กร ขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 และองค์กรมีขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 เมื่อทำการ วิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.011$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการ ประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายแตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อ แนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อ แนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามขนาดของ องค์กรบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 รองลงมาคือองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 และองค์กรมีขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่าง กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.000$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อแนวทาง พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารแตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อแนวทาง พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่าง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล กับทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อ แนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานจำแนกตามขนาดของ องค์กรบริหารส่วนตำบล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีองค์กรขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 รองลงมาคือองค์กรขนาดเล็กมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และองค์กรมีขนาดกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า มีความแตกต่าง กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.004$) แสดงให้เห็นว่า ขนาดขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อแนวทาง พัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวมผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์กรกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way Anova พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ขนาดขององค์กรที่แตกต่างกัน ทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีแตกต่างกัน (ตารางที่ 4.32)

ตารางที่ 4.32

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างขนาดขององค์กรกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

ขนาดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P	
ทัศนคติของบุคลากร	ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	2	3.969	1.984	4.615	0.011*
		ภายในกลุ่ม	207	89.011	0.430		
		รวม	209	92.980			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	2	5.325	2.663	8.395	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	207	65.655	0.317			
	รวม	209	70.980				
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	3.779	1.889	5.593	0.004*	
	ภายในกลุ่ม	207	69.921	0.338			
	รวม	209	73.700				

*P < 0.05

5.19 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 รองลงมาไม่เคยได้รับความรู้/ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 และจากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.824$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบไม่เป็นทางการ จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 รองลงมาจากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 และไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว

(One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.073$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบผสม จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 รองลงมาจากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 และไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.083$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่าง มีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี ในรูปแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ขนาดขององค์กรที่แตกต่างกัน มีลักษณะการประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.33)

ตารางที่ 4.33

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับลักษณะ
การประสานงานสวัสดิการสังคมขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

การรับความรู้	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบเป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	5	0.831	0.166	0.435	0.824
	ภายในกลุ่ม	204	77.861	0.382		
	รวม	209	78.692			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบไม่เป็นทางการ	ระหว่างกลุ่ม	5	5.956	1.191	2.050	0.073
	ภายในกลุ่ม	204	118.554	0.581		
	รวม	209	124.510			
ลักษณะการประสานงาน รูปแบบผสม	ระหว่างกลุ่ม	5	3.376	0.675	1.983	0.083
	ภายในกลุ่ม	204	69.477	0.341		
	รวม	209	72.853			

5.20 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับปัญหาอุปสรรคในการ
ประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการ
ได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการ
ได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการ
ได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับหน่วยงาน จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมาศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 ได้รับความรู้จากสถาบัน/ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 และจากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.474$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ระดับผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมาสอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 ได้รับการศึกษาจากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และจากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P = 0.061$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่าง มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่แตกต่างกันมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.34)

ตารางที่ 4.34

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับความรู้
ด้านการประสานงานกับปัญหาอุปสรรคในการประสานงาน
ด้านสวัสดิการสังคม

การได้รับความรู้	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ปัญหาอุปสรรค	ระหว่างกลุ่ม	5	3.167	0.633	0.912	0.474
	ภายในกลุ่ม	204	141.676	0.694		
	รวม	209	144.843			
ระดับผู้ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	5	3.077	0.615	2.148	0.061
	ภายในกลุ่ม	204	58.453	0.286		
	รวม	209	61.530			

5.21 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม

1) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบาย จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มเติม/ประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาได้จากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 และไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มี

ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.437$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านนโยบายไม่แตกต่างกัน

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหาร จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากสถาบันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 รองลงมาจากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 และไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.167$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการบริหารไม่แตกต่างกัน

3) การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว เพื่อหาค่าความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงาน กับทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามการได้รับความรู้ด้านการประสานงานพบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับความรู้จากประสบการณ์ทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 รองลงมาจากสถาบัน/ศึกษาจากเอกสารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ได้รับการอบรมเพิ่มเติมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 สอบถามจากผู้รู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และไม่เคยได้รับความรู้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกทางเดียว (One way ANOVA) พบว่า ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ($P=0.344$) แสดงให้เห็นว่า การได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่ต่างกันของกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ด้านการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี โดยใช้สถิติ One Way ANOVA พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่าการได้รับความรู้ด้านการประสานงานที่แตกต่างกัน ทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรีไม่แตกต่างกัน (ตารางที่ 4.35)

ตารางที่ 4.35

การวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการได้รับความรู้ด้านการประสานงานกับทัศนคติของบุคลากรฯ ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนนทบุรี

การได้รับความรู้ ทัศนคติของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	5	2.159	0.432	0.970	0.437
	ภายในกลุ่ม	204	90.820	0.445		
	รวม	209	92.979			
ด้านการบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	5	2.648	0.529	1.581	0.167
	ภายในกลุ่ม	204	68.332	0.335		
	รวม	209	70.980			
ด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	1.991	0.398	1.133	0.344
	ภายในกลุ่ม	204	71.709	0.351		
	รวม	209	73.700			

ส่วนที่ 6 การอภิปรายผลการศึกษา

จากการศึกษาเรื่อง “แนวทางพัฒนาการประสานงานสวัสดิการสังคมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรีกับองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี” ผู้ศึกษาได้พิจารณาจากปัจจัย 3 ด้าน คือ 1) ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ประกอบไปด้วย การประสานงานแบบเป็นทางการ แบบไม่เป็นทางการ และแบบผสม 2) ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ปัญหาอุปสรรคระดับหน่วยงาน และระดับผู้ปฏิบัติงาน 3) ทักษะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ประกอบไปด้วย ทักษะด้านนโยบาย ด้านการบริหาร และด้านการปฏิบัติงาน ซึ่งจากผลการศึกษาที่กล่าวมาข้างต้น ได้ปรากฏข้อมูลที่สำคัญและสามารถนำมาอภิปรายผล เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

6.1 ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

จากการศึกษา ลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือ การประสานงานแบบเป็นทางการ การประสานงานแบบไม่เป็นทางการ และการประสานงานแบบผสม โดยผลจากการศึกษาสามารถสรุปได้ ดังนี้

จากการศึกษาลักษณะการประสานงานแบบเป็นทางการ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบเป็นทางการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบลมองว่าการประสานงานถือเป็นภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม รองลงมา คือ การติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่เป็นทางการ(การทำหนังสือตามระเบียบราชการ) ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฎ์ (2539, น. 124) ที่ว่า การประสานงานเป็นหลักการสำคัญประการหนึ่งของการบริหารที่จะขาดเสียมิได้ เพราะการที่คณะบุคคลมาร่วมมือกันประกอบกิจการใดกิจการหนึ่ง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ย่อมจะต้องอาศัยความเข้าใจ หรือความร่วมมือทางจิตใจ ถ้าองค์การยิ่งใหญ่มีการแบ่งงานกันเป็นสัดส่วน

จำเป็นต้องอาศัยการประสานงานมากยิ่งขึ้น เพื่อเกิดพลังร่วมของกลุ่มในการทำงานให้มีลักษณะสมานฉันท์และสำเร็จในเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้น การประสานงานจึงทำหน้าที่เสมือนตัวกลาง นำพินเฟืองของบรรดากิจการทั้งหลายให้สอดคล้องกันและกัน เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความกลมกลืน รวดเร็วและเรียบร้อย

ส่วนลักษณะการประสานงานแบบไม่เป็นทางการ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบไม่เป็นทางการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติมากที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้การโทรศัพท์ติดต่อในการประสานงานไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการสังคม ก่อนการส่งต่อผู้ประสบปัญหา ความเดือดร้อน รongลงมา คือการติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่ไม่เป็นทางการ (การประสานส่วนตัว) ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับผลวิจัยของ สมชัย สุชาติเจริญยิ่ง (2535) ได้ศึกษารูปแบบการประสานงานและปัญหาอุปสรรคในการประสานงานภายในและระหว่างกองสิ่งแวดล้อมโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม กับกองวิเคราะห์กระทบสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบของการประสานงานอย่างไม่เป็นทางการภายในองค์การ ส่วนใหญ่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับเดียวกัน เป็นเพราะต่างมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และลักษณะงานอยู่ในกลุ่มหรือระดับเดียวกันจึงจำเป็นต้องเกี่ยวข้องและประสานงานกัน

นอกจากนี้ลักษณะการประสานงานแบบผสม พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานแบบผสมอยู่ในระดับมาก โดยประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติมากที่สุด คือ การประสานงานในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมทั้งทางโทรศัพท์และเป็นหนังสือราชการ รongลงมา คือ การใช้การติดต่อประสานงานโดยใช้รูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการร่วมกัน (การพบปะพูดคุย, การใช้โทรศัพท์) เพื่อทำให้งานบรรลุผลสำเร็จได้เร็วขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ ปาริชาติ จันท์จรัส และคณะ (2540, น. 62) รูปแบบการประสานงานแบบผสม เป็นการประสานงานโดยใช้รูปแบบไม่เป็นทางการและแบบเป็นทางการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความล่าช้าของระเบียบขั้นตอนในสถานการณ์ที่ต้องการความเร่งด่วนในการปฏิบัติงาน โดยอาจจะเป็นการติดต่อแบบไม่เป็นทางการ แล้วจึงทำเรื่องประสานงานแบบเป็นทางการตามเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่วางไว้

สรุปภาพรวม พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมในอยู่ในระดับมาก โดยส่วนใหญ่มีการปฏิบัติในเรื่องของลักษณะการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมแบบผสมมากที่สุด รongลงมาแบบเป็นทางการ และแบบไม่เป็นทางการ ตามลำดับ

ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของกองโรคเอดส์ กรมควบคุมโรคติดต่อ (วรรณลักษณ์ เมียนเกิด, 2543, น. 65) กล่าวถึงปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ว่าการประสานงานที่มีประสิทธิภาพนั้น ต้องใช้การประสานงานแบบไม่เป็นทางการผสมกับการประสานงานแบบเป็นทางการ

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

จากการศึกษา ระดับความคิดเห็นในเรื่องปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ซึ่งมีการศึกษาใน 2 ประเด็น คือ ปัญหาอุปสรรคในระดับหน่วยงาน และปัญหาอุปสรรคในระดับผู้ปฏิบัติงาน ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระดับผู้ปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยประเด็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญที่สุด คือ การแบ่งฝ่ายที่รับผิดชอบการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมไว้โดยตรง รongลงมา คือ มีการวางแผนช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนระหว่างหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ (2540, น. 100) ที่ว่า การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เป็นระบบ และยังขาดระเบียบที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดปัญหาความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรคระดับหน่วยงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานระดับหน่วยงาน ในภาพรวมระดับน้อย โดยประเด็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญที่สุด คือ ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในการประสานงานสวัสดิการสังคม รongลงมา คือ หน่วยงานขาดการประสานงานเพื่อติดตามประเมินผลหลังให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน และบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคม ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการถ่ายโอนภารกิจในหลาย ๆ ด้านทำให้ไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมโดยตรง บุคลากรบางคนเพิ่งเข้ามารับตำแหน่งงานใหม่ จึงประสบปัญหาในการประสานงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ วิยะดา ตีระแพทย์ (2542, น. 115-117) ที่ว่า การศึกษาสภาพปัญหาการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมที่ผ่านมา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมไม่เพียงพอที่จะนำนโยบายด้านงานด้านสวัสดิการ

สังคมไปปฏิบัติ จึงจำเป็นจะต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และองค์กรทุกฝ่ายในสังคมให้การสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปภาพรวม พบว่า ปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี อยู่ในระดับปานกลาง โดยส่วนใหญ่มีปัญหาอุปสรรคในการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมในระดับผู้ปฏิบัติงาน

6.3 ทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี

จากการศึกษา ผู้ศึกษาได้กำหนดประเด็นความคิดเห็นต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ซึ่งศึกษาใน 3 ประเด็น คือ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร และด้านนโยบาย ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

ทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีด้านการปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีทัศนะต่อแนวทางการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีด้านการปฏิบัติงาน ภาพรวมในระดับมากที่สุด โดยบุคลากรมีความเห็นด้วยมากที่สุดว่า บุคลากรที่ประสานงานควรมีมนุษย์สัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน รองลงมาเห็นว่า การวางแผนการประสานงานร่วมกันในระดับปฏิบัติจะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ง่ายยิ่งขึ้น และการติดตามประเมินผลการประสานงานจะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฐ์ (2539, น. 124) ได้กล่าวถึง หลักการประสานงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายนั้น จะต้องมีการติดต่อสื่อสารในการประสานงานที่ดี การร่วมมือซึ่งกันและกัน การวางแผนและกำหนดวิธีการทำงาน โดยการที่จะให้เกิดการประสานงานกันระหว่างองค์กรจำเป็นจะต้องมีการกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงแนวทาง หรือวิธีการทำงานเพื่อจะได้ประสานงานได้สอดคล้องกัน ดังนั้นการประสานงานจึงทำหน้าที่เสมือนตัวกลาง นำพินเพื่อของบรรดากิจการทั้งหลายให้สอดคล้องกันและกันเพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความกลมกลืนราบรื่น และเรียบร้อย

ทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ด้านการบริหาร พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีทัศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีด้านการบริหาร ภาพรวมในระดับมากที่สุด โดยบุคลากรมีความเห็นด้วยมากที่สุดว่า การติดต่อประสานงานที่มีประสิทธิภาพมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน รองลงมา เห็นว่าควรจัดให้มีบุคลากรที่ประสานงานสวัสดิการสังคมโดยตรง และควรมีระบบการติดต่อประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานทำให้การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ เดียวกัน ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ กษิต รินทพล (2528) ได้กล่าวถึง การประสานงานว่าเป็นเทคนิคการบริหารที่สำคัญยิ่งโดยเฉพาะในวงราชการ มัดจะเกิดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานหรือหน่วยงานต่อประชาชน และปัญหาการประสานงานอาจเกิดขึ้นได้เสมอจะแตกต่างกันที่ข้อขัดแย้งนั้นจะรุนแรงเพียงใด เพราะฉะนั้น ผู้บริหารงานจะต้องสร้างความเข้าใจและความร่วมมือเพื่อให้เกิดการประสานงานที่ดีขึ้นในหน่วยงาน เพราะการประสานงานเป็นเสมือนตัวกลางให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปโดยความสอดคล้องกลมกลืนราบรื่น และเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ในส่วนของทัศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี ด้านนโยบาย พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีทัศนะต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรีด้านนโยบาย ภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยบุคลากรมีความเห็นด้วยมากที่สุดว่า หน่วยงานควรกำหนดนโยบายการประสานงานระหว่างองค์การร่วมกันอย่างชัดเจน และสอดคล้องกัน รองลงมา เห็นว่าควรกำหนดแผนการประสานงานระหว่างองค์การร่วมกันอย่างชัดเจนและสอดคล้องกัน และควรมีนโยบายด้านการประสานงานสวัสดิการสังคมที่ชัดเจน ตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการบริหารงานโดยกำหนดส่วนงานสวัสดิการสังคม และมีบุคลากรที่รับผิดชอบที่ชัดเจน จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2547, น. 125) ที่ว่า การพัฒนากลไกระดับนโยบาย ควรพัฒนานโยบายสวัสดิการสังคมให้มีความเป็นสาธารณะมากขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการจัดทำนโยบาย เพื่อให้เกิดการสร้างระบบสวัสดิการสังคมภาครัฐ ภาคท้องถิ่น และภาคชุมชน ควบคู่กันไปจะทำให้เกิดการพัฒนากลไกนโยบายทุกระดับ

สรุปภาพรวม พบว่า ทิศนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อแนวทางพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนนทบุรี อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความเห็นด้วยมากที่สุด คือ แนวทางการพัฒนาการประสานงานด้านสวัสดิการสังคมด้านการปฏิบัติงาน รองลงมาด้านการบริหาร และด้านนโยบาย ตามลำดับ

